



# Hyvinvointisuunnitelma

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa tehdään  
väliarviointi kesken valtuustokauden.

# Sisällys

<b>1</b>	<b>Aloitus</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Hyte-työn lakiperusta</b> .....	<b>4</b>
2.1	Kunnan hyte-työn lakiperusta .....	4
2.2	Hyvinvointialueen hyte-työn lakiperusta .....	4
2.3	HUS Perusterveydenhuolto .....	5
<b>3</b>	<b>Porvoon kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen jatkossa</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Hyvinvointipainopisteet yhteisenä työnä</b> .....	<b>7</b>
4.1	Hyvinvointityön raportointi ja arviointi .....	7
4.2	Toimenpidetaulukko .....	9

# 1 Aloitus

Porvoon sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämis- ja tuottamisvastuu siirtyy Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle 2023 alusta alkaen. Jatkossa hyvinvointityö on kunnan ja hyvinvointialueen välille jaettu. Kunnat jatkavat niiden hyte-palveluiden tuottamista, jotka eivät siirry uudistuksessa hyvinvointialueille, eli ennaltaehkäisevä ja toimintakykyä ylläpitävä työ. Hyte on lyhenne hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä kunnan, hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän on tehtävä yhteistyötä toistensa kanssa ja tuettava toisiaan asiantuntemuksellaan. Eriarvoisuuden kaventamiseksi tarvitaan toimivat ja yhteensovitettut universaalit palvelut, matalan kynnyksen palveluita ja kohdennettuja palveluita.

Muutos tulee tarkoittamaan uusia yhteistyötapoja ja -muotoja sekä rajapintojen selvittelyä. Hyvinvointialue auttaa tunnistamaan missä kohderyhmissä on mitäkin haasteita käytettävissä olevan tiedon ja kokemuksen pohjalta. Muutoksesta johtuen hyvinvointisuunnitelman suuntaa ja painopisteitä joudutaan varmasti tarkistamaan vuonna 2023.

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen linkittyy vahvasti kestävään kehitykseen ja näin ollen YK:n Agenda 2030-ohjelmaan. Sosiaalisesti kestävä kehitys tarkoittaa muun muassa sitä, että hyvinvoinnin edellytykset siirtyvät sukupolvelta toiselle. Sen tavoitteena on vähentää eriarvoisuutta hyvinvoinnissa, terveydessä ja osallisuudessa.

## **Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmä**

Sivistysjohtaja Sari Gustafsson, puheenjohtaja  
vt Sosiaali- ja terveysjohtaja Kirsi Oksanen  
Apulaiskaupunginjohtaja Fredrick von Schoultz  
Kuntatekniikkapäällikkö Kari Hällström  
Kulttuuri- ja vapaa-aikajohtaja Anders Lindholm-Ahlefeldt  
Kehitysjohtaja Charlotta Grönqvist  
Yhteys- ja viestintäjohtaja Aino-Marja Kontio  
Sosiaali- ja terveystoimen kehittämisjohtaja Katja Blomberg  
Tilapalveluiden vt toimitusjohtaja Leila Korhonen  
Hyvinvointikoordinaattori Petra Bärlund-Hämäläinen, sihteeri

# 2 Hyte-työn lakiperusta

## 2.1 Kunnan hyte-työn lakiperusta

Kuntien etu ja velvollisuus on huolehtia asukkaiden hyvinvoinnista. Kuntalaki (2015/410) määrittelee kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtimisen keskeiseksi kunnan perustehtäväksi. Sote-järjestämislaki (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 6§):

### **Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät:**

- strategisessa suunnittelussaan asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet
- arvioitava ennakkoon ja otettava huomioon päätöksensä vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin
- nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho
- seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin
- raportoitava kunnanvaltuustolle vuosittain
- valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma
- toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä kunnan on tehtävä yhteistyötä:

- eri toimialojen välillä
- muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa
- toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan
- edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia
- osallistuttava vuosittain hyvinvointialueen järjestämiin neuvotteluihin (7 §)

## 2.2 Hyvinvointialueen hyte-työn lakiperusta

Hyvinvointialue tukee kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Sote-järjestämislaki (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/20217§):

- hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä
- asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet
- arvioitava ennakkoon ja otettava huomioon päätöksensä vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin
- nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuu-taho
- seurattava asukkaitensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin

- raportoitava asukkaidensa hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain.
- valmistettava valtuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista.
- laatii hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhteistyössä alueen kuntien kanssa.
- toimittava yhteistyössä alueen kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan.
- yhteistyötä muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa
- edistettävä järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia
- neuvoteltava vähintään vuosittain yhdessä alueen kuntien sekä muiden toimijoiden kanssa tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta

## 2.3 HUS Perusterveydenhuolto

HUS Perusterveydenhuollon yksikön toiminnassa painottuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, perusterveydenhuollon kehittäminen, perusterveydenhuollon näkökulman esillä pitäminen, integraation edistäminen sekä kehittämisosaamisen vahvistaminen sekä HUS-alueen kansanterveystyön johtajaverkoston koordinointi. Hyten ja erikoissairaanhoidon rajapintaa aletaan vasta organisoimaan HUS järjestämissopimuksen kautta. Tämän jälkeen tarkentuu erikoissairaanhoidon osuus ja yhteys.

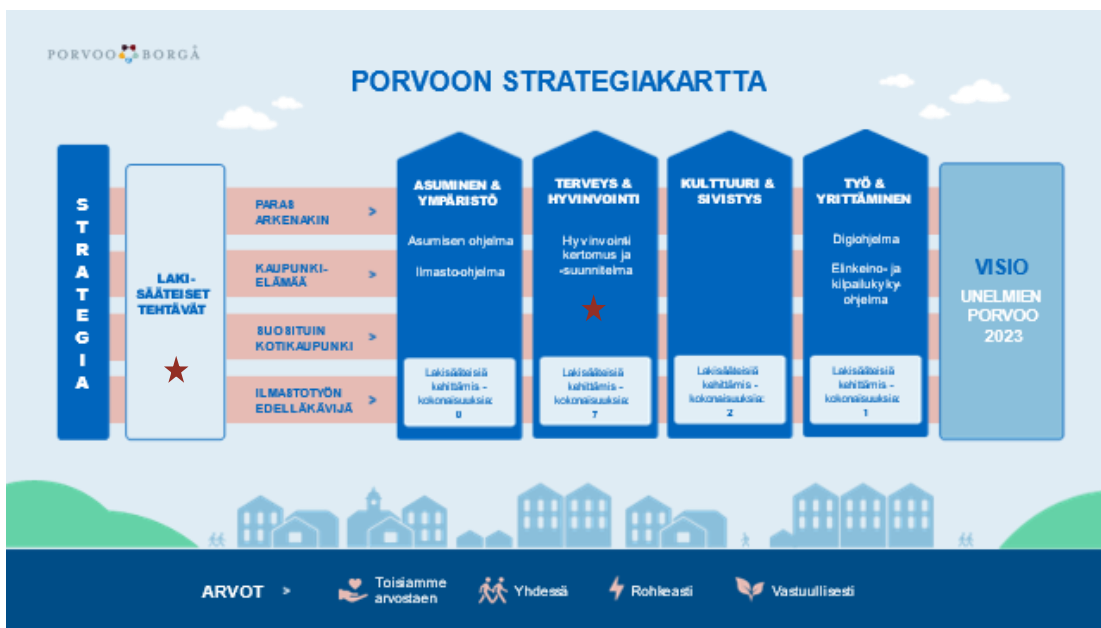
# 3 Porvoon kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen jatkossa

Kaupungin johtoryhmän alaisuudessa toimiva hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmä (Hyry) vastaa hyvinvoinnin tilan selvittämisestä ja seurannasta sekä hyvinvointikertomustyön ja hyvinvointisuunnitelman koordinoinnista. Kaupungin kaikella toiminnalla on vaikutusta toimeenpanon mittareihin, jotka tuodaan MayorsIndicators -palvelun kautta. Hyvinvoinnin edistäminen kuntatasolla on kokoavaa ja siinä syntyy usein metatason asiakirjoja: suunnitelmien suunnitelma, mittareiden mittarit, seurannan seuranta. Hyvinvointityössä kuntatasolla ei toisteta toimialojen ja tehtäväalueiden tekemistä, vaan tehtäväalueiden tekemistä ohjaavat lukuisat lakisääteiset suunnitelmat ja ohjelmat.

Koko kaupungin hyvinvointikertomus ja siitä johdettu hyvinvointisuunnitelma, toimii sateenvarjona Porvoon kaupungin toiminnalle. Toimeenpanevia suunnitelmia ja ohjelmia toimenpiteineen ja vastuineen on tällä hetkellä kymmeniä ja eikä ole tarkoituksenmukaista jokaista nostaa tälle ylätasolle sisällöltään eikä aikataulutuksiltaan.

Porvoossa eri suunnitelmat on tehty eri aikoina ja eri aikaväleille ja niiden kuvaaminen ja toistaminen tähän ei ole tarkoituksenmukaista. Tämä voisi aiheuttaa laajasti sekaannuksia ja päällekkäisyyksiä. Usein esimerkiksi tekijät, tavoitteet, toimet ja seurantaindikaattorit ovat yhteneväiset, jolloin yhteisellä prosessilla säästetään suunnittelun resursseja. Kokonaisuus on kehittymässä kohti selkeämpää kokonaiskuvaa ja painopistettä haetaan enenevässä määrin itse toimenpanoon ja hyvinvointitekoihin – eli ihmisiin.

Porvoossa on tunnistettu yli 40 ohjelmaa ja suunnitelmaa. Nämä ovat pääosin toimeenpanevia, joissa on hyvinvointia ja terveyttä edistäviä toimenpiteitä. Emme siksi toista asioita yhtä laajasti.



Kuva 1. Strategiakartta perustuu Unelmien Porvoo 2030 -kaupunkistrategiaan. Strategiakartta kattaa Porvoon kaupungin strategisen johtamisen viitekehyksen: kaupungin arvot ja vision, strategian teemat, kaupungin lakisääteiset tehtävät ja kehittämiskokonaisuuksien jaottelua varten tehdyt parvet. Kartassa oleva tähtimerkki osoittaa, mihin kokonaisuuteen hyvinvointikertomus- ja suunnitelma sijoittuvat.

Porvoossa on erittäin hyvät lähtökohdat hyvinvoinnin edistämiseen ja meillä tehdään jo nyt oikeita asioita. Porvoolla on hyvä maine ja yhä suurempi osa porvoalaisista voi hyvin. Tämä on nähtävissä myös hyvinvointikertomuksen mittareissa. Osaamme myös joustavasti muovata palveluita ja kohdentaa niitä toisin, jos tilanne sen vaatii. Tämän osoitti koronapandemia ja hyvänä yhteistyön tuotoksena, voi mainita oppimisen ja hyvinvoinnin tukemisen laaditut toimenpiteet.

Meillä on monipuoliset palvelut eri ikäryhmille ja monen tarjoamana. Monialaisessa yhteistyössä ollaan hyviä ja moni työntekijä tekee tiivistä yhteistyötä mm. kolmannen sektorin ja oppilaitosten kanssa. Tiedostamme toki, että työtä on edelleen tehtävänä kaikilla osa-alueilla ja yhä kasvavassa määrin yli hallinnonrajojen ja muiden sidosryhmien kanssa.

Meillä tehdään jo nyt laajaa yhteistyötä, toimeenpannaan ohjelmia, työskennellään määrätietoisesti kohti sitovia tavoitteita ja saavutetaan myös asetettuja tavoitteita. Porvoossa on tehty lukuisia hyvinvointia edistäviä ketteriä kokeiluja ja toimenpiteitä, joista osa jäänyt pysyviksi. Työikäisten liikuntalähete, LiiKu-passi, soten Terveysmetsä-toiminta, eri ikäisten digituki, SeniorKultis sekä ikääntyvien kaatumisen ehkäisytyö (ml maksuttomien liukuesteiden jakaminen) joitakin mainitaksemme. Suomen harrastamisen malli tuo myös uusia ketteriä kokeiluja ja toimenpiteitä arjen lähelle.

## 4 Hyvinvointipainopisteet yhteisenä työnä

Painopisteenä ei ole asiakirjojen tuottaminen pienellä henkilöstömäärällä vaan keskittyminen hyvinvointitekoihin. Tavoitteena on norminpurku ja työhön ja käytäntöön saattaminen. Hyten asiat käsitellään strategiatyössä, talousarvioissa, hyvinvointisuunnitelmassa sekä eri toimenpideohjelmassa ja toimintasuunnitelmissa. Tavoitteena on saada nämä selkeästi yhteen, korostaen konkretiaa ja hyvinvointitekoja. Tämä työ ei valmistu ihan hetkessä, mutta työn käynnistäminen on todella tärkeää resurssiviisaan tekemisen vuoksi.

Painopisteitä on valittu jäljellejäävän kunnan tehtävien kautta. Peruskunnan puolelle jää ennaltaehkäisevä ja toimintakykyä ylläpitävä työ. Korjaava ja sairaanhoidollinen puoli on hyvinvointialueen tehtäviä. Yhdessä sopimalla edistetään jatkossa porvoolaisten hyvinvointia ja terveyttä. Yhteistyön keskeisenä tavoitteena on ylläpitää kaupunkilaisten mielen-terveyttä ja ennaltaehkäistä psyykkisiä ongelmia.


Hyvinvointisuunnitelmaan nostetaan hyvinvointikertomuksen arvioinnin pohjalta seuraavat keskeiset teemat.

- 1. Aukkaiden osallisuus ja asiakaslähtöinen toiminta**
- 2. Ennaltaehkäisevät ja oikea-aikaiset palvelut**
- 3. Hyvinvointia tukeva ympäristö**

Painopisteitä ja tavoitteita sekä työnjakoa tullaan tarkistamaan yhdessä hyvinvointialueen kanssa.

### 4.1 Hyvinvointityön raportointi ja arviointi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmä (Hiry) koordinoi työn edistymistä. Hiry myös arvioi vuosittain eri mittareiden pohjalta, miten porvoolaiset voivat. Hyvinvointi käsitellään myös kaupungin johtoryhmässä. Kehittämistyö etenee William Edwards



Demingin laatuympeyrän mukaisesti; ensin suunnitellaan, sitten tehdään, tekemisen jälkeen tarkistetaan ja tehdään tarvittaessa korjaukset (Plan, Do, Check, Act). Tavoite on, että porvoalaiset voisivat mahdollisimman hyvin.

Vuosittain raportoidaan työn etenemisestä kaupunginvaltuustolle. Yhteisiä painopisteitä vuodesta 2023 ja siitä seuraaville vuosille tarkastellaan yhdessä hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialue valitsee alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaansa painopisteitä, joihin haetaan yhdessä ratkaisuja porvoolaisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Työ ei tule olemaan jatkossa tuplatyötä, eikä päällekkäistä vaan sisäkkäistä ja yhteistyötä korostavaa.

Raportoinnissa ja seurannassa on tarkoitus käyttää liikennevaloja kuvaamaan edistymistä:

- viety suunnitellusti loppuun
- suunnitteluasteella tai aloitettu
- ei toteutunut tai ei aloitettu.




## 4.2 Toimenpidetaulukko

Yhteinen painopiste-alue	Tavoite	Toimenpide	Moniammatillinen vastuu
<b>1. Aukkaiden osallisuus ja asiakaslähtöinen toiminta</b>	Osallisuuden vaikuttavuuden parantaminen.	Osallisuuden huolellinen määrittely ja kuvaaminen.  Vastausprosenttien nostaminen eri kyselyihin sekä kyselyiden koordinointi.  Osallistavaa budjetointia viedään eteenpäin.	hallintojohto ja viestintä  kaikki toimialat  hallintojohto ja rahoitusjohto
	Asiakaslähtöisyyden lisääminen kautta organisaation.	Asiakaslähtöisiä prosesseja ja kuvaamista pitää jatkaa.  Uuden organisaation ja rakenteen tuki asiakaslähtöisyyden kehittämiseksi.  Palvelut näkyväksi ja paremmin löydettäväksi.  Sähköisen asiakaspalvelun kehittäminen kohti yhden luukun periaatetta.	moni toimija yhdessä, erityisesti palveluyksiköt  kaupungin johtoryhmä ja päättäjät  Kaikki toimialat, erityisesti viestintä kaikki toimialat, kehittämissyksikkö
<b>2. Ennaltaehkäisevät ja oikea-aikaiset palvelut</b>	Yhteistoimintamallien luominen sekä yhdys- ja rajapintojen yhteensovittaminen yhteisen hytetyön osalta.	Kolmannen sektorin ja sidosryhmäkumppanin kanssa kuvataan rajapinnat ja prosessit sekä työnjako.  Tehdään sopimukset kuntoon eri toimijoiden kanssa ja uudistetaan avustusohjeet. Avustuksilla tuetaan paikallista hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen työtä. Yhdistysten rooli porvoolaisten arjessa on merkittävä.  Lapsiystävällisyyttä edistetään ja sovitetaan yhteen toimenpiteitä. Lasten ja nuorten	toimialat, hyvinvointialue, HUS, sidosryhmäkumppanit  kaupungin johtoryhmä  Hyvis

		hyvinvointisuunnitelma valmistuu. Linkittyy omalta osaltaan turvallisuuteen ja kiusaamisen ehkäisyyn.	
	Ennaltaehkäisevän työn tunnistaminen kuntaorganisaatiossa.	Määritellään uuden kuntaorganisaation rakenteesta ennaltaehkäisevät toiminnot ja prosessit.  Vastuutetaan ennaltaehkäisevän työn palveluketjut ja yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.	sivistystoimi  sivistystoimi
	Ylläpidetään ja lisätään ehkäisevää toimintaa.	Tarjoamme jatkossakin monipuoliset liikunta-, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut laajasti Porvoon alueella.  Kulttuurin rooli toimintakykyä ylläpitävässä ja ennaltaehkäisevässä työssä on merkittävää kaikille ikäryhmille. Kulttuurihyvinvointi keskiössä.  Kehitetään edelleen ennaltaehkäisevän toiminnan monitoimijuumalleja ikäihmisille.	sivistystoimi, kaupunkikehitys  moni toimija yhdessä, valmistelussa oleva kulttuuriohjelma  sivistystoimi
	Huomioidaan erityisesti haavoittuvassa asemassa olevat suunnittelussa ja toiminnassa ja hyödynnetään elinkaarimallin mukaista työryhmärakennetta.	Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman toimenpiteet.  Työikäisten hyvinvointi ja sen koordinointi.  Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelman toimenpiteet.  Maahanmuuttajien kotoutumisen ohjelman toimenpiteet.  Työttömien kiinnittyminen työelämään eri keinoja hyödyntäen. Esim. työllisyyden kuntakokeilu, nuorten kesätyöllistäminen, palkkatukityöllistäminen, työllisyyspalveluiden palveluvalikoima, elinkeinoyhteistyö ja tiiviimpi yhteistyö koulutuksen järjestäjien kanssa.	Hyvis  Työikäisten työryhmä  Ikäihmisten työryhmä  kaikki toimialat  kaikki toimialat

	Eri ikäisten mielen hyvinvointi ja ehkäisevä päihdetyö. Kehitystyötä tehdään laajalla rintamalla. Ehkäisevässä päihdetyössä valistusvastuuta jää myös kuntaan ja sen malli tulisi uudistaa osana kuntatyötä.	kaupungin johtoryhmä (ehkäisevä päihdetyön linjaus) Hyvis Työikäisten työryhmä Ikäihmisten työryhmä
Ravitsemuksella hyvinvointia	<p>Parannetaan kouluruokailun houkuttelevuutta ja lasten ja nuorten osallisuutta kouluruokailuun.</p> <p>Välipalat otetaan käyttöön peruskoulussa ja luki-ossa parantamaan hyvinvointia ja oppimiskykyä.</p> <p>Haetaan moniammatillisesti keinoja puuttua yli 20-vuotiaiden lihavuuteen.</p> <p>Ikääntyneille tuotetaan moniammatillisesti tietoa hyvästä ravitsemuksesta eri keinoja hyödyntäen.</p> <p>Viestitään ravitsemuksen merkityksestä laajasti eri ikäisille.</p>	<p>tilapalvelut, sivistystoimi</p> <p>tilapalvelut, sivistystoimi</p> <p>nuorisopalvelut, liikuntapalvelut, Kombi</p> <p>Kombi</p> <p>tilapalvelut, sivistystoimi, Kombi, liikuntapalvelut, viestintä</p>
Monipuolinen yhteistyö eri tahojen kanssa	<p>Aito vaikuttaminen ja dialogisuuden edistäminen tunnelman parantamiseksi eri sidosryhmien välillä.</p> <p>Digiohjelman mukaisten digiratkaisujen ja verkkoratkaisujen hyödyntäminen mahdollisimman kattavasti.</p> <p>Infokirjeet asiakkaille ja kuntalaisille palveluittain.</p>	<p>viestintä ja toimialat yhdessä</p> <p>Digiohjelman toimenpiteet ja nimetty työryhmä</p> <p>palveluyksiköt</p>
Hyte viestinnän lisääminen	<p>Lisätään viestinnän ja markkinoinnin avulla asukkaiden hyvinvointia ja houkutellessa uusia asukkaita.</p> <p>Henkilökunnan osaamisen kasvattaminen saavutettavien materiaalien teossa ja julkaisemissa.</p>	<p>viestintä ja markkinointi</p> <p>hallintojohto</p>

<p><b>3. Hyvinvointia tukeva ympäristö</b></p>	<p>Edistetään turvallista ympäristöä ja arjen turvallisuutta.</p> <p>Arjen turvallisuustyö ja kiusaamisen ehkäisy on tiivis osa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä.</p>	<p>Turvallisuuskyselyn tulokset ja niiden käsittely ja asioiden edistyminen.</p> <p>Aloitetaan turvallisuuskävelyt valituilla alueilla ja dokumentoidaan, edistetään ja arvioidaan.</p> <p>Porvoossa arjen turvallisuusasioita ja kiusaamisen ehkäisyä edistetään eri suunnitelmien toimenpiteillä ja eri työryhmien avulla ja käytännön toteutuksilla.</p>	<p>Turvallisuustyöryhmä</p> <p>Turvallisuustyöryhmä</p> <p>Itä-Uudenmaan turvallisuustyöryhmä, Porvoon turvallisuustyöryhmä ja Porvoon liikenneturvallisuustyöryhmä, PALVE pari- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöryhmä.</p> <p>Turvallisuussuunnitelmat sekä mm. lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, ikääntyvien hyvinvointisuunnitelma ja mielenterveys- ja päihdesuunnitelma ja niihin liittyvät työryhmät.</p>
	<p>Esteettömyysasioiden arkeen saattaminen läpi organisaation</p>	<p>Uusien asuinalueiden, rakennusten ja luontokohteiden esteettömyyden varmistaminen, jotta kaikki kuntalaiset pääsevät niistä nauttimaan.</p> <p>Esteettömyyskävelyt.</p>	<p>kaupungin johtoryhmä ja toimialat</p> <p>nimetty työryhmä.</p>
	<p>Kohtaamispaikkojen tunnistaminen organisaatiossa ja niiden esille nostaminen ja niistä viestiminen.</p>	<p>Suunniteltaessa uusia toimintaympäristöjä ja oppimisympäristöjä sekä uusia asuinalueita nimetään yhteiset kohtaamispaikat ja tehdään niille toimintakonsepti. Toimintakonseptit kohtaamispaikoille tehdään asiakaslähtöisesti ja eri asiakassegmenteille sopiviksi.</p>	<p>kaikki toimialat yhdessä</p>
	<p>Arkiaktiivisuuden lisääminen ja yhteinen ja koordinoitu tapahtumatuotanto.</p>	<p>Kävelyn ja pyöräilyn edellytysten edelleen parantaminen. Keskusta-alueen lähiliikuntapuisto.</p>	<p>kaupunkikehitys liikuntapalvelut</p>



		<p>Kokonniemen tulevaisuus on myös erinomainen panostus kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen.</p> <p>Tapahtumien yhteensovittaminen ja kohti yhdessä suunniteltua, viestimistä ja toteutusta. Huomioidaan myös Taidetehdas ja kaupungin tilat, jotka vuokrataan eri tilaisuuksiin.</p>	<p>moni toimija yhdessä</p> <p>moni toimija yhdessä</p>
--	--	--	---

