



# Henkilöstökysely

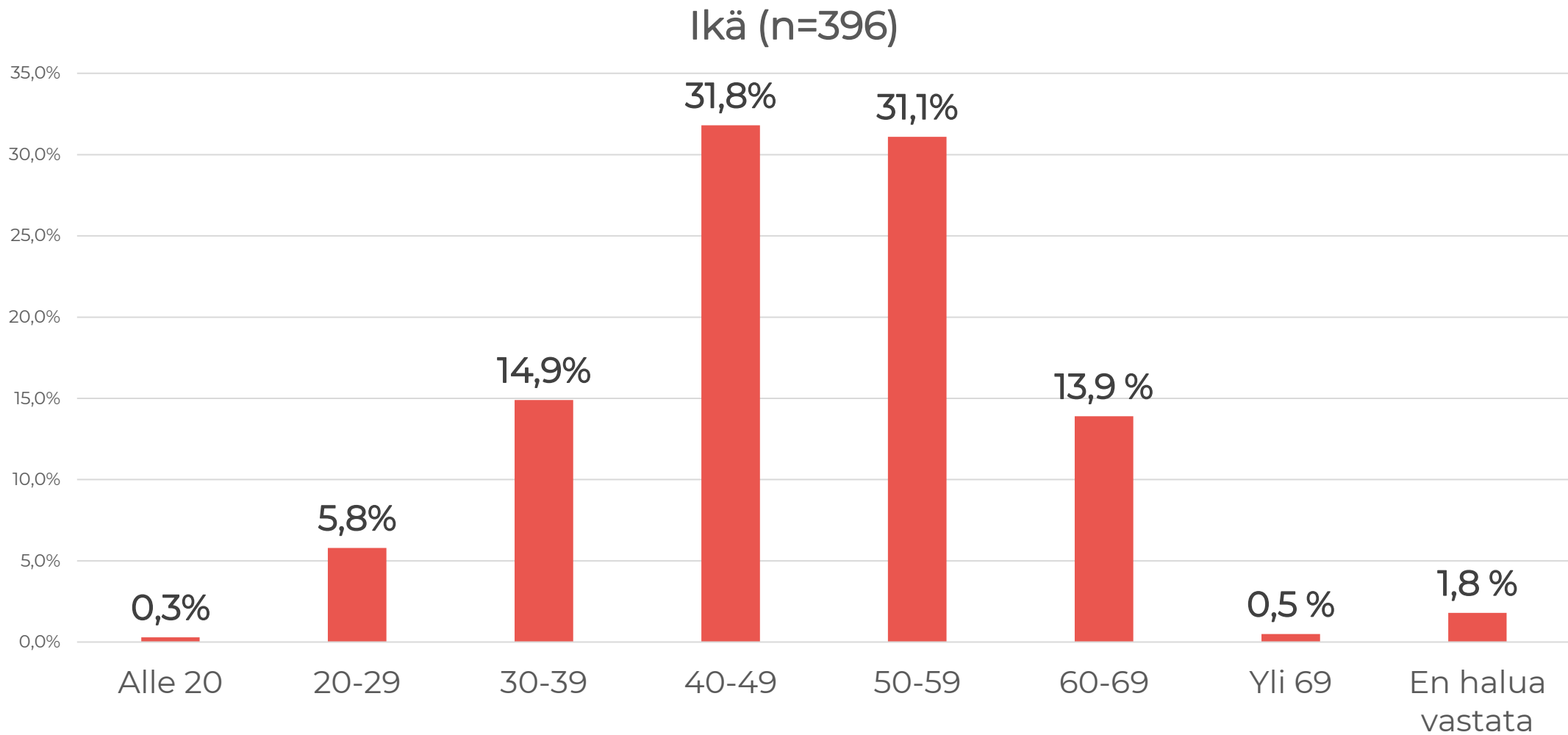
**Strategiakysely kaupungin työntekijöille ja  
luottamushenkilöille**

29.10.2021

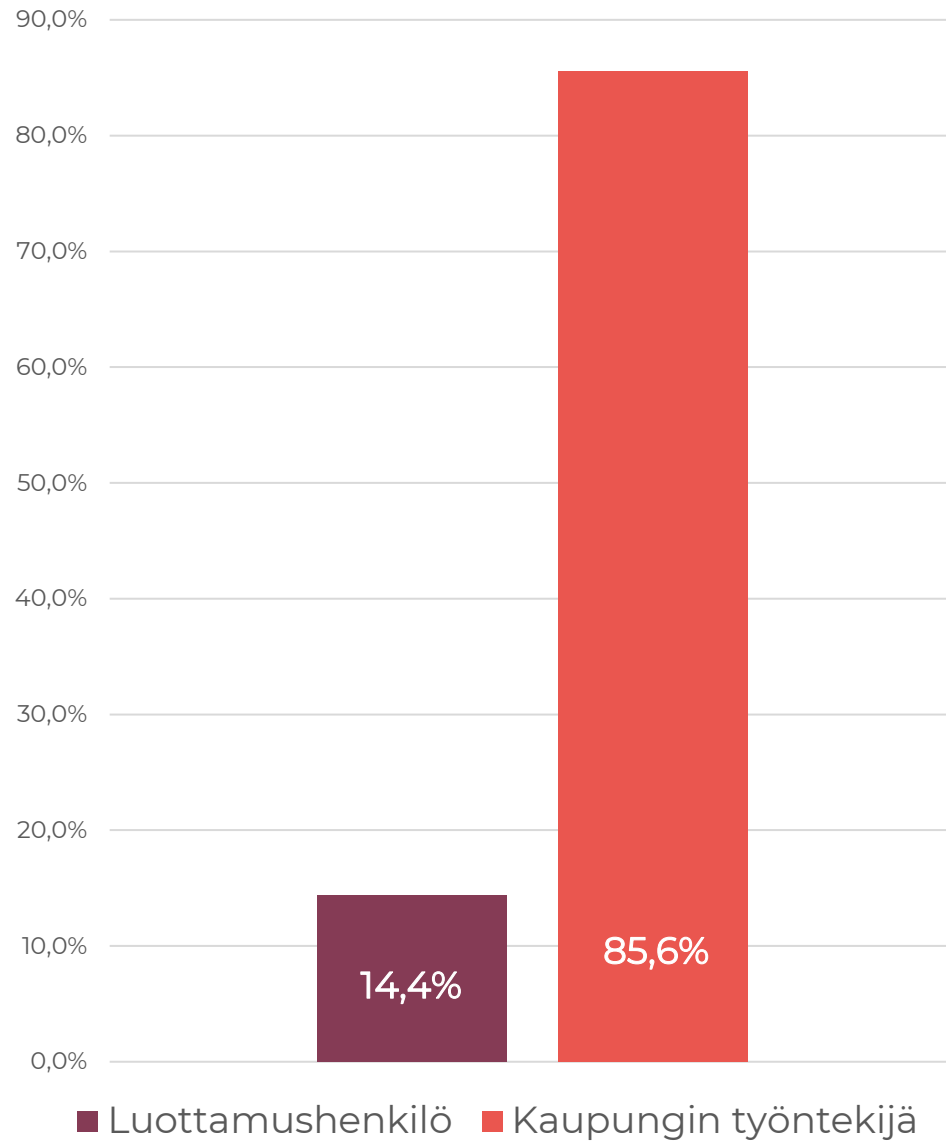
**MDI**

**Taustatiedot**

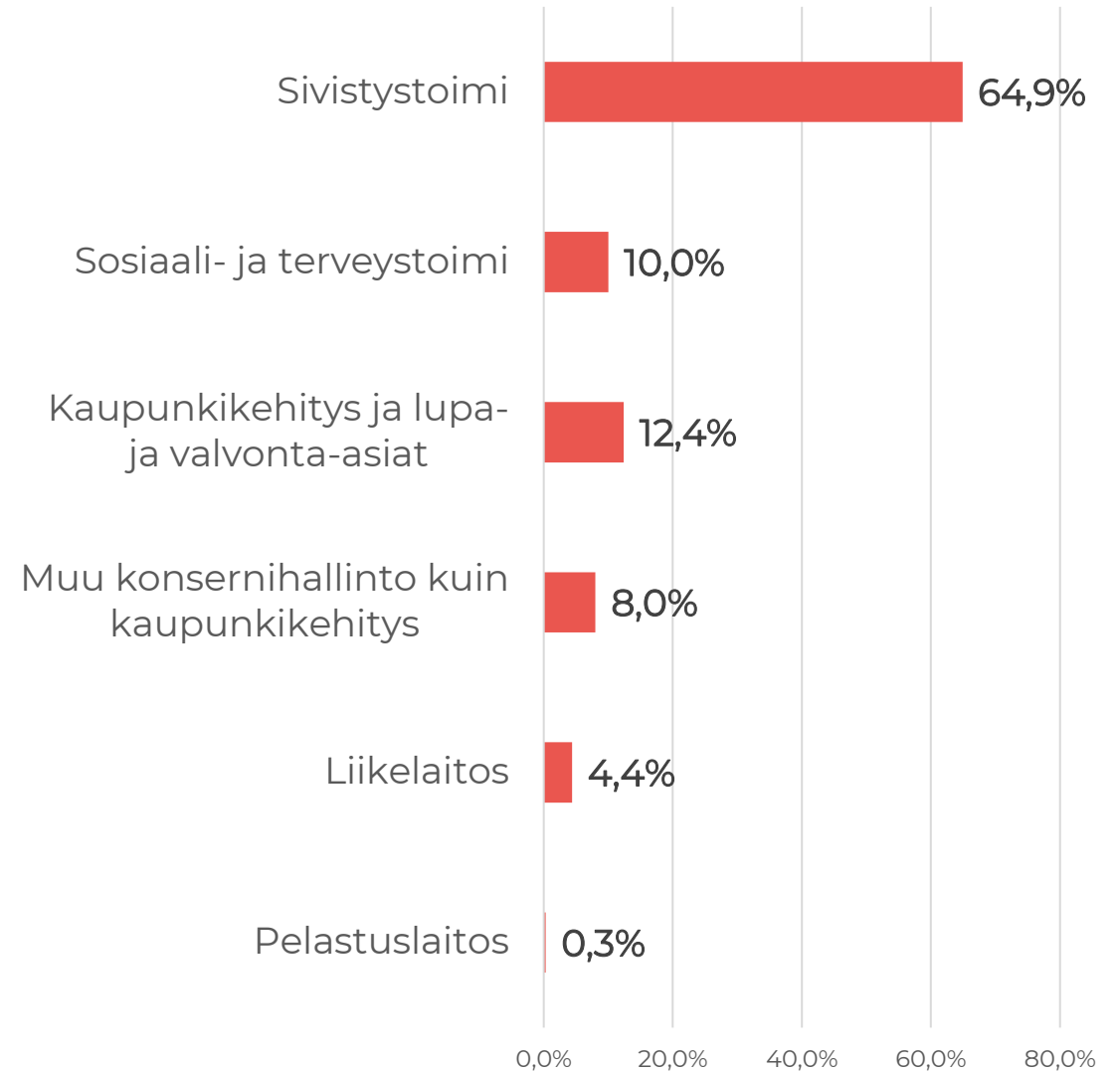
# Henkilöstökyselyn ikäjakauma



## Oletko luottamushenkilö vai kaupungin työntekijä? (n=396)



## Millä toimialueella työskentelet (n=339)



**Mielikuvat Porvoosta**





# Porvoo yrittämisen ympäristönä



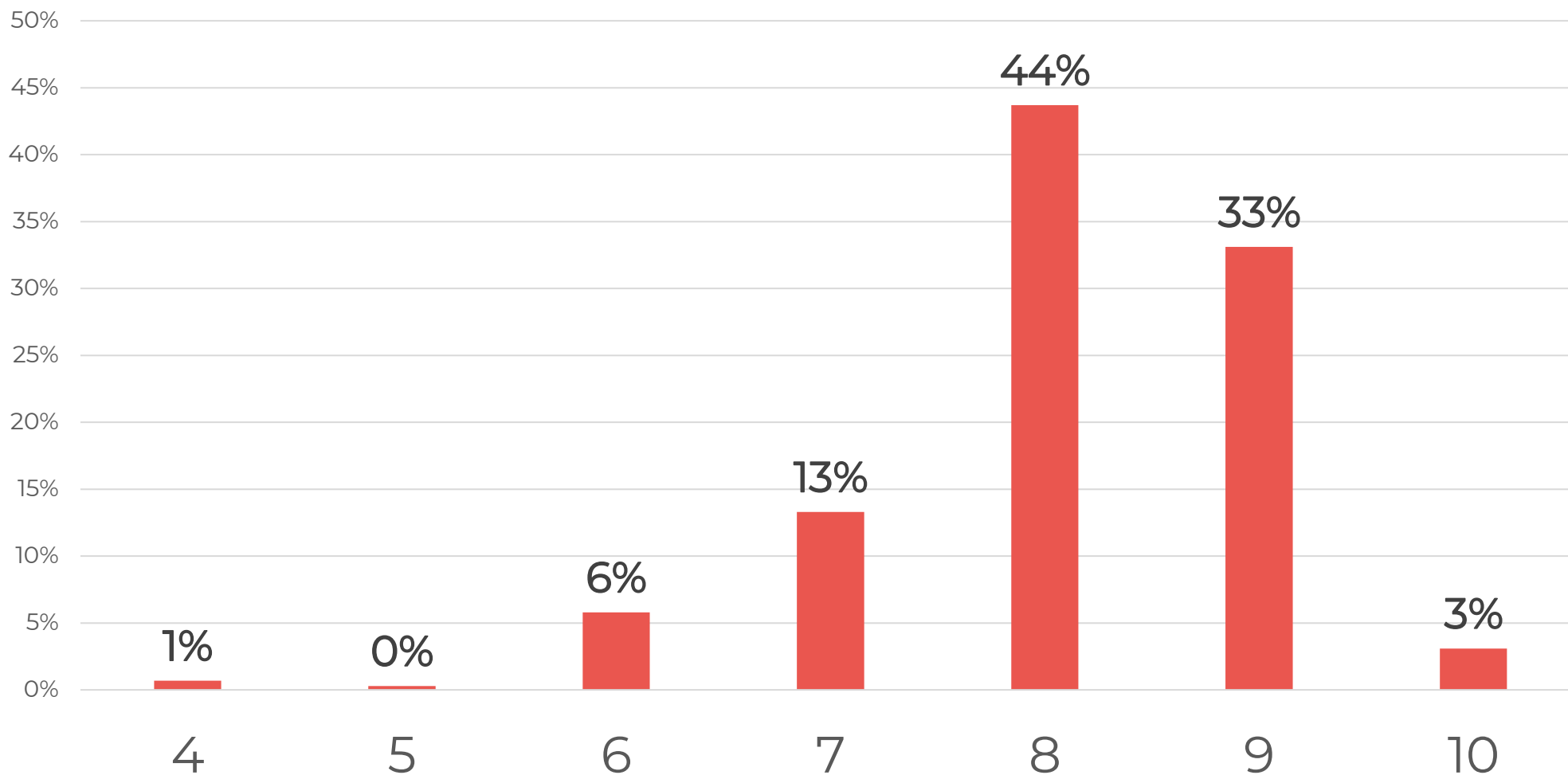
## Porvoon vahvuudet tai erottautumistekijät (n=243)

1. **Historiallisuus:** Kaupungin historia, vanha kaupunki, historiallinen ilmapiiri, kauniit vanhat rakennukset.
2. **Kaunis ympäristö:** Sekä kaupunki- että luontoympäristö. Viihtyisä kaupunki, jossa lähellä meri, joki ja muu luontoympäristö.
3. **Hyvä sijainti lähellä Helsinkiä:** Pääkaupunkiseudun läheisyys, sopiva etäisyys.
4. **Sopivan kokoinen kaupunki:** Ihmisen kokoinen kaupunki.
5. **Vahva ja aito kaksikielisyys**
6. **Hyvä imago:** Tunnettuus, omaleimaisuus, ihmisillä hyvät mielikuvat Porvoosta.



# Kokonaismielikuva Porvoosta asteikolla 4-10

Kokonaismielikuva Porvoosta (n=293)

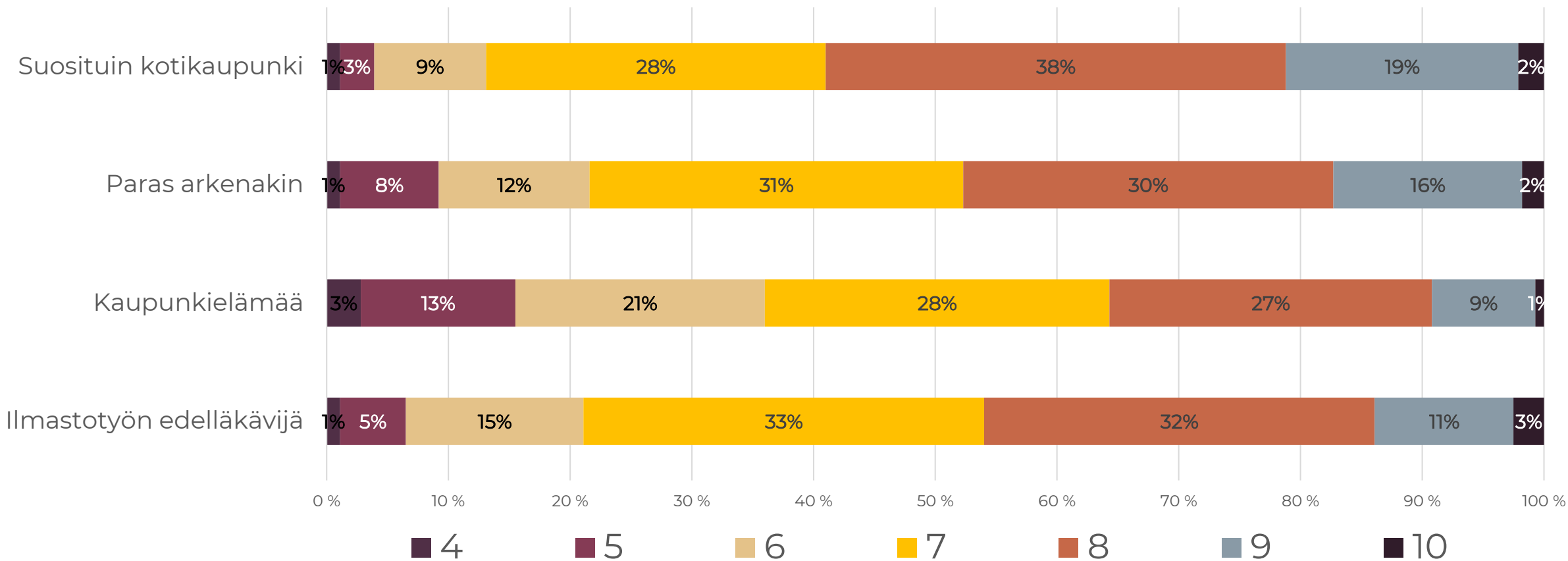


# **Voimassa oleva strategia**

**Toteutuminen ja lähivuosien tärkeimmät tavoitteet**

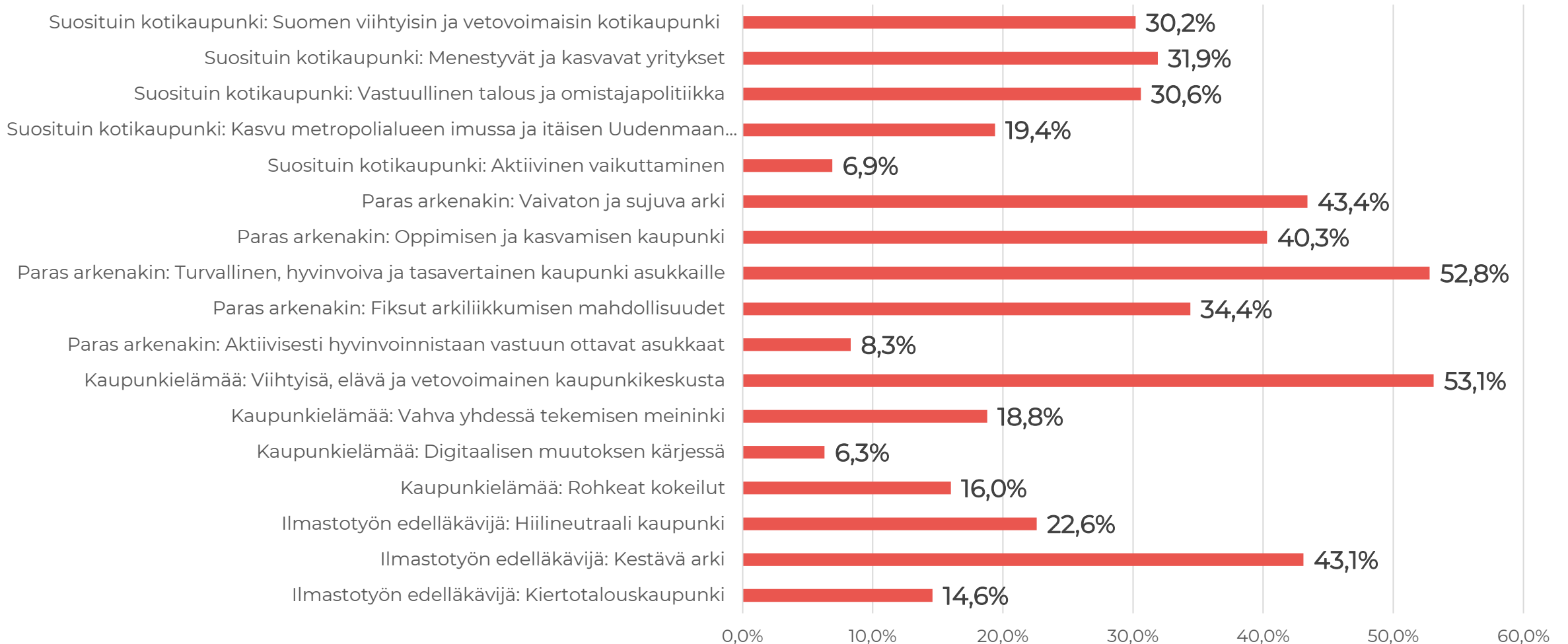
# Strategian kärkitekijöiden toteutuminen (n=283)

Strategian kärkitekijöiden toteutuminen viime valtuustokauden aikana asteikolla 4-10



# Tärkeimmät kehittämisen tavoitteet tulevalle neljälle vuodelle

Valitse viisi tärkeintä kehittämisen tavoitetta tulevalle neljälle vuodelle

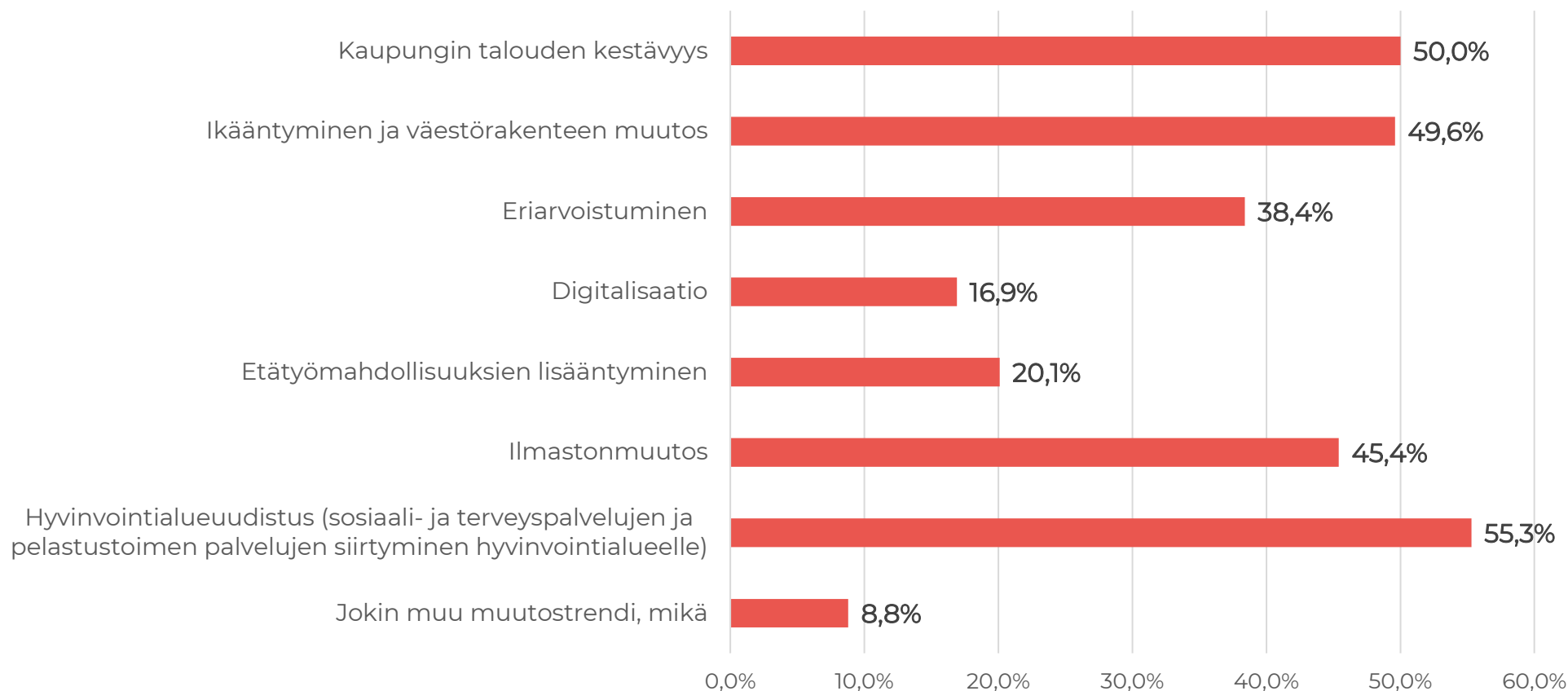


## **Puuttuuko nykyisestä strategiasta mielestäsi jokin sellainen kehittämistavoite, jota pitäisi ehdottomasti ottaa huomioon seuraavan neljän vuoden aikana? (n=151)**

- » Teemat vaihtelivat paljon. Osa myös koki, että strategiasta ei puutu kehittämistavoitteita vaan nykyiset tavoitteet ovat toimivia. Tarvitaan vain hienosäätöä niihin.
- » Eniten esille nousevia teemoja:
- » **Ilmastotyön rinnalle luonnon monimuotoisuustyö:** Entistäkin vahvempi painotus ilmastonmuutokseen sopeutumiseen. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen. Ilmastotekoja lisää.
- » **Liikenneyhteyksien kehittäminen:** Joukkoliikenteen kehittäminen kattavammaksi, junayhteyksien edistäminen.
- » **Kulttuuri:** Elävän kulttuurin, taiteen ja kulttuuriperinnön arvostus ja aktiivinen tukeminen. Tuodaan kulttuuri vahvemmin esille.
- » **Porvoon kaupunki työnantajana:** Organisaation sisäisen toiminnan parantaminen, henkilöstön hyvinvointi, tavoitteeksi suosituin ja vetovoimaisin työnantaja.
- » **Lisäksi teemoina olivat:** Lasten, nuorten ja ikäihmisten huomioiminen, mielenterveys, monipuoliset ja kohtuuhintaiset asumisratkaisut, matkailu.

# Toimintaympäristön muutokset ja trendit

Mitkä ovat mielestäsi kolme tärkeintä Porvoon kaupunkiin vaikuttavaa toimintaympäristön muutosta tai trendiä seuraavan neljän vuoden aikana, jotka pitäisi ottaa huomioon tulevassa strategiatyössä?



**Muu, mikä (n=26):**  
Luonnon monimuotoisuuden väheneminen.  
Nuorten kasvava pahoinvointi ja mielenterveysongelmat.  
Väestön monimuotoistuminen.



## Vapaamuotoinen palaute ja kehittämissuhteet (n=133)

- » Kokonaisuudessaan vapaamuotoisessa palautteessa annettiin erilaisia kehittämissuhteita, joista osa käsitteli laajemmin kaupunkikehittämistä strategisella tasolla ja osa puolestaan oli tarkempia toimenpide-suhteita
- » **Liikkuminen:** Kevyen liikenteen väylien kehittäminen. Junaradan saaminen tärkeää *“Junarata on kohtalon kysymys.”*
- » **Kaupunkiympäristö:** Kommentteja uudisrakentamisesta ja kunnostamisesta. Nopeampi ja mahdollistava kaavoitus.
- » Keskustan kehittämisen lisäksi **koko Porvoon kehittäminen.**
- » **Osallisuus ja yhteistyö:** Aito ja monipuolinen sidosryhmien osallistaminen ja yhteistyö. Esimerkiksi strategian laatiminen yhdessä henkilöstön kanssa.
- » **Lapset ja nuoret:** Toivotaan, että lapsiystävällinen kunta –ajatus toteutuu. Koulutuksen monipuolistaminen. Nuorten vapaa-ajan mielekkään tekemisen lisääminen.
- » **Strategian laatiminen:** Henkilöstö tiiviisti mukaan. Strategiasta mahdollisimman tiivis, selkeä ja ymmärrettävä. Johdonmukasempi hyödyntäminen vuositavoitteissa. Kaivataan selkeämpiä mittareita. Strategian joidenkin osien täsmentäminen.
- » **Porvoo työnantajana:** Annetaan aikaa muutosten tekemiseen ja koulutusta työntekijöille. *“Hyvät ja energiset työntekijät vaikuttavat suoraan kaupunkilaisten hyvinvointiin.”* Kaupunki edelläkävijäksi sähköisten palveluiden käyttöönotossa?
- » **Kulttuurielämään** panostaminen ja esille tuominen