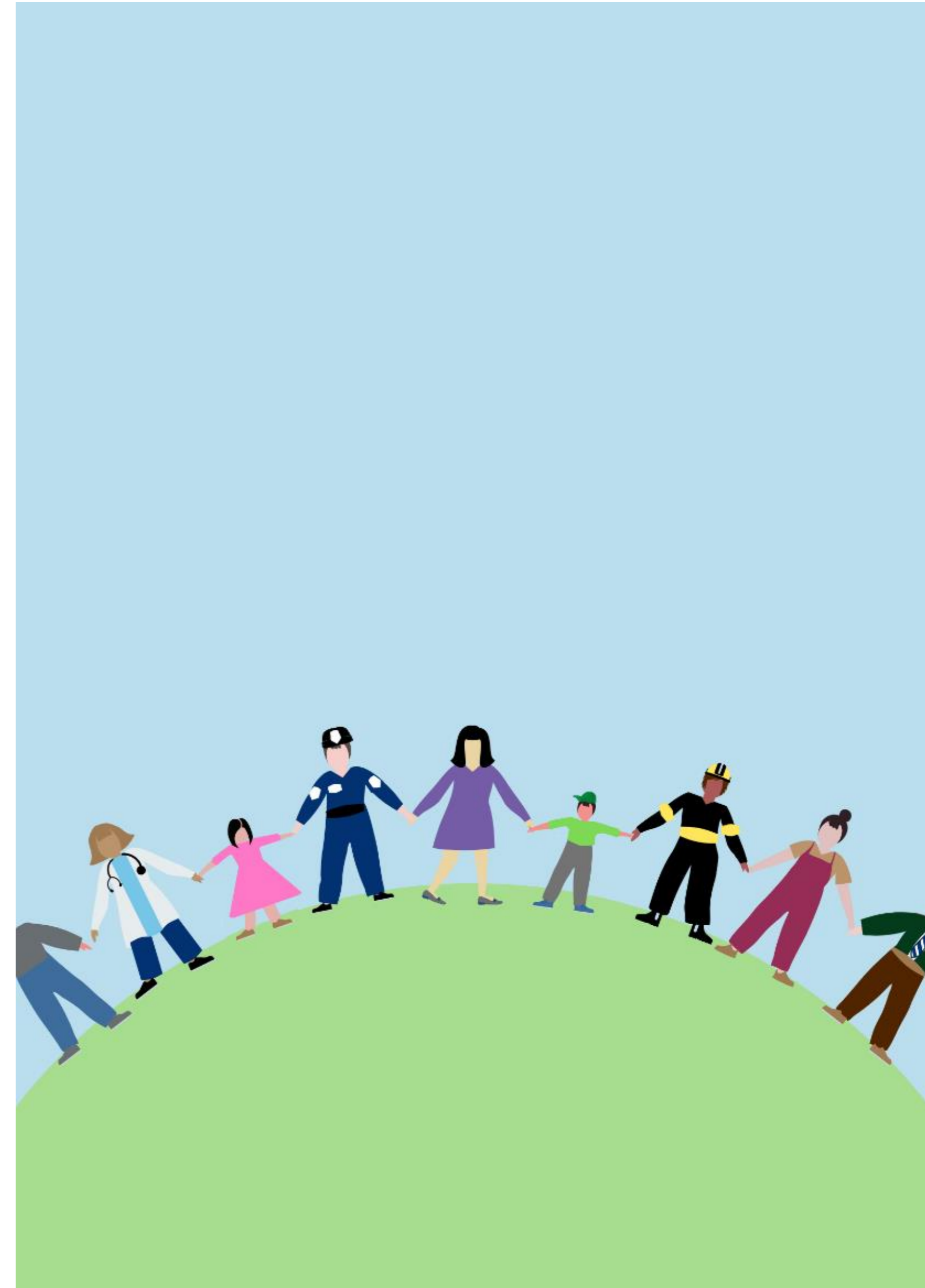


Yhteenveto selvityksestä koskien kokemusta kiusaamisesta, turvallisuudesta ja sen kehittämisestä Porvoon kaupungissa

9.3.2022 v3

Laurea-ammattikorkeakoulu

Soili Martikainen ja Tiina Ranta



Ehdotus Porvoon malliksi

Ennakoiva ja oppiva toimintamalli

Yhteisöllisyyden, kaveri- ja tunnetaitojen tietoinen kehittäminen

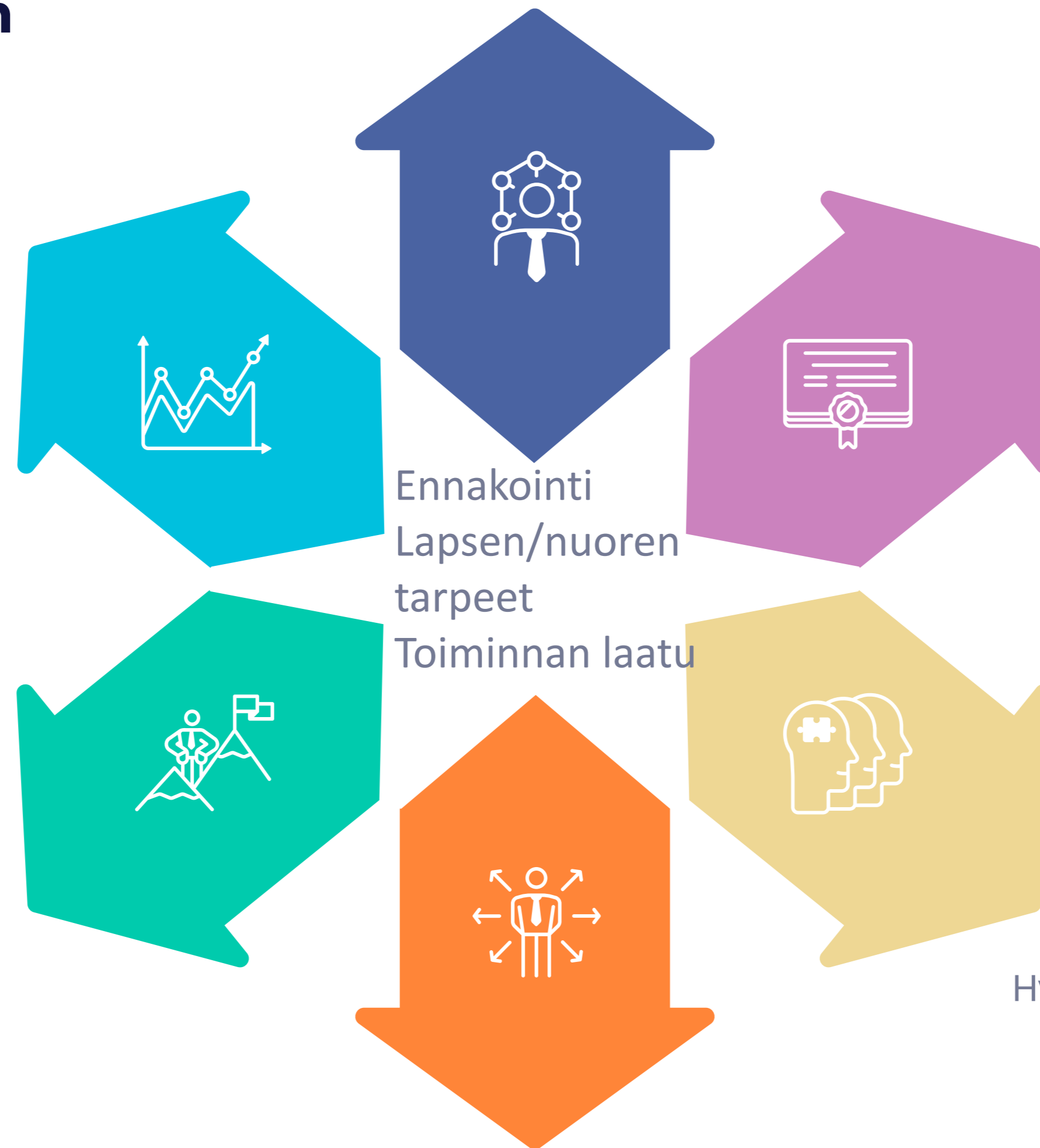
Oppilaiden välinen
Luokan ja luokkien välinen
Lasten, koulun aikuisten, ja huoltajien yhteinen
Sidosryhmien mukaan ottaminen
Porvoon kaupungin yhteinen

Lapsen /nuoren tarpeet ja odotukset keskiössä

Asiakaslähtöisyys ja osallisuus

Viestinnän tarpeiden tunnistaminen

Ennakoiva, positiivinen viestintä
Reagoiva viestintä
Oikea-aikaisuus



Hyvä johtajuus

Yhteistyön johtaminen
Sivistystoimi, lähijohtajat ja tehtäväaluepäälliköt johtavat
Itsensä johtaminen
Positiivinen pedagogiikka

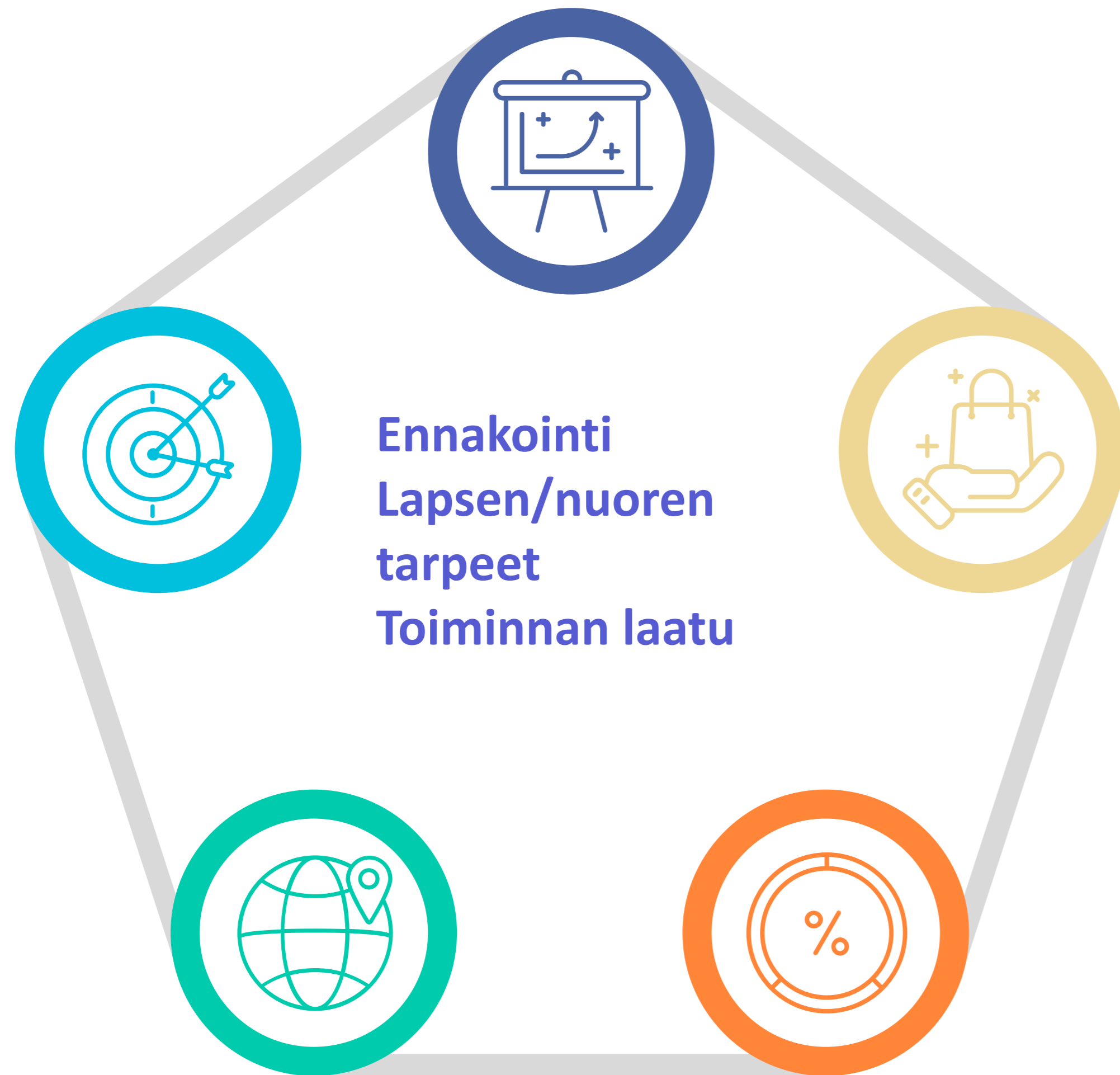
Kriisiin vastaaminen

Nopea, napakka ja neutraali puuttuminen
Osoittamatta syyllistä ratkaisua etsien
Mikä on kyllin hyvä ratkaisu molemmille osapuolille tavoiteltavaksi

Tapahtuneesta oppiminen ja kehittyminen

Riskiperusteinen toiminta
Hyvien käytänteiden tunnistaminen ja jakaminen
Yhteinen ilmoitusmenettely ja raportointijärjestelmä
Toiminnan vaikuttavuuden arviointi

Eräitä tunnistettuja hyviä käytänteitä jaettavaksi kaikkiin Porvoon peruskouluihin



- Oppilaiden ryhmyttämisen, yhteisöllisyyden, kaveri- ja tunnetaitojen tietoinen kehittäminen
- Oppilaalla mahdollisuus kohdata aikuinen tarvittaessa
- Koulucoachit
- Koulupäivän rytmitys oppilasryhmien mukaan
- Työyhteistyötaidot, yhteisiin pelisääntöihin sitoutuminen
- Yhteisopettajuus
- Voimakkaita negatiivisia tunteita herättävien viestien lähettäjinä kaksi henkilöä /anonymisointi
- Kiusaamista käsittelee tiimi
- Oppilaiden mukaan ottaminen päätöksenteon prosesseihin

Suosituksset Porvoon kaupungille selvityksen perusteella 1(2)

Onnistumisen mahdollistajat



01

Positiivisen, ennakointia tukevan toimintakulttuurin vahvistaminen

02

Lasten ja nuorten osallisuuden sekä heidän huoltajiensa kasvatuskumppanuuden vahvistaminen

03

Mahdollistetaan oppilaalle aikuisen kiireetön kohtaaminen tarvittaessa

04

Luodaan yhteinen, luottamukseen perustuva turvallisuusilmoitusmenettely ja raportointijärjestelmä.

05

Nimetään turvallisuusilmoituksista ja niiden käsittelystä vastaava asiantuntija ja hänelle varahenkilö.

Suosituksset Porvoon kaupungille selvityksen perusteella 2(2)

Onnistumisen mahdollistajat



06

Luodaan yhteiset ei-toivotun käyttäytymisen ja kiusaamisen vastaisen toiminnan prosessit.

07

Luodaan koululle, sosiaalitoimelle sekä terveydenhuollolle yhteinen puuttumisen ja tuen prosessi. Nimitetään toimintaa johtamaan puuttumisen ammattilainen.

08

Opettajuiden muutostarpeiden huomioiminen täydennyskoulutuksessa, koska lapset, nuoret ja maailma ympärillä muuttuvat.

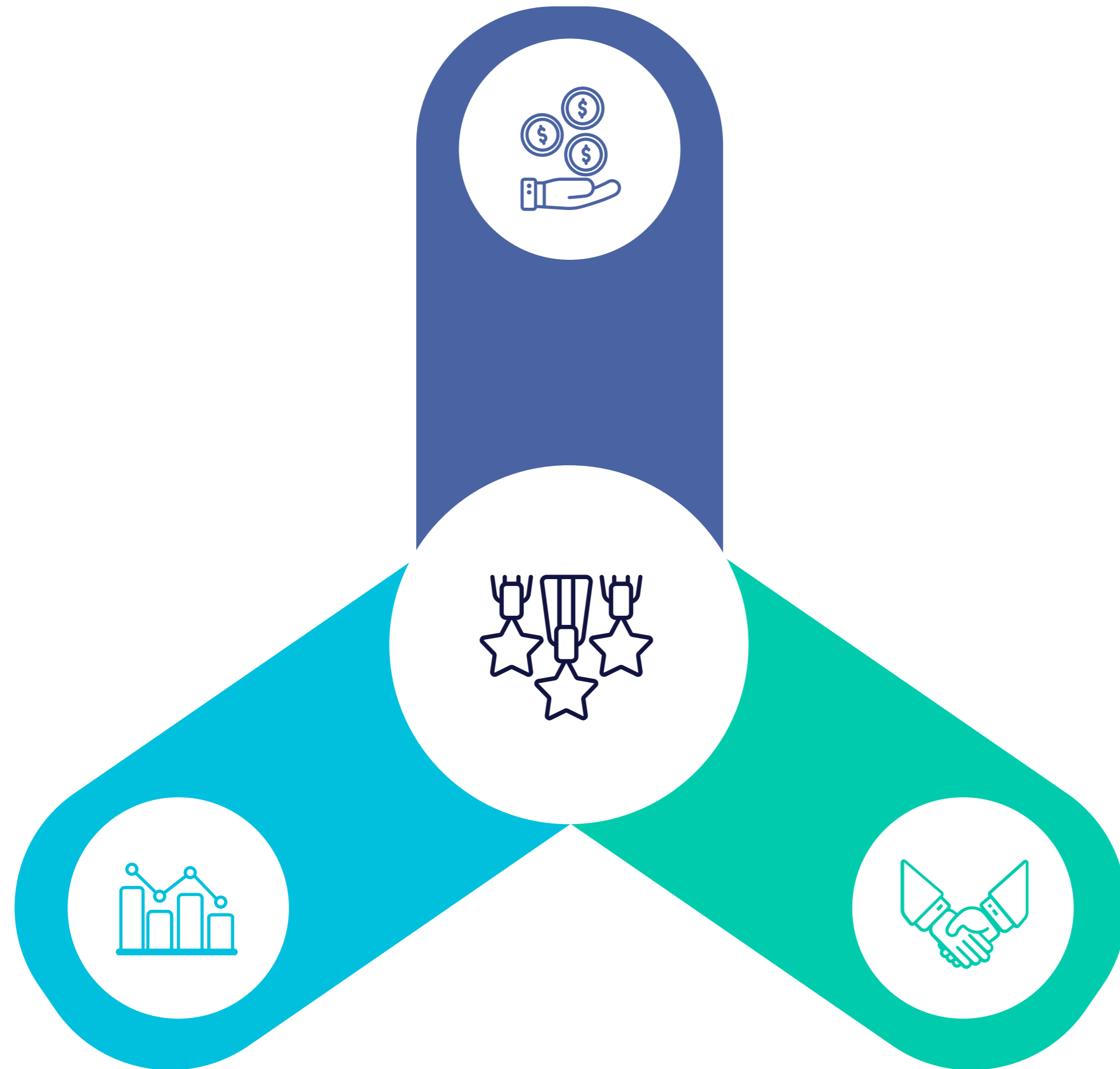
09

Viestintävastuiden kirkastaminen ja opettajille tuen mahdollistaminen arjen viestintään.

10

Tapautuneista oppiminen ja toiminnan jatkuva kehittäminen osaksi koulun arjen prosesseja.

Mitä voitaisiin siirtää valtakunnalliselle tasolle?



01

Uusi, paremmin tätä aikaa kuvaava käsite koulukiusaamiselle

02

Ennakointi, vastaaminen ja tapahtuneesta oppiminen kiusaamisen vastaisen toiminnan peruspilareina

03

Porvoon malli