

# Palkkatuella työllistäminen

---

- Taloudellista tukea työnantajalle palkkauskustannuksiin
- Työnantajille, yrityksille ja yhteisöille kaikilla toimialoilla
- Palkatessaan työttömän työnhakijan työnantaja voi saada osan palkkauskustannuksista palkkatukena



## Palkkatuki

Työnantaja voi saada palkkatukea, kun töihin palkataan työtön työnhakija. Työllistymistä voi vaikeuttaa mm. riittämätön ammattitaito, vamma tai sairaus, minkä vuoksi henkilö saattaa tarvita keskimääräistä enemmän perehdytystä ja opastusta työtehtävien tekemisessä. Siksi työnantajalle maksetaan rahallista korvausta, palkkatukea. Tuki on enintään 30, 40 tai 50 % palkkauskustannuksista. Palkkatukea voidaan myöntää työsuhteessa tehtävään työhön sekä oppisopimuskoulutukseen.

Palkkatukea voivat saada yritykset, muut yhteisöt (yhdistykset, säätiöt, rekisteröidyt uskonnolliset yhdyskunnat), kunnat ja kuntayhtymät sekä kotitaloudet. Kotitalouksia lukuun ottamatta tuki on veronalaista tuloa työnantajalle.

### Miten palkkatukea voi saada?

Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki. Palkkatuki kannattaa hakea hyvissä ajoin ennen työsuhteen alkamista. Sitä ei myönnetä, jos työsuhde on alkanut ennen työvoimaviranomaisen päätöstä palkkatuen myöntämisestä. Työsopimus tulee tehdä vasta, kun päätös palkkatuesta on tehty. Palkattavalle henkilölle pitää maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Työnantaja voi myös avointa työpaikkaa ilmoittaessaan kertoa valmiudestaan palkata henkilöitä, jotka tarvitsevat keskimääräistä enemmän tukea työsuhteen alussa. Työvoimaviranomainen voi sovittaessa tehdä työtarjouksia henkilöille, joiden palkkaamiseen voidaan myöntää palkkatukea.

### Palkkatuki kätevästi verkosta

Palkkatukea voi hakea verkossa Yrityksen ja työnantajan **Oma asiointi -palvelussa** osoitteessa tyomarkkinatori.fi. Hakeminen on työnantajalle helppoa eikä hakemukseen tarvita liitteitä. Verkkopalvelussa voi lisäksi seurata palkkatukihakemuksen käsittelyvaiheita. Myös maksatushakemuksen voi tehdä verkossa.

Palkkatuen maksatusta haetaan aina jälkikäteen sen jälkeen, kun työnantaja on saanut myönteisen palkkatukipäätöksen ja maksanut palkkaa työntekijälle. Palvelujen käyttö edellyttää verottajalta saatavaa Katso-tunnistetta. Palkkatukea ja sen maksatusta voi hakea myös tulostettavilla lomakkeilla, mikä on kuitenkin aina toissijainen hakutapa.

### Palkkatuen määrä ja kesto

Työnantajalle maksettavan palkkatuen määrä ja kesto perustuvat työttömän tilanteeseen:

Työttömän ammatillisessa osaamisessa on puutteita ja palkkatuettu työ parantaa hänen ammatillista osaamistaan ja mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille		
Työttömyyden kesto	Enimmäistuen määrä	Tuen enimmäiskesto
alle 12kk	<b>30%</b>	<b>6kk</b>
Jos työttömyyden kesto on alle 12 kk, palkkatuen myöntäminen edellyttää lisäksi, että henkilön työttömyys ilman palkkatuen myöntämistä todennäköisesti kestäisi yli 12 kk.		
vähintään 12 kk palkkatuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 14 kk aikana	<b>40%</b>	<b>12kk</b>
vähintään 24 kk palkkatuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kk aikana	<b>50%</b>	<b>12kk</b>

Palkkatuki on enintään 50 % palkkauskustannuksista enintään 24 kk kerrallaan, mikäli työttömän vamma tai sairaus olennaisesti ja pysyvästi alentaa tuottavuutta tarjotussa työssä

Oppisopimuskoulutukseen tukea voidaan myöntää koko oppisopimuskoulutuksen ajan

60 vuotta täyttäneen, vähintään vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleen palkkaamiseen tukea voidaan myöntää enintään 24 kuukautta kerrallaan, tuki voi käytännössä olla pysyvä

**Lue lisää:** <https://www.porvoo.fi/tyo-ja-yrittaminen/tyollisyyspalvelut/>

Työvoimaviranomainen voi antaa Sanssi-kortin alle 30-vuotiaalle tai Duuni-kortin 30 vuotta täyttäneelle työttömälle työnhakijalle helpottamaan omatoimista työnhakua. Kortit osoittavat, että työnantaja voi saada tukea kortin haltijan palkkauskustannuksiin.