

Delegering av befogenheter från nämnden för sysselsättningsområdet till sysselsättningsområdets tjänsteinnehavare för skötseln av de uppgifter och skyldigheter som föreskrivs i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) samt de uppgifter och skyldigheter för arbetskraftsmyndigheten som fastställs i annan lagstiftning

Nämnden för sysselsättningsområdet 02.01.2025 § 4
3001/14.07.00/2024

Beredning och tilläggsuppgifter:
Elina Duréault Suomalainen, näringsdirektör
Bettina Sjöström, förvaltningschef
Niclas Tåg, sysselsättningschef
fornamn.efternamn@borga.fi

Från och med den 1 januari 2025 föreskrivs det om arbetskraftsmyndighetens uppgifter i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023), lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002), lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen (381/2023), lagen om arbetsverksamhet i rehabiliteringssyfte (189/2001), lagen om yrkesutbildning (531/2017), beredskapslagen (1552/2011) och lagen om främjande av integration (681/2023).

Enligt § 38.7 i Borgå stads förvaltningsstadga fungerar nämnden för sysselsättningsområdet, som är underställd stadsfullmäktige i Borgå, som ett gemensamt organ med flera medlemmar för kommunerna och som sysselsättningsområdets arbetskraftsmyndighet vid organiseringen av arbetskraftsservicens lagstadgade uppgifter. Om inte något annat föreskrivs i lag, kan nämnden för sysselsättningsområdet besluta att till en underlydande myndighet delegera de befogenheter som den har enligt den ansvariga kommunens förvaltningsstadga eller som föreskrivs i lag.

För att arbetskraftsmyndighetens uppgifter ska kunna skötas på ett ändamålsenligt och flexibelt sätt krävs det att befogenheter delegeras till tjänsteinnehavarna vid Borgå sysselsättningsområde. Vid beredningen av det bifogade förslaget har man utnyttjat god praxis inom kommunförsöket för sysselsättningen och, i fråga om de nya uppgifter som överförs från staten, den särskilda sakkunskapen hos den personal som överförs. De befogenheter som skall överföras förutsätter myndighetsutövning och kan därför endast delegeras till tjänsteinnehavare. Vid utövandet av dessa befogenheter måste tjänsteinnehavarna följa bestämmelserna i lagstiftningen.

Behandlingen av besvär över arbetskraftsmyndighetens beslut avviker från den sedvanliga behandlingen av besvär och kommunalbesvär över beslut av en kommun eller ett kommunalt organ, eftersom bestämmelserna om besvär och kommunalbesvär i 16 kap. i kommunallagen (410/2015) inte tillämpas på arbetskraftsmyndighetens beslut. I stället tillämpas besvärsförfarandet enligt 7 a kap. i förvaltningslagen, som grundar sig på 145 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023),

enligt vilket ändring i den kommunala arbetskraftsmyndighetens beslut söks genom förvaltningsbesvär.

Vid ingången av 2025 kommer Borgå sysselsättningsområde att ha en sysselsättningschef, en förvaltningschef, servicechefer, serviceansvariga, ledande sakkunniga, sysselsättnings-sakkunniga, sakkunniga, servicekoordinatorer, betalningsgranskare, specialplanerare och psykologer. Utöver dessa planeras en ny befattning som yrkesvägledare. På grund av organisationsförändringen kommer Borgå stad att inleda kollektivavtalsförhandlingar i början av 2025 och under förhandlingarna kommer titlarna att preciseras.

Näringsdirektören

Nämnden för sysselsättningsområdet godkänner den delegering av befogenheter till tjänsteinnehavare vid Borgå sysselsättningsområde enligt bilagan.

Beslut

Nämnden för sysselsättningsområdet godkände enhälligt den delegering av befogenheter till tjänsteinnehavare vid Borgå sysselsättningsområde enligt bilagan. Paragrafen justerades under mötet.