

FI SV EN

automaattinen päivitys

värisokeustila

## Yleiskatsaus

Voxit on reaaliaikainen osallistumisalusta, joka auttaa tunnistamaan miten eri tavoin suuri joukko ihmisiä ajattelee mielipiteitä jakavasta tai monimutkaisesta aiheesta. Seuraavassa esitellään joitakin termejä, jotka sinun on tunnettava tämän raportin ymmärtämiseksi.

**Osallistujat:** Henkilöt, jotka osallistuivat keskusteluun äänestämällä ja kirjoittamalla väitteitä. Osallistujat lajitellaan mielipideryhmiin heidän antamiensa äänten mukaisesti

**Väitteet:** Osallistujat voivat kirjoittaa väitteitä, joista muut osallistujat äänestävät. Väitteet numeroidaan lähetysjärjestyksessä.

**Mielipideryhmät:** Osallistujat lajitellaan mielipideryhmiin heidän antamiensa äänten mukaisesti.

Tämän keskustelualustan toteutti 'viestintaporvoo'. Aiheena oli 'Kun rahat eivät riitä – Mitä voimme tehdä toisin? / När pengarna inte räcker till – Vad kan vi göra annorlunda?'.

483

osallistujaa  
äänesti

451

osallistujaa  
ryhmiteltiin

50 874 314

ääntä  
annettiinväitettä  
lisättiin

105.33

ääntä osallistujaa  
kohti keskimäärin

3.83

väitettä per kirjoittaja  
keskimäärin

## Konsensusjana - Miten mielipiteitä jakava keskustelu oli?

Voxit ryhmittelee väittämät konsensusjanalle sen mukaan, miten yhdistäviä tai mielipiteitä jakavia ne ovat. Janan vasemmanpuoleisista väitteistä äänestettiin yksimielisesti – osallistujat olivat niistä joko samaa mieltä tai eri mieltä. Oikeanpuoleiset väitteet jakoivat mielipiteitä – osa osallistujista olivat samaa mieltä ja osa eri mieltä.

**Käyttöohje** Alla olevalla konsensusjanalla yksi piste edustaa yhtä väitettä. Väitteisiin sekä niiden saamaan kannatukseen voi tutustua liikuttamalla hiiren kursoria janalle asetuvien pisteiden päälle.



# Enemmistö

Suurin osa äänestäneistä oli yhtä mieltä tästä.

60 % tai enemmän kaikista osallistujista äänesti tavalla tai toisella riippumatta siitä, äänestikö suuri määrä tiettyjä vähemmistömielipideryhmiä toisin.

% Samaa mieltä % Eri mieltä % Ohitti % Ei äänestäny

VÄITE	YHTEENSÄ 451	A 208	B 243
24 Työskentelen kaupunkikehityksen toimialalla	16% 56% 27% (350)	14% 68% 17% (175)	19% 44% 36% (175)
25 Työskentelen konsernipalveluiden toimialalla	11% 58% 29% (339)	17% 62% 20% (170)	5% 54% 39% (169)
26 Työskentelen liikelaitoksessa	6% 67% 26% (323)	7% 76% 16% (165)	6% 57% 36% (158)
33 HPK palveluiden tuottamaa palvelua pitää tarkastella kriittisesti ja arvioida mitä voimme tuottaa itse edullisemmin.	81% 2% 15% (334)	90% 2% 6% (165)	72% 2% 24% (169)
109 Jos tulee lomautuksia tai palkattomia vapaita, niin tämä koskee ehdottomasti myös esihenkilöitä joilla on alaisia, joita lomautetaan.	81% 2% 15% (335)	92% 1% 5% (167)	71% 3% 25% (168)
136 Lakisääteiset palvelut pitää tuottaa mahdollisimman halvalla, jotta jää rahaa kiviin hankkeisiin ja uudistuksiin.	7% 58% 33% (269)	10% 69% 20% (140)	5% 46% 48% (129)
167 Johdon matkustelusta ja kokouksista syntyviä kustannuksia tarkasteltava kriittisesti.	83% 0% 15% (311)	96% 0% 3% (151)	71% 1% 27% (160)
226 Ostopalveluja (kalliita konsulttipalveluita) tulee vähentää, jos osaamista löytyy omasta organisaatiosta.	89% 1% 9% (258)	98% 0% 0% (133)	80% 1% 18% (125)
234 On parempi irtisanoa henkilökunta kuin luopua joistain investoinneista tai lykätä joitain investointeja.	3% 66% 29% (211)	3% 75% 20% (115)	3% 56% 40% (96)
261 Meidän tulee mahdollistaa jatkossakin hyvä työntekijäkokemus. Vaihtuvuus tulee kalliiksi.	86% 1% 11% (216)	93% 2% 3% (111)	79% 0% 20% (105)

## Mielipideryhmät

451 osallistujien kokonaismäärästä muodostui 2 mielipideryhmää.

Mielipideryhmä muodostuu kahden tekijän perusteella.

Ensinnäkin mielipideryhmä koostuu osallistujista, jotka ovat äänestäneet samalla tavoin useista väitteistä. Toiseksi jokainen samalla tavoin äänestänyt osallistujaryhmä on äänestänyt selvästi eri tavalla kuin muut ryhmät.

### Ryhmä A: 208 osallistujaa

Väitteet, jotka tekevät tästä ryhmästä äänen perusteella ainutlaatuisen:

VÄITE	YHTEENSÄ 451	A 208	B 243
20 Kannatan hallinnon keskittämistä.	43% 17% 39% (397)	70% 10% 19% (188)	18% 23% 57% (209)
217 Kyselyitä ja osallistamista tehdään sekalaisesti tai ostotyönä. Yhtenäisempää ja edullisempaa olisi keskitetty yhtenäinen prosessi.	67% 2% 30% (268)	90% 0% 9% (135)	43% 5% 51% (133)

133	Yrityksille myönnettäviä kehittämistukia voidaan rajata, jos ne eivät tuo suoria työpaikkoja Porvooseen.			
113	Nimbus-talon käyttöastetta tulee lisätä. Työpisteitä on paljon vapaana etätöiden vuoksi.			
1	Työntekijöiden osaamisen hyödyntäminen yli yksikkö- ja toimialarajojen parantaisi palveluita.			

## Ryhmä B: 243 osallistujaa

Väitteet, jotka tekevät tästä ryhmästä äänten perusteella ainutlaatuisen:

VÄITE	YHTEENSÄ 451	A 208	B 243	
226	Ostopalveluja (kalliita konsulttipalveluita) tulee vähentää, jos osaamista löytyy omasta organisaatiosta.			

## Epävarmat osa-alueet

Kaikkien 451 osallistujien keskuudessa oli epävarmuutta seuraavista väitteistä. Yli 30 prosenttia väitteen nähneistä osallistujista äänesti ”ohita/epävarma”..

Epävarmat osa-alueet voivat tarjota mahdollisuuksia koulutukseen ja vuoropuhelun aloittamiseen yhteisön kanssa.

VÄITE	YHTEENSÄ 451	A 208	B 243	
59	Informationssystem stöder det dagliga arbetet då processerna och arbets- och ansvarsfördelningen är klara och smidiga. Detta kunde ses över.			
101	Meillä on vahvaa elinkeinokehittämistä ja -osaamista. Posintran palveluista voidaan luopua			
176	Palkkatuki myös määräaikaisiin työsuhteisiin.			
57	Säästöjä tulee priorisoida sen mukaan, kuinka suurelle laskennalliselle osuudelle asukkaista säästötoimenpide kohdistuu.			
219	Työaika tulisi seurata projektiokohtaisesti tai siten, että tehtyä työtä voidaan eritellä. Nykyinen kellokortti ei tarjoa tätä mahdollisuutta.			

## Kaavio

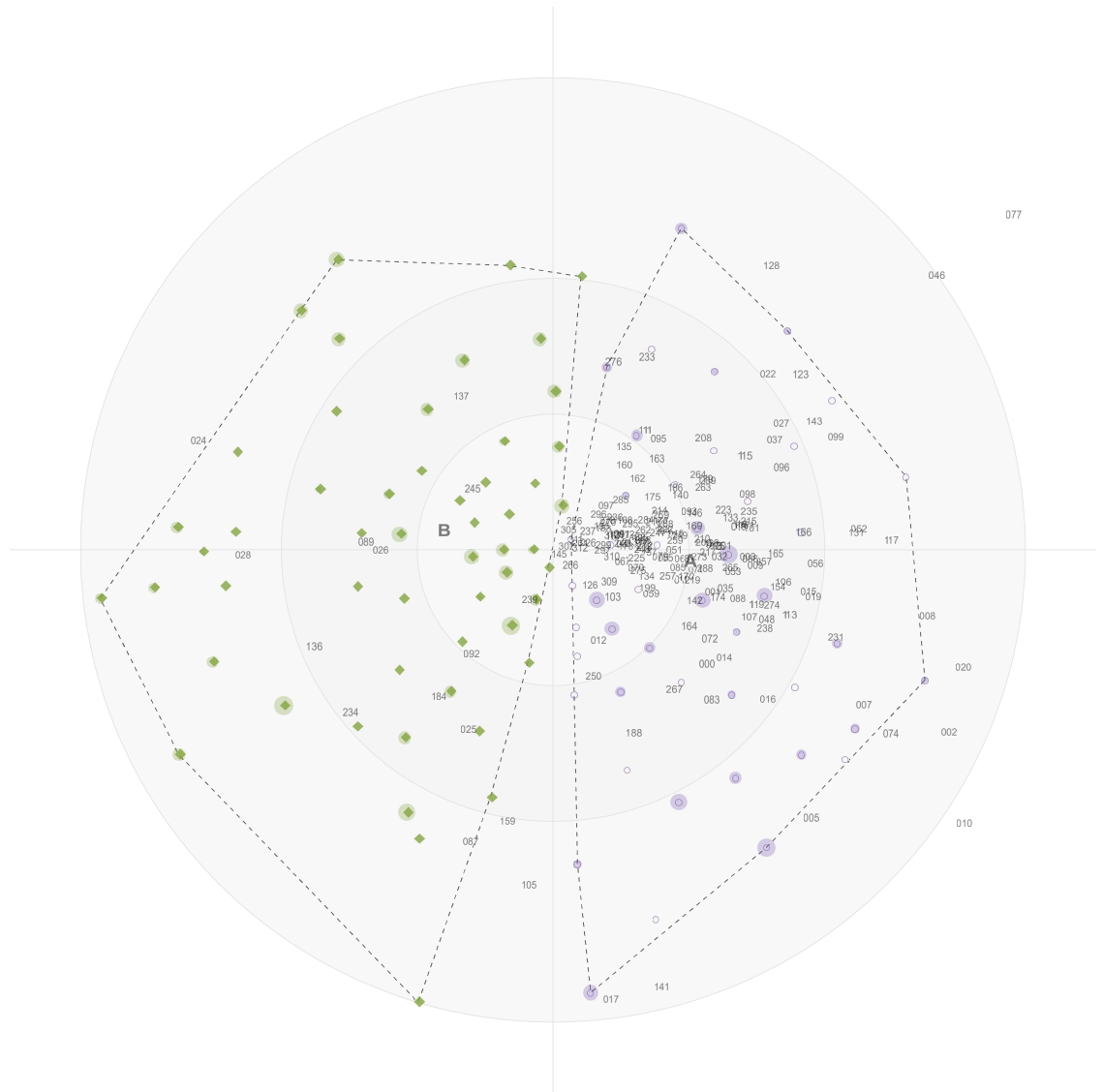
Mistä väitteistä äänestettiin samalla tavalla? Miten osallistujat ovat yhteydessä toisiinsa?

Tässä kaaviossa väitteet ovat sijoittuneet lähemmäksi väitteitä, joista äänestettiin samalla tavalla. Osallistujat puolestaan ovat sijoittuneet lähemmäksi väitteitä, joista he olivat samaa mieltä, ja kauemmaksi väitteistä, joista he olivat eri mieltä. Tämä tarkoittaa, että samalla tavalla äänestäneet osallistujat ovat lähempänä toisiaan.

[Akselit](#) [Sädeakselit](#) [Väitteet](#) [Osallistujat \(ryhmitelty\)](#) [Ryhmän kuvaus](#) [Ryhmän tunnisteet](#)

Voit tarkastella kaavion alueita napsauttamalla numerolla merkittyä väitettä.

○ A    ◆ B



## Kaikki väitteet

Ryhmässä annetut äänet kaikista väitteistä lukuun ottamatta niitä väitteitä, jotka moderaattori poisti.

Lajittele  ▼

VÄITE	YHTEENSÄ 451	A 208	B 243
0 Kaikkia palveluja ei voida säilyttää nykyisellä tasolla, vaan priorisointia on tehtävä.	58% 9% 32% (389)	75% 9% 14% (185)	42% 9% 48% (204)
1 Työntekijöiden osaamisen hyödyntäminen yli yksikkö- ja			

	toimialarajojen parantaisi palveluita.	68% 4% 26% (387)	87% 3% 9% (187)	50% 6% 43% (200)
2	Kaikki toimistotyön työpisteet tulee muuttaa yhteiskäyttöisiksi, jotta saadaan toimittajien käyttöaste suuremmaksi.	35% 34% 30% (392)	49% 25% 25% (191)	21% 42% 35% (201)
3	Ostopalveluja voidaan vähentää, vaikka se tarkoittaa, että tehtäviä hoidetaan enemmän omin voimin.	63% 7% 29% (382)	80% 4% 14% (185)	46% 10% 42% (197)
5	Tekoälyn käyttöönottoa tulee edistää, jotta toiminta tehostuu (neuvonta, viestintä, toimistotyö, raportit, valmistelu, talouden suunnittelu)	47% 21% 30% (401)	64% 16% 18% (193)	31% 26% 42% (208)
7	Työtehtäviä voidaan uudelleen järjestellä ilman palvelutason heikentämistä.	49% 16% 33% (393)	72% 10% 17% (185)	29% 21% 48% (208)
8	Vain lakisääteiset esityslistat (kaupunginvaltuusto) ja aineistot käännetään ruotsiksi.	44% 29% 25% (387)	60% 22% 16% (185)	30% 36% 33% (202)
9	Henkilöstön sairauspoissaolojen vähentäminen on keskeinen osa vakauttamisohjelmaa.	61% 8% 29% (389)	80% 5% 13% (187)	44% 11% 44% (202)
10	Yksiköitä voidaan yhdistää säästöjen aikaansaamiseksi.	40% 22% 37% (403)	63% 14% 21% (193)	19% 29% 51% (210)
11	Taloulosaamista tulee vahvistaa myös esihenkilö- ja asiantuntijatasolla.	68% 3% 27% (377)	86% 1% 12% (182)	52% 5% 42% (195)
12	Suositus lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi sekä palkattomista vapaista osana säästötoimenpiteitä.	48% 26% 25% (384)	55% 29% 15% (185)	41% 23% 35% (199)
13	Meillä on monen alan osaajia työntekijöissämme. Sisäiset koulutukset ja kouluttajat ulkoisten sijaan.	66% 10% 23% (377)	82% 7% 9% (181)	52% 12% 35% (196)
14	Vakauttamisohjelma on mahdollisuus uudistaa kaupungin toimintakulttuuria.	57% 6% 36% (380)	75% 6% 18% (181)	41% 6% 52% (199)
15	Säästöjen tulee kohdistua tasapuolisesti eri toimialoille.	52% 23% 23% (403)	68% 18% 13% (197)	37% 29% 33% (206)
16	Olen valmis muuttamaan työtehtäviäni, jos palkkataso säilyy nykyisellään.	56% 16% 27% (391)	75% 13% 10% (186)	38% 18% 42% (205)
17	Toimialani palvelutasoa voidaan hieman laskea, ja silti asukkaiden palvelut ovat edelleen laadukkaita.	32% 40% 27% (419)	42% 41% 16% (200)	23% 39% 37% (219)
18	Työaikaa voidaan tehostaa vähentämällä toistuvia vakiokokouksia.	68% 8% 22% (390)	87% 3% 9% (188)	51% 13% 35% (202)
19	Tietojärjestelmät säästävät resursseja vähentämällä manuaalista työtä ja päällekkäisyyksiä sekä tukemalla päätöksentekoa.	47% 13% 39% (369)	66% 8% 25% (180)	29% 17% 53% (189)
20	Kannatan hallinnon keskittämistä.	43% 17% 39% (397)	70% 10% 19% (188)	18% 23% 57% (209)
22	Työskentelen kasvun ja oppimisen toimialalla	26% 50% 22% (357)	34% 51% 14% (178)	18% 50% 31% (179)
24	Työskentelen kaupunkikehityksen toimialalla	16% 56% 27% (350)	14% 68% 17% (175)	19% 44% 36% (175)
25	Työskentelen konsernipalveluiden toimialalla	11% 58% 29% (339)	17% 62% 20% (170)	5% 54% 39% (169)
26	Työskentelen liikelaitoksessa	6% 67% 26% (323)	7% 76% 16% (165)	6% 57% 36% (158)
27	Olen ollut yli 5 vuotta töissä Porvoon kaupungilla	61% 21% 17% (393)	76% 17% 5% (188)	46% 25% 27% (205)
28	Työskentelen elinvoiman toimialalla	21% 49% 29% (342)	19% 59% 20% (172)	22% 39% 37% (170)
32	Osallistuva budjetointi on raskas prosessi ja kulut moninkertaiset jaettavaan budjettiin verrattuna. Sen voisi lopettaa kokonaan.	36% 19% 43% (344)	48% 18% 33% (171)	25% 20% 54% (173)
33	HPK palveluiden tuottamaa palvelua pitää tarkastella kriittisesti ja arvioida mitä voimme tuottaa itse edullisemmin.	81% 2% 15% (334)	90% 2% 6% (165)	72% 2% 24% (169)
35	Koulujen täyttöaste paremmaksi oppilaaksiottoaluiden suunnittelulla.	61% 5% 33% (324)	81% 4% 14% (162)	41% 6% 51% (162)
37	Keski- ja ylempää johtoa voidaan vähentää.	56% 10% 33% (325)	72% 7% 20% (165)	39% 13% 47% (160)
45	Kaupunkikehityksen toimiala voisi säästää konsulttitoita karsimalla ja			



































































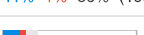




	tekemällä esim. selvityksiä itse, silloin kun se on mahdollista.	74% 4% 21% (332)	89% 3% 7% (165)	59% 5% 34% (167)
46	Voitaisiinko luopua ei-lakisääteisistä tapahtumista, kuten Porvoon Valot tm.	34% 35% 29% (348)	51% 30% 17% (165)	18% 40% 40% (183)
48	Käännetään kaikki tekstit jatkossa vain tekoälyn avulla.	23% 48% 27% (292)	29% 46% 23% (147)	17% 49% 32% (145)
51	Tulonlähteiden lisäämistä pitää selvittää laajasti.	67% 2% 30% (306)	82% 1% 16% (150)	53% 3% 43% (156)
52	On selvittävää, millä osastolla käytetään eniten rahaa per asukas ja miksi.	41% 14% 43% (300)	59% 12% 27% (149)	23% 16% 59% (151)
53	Generalistien osaaminen kannattaa hyödyntää laajasti. Ei tarpeettomia vaativia pätevyysvaatimuksia jos laki ei velvoita.	52% 8% 39% (300)	67% 7% 25% (147)	38% 9% 52% (153)
55	Laadukkaat ja hyvin valmistellut vakiokokoukset, joiden päätökset toimeenpannaan tuovat parhaimmillaan ennakoitavuutta ja tehokkuutta.	69% 1% 28% (315)	82% 1% 16% (153)	58% 1% 40% (162)
56	Suomen- ja ruotsinkielisen koululaisen tai päiväkotikiäisen kustannukset kaupungille pitää olla yhtäsuuret.	50% 15% 33% (316)	70% 12% 17% (156)	31% 18% 50% (160)
57	Säästöjä tulee priorisoida sen mukaan, kuinka suurelle laskennalliselle osuudelle asukkaista säästötoimenpide kohdistuu.	34% 11% 54% (282)	46% 10% 43% (141)	21% 12% 65% (141)
59	Informationssystem stöder det dagliga arbetet då processerna och arbets- och ansvarsfördelningen är klara och smidiga. Detta kunde ses över.	37% 2% 60% (275)	44% 4% 51% (138)	29% 0% 70% (137)
67	Säästöt tulee kohdistaa kaikille toimialoille, mutta ei välttämättä absoluuttisen tasapuolisesti.	71% 6% 21% (304)	79% 8% 11% (153)	62% 5% 31% (151)
68	Prosessit ja työnjako täytyy olla selkeä ja saumaton, tietojärjestelmät ei itsessään ratkaise mitään. Mutta järjestelmät aktiivikäyttöön	67% 0% 31% (314)	84% 0% 15% (152)	51% 1% 46% (162)
70	Toimialojen välistä yhteistyötä tulee kehittää ja lisätä.	78% 2% 19% (323)	92% 0% 6% (158)	64% 3% 31% (165)
71	Säästämisen sijaan voisi puhua organisaatioresilienssin kehittämisestä, koska ennakoiva ja joustava työtapana on myös kustannustehokasta.	58% 4% 36% (302)	75% 4% 20% (148)	42% 5% 51% (154)
72	Jokaisen toimiala tulee säästää. Pitää vain katsoa omaa toimialaa vielä kriittisemmin, että mistä voidaan säästää. Eiköhän aina löydy jotain	60% 8% 30% (323)	75% 8% 15% (158)	46% 7% 45% (165)
74	Kannatan sihteeripalvelujen keskittämistä	43% 20% 36% (326)	63% 15% 20% (164)	22% 25% 51% (162)
75	Kaupungin eri tietojärjestelmiä voidaan vähentää	58% 3% 38% (304)	73% 2% 24% (149)	43% 4% 52% (155)
77	Tulee keskittyä vain täysin oleelliseen työhön, jota ilman kaupunki ei pyöri ja unohtaa imagon kohotukset yms.	42% 29% 28% (351)	61% 20% 17% (167)	24% 36% 39% (184)
79	Esihenkilöiden tulee aktiivisesti ohjata työntekijöitä ja kertoa mitkä työt priorisoidaan ja mitkä jätetään tekemättä.	76% 5% 17% (323)	93% 3% 3% (159)	60% 7% 31% (164)
83	Vähennetään kaupungintilojen siivousta	22% 47% 30% (300)	33% 47% 18% (149)	11% 46% 41% (151)
85	Liikuntapaikkojen ylläpitoa voidaan suunnitella yhdessä muiden toimialojen kanssa kuluja säästäen.	67% 2% 30% (313)	86% 2% 10% (152)	48% 3% 48% (161)
86	Kaupungin myöntämistä avustuksista (yhdistykset/taitelijat) pitää keskustella vakauttamisohjelman yhteydessä ja tarvittaessa vähentää	54% 15% 29% (322)	70% 11% 17% (157)	39% 20% 40% (165)
87	Kouluverkkoa pitää tiivistää enemmän kuin vähentää kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluja.	26% 33% 40% (300)	31% 43% 25% (150)	22% 22% 55% (150)
88	Pitkällä aikavälillä tärkeintä on turvata kaupungin talous.	54% 7% 37% (315)	71% 5% 22% (152)	39% 9% 51% (163)
89	Kannattaa palkata enemmän sihteereitä, jotta asiantuntijat voivat keskittyä omaan ydintyöhönsä	35% 28% 35% (298)	34% 37% 27% (149)	36% 19% 44% (149)
92	Kulttuuri ja tapahtumat ovat tärkeitä kaupungin elinvoimalle, eikä niistä pidä säästää liikaa.	59% 15% 24% (334)	60% 26% 13% (160)	59% 6% 34% (174)

93	Taidetehtaan kustannukset ja kaupungin lisäpääomukset pitää arvioida kriittisesti osana vakauttamisohjelmaa.			
95	Luokkakokojen mallillinen suurentaminen on parempi ratkaisu kuin yksiköiden sulkeminen.			
96	Kaavoitushankkeita voidaan siirtää, jos niistä ei tule lyhyellä aikavälillä tuloja.			
97	Nuorisopalveluista ei pidä säästää, koska ne ehkäisevät kalliimpia ongelmia myöhemmin.			
98	Kaupunki voi säästää vähentämällä sisäisiä selvityksiä ja hankkeita.			
99	Vihreän siirtymän rahastosta voidaan luopua ja siirtää varat käyttötalouteen			
101	Meillä on vahvaa elinkeinokehittämistä ja -osaamista, Posintran palveluista voidaan luopua			
103	Panostetaan työllisyyteen ja kotoutumiseen, vaikka se tarkoittaa säästöjä muissa ei-lakisääteisissä palveluissa.			
105	Olisin valmis maksamaan henkilökunnan pysäköintipaikasta.			
106	Henkilöstön mökit voidaan myydä pysyvästi säästöeränä.			
107	Suomen- ja ruotsinkielisen perusopetus- ja luokkoulutuksen hallintoa tulee yhdistää.			
108	Tarjotaan mahdollisuutta lyhyempään esim. 4 päivän työviikkoon (ihmiset työskentelevät tutkusti yhtä tehokkaasti lyhyemmässä ajassa)			
109	Jos tulee lomautuksia tai palkattomia vapaita, niin tämä koskee ehdottomasti myös esihenkilöitä joilla on alaisia, joita lomautetaan.			
110	Rekrytoidaan uusia työntekijöitä vain, jos on varmaa, ettei tarvitse vähentää henkilötöyvuosia hetken päästä.			
111	Henkilöstölle pitää antaa enemmän vapautta tehdä tarvikehankintoja edullisimmista paikoista.			
113	Nimbus-talon käyttöastetta tulee lisätä. Työposteitä on paljon vapaana etätoiden vuoksi.			
115	Ei ole järkeä maksaa vuositolulla vuokraa laitteista/koneista, kun saman saisi kertaostolla kaupungin omaksi.			
117	Painetut julkaisut voidaan lopettaa ja voidaan siirtää digitaaliseen viestintään.			
119	Koulujen ja päiväkotien ruokailuun vain näkkileipää. Vain keiton ja puuron kanssa pehmeä leipä.			
123	Organisaatio rakenne on raskas ja "väärinpäin". Leveä ylhäältä ja kapea alhaalta. Ne, jotka tekevät työt, puuttuu.			
125	Kaikista kokouksien tarjoiluista tulee olla selkeä ja tiukka linjaus.			
126	Jos henkilöstöä karsitaan, tulee palvelutasoa voida heikentää			
128	Asiantuntijatyötä tekevien toimistoista voitaisiin luopua, ja siirtää 100% etätöihin kuten valtion Verotoimistossa on tehty.			
131	Jos Taidetehtas vaatii lisää rahaa kaupungilta, se täytyy ottaa muista kulttuuripalveluista			
133	Yrityksille myönnettäviä kehittämistukia voidaan rajata, jos ne eivät tuo suoria työpaikkoja Porvooseen.			
134	Laitteiden leasingaikoja voitaisiin pidentää vuodella.			
135	Henkilöstön etuudet (virkistyspäivät, lounasetuudet yms.) pois, enemmän kuin henkilöstövähennyksiä.			

136	Lakisääteiset palvelut pitää tuottaa mahdollisimman halvalla, jotta jää rahaa kiviin hankkeisiin ja uudistuksiin.			
137	Pienten koulujen säilyttäminen saa edellyttää säästöjä suuremmista kouluista, esimerkiksi vähentämällä ohjaajien määrää.			
140	Esihenkilöiden palavereita tulee karsia, jotta ehtivät osallistua työntekijöiden arkeen ja ohjaukseen.			
141	Koulujen ja päiväkotien säästöt vaativat yksiköiden yhdistämistä tai sulkemista.			
142	Tasainen leikkaaminen kaikista yksiköistä ei riitä – tarvitaan rakenteellisia päätöksiä.			
143	Jouluvalojen ja valaistujen joulukuusien määrää voisi vähentää			
145	Yhteisen kohtaamisen paikkoja on aina vain vähemmän. Lisää kahvihetkiä ja rentoja tapaamisia joilla työhyvinvointi ja motivaatio paranee.			
146	Otetaan enemmän harjoittelijoita kesä- ja loma-ajoiksi, säästetään sillä palkkakuluja ja saadaan tuttuja sijaisia myöhempään tarpeeseen			
154	työaikaseuranta tehokkaammaksi, työt tehtävä työajalla			
157	Etenkin haja-asutusalueilla koulu- ja päiväkotiyksiköt tulisi lähtökohtaisesti toteuttaa kaksikielisinä ja hyödyntää yhteistä henkilöstöä.			
159	Kaupungin ei pidä tarjota maksuttomia pysäköintipaikkoja henkilöstölle.			
160	Kaupungin omistamia tyhjiä kiinteistöjä tulee kehittää kaupungin omaan käyttöön, jos niille ei löydy kohtuullisessa ajassa ostajaa.			
161	Hyödynnetään työttömiä ei-lakisääteisissä työllisyshankkeissa esimerkiksi arkistossa ja puistossa ja huoltotöissä.			
162	Perusopetuksen enemmän painettuja oppikirjoja jokaiselle liisattavan henkilökohtaisten tietokoneen sijaan.			
163	Säästöt eivät saa kohdistua lomarahoihin.			
164	Suurempien koulujen opetuksen laatu ja oppimisen tuki eivät saa heikentyä pienten kyläkoulujen säilyttämisen vuoksi.			
165	Vähennetään työpäivän aikaista liikkumista paikasta toiseen kun mahdollista. Ne on pois työn tekemisen ajasta.			
166	Meidän pitäisi luopua HPK:n käänköpalvelusta kokonaan. Käännetään nykyaikaisesti tekoälyllä ja palkataan oma kääntäjä jos tarvitaan.			
167	Johdon matkustelusta ja kokouksista syntyviä kustannuksia tarkasteltava kriittisesti.			
168	Matkustamisen aiheuttamia kustannuksia sekä matkalle lähtevien määrää on katsottava kriittisesti läpi organisaation.			
169	Vertailu ammattikeittiölaitteista, että onko taloudellisempaa leasing vai ostaa itselle.			
170	Kaupungin tulisi luopua vuokratuotiloista Kuninkaantortissa edistämällä tilojen käyttöä Nimbus-talossa.			
172	Kasvatuksessa ja koulutuksessa vähemmän hankkeita ja kirjaamista, enemmän työaikaa tehdä varsinaista kasvatus- ja opetustyötä.			
173	Tyhjillään olevien tilojen myynti tai purku.			

174	Monitoimitalojen ja jaettujen tilojen lisääminen (esim. koulu, kirjasto ja nuorisotila samoissa tiloissa).			
175	Riittävät resurssit ja palvelut työllisyyspalveluille, jotta voidaan lisätä kunnallisverotuloja. Esim. Erialaisten lupakorttien sponsaus.			
176	Palkkatuki myös määräaikaisiin työsuhteisiin.			
179	Kaupungin verkkosivujen ja muiden tietojärjestelmien tuottajia pitäisi kilpailuttaa tarkemmin. Nykyään näihin haaskataan liikaa rahaa.			
182	Hankesuunnittelu tehtävä huolellisemmin, niin aikaa/rahaa ei mene hukkaan väärin tavoitteiden/tietojen vuoksi. Tämä pätee moneen yksikköön.			
183	Ei enää kalliita alkoholitarjoiluja missään kunnan tilaisuudessa (koskee myös luottamushenkilöitä)			
184	Halvemman kasvispainotteisen ruoan suosiminen kouluruokailussa, esim. kasvisruoka tarjolla ketjun ensimmäisenä			
186	Kokouspalkkioita pienemmäksi.			
188	Voin itse tehdä työtäni tehokkaammin.			
195	Henkilöstölle tulisi tarjota mahdollisuus tehdä 90 % työaika.			
196	Harkitaan tarkoin mistä kirjoitetaan lausuntoja. Lausuntojen kirjoittaminen vie paljon työaika, josta ei voi veloittaa.			
199	Lakisääteiset työt, joita on vain muutamia vuodessa ja jotka vaativat kuitenkin valtavaa perehtymistä, voitaisiin ostaa ostopalveluna.			
201	Verkkosivujen päivitys tulisi keskittää, koska niiden ammattimainen tekeminen vaatii perehtymistä.			
204	Ystävyyskaupunkeja ja näiden tapaamisiin käytettyjä rahoja tulee arvioida kriittisesti.			
208	Ylemmän johdon asettamat yksilötavoitteet heikentävät työntekijöiden halua auttaa toisia, vaikka yhteistyö tuottaisi parempia tuloksia.			
209	Toimielinten jäsenmäärää tulee tarkastella silloin kun se on lain sallimissa puitteissa mahdollista.			
210	Johdolle ja esihenkilöille selkeämmät tavoitteet, joita avataan avoimesti ja heille vastuu tuottaa päätöksiä.			
211	Työntekijöiden hyvinvointia voitaisiin tukea suhteuttamalla työaika- ja työvaativuuteen, sallimalla osa-aikatyö kevyemmin perustein.			
212	Työntekijöiden osallistaminen palveluprosessin suunnitteluun lisää hyvinvointia sekä tätä kautta tehokkuutta.			
213	Myös pääliiketoimintaa tehtäviä pitää vähentää luonnollisen poistuman avulla tai yhdistelemällä tehtäviä, ei vain suorittavaa työtä tekeviä.			
214	Intran päivittämisen voisi keskittää viestintäyksikköön. Tehotonta joka kerta opetella uudestaan ja kysyä neuvoa, kun tekee harvoin.			
215	Vähennetään toimielinten kokouksia ja työntekijäedustajia kokouksissa.			
216	Keskitytään varhaiskasvatukseen perustamiseen. Työhyvinvointi lisääntyy, kun työaika vapautuu ja kiireen tuntu pienenee. Sairaspoissaolot vähentyvät.			
217	Kyselyitä ja osallistamista tehdään sekalaisesti tai ostotyönä. Yhtenäisempää ja edullisempää olisi keskitetty yhtenäinen prosessi.			
218	Enemmän keitettyä perunaa riisin sijaan ruokalistalle. Tämä on myös ympäristöystävällisempi valinta.			

219	Työaika tulisi seurata projektikohtaisesti tai siten, että tehtyä työtä voidaan eritellä. Nykyinen kellokortti ei tarjoa tätä mahdollisuutta.			
222	Selkeät mittarit toiminnalle ja kulujen kriittinen arviointi, esim. Mitä tapahtumilla tavoitellaan ja tapahtumien koordinointi paremmaksi.			
223	asiantuntijoiden työt paukkuu, mutta epäselväksi on jäänyt erityisasiantuntijoiden ja esihlöiden roolit, vastuut ja resurssien käyttö.			
225	Joka palaverille selkeä agenda ja tavoitteet alkuun. Rohkeita päätöksiä ja ketterämpää toimintaa tarvitaan. Hyödyntäkää asiantuntijoita.			
226	Ostopalveluja (kalliita konsulttipalveluita) tulee vähentää, jos osaamista löytyy omasta organisaatiosta.			
231	Toimialoja voisi yhdistää tai rakennetta muuttaa. Se lisäisi palveluiden kehittämistä ja vähentäisi päällekkäistä työtä.			
233	Perusopetuksesta ei voi säästää enää yhtään enempää.			
234	On parempi irtisanoa henkilökunta kuin luopua joistain investoinneista tai lykätä joitain investointeja.			
235	Koulutuskuluja voi vähentää määrämällä jokaista tasapuolisesti koskevan ylärajan koulutuspäivien määrälle.			
236	Kriittinen tarkastelu siihen, milloin päivitetään kaupungin logoja, värejä ym.			
237	Emme saa tinkiä monipuolisesta ja terveellisestä koulu- ja päiväkotiruuasta.			
238	Kehitetään ja organisoidaan palveluja ja työtapoja uudelleen palvelumuotoilun avulla.			
239	Kaupungin pitäisi ottaa käyttöön tietullit ja automaattiset maksukamerat Kilpilahteen johtavilla teillä saadakseen lisätuloja.			
240	Ideointi ja visiointi on tärkeää, mutta nykyistä herkemmin pitäisi kuulla toteutustahoa ja realiteetteja jo aikaisessa vaiheessa.			
245	Jos hallinto keskitetään ja meiltä viedään erityisosaamista omaavat hallinnon osaajat, hidastaa tämä merkittävästi projektien etenemistä			
248	Myös liikelaitosten pitää toimia jatkossa tehokkaammin.			
249	Kaupungin pitää omistajana jatkossa aktiivisemmin ohjata Porvoon Energiaa. Myös energiayhdistön pitää osallistua vakauttamisohjelmaan.			
250	Kasvun ja oppimisen toimialan on pakko saavuttaa sille asetetut säästötavoitteet.			
256	Koulu- ja päiväkotipalvelut pitää säästää maaseudulla, ainakin osittain, jos vain mahdollista			
257	kaikkien palvelualueiden ja yksiköiden työntekijöiden työtävät pitää tarkastella, että ei ole tyhjäkäyntiä missään			
259	Minska antalet områdesrektorer			
261	Meidän tulee mahdollistaa jatkossakin hyvä työntekijäkokemus. Vaihtuvuus tulee kalliiksi.			
262	Kaupungin kunnossapidosta ei pitäisi leikata, jos investoinnit lisäävät hoidettavaa infraa ja kasvattavat korjausvelkariskiä nykyisen osalta.			
263	Viestintä- ja rahoitusyksikön henkilöstömitoitus tulisi sopeuttaa.			
264	Konsernipalveluiden johtajien määrää voidaan vähentää.			

265	Meidän pitäisi ottaa työtehtäväkohtainen tarkastelu käyttöön.			
266	Avoimet varhaiskasvatuspalvelut ovat tärkeä tapa tukea vanhemmuutta, vaikka se ei ole lakisääteinen palvelu.			
267	Meidän pitäisi keskittää kaikki tuotanto keskuskeittiöön.			
268	Toimielinten iltakokouksiin osallistuu liian monta työntekijää, jotka saavat sekä osallistumisestaan palkkaa että kokouspalkkioita.			
269	Toimielinten kokousväliä tulisi harventaa. Yhden kokouksen kulut monta tuhatta euroa.			
270	Vähemmän uudistuksia & hankkeita töissä silloin, kun tiimissä on paljon sairauspoissaoloja ja työt kasautuneet. Tulevat poissaolot vähenevät.			
273	Työnkiertoa pitäisi tehostaa. Varsinkin johtotehtävissä viivytään liian pitkään, jolloin organisaation uudistuminen ei ole mahdollista.			
274	Uusia työntekijöitä saadaan palkattua liian helposti. Organisaatio on pirstaleinen, eikä työtehtävät koostu selkeistä kokonaisuuksista.			
275	Työlle tulisi asettaa selkeämpiä ja konkreettisempia tavoitteita. Vaatimusten tulisi olla riittävän korkeita.			
276	Tässä taloudellisessa tilanteessa ei ole viisasta houkutella lisääasukkaita panostamalla markkinoitiin ja keskustan kehittämiseen.			
278	Isoja investointeja tulisi jakaa useammalle vuodelle ja mahdollisesti lykätä			
284	Tutkitusti älylaitteiden käyttö koulussa ei paranna oppimista, niiden käyttöä ei tarvitse lisätä eikä jokainen oppilas tarvitse omaa konetta			
285	Kokoustarjoilusta voi luopua kokonaan.			
288	Toimistosihteerit voivat työajan salliessa ja omalla työpaikallaan hoitaa eri toimipisteiden tehtäviä.			
289	Taidetehdas on kaupungille liian kallis ja kaupungin pitäisi siitä luopua.			
291	Porvoon kaupungin työntekijöillä on mielettömät määrät osaamista mitä ei hyödynnetä, vaan usein ostetaan ulkoa.			
295	Hyödynnetään digipalveluissa myös vapaita open-source-vaihtoehtoja. Usein maksetaan jostain ihan tarpeettomasti.			
296	Siirytään pois pääosin amerikkalaisista tietokoneohjelmista ja palveluista ja suositaan vapaita vaihtoehtoja lähempää.			
297	Arkkitehtuuriryhmän toimintaa ja vaatimuksia pitää osittain keventää. Kaikkiin järjestelmiin ei voi soveltaa samaa raskasta menetelyä.			
299	Toimistosihteerien keskittämisen sijasta, kannatan keskitetyn työtehtäväpankin perustamista.			
302	Huonekalut ja kalustoa pitäisi olla mahdollista kierrättää seuraavalle tarvitsevalle, tai yhteiseen varastoon kunnes joku niitä tarvitsee.			
305	Uudessa strategiassa korostuu lapsiin ja nuoriin panostaminen. Siksi on välttävää leikkaamasta heidän palveluista.			
308	Riskienarviointia pitää yksinkertaistaa työajan näkökulmasta.			
309	Voin muuttaa työtapojani, jotta työ tehostuu.			
310	Pääätetyissä säästöissä tulee pysyä kaikilla toimialoilla.			

311	Koulut, päiväkodit ja muut kaupungin tilat pitäisi saada helpommin ja monipuolisesti käyttöön myös iltapäivään ja viikonloppuisin.			
312	Nuorten Ohjaamo-palvelua pitää kehittää yhtenä tapana korjata/ennaltaehkäistä nuorten työttömyyttä, pahoinvointia ja yksinäisyyttä.			
313	Sisäisiä vuokria ei voi enää korottaa. Toimitilojen palveluita on tehostettava.			

## Voxit

Voxit mahdollistaa suurien ryhmien osallistuminen rakentamaan mielipiteiden vaihtoon, valitun aihepiirin ympärillä.

Tietosuoja [↗](#)

The Computational Democracy Project [↗](#)

Lähdekoodi [↗](#)

## Palveluntuottaja

Haltu Oy  
Verstaankatu 1  
33100 Tampere