

Porvoon työllisyysalueen lautakunnan toimivallan siirto työllisyysalueen viranhaltijoille lain työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädettyjen tehtävien ja vastuiden hoitamista varten

Työllisyysalueen lautakunta 02.01.2025 § 4

Valmistelu ja lisätiedot
Elina Duréault Suomalainen, elinkeinojohtaja
Bettina Sjöström, hallintopäällikkö
Niclas Tåg, työllisyyspäälikkö
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Työvoimaviranomaiselle 1.1.2025 alkaen kuuluvia tehtäviä on työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023), työttömyysturvalaissa (1290/2002), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa (381/2023), kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa (189/2001), ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa (531/2017), valmiuslaissa (1552/2011) sekä kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (681/2023).

Porvoon kaupungin hallintosäännön 38.7 §:n mukaan Porvoon kaupunginhallituksen alainen työllisyysalueen lautakunta toimii työvoimapalveluiden lakisääteisten tehtävien järjestämisen osalta sopijakuntien yhteisenä monijäsenenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena. Työllisyysalueen lautakunta voi päättää sille vastuukunnan hallintosäännöllä siirretyn tai laissa säädetyn toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle, jos lainsäädännössä ei ole toisin määrätty.

Työvoimaviranomaisen tehtävien tarkoituksenmukainen ja joustava hoitaminen edellyttää toimivallan siirtämistä Porvoon työllisyysalueen viranhaltijoille. Liitteen mukaisen esityksen valmistelussa on hyödynnetty työllisyyden kuntakokeilun hyviä käytänteitä, sekä valtiolta siirtyvien uusien tehtävien osalta siirtyvän henkilöstön erityisosaamista. Siirrettävä toimivalta edellyttää julkisen vallan käyttöä, joten se on siirrettävissä vain viranhaltijoille. Viranhaltijoiden on toimivaltaa käyttäessään noudatettava mitä lainsäädännössä on säädetty.

Työvoimaviranomaisen päätöksiä koskevien oikaisuvaatimusten käsittely poikkeaa kunnan tai kunnan toimielimen päätöksestä tehdyn oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen tyypillisestä käsittelystä, sillä työvoimaviranomaisen päätöksiin ei sovelleta kuntalain (410/2015) 16 luvun säännöksiä oikaisuvaatimuksesta ja kunnallisvalituksesta. Näiden sijaan muutoksenhakuun sovelletaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 145 §:n perusteella hallintolain 7 a luvun oikaisuvaatimusmenettelyä, jolloin kunnallisen työvoimaviranomaisen päätöksestä valittaminen tapahtuu hallintovalituksella.

Porvoon työllisyysalueen viranhaltijoita ovat vuoden 2025 alussa työllisyyspäällikkö, hallintopäällikkö, palvelupäälliköt, palveluvastaavat, johtavat asiantuntijat, työllisyysasiantuntijat, asiantuntijat, palvelukoordinaattorit, maksatustarkastaja, erikoissuunnittelija ja psykologit. Näiden lisäksi on suunniteltu uutta ammattinimikettä ammatinvalinnanohjaaja. Porvoon kaupunki käynnistää organisaatiomuutoksen takia yhteistoimintaneuvottelut heti alkuvuodesta 2025 ja neuvotteluiden aikana nimikkeet tarkentuvat.

Elinkeinojohtaja

Työllisyysalueen lautakunta hyväksyy liitteen mukaiset toimivallan siirrot Porvoon työllisyysalueen viranhaltijoille.

Päätös

Työllisyysalueen lautakunta hyväksyi yksimielisesti liitteen mukaiset toimivallan siirrot Porvoon työllisyysalueen viranhaltijoille. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Työllisyysalueen lautakunta 21.05.2025 § 30
450/00.00.02.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot
Elina Duréault Suomalainen, elinkeinojohtaja
Bettina Sjöström, hallintopäällikkö
Niclas Tåg, työllisyyspäällikkö
etunimi.sukunimi@porvoo.fi

Porvoon kaupungille on siirtynyt valtiolta liikkeenluovutuksella 51 henkilöä eri virkanimikkein. Liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti henkilöt ovat siirtyneet ns. vanhoina työntekijöinä. Porvoon kaupunki on käynyt edustukselliset yhteistoimintaneuvottelut Porvoon työllisyysalue – tulosityksikön organisoitumisesta, tehtävänimikkeiden ja tehtäväkuvausten muuttumisesta.

Tehtäväkuvien ja virkanimikkeiden muuttaminen toteutettiin osan henkilöistä kohdalla virantoimitusvelvollisuuden muuttamisena viranhaltijalain 23 §:n mukaisesti, ja osan kohdalla toiseen virkaan siirtämisenä viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaisesti, riippuen siitä kuinka paljon muutoksia on valtiolla tehdyn viran ja kaupungilla tehtävän uuden viran välillä.

Erilaisia tukitehtäviä hoitaneita henkilöitä siirtyi työllisyysalueelle erilaisin nimikkein. Nimikkeet vakiinnutettiin ja yhdenmukaistettiin yhteistoimintaneuvotteluissa muotoon erityisasiantuntija

Palvelukoordinaattoreiden työnkuvat ovat sisältäneet sekä henkilöasiakastyötä että jonkin verran muuta työllisyyden edistämiseen liittyvää koordinointia. Yhteistoimintaneuvotteluissa on sovittu, että henkilöasiakastyötä tehdään työllisyysalueella yhtenäisellä työllisyysasiantuntija-nimikkeellä sekä pääosin yhtenäisillä työnkuvilla.

Valtiolla psykologit ovat vastanneet henkilöasiakkaiden urasuunnitelmaprosessista. Näin on myös Porvoon työllisyysalueella, jossa kuitenkin nimikkeeksi on yhteistoimintaneuvotteluissa sovittu ammatinvalinnanohjauspsykologi.

Delegointipäätöstä on muutettava siten, että siihen lisätään uudet nimikkeet erityisasiantuntija ja ammatinvalinnanohjauspsykologi. Samalla päätöksestä poistetaan nimikkeet johtava asiantuntija ja palvelukoordinaattori, jotka eivät ole enää käytössä organisaatiossa.

Elinkeinojohtaja

Työllisyysalueen lautakunta päättää muuttaa 2.1.2025 antamaansa delegointipäätöstä liitteen mukaisesti siten, että siihen lisätään uudet nimikkeet erityisasiantuntija ja ammatinvalinnanohjauspsykologi. Samalla päätöksestä poistetaan nimikkeet johtava asiantuntija ja palvelukoordinaattori, jotka eivät ole enää käytössä organisaatiossa. Toimivaltuuksien osalta työllisyysalueen lautakunnan 2.1.2025 antama päätös pysyy voimassa.

Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Työllisyysalueen lautakunta päätti yksimielisesti muuttaa 2.1.2025 antamaansa delegointipäätöstä liitteen mukaisesti siten, että siihen lisätään uudet nimikkeet erityisasiantuntija ja ammatinvalinnanohjauspsykologi. Samalla päätöksestä poistetaan nimikkeet johtava asiantuntija ja palvelukoordinaattori, jotka eivät ole enää käytössä organisaatiossa. Toimivaltuuksien osalta työllisyysalueen lautakunnan 2.1.2025 antama päätös pysyy voimassa.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

LIITE 1 Työllisyysalueen lautakunnan toimivallan siirtäminen päivitetty

Työvoimaviranomaiselle 1.1.2025 alkaen kuuluvia tehtäviä on työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023), työttömyysturvalaissa (1290/2002), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa (381/2023), kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa (189/2001), ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa (531/2017), valmiuslaissa (1552/2011) sekä kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (681/2023).

Työllisyysasiantuntijat, erityisasiantuntijat ja ammatinvalinnanohjauspsykologit päättävät työvoimaviranomaiselle säädettyistä tehtävistä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3–11 ja 15 luvussa säädetyn mukaisesti, lukuun ottamatta 6 luvun valmennukseen ja kokeiluun osallistuvan henkilön vakuutusturvaa.

Tämän lisäksi edellä mainitut viranhaltijat päättävät:

- Työvoimaviranomaisen annettavaksi säädettyjen muutosturvarahan saamisen edellytyksiä koskevien lausuntojen antamisesta (Työttömyysturvalaki 9 luku 1 §)
- Työvoimaviranomaisen annettavaksi säädettyjen työvoimapolitiittisten lausuntojen antamisesta (Työttömyysturvalaki 11 luku 4 §)
- Työvoimaviranomaisen tehtäväksi säädettyjen ilmoitusten tekemisestä (Työttömyysturvalaki 11 luku 4 b §)
- Työttömyysetuuden maksajan pyytämään, työttömyysturva-asian muutoksenhakuun liittyvään lausuntopyyntöön vastaamisesta (Työttömyysturvalaki 1 luku 4 § 3 mom.)
- Työvoimaviranomaisen annettavaksi säädettyjen lausuntojen ja tietojen antamisesta (Työttömyysturvalaki 13 luku 3 §)
- Ohjauksesta monialaisen palvelutarpeen arviointiin sekä monialaisen tuen päättymisestä (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 3 § ja 8 §)
- Monialaisesta palvelutarpeen arvioinnista ja monialaisen työllistymissuunnitelman laatimisesta sekä ohjauksesta (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 4 §)
- Monialaisen työllistymissuunnitelman tarkistamisesta (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 6 §)



- Velvollisuuksien selvittämisestä työttömälle (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 7 §)
- Aktivointisuunnitelman laatimisesta ja siihen liittyvien tehtävien hoitamisesta sekä aktivointisuunnitelman keskeyttämisestä (Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 2 luku)
- Aktivointisuunnitelman sisällöstä ja tarkistamisesta ja asiakkaan informoimisesta (Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 3 luku)
- Opiskelijoiden työvoimakoulutukseen valitsemisesta (Laki ammatillisesta koulutuksesta 37 §)
- Henkilökohtaisen kehittämissuunnitelman laatimiseen osallistumisesta (Laki ammatillisesta koulutuksesta 45 §)
- Työvoimakoulutuksen ajankohdan sopimisesta (Laki ammatillisesta koulutuksesta 98 §)
- Työnhakijan osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin laatimisesta, monialaisesta osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin laatimisesta sekä kotoutumissuunnitelmaan, monialaiseen kotoutumissuunnitelmaan ja perheen kotoutumissuunnitelmaan liittyvistä tehtävistä (Laki kotoutumisen edistämisestä 2 luku)
- Työnhakijan kotoutumiskoulutukseen ohjaamisesta, kotoutuja-asiakkaan omaehtoiseen opiskeluun liittyvistä tehtävistä ja käyttämättä jätetystä palvelusta perittävän maksun perimisestä (Laki kotoutumisen edistämisestä 2 luku)

Yllä mainittujen lisäksi hallintopäällikkö, palvelupäälliköt ja palveluvastaavat päättävät:

- Muutosturvatehtävien hoitamisesta ja julkisen työvoimapalvelun epäämisestä (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 16 luku)
- Oikaisuvaatimuksen käsittelystä (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, 17 luku)
- Työttömyysturvalain muutoksenhakuun liittyvän selvityksen antamisesta (Työttömyysturvalaki, 12 luku 1 §)
- Työntekijöiden osoittamisesta maanpuolustuksen, väestön suojaamisen, terveydenhuollon tai toimeentulon taikka huoltovarmuuden kannalta erityisen merkityksellisten toimialojen työvoiman saatavuuden turvaamiseksi muulla kuin tällaisella toimialalla toimivan työnantajan palkatessa uusia työntekijöitä palvelukseensa poikkeusoloissa (Valmiuslaki 13 luku)



- Työvoimaviranomaisen kutsun ja työvelvolliselle työmääräyksen antamisesta sekä työvelvollisen työmääräyksestä tarkoitetusta työstä vapauttamisesta (Valmiuslaki 14 luku)

Yllä mainittujen lisäksi työllisyyspäällikkö päättää:

- Työvoimaviranomaisen puhevallan käyttämisestä työvoimaviranomaisen päätöksiä koskevista muutoksenhakuasioissa;
- Työvoimaviranomaisen puhevallan käyttämisestä työvoimaviranomaisen päätöksiä ja toimintaa koskevista periaatteellisesti merkittävässä tai taloudellisesti laajakantoisissa laillisuusvalvonta-asioissa
- Monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 9 §)
- Työvoimakoulutuksen järjestämisestä sopimisesta (Laki ammatillisesta koulutuksesta 23 §)