

**Beredning av Östra Nylands välfärdsområde (temporärt beredningsorgan)  
10.02.2022**

Tid 10.02.2022 kl. 13:00

Plats Teams

Ärenden som skall behandlas

Ärende		Sida
1	MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET	3
2	VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE	4
3	TILLÄGGSLISTA	5
4	BEREDNINGEN AV VÄLFÄRDSOMRÅDETS BUDGET FÖR ÅR 2023 SAMT DET EKONOMISKA LÄGET	6
5	MÖRSKOMS OCH PUKKILAS GRUNDKAPITAL I PÄIJÄNNE-TAVASTLANDS VÄLFÄRDSSAMKOMMUN I SAMBAND MED ÖVERGÅNGEN TILL VÄLFÄRDSOMRÅDET	7
6	FÖRÄNDRINGSCOACHING FÖR PERSONAL SOM ÖVERFÖRS TILL VÄLFÄRDSOMRÅDET	10
7	INFORMATIONSSÄKERHETSPLAN FÖR VÄLFÄRDSOMRÅDET	12
8	AKTUELLA ÄRENDEN	14
9	AKTUELL KOMMUNIKATION	15
10	FÖR KÄNNEDOM	16

---

## Deltagare

## NÄRVARANDE

Silvennoinen Ann-Sofie	ordförande, Borgå
Kokko Leena	vice ordförande, Sibbo
Blomberg Katja	Borgå
Gustavson Tiia	Lappträsk
Immonen Annika	Borgå
Johansson Peter	Räddningsverket
Kivilevo Pekka	Sibbo
Koskenniemi Ilona	Askola
Latva-Pirilä Matti	Myrskom
Lindman Krister	Borgå
Oksanen Kirsi	Borgå
Perttilä Marko	Lovisa
Salo Sampo	Specialomsorgsdistrikt et, Eteva
Schröder Carita	Lovisa
Sjöblom Heli	sekreterare, Borgå

## ÖVRIGA

Alexandersson Annina	Kårkulla samkommun
Heiskanen Sanna	Kommunikation

Beredning av Östra Nylands  
vårdförskningsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

1

MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

VATESV

Mötets laglighet och beslutförhet.

Förslag:

Det temporära beredningsorganets ordförande konstaterar mötet la-  
genligt sammankallat och beslutfört.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdförskningsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

2

VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

VATESV

Protokolljusterare för temporär beredningsorgan väljs.

Förslag:

Vårdförskningsrådets temporära beredningsorgan väljer till protokolljusterare Marko Perttilä och Carita Schröder.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

3  
TILLÄGGSLISTA

VATESV

Tilläggslistans ärenden.

Förslag:

Vårdsområdets temporära beredningsorgan beslutar behandla tilläggslistans ärenden.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

4

#### BEREDNINGEN AV VÅLFÅRDSOMRÅDETS BUDGET FÖR ÅR 2023 SAMT DET EKONOMISKA LÅGET

VATESV

Ett utkast till process som ansluter sig till beredningen av  
vårdsområdets budget år 2023 presenteras vid mötet (bilaga).

Beredningsorganets ekonomiska läge i februari 2022 presenteras  
vid mötet.

Förslag:

Det temporära beredningsorganet antecknar för kännedom det  
ekonomiska läget samt utkastet till beredningsprocess för  
vårdsområdets budget för år 2023.

---

Beredning av Östra Nylands  
välfärdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

5

MÖRSKOMS OCH PUKKILAS GRUNDKAPITAL I PÄIJÄNNE-TAVASTLANDS  
VÄLFÄRDSSAMKOMMUN I SAMBAND MED ÖVERGÅNGEN TILL VÄLFÄRDSOMRÅDET

VATESV

Beredning och tilläggsuppgifter: ordförande Ann-Sofie Silvennoinen ,  
ann-sofie.silvennoinen@porvoo.fi, Matti Latva-Pirilä,  
matti.latva-pirila@myrskylä.fi

Kommunerna Mörskom och Pukkila är medlemmar i Päijänne-Tavastlands välfärdssamkommun och har ordnat sina social- och hälsovårdstjänster genom samkommunen.

Enligt 27 § i den så kallade införandelagen (616/2021) övergår grundkapitalandelen för varje medlemskommun i Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt (HNS) den 1 januari 2023 till det välfärdsområde som respektive kommun hör till. Helsingfors stads grundkapitalandel i Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt (HNS) övergår till att utgöra grundkapitalandelen i HUS-sammanslutningen. I 13 § 2 mom. i den lag som gäller genomförandet av reformen i Nyland (615/2021) föreskrivs att andelen av HUS-sammanslutningens tillgångar samt ansvaret för dess skulder bestäms i fråga om varje välfärdsområde i Nyland som är medlem i HUS-sammanslutningen samt Helsingfors stad i förhållande till stadens och välfärdsområdets andelar av grundkapitalet.

Lagtexterna och förarbetena ger inte ett direkt svar på den aktuella frågan om hur Mörskoms och Pukkilas övergång till HUS-samarbete och -medlemskap som en del av Östra Nylands välfärdsområde inverkar på välfärdsområdets grundkapitalandel i den framtida HUS-sammanslutningen. I synnerhet aktualiseras frågan, hur Mörskoms och Pukkilas nuvarande grundkapitalandelar i en samkommun inom social- och hälsovården utvärderas i proportion till den grundkapitalandel som övergår till Östra Nyland och huruvida de nuvarande grundkapitalandelarna eventuellt beaktas som en ökning av Östra Nylands grundkapitalandel i HUS-sammanslutningen.

Östra Nylands välfärdsområde har begärt ett ställningstagande från Kommunförbundet för att säkerställa de juridiska tolkningsramarna.

I sin bedömning hänvisar Kommunförbundet bland annat till 20 § 2 mom. i införandelagen, där det föreskrivs att samkommunernas (sjukvårdsdistriktens) tillgångar, skulder och förbindelser ska slås ihop med det välfärdsområde som samkommunens medlemskommuner geografiskt sett hör till. Om medlemskommunerna i en samkommun hör till olika

---

välårsområden ska tillgångarna, skulderna och förbindelserna delas mellan välårsområdena i proportion till medlemskommunernas ägarandelar, förutom ifall en överföring av tillgångar, skulder och förbindelser är av ringa betydelse med hänsyn till välårsområdets ekonomiska bärkraft. Välårsområdena får avtala om att dela tillgångar, skulder och förbindelser på annat sätt.

Kommunförbundet konstaterar att bestämmelsen även tillämpas på överföring av grundkapital.

Slutligen konstaterar Kommunförbundet att Mörskoms och Pukkilas grundkapitalandelar i det nuvarande sjukvårdsdistriktet övergår till Östra Nylands välårsområde, förutom ifall överföringarna anses vara av ringa betydelse på det sätt som nämns ovan. Kommunförbundet anser att denna ökade kapitalandel i enlighet med 13 § i lagen som gäller en särskild lösning för Nyland definierar Östra Nylands välårsområdes andel i HUS-sammanslutningens tillgångar och ansvar. Kommunförbundets uppfattning och den bakomliggande frågeställningen presenteras i sin helhet i en bilaga till beslutsförslaget.

Vid den fortsatta överläggningen i ärendet och vid diskussioner med både HUS och Päijänne-Tavastlands välårsdssamkommun (PHHYKY) har man sedermera kommit till slutsatsen att överföringar av grundkapitalkvoter förutsätter ett noggrannare administrativt beslutsfattande hos de olika parterna om de nödvändiga arrangemangen för sådana överföringar. Vid diskussionerna har bl.a. hänvisats till grundavtalet för HUS, som tillåter en höjning av grundkapitalkvoten, när en ny medlemskommun ansluter sig till sjukvårdsdistriktet.

Parterna är nu i varje fall preliminärt beredda att utreda en överföring av Myrskyläs och Pukkilas nuvarande grundkapitalandelar i Päijänne-Tavastlands till Östra Nylands välårsområde samt att beakta dessa grundkapitalkvoter som en höjning av Östra Nylands grundkapitalkvot i HUS-sammanslutningen.

Förslag:

Östra Nylands välårsområde föreslår för Päijänne-Tavastlands välårsdssamkommun, Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt samt den HUS-beredningsgrupp som avses i införandelagen att Mörskoms och Pukkilas grundkapitalandelar överförs till Östra Nylands välårsområde i enlighet med den lagstiftning som gäller välårsområdesreformen.

Samtidigt föreslås att dessa grundkapitalandelar beaktas direkt som en höjning av Östra Nylands välårsområdes lagstadgade grundkapital i den framtida HUS-sammanslutningen. Vidare föreslås att HUS sjukvårdsdistrikt, HUS-beredningsgruppen samt Päijät-Häme välårsdssamkommun vidtar nödvändiga administrativa

---



förberedelser och beslut för genomförande av det arrangemang som beskrivs ovanl.



Beredning av Östra Nylands  
välfärdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

6

## FÖRÄNDRINGSCOACHING FÖR PERSONAL SOM ÖVERFÖRS TILL VÄLFÄRDSOMRÅDET

VATESV

Förändringscoaching för framtida chefer i Östra Nylands välfärdsområde ordnades på hösten 2021 i samarbete med KPMG. Syftet med coachingen var att stärka chefernas färdigheter att leda förändringen och agera i krävande interaktionssituationer i anslutning till förändringen. Sammanlagt 103 chefer deltog i coachingen.

Avsikten är nu att utvidga coachingen så att den ordnas för hela personalen i det framtida välfärdsområdet. Målet för coachingen är att stärka personalens delaktighet, att ställa fokus på framtiden och att ge verktyg för skapande av en ny organisation. Välmående personal är en förutsättning för en väl fungerande organisation och en förändringsresurs vid byggandet av en organisation och en ny kultur.

Innehållet har planerats i samarbete med experter från Kommunernas pensionsförsäkring (Keva) och Arbetshälsoinstitutet. Den första modulen i förändringscoachingen är utformad som en introduktion till den aktuella beredningen av välfärdsområdet. För denna introduktion står ordföranden för välfärdsområdesfullmäktige och ordföranden för det temporära beredningsorganet. Den första modulen belyser också förändringscoachingens syfte och helhet.

Den andra modulen handlar om förändringens möjligheter och utmaningar med tanke på arbetsförmågan och välmåendet samt verksamhetens resultat. Den tredje modulen fokuserar på hur den anställda tar hand om sitt eget välbefinnande mitt i förändringen. Temaområden är bl.a. mat, motion och sömn. Återhämtning och faktorer som bidrar till den ägnas speciell uppmärksamhet. Experter från Arbetshälsoinstitutet fungerar som coacher och lektionerna ordnas som webinarier i Teams. Experter från Keva skulle medverka i modulen som fokuserar på ledning av arbetsförmågan. Denna modul är riktad till chefer. Den avtalade längden på varje modul är en timme. Coachingen ordnas med Teams Live.

Coachingperiodens inledning med modul 1 är planerad till 30.3.2022. Under den första coachingperioden ordnas modul 2 i april och modul 3 i maj. Både modul 2 och modul 3 ordnas senare på nytt med samma innehåll. Avsikten med upprepning av modulerna 2 och 3 på hösten är att så många som möjligt ska kunna delta. I planen ingår dessutom att i maj och senare på hösten erbjuda personalen en kortare session med temat inställning till

---

förändring. I september ordnas dessutom en separat coachingperiod för chefer. Detta chefsforum kommer att spelas in.

Ordförande för det temporära beredningsorganet fattar beslut i ärendet i enlighet med förvaltningsstadgan. Den totala budgeten för coaching är 22 800 euro. Arbetshälsoinstitutets andel av detta är 20 800 euro. Den planerade lätta avrundningen med programinslaget "Muutosvastarintaa vai tervettä kritiikkiä" i fyra repriser kostar 2000 euro. Kevas partnerskap i coachingen är uppenbart avgiftsfritt.

Förslag:

Det temporära beredningsorganet för Östra Nylands välfärdsområde antecknar för kännedom nuläget i förberedelserna för förändringscoaching för medarbetare och chefer.

---

Beredning av Östra Nylands  
välfärdsområde (temporärt  
beredningsorgan)

10.02.2022

---

7

## INFORMATIONSSÄKERHETSPLAN FÖR VÄLFÄRDSOMRÅDET

### VATESV

Beredning och tilläggsuppgifter: Marjut Helske, förvaltningschef, marjut.helske@porvoo.fi, Tuomas Lintula, datasäkerhetsspecialist, tuomas.lintula@borga.fi

Med stöd av lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen (906/2019) ska Östra Nylands välfärdsområde ha en plan för informationssäkerhet. Ett förslag till informationssäkerhetsplan för Östra Nylands välfärdsområde finns som bilaga.

Planen är allmän plan, och där hänvisas till informationssäkerhetsplaner för olika sektorer. Räddningsväsendets samt social- och hälsovårdens informationssäkerhetsplaner och -anvisningar per sektor kompletterar informationssäkerhetsplanen för Östra Nylands välfärdsområde. Sektorerna har sina egna säkerhetsplaner eftersom de regleras av sin respektive speciallagstiftning och ska uppfylla specifika informationssäkerhetskrav. Dessutom kan sektorsspecifika planer och riktlinjer enklare och snabbare hållas à jour och ändras vid behov.

#### Socialvård och hälsovård:

Lagen om elektronisk behandling av kunduppgifter inom social- och hälsovården (784/2021) förpliktar tjänstetillhandahållare inom social- och hälsovården att behandla uppgifter om kundens välbefinnande på ett informationssäkert sätt. Enligt 27 § i kunduppgiftslagen ska en tjänstetillhandahållare utarbeta en informationssäkerhetsplan. Planen ska innehålla redogörelser för hur de krav som hänför sig till behandlingen av kund- och patientuppgifterna och systemen säkerställs.

#### Räddningsväsendet

Lagen om verksamheten i den offentliga förvaltningens säkerhetsnät (10/2015) ger en skyldighet att använda säkerhetsnätet i samarbetet och kommunikationen i räddningsverksamheten och i den prehospitala akutsjukvården. Skyldigheten att använda säkerhetsnätverket innebär att räddningsväsendet ska utarbeta en säkerhetsplan. Planen ska beskriva, hur man verkställer de informationssäkerhetskrav som skyldigheten att använda säkerhetsnätet innebär.

Förslag:

---

Det temporära beredningsorganet antecknar den utarbetade informationssäkerhetsplanen för välfärdsområdet för kännedom.



Beredning av Östra Nylands  
vårdförskapsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

8

## AKTUELLA ÄRENDEN

### VATESV

Medlemmarna i det temporära beredningsorganet för Östra Nylands  
vårdförskapsområdet informeras om aktuella ärenden.

- Rekryteringar
- Fullmäktigemedlemmarnas orientering och förberedelse av  
första fullmäktigemötet
- Upphandlingsättet för ett ärendehanteringssystem
- Upphandlingsanvisningar för Östra Nylands vårdförskapsområde  
(förslag)
- Diskussion av organisationsmodell

Förslag:

De aktuella ärendena antecknas för kännedom.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdförvaltningsområde (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

9

AKTUELL KOMMUNIKATION

VATESV

En diskussion förs om aktuella frågor.

Förslag:

Det temporära beredningsorganet antecknar de aktuella frågorna för  
kännedom.

---

Beredning av Östra Nylands  
vårdförhållande (temporärt  
beredningsorgan)

---

10.02.2022

10  
FÖR KÄNNEDOM

VATESV

Det temporära beredningsorganet för Östra Nylands vårdförhållande  
antecknar följande brev, beslut m.m. för kännedom

1. Skrivelse från social- och hälsovårdsorganisationer till de  
beredande organen angående förvaltningsstadgan  
25.1.2022
2. Kommunstyrelsen i Pukkila 24.1.2022. Utdrag ur protokoll  
D/8/2022. § 2 Val av medlem i det temporära beredning-  
sorganet för Östra Nylands vårdförhållande.