

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

Aika 19.05.2022 klo 18:00

Paikka Itä-Uudenmaan pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, 06100 Porvoo

Käsiteltävät asiat

Asia		Sivu
1	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA	3
2	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	4
3	AJANKOHTAISET ASIAT	5
4	ALUEVALTUUSTON 19.4.2022 PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO	6
5	LIIKELAITOS KUNINKAANTIEN TYÖTERVEYDEN TOIMINNAN MUUTOKSET VUODESTA 2023 ETEENPÄIN	7
6	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HANKINTAOHJE	14
7	PELASTUSJOHTAJAN VIRKAAN OTTAMISEN VALMISTELU	15
8	TALOUDEN TOTEUTUMINEN AJALLA 1.1.-30.4.2022	16
9	HPK-PALVELUT OY YHTIÖKOKOUS	17
10	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN ORGANISAATORAKENNE TOIMINTAYKSIKKÖTASOLLE	18
11	VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	19
12	TIEDOKSI	20

Osallistujat

LÄSNÄ	Nylander Mikaela	puheenjohtaja
	Honkasalo Riku	1.varapuheenjohtaja
	Eskola Tapani	2.varapuheenjohtaja
	Andersson Otto	jäsen
	Björkman Patrik	jäsen
	Edgren Bernhard	jäsen
	Forsman Kristian	jäsen
	Lepola Janne	jäsen
	Lindqvist Kaj	jäsen
	Manninen-Ollberg Marja	jäsen
	Mattila Marketta	jäsen
	Nurme Pia	jäsen
	Perokorpi Jenna	jäsen
	Railila Marika	jäsen
	Servin Kevin	jäsen
MUU	Vestman Heikki	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Blomqvist-Valtonen Elin	aluevaltuuston 1.varapuheenjohtaja
	Karlsson Anette	aluevaltuuston 2.varapuheenjohtaja
	Liljestrand Tom	kansalliskielilautakunna n puheenjohtaja
	Silvennoinen Ann-Sofie	vt. hyvinvointialuejohtaja
	Kokko Leena	vt. hyvinvointialuejohtajan sijainen
	Johansson Peter	pelastusjohtaja
	Määttä Tomas	hallintolakimies, sihteeri
	Heiskanen Sanna	viestinnän suunnittelija

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

1

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Aluehallituksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Hyvinvointialueen hallintosäännön (145 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (146 §).

Kutsu on lähetetty 16.5.2022 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- suorittaa kokouksen nimehuudon ja toteaa esteen ilmoittaneet sekä kokoukseen varajäseninä kutsutut.
 - toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
-

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

2

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua aluehallituksen sihteeri lähettää sen tarkistettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Riku Honkasalon ja Tapani Eskolan.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

3

AJANKOHTAISET ASIAT

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallituksen jäseniä informoidaan ajankohtaisista asioista.

- Konserniohje, hallintolakimies Tomas Määttä

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

4

ALUEVALTUUSTON 19.4.2022 PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: vt. hyvinvointialuejohtaja Ann- Sofie Silvennoinen ann-sofie.silvennoinen@porvoo.fi.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 43§:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin. Käytännössä alue hallitus päättää asiasta aluevaltuuston kokouksen jälkeisessä kokouksessaan.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 101§:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluehallitus ei voi kieltäytyä täytäntöönpanemasta päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

Päätösesitys, Vt. hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus toteaa, että sillä ei ole huomauttamista valtuuston (19.4.2022) päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjan mukaisina.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

5

LIIKELAITOS KUNINKAANTIEN TYÖTERVEYDEN TOIMINNAN MUUTOKSET VUODESTA 2023 ETEENPÄIN

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Taustaa Porvoon kaupunginhallituksen (KH 20.12.2021 §458) pöytäkirjasta:

Liikelaitos Kuninkaantien työterveys on osa Porvoon kaupungin organisaatiota ja sen liikevaihto vuonna 2020 oli noin 2,6 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 henkilöstösuunnitelman mukaan virkoja ja työsuhteisia tehtäviä on yhteensä 24. Henkilöasiakasmäärä on vuositasolla noin 8000 ja asiakasyhteisöjen määrä noin 800. Suurimmat asiakkaat ovat Porvoon kaupunki (3 500 työntekijää) ja Sipoon kunta (1 300 työntekijää). Liikelaitoksella on kumulatiivista alijäämää taseessa vuoden 2020 tilinpäätöksen mukaan -191 000 euroa.

Liikelaitoksen tehtävä on vastata työterveyshuoltolaissa, kansanterveyslaissa ja muussa lainsäädännössä tarkoitetuista kaupungin järjestämisvastuulle kuuluvista työterveyshuollon palveluista sekä Porvoon, Sipoon ja Pornaisten kunnalle että Porvoon, Sipoon, Pornaisten ja Askolan alueen yrityksille.

Uuden hyvinvointialueiden perustamisen myötä Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden henkilöasiakasmäärä vähenee noin 2 300 henkilöllä, sosiaali- ja terveystoimen henkilöstön siirryttyä hyvinvointialueelle. Uudistuksen jälkeen kaupunki vastaa edelleen työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölleen, mutta työterveyshuollon yleinen järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle vuonna 2023.

Lähtökohtaisesti sote-uudistukseen liittyvän lainsäädännön myötä osa työterveydenhuoltopalveluita tuottavasta henkilöstöstä siirtyy hyvinvointialueelle. Samanaikaisesti taloudelliset realiteetit aiheuttavat painetta supistaa toimintaa, mutta useat kustannukset eivät skaalaudu alaspäin.

Alustavasti työterveyshuollon järjestämiseen vuoden 2023 jälkeen on tunnistettu kolme vaihtoehtoa, joiden selvittäminen tulisi aloittaa.

Ensimmäisen vaihtoehdon mukaan kaupunki järjestäisi edelleen työterveyshuoltonsa omana toimintana liikelaitoksena. Porvoon kaupungin henkilöstömäärän vähentyessä (noin 2 300 työntekijään) sote-uudistuksen myötä, Porvoolle työterveyspalveluja tuottava yksikkö ei todennäköisesti pidemmällä aikavälillä olisi taloudellisesti kannattavaa ja toiminta olisi pienimuotoisuudessaan melko haavoittuva. Sipoon kunnan rooli ja tarpeet liikenlaitosta jatkettaessa on myös tunnistettu huomioitavaksi asiaksi.

Toisena vaihtoehtona on perustaa yhdessä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Sipoon kunnan kanssa yhteinen osakeyhtiö, joka tuottaa työterveyspalveluja omistajilleen. Kaupunki on alustavasti tunnistanut yhtiön mahdollisia toimintaperiaatteita, joita kannattaisi selvittää tarkemmin, ensivaiheessa yhdessä Sipoon kunnan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutoimielimen kanssa. Toimintaa on mahdollista myöhemmin tarvittaessa laajentaa kuntakonserniin ja alueen muihin kuntiin.

Kolmantena vaihtoehtona on liikelaitoksen myynti ulkopuoliselle toimijalle, sisältäen Porvoon kaupungin työterveys sopimuksen. Työterveyspalveluja tuottavia yrityksiä on jo nyt useita markkinoilla, ja Porvoon kaupunki olisi jo toimivalle yritykselle houkutteleva asiakas. Kilpailutusprosessi tulisi aloittaa tässä tapauksessa eri organisaatioissa varsin nopeasti ja resursoida riittävällä tavalla.

Aikataulu on varsin tiukka, koska hyvinvointialue aloittaa toimintansa kokonaisuudessaan 1.1.2023. Tämän takia yhteinen selvitys työterveyshuollon palveluista tulisi tehdä alkutalven 2022 aikana. Mikäli selvityksen jälkeen yhteistoiminta nähdään parhaaksi vaihtoehdoksi, asia tulee kaikissa organisaatioissa päätettäväksi keväällä 2022.

Vaihtoehdot Porvoon kaupungin näkökulmasta

Vaihtoehto 1.

Liikelaitos Kuninkaantien työterveys jatkaa supistettuna osana Porvoon organisaatiota. Hyvinvointialue järjestää työterveyshuoltopalveluja haluamallaan tavalla.

Hyöty on se, että liikelaitos jatkaa supistettuna tuottaen palveluja Porvoon kaupungille (ja mahdollisesti Sipoon kunnalle), resursseja ei käytetä hyvinvointialueen työterveydenhuollon tai järjestämisvastuun kautta tulevien uusien yritysten palvelutarpeiden kehittämiseen. Haittana on, että liikelaitoksen toiminnan kannattavuus oletettavasti heikkenee ja henkilöstön saatavuuden riskit kasvavat.

Vaihtoehto 2.

Perustetaan yhteinen osakeyhtiö, joka tuottaa työterveyshuoltopalveluja omistajilleen. Käytännössä kyseessä olisi strateginen yhteisyritys (inhouse), joka tuottaisi palveluita omistajilleen.

Hyöty on se, että voidaan tuottaa laadukkaita työterveyshuoltopalveluita ja hyödyntämällä olemassa olevia toimintamallejaan sekä kehittämällä uutta. Osakeomistajat pystyvät vaikuttamaan kustannuksiin ja toiminnan kehittämiseen. Toiminnalla on myös liiketoiminta-arvoa.

Haittana on se, että yhtiöittäminen vaatii paljon lisätyötä ja toiminnan kehittämistä.

Vaihtoehto 3.

Liikelaitos myydään ulkopuoliselle toimijalle, sisältäen Porvoon kaupungin työterveys sopimuksen määrätulle ajalle. Hyötynä on se, että Porvoo voi neuvotella halvemman työterveys sopimushinnan tietyille ajanjaksolle, eikä kulu resursseja hyvinvointialueen työterveydenhuollon tai järjestämisvastuun kautta tulevien uusien yritysten palvelutarpeiden kehittämiseen. Haittana on se, että ostopalveluna vapaasti markkinoilta kustannukset vielä ennakoimattomat. Ostopalveluna hankittu työterveyshuolto etäännyttävä kunnan omasta toiminnasta ja vaikutusmahdollisuudet toimintaan vähenevät.

Johtopäätös:

Kaupungin tulisi tarkemmin selvittää eri vaihtoehdot yhdessä Sipoon kunnan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutoimielimen kanssa. Työterveyshuoltopalveluiden tuottaminen yhteisessä organisaatiossa toisi mukanaan selkeitä hyötyjä, mutta myös tiedossa olevia haasteita. Aikataulu on hyvinvointialue uudistuksesta johtuen erittäin tiukka, joten selvitystyö tulisi aloittaa välittömästi.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että Porvoon kaupunki esittää Sipoon kunnalle ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle, että ko. toimijat aloittavat työterveyshuoltopalvelujen tuottamisen selvityksen selostuksessa mainitulla tavalla. Selvitys laaditaan alkutalven 2022 aikana, jonka jälkeen asia tuodaan erikseen päätettäväksi kaikissa organisaatioissa.

Esitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää aloittaa työterveyshuoltopalvelujen tuottamisen selvityksen ehdotetulla tavalla. Asia tuodaan erikseen päätettäväksi.

Päätös:

Väliaikainen valmistelutoimielin päätti aloittaa työterveyshuoltopalvelujen tuottamisen selvityksen esityksen mukaisesti. Asia tuodaan erikseen päätettäväksi.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Taustaa Porvoon kaupunginhallituksen kokouksen 4.4.2022 pöytäkirjasta:

Selvitys työterveyshuoltopalveluiden tuottamisesta Itä-Uudellamaalla on valmistunut helmikuussa 2022. selvityksessä tarkasteltiin kolmea eri vaihtoehtoa, joilla Kuninkaantien työterveyden toimintaa voitaisiin jatkaa vuodesta 2023 alkaen.

Selvitys sisältää eri vaihtoehtojen hyödyt ja haitat sekä yhteisen yhtiön taloudellisen ja toiminnallisen mallinnuksen. Selvitys on laadittu

Porvoon kaupungin, Sipoon kunnan sekä hyvinvointialueen yhteistyönä. Selvitystä varten on haastateltu yhteensä 18 henkilöä eri näkökulmista. Lisäksi Porvoon kaupunki tilasi BDO Oy:lta työterveystoiminnan markkinakartoituksen lähialueelta. Selvityksen lähtökohtana oli tarkastella kolmea vaihtoehtoa:

- 1) Kuninkaantien työterveys jatkaa liikelaitoksena, vaikka osa toiminnasta supistetaan
- 2) Kuninkaantien työterveys yhtiöitetään
- 3) Kuninkaantien työterveyden myynti.

Lisäksi tarkoituksena oli arvioida mallia, jossa työterveyspalveluja tuotettaisiin yhteisessä organisaatiossa rajatuille asiakasomistajille. Käytännössä kyse on siis yhteisyrityksestä, joka tuottaisi omistajilleen määritellyjä palveluita. Tämä malli mahdollistaisi parhaassa tapauksessa tehokkaan ja laadukkaan palvelutuotannon säilyttäen samalla osaamisen ja kehittämisen lähellä kaupunkia ja hyvinvointialuetta. Yhteinen organisaatio olisi kuntien ja hyvinvointialueen oman toiminnan jatke, jossa ohjausvalta säilyy omistajilla, mutta palvelujen tuottaminen tehdään keskitetysti.

Selvityksessä on pyritty arvioimaan yhteisen organisaation perustamiseen liittyvät mahdollisuudet ja riskit. Toiminnallisista ja taloudellisista lähtökohdista katsoen työterveyshuoltopalvelut olisivat tarkoituksen mukaista tuottaa yhteisesti Porvoon kaupungille, Sipoon kunnalle sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Yhteisesti tuotettuna palvelut kyetään tuottamaan tehokkaammin, laadukkaammin ja säilyttäen henkilöstön vahva osaaminen.

Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden yhtiöittämistä pidettiin selvityksen perusteella varsin yksimielisesti parempana vaihtoehtona kuin supistettua liikelaitostoimintaa tai liiketoiminnan myyntiä. Liikelaitos voidaan yhtiöittää, eikä se edellytä merkittävää toiminnan muutosta.

Mikäli yhteistä organisaatiota ei perusteta, siirtyy lähtökohtaisesti osa Porvoon kaupungin työterveyshuollon henkilöstöstä hyvinvointialueelle. On arvioitu, että Kuninkaantien työterveyden asia kas henkilö määrä vähenee noin 2200 henkilöasiakkaalla eli noin 20-25 %.

Mikäli päätetään yhtiöittää Kuninkaantien työterveys, on yrityksen perustajana Porvoon kaupunki, mutta Sipoon kunta ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue hankkivat kumpikin merkittävän osa ke omistuksen.

Kyse on kaikkien osapuolten osalta strategisesta tahtotilasta, joka saattaa vaikuttaa myös yhtiön toimintamalliin ja johtamiseen.

Yrityksen asiakkaita on ensimmäisessä vaiheessa kolme; Porvoon kaupunki, Sipoon kunta ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue. Asiakkaat

ostavat lähtökohtaisesti samat palvelut eli työterveyshuoltolain mukaisia palveluja.

Mahdollisimman pian päätöksenteon jälkeen kannattaa perustaa työterveysyhtiölle y-tunnus, jotta yhtiö voi tehdä sitoumuksia, hankintoja ja sopimussiirtoja kireä aikataulu huomioiden.

Selvityksen aikana on käyty muutamia keskusteluja perustettavan yhtiön omistussuhteista. Voinee todeta, että osakkeenomistus asettuu noin 55 % Porvoon kaupungille, 30 % Sipoon kunnalle ja 15 % hyvinvointialueelle. Selvityksessä on tässä vaiheessa tarkasteltu Porvoon kaupungin, Sipoon kunnan ja Itä-Uuden maan hyvinvointialueen osakkeenomistusta. Tämä ei pois sulje muiden kuntien tai Porvoon kaupungin konserniyhtiöiden mahdollisuutta hankkia osakkeita yhtiöstä.

Talouden mallinnus perustuu pitkälti vuoden 2022 talousarvioon ja alusta vaan tilipäätökseen vuodelta 2021. Alustavan liikevaihdon on arvioitu olevan noin 2,85 miljoonaa euroa.

Porvoon kaupunki on tilannut BDO Oy:lta työterveystoiminnan markkinan kartoituksen alueella. Selvityksessä oli tarkoitus kartoittaa ja vertailla keskenään eri työterveyspalveluita tarjoavia tahoja sekä mahdollisesti yhtiötettävää Porvoon työterveystoimintaa. Lisäksi selvityksessä on tarkasteltu nykyisen työterveystoiminnan jatkamisen oikeudellisia ja toiminnallisia vaihtoehtoja hyvinvointialuemuutoksen yhteydessä.

Selvityksessä on analysoitu myös mahdollisesti perustettavan yhtiön toi min nallisia ja taloudellisia toimintaedellytyksiä mm. toiminnan laajuuden, resurssien ja hinnoittelun näkökulmista.

Valmisteluihin ja päätöksiin on hyvin tiukka aikataulu. Mikäli päätös yhtiön perustamisesta tehdään, on olennaista saada määriteltyä välttämättömät vuoden 2022 aikana valmiiksi saatavat asiat. Näitä ovat erityisesti yhtiön perustaminen, henkilöstösiirrot ja tarkastelut koskien palkanmaksujärjestelmiä ja taloushallintajärjestelmiä.

Liite: Selvitys työterveyspalvelujen tuottamisesta Itä-Uudellamaalla

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan työterveyspalvelujen tuottamisesta Itä-Uudellamaalla tehdyn selvityksen johtopäätökset, ja esittää kaupunginvaltuustolle yhtiön perustamista. Yhtiön tarkoituksena on tuottaa työterveyspalveluita Porvoon kaupungille, Sipoon kunnalle ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Kaupunginjohtaja valtuutetaan laatimaan yhtiönperustamisasiakirjat. Yhtiön pääomitustarve, osakassopimus, osakeantiehdot ja muut yhtiön toiminnan käynnistämiseen ja hallintoon liittyvät asiakirjat sekä palvelusopimus tuodaan erikseen päätettäväksi, kun Sipoon kunta

ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ovat omalta osaltaan tehneet periaatepäätökset yhtiön perustamisesta. Tämän jälkeen yhtiön perustamiseen liittyvät asiat saatetaan kaupunginvaltuuston päätettäväksi.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus 19.5.2022

Valmistelu ja lisätiedot: Irja Suhonen HR-vastuuvalmistelija, Leena Juvakka HR-jaoston jäsen

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen HR-jaosto valmistelee työterveyshuollon palveluiden hankintakilpailutusta yhtenä mahdollisuutena järjestää palvelut hyvinvointialueen omalle henkilöstölle työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaisesti. Kun sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023, siirtyy hyvinvointialueelle myös terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n mukainen vastuu työterveyshuollon järjestämisestä alueen yrityksille ja yrittäjille työterveyshuoltolain 12 §:ssä tarkoitetuista ehkäisevistä työterveyshuoltopalveluista.

Tällä hetkellä hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön työterveyshuollon palvelut tuottaa Askolalle ja Etevalle, Lapinjärvelle ja Loviisalle Mehiläinen Oy, Kårkullalle Paraisten terveyskeskus ja Kuninkaantien työterveyshuolto, PHHYKY:n henkilöstölle Työterveys Wellamo, Porvoolle ja Sipoolle Kuninkaantien työterveyshuolto. Lisäksi Pelastuslaitokselle palvelujen tuottajana toimivat Mehiläinen OY ja Terveystalo Kuninkaantien työterveyshuollon lisäksi.

Hyvinvointialueen järjestämisvastuu terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n mukaisesti alueen yrityksille ja yrittäjille työterveyshuoltolain 12 §:ssä tarkoitettut ehkäisevät työterveyshuoltopalvelut ovat kartoituksen osalta osittain kesken nykytilanteen osalta.

Hyvinvointialueella on ratkaistava työterveyshuollon järjestämisen tapa ja työterveyshuollon laajuus (lakisääteinen työterveyshuoltolain 12 §, muut työterveyshuollon palvelut työterveyshuoltolain 14§).

Koska työterveyshuolto ei ole palvelussuhteen ehto, henkilöstö siirtyy hyvinvointialueen järjestämän työterveyshuollon piiriin 1.1.2023. Kaikki työterveyshuollon palvelut on järjestettävä niin lakisääteiset ja vapaaehtoiset samanlaisina kaikille työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille.

Työterveyspalvelujen hankinnan tarkoituksena on kilpailuttaa työterveyspalvelujen tuottamiseen palveluntuottaja, jolla on riittävä osaaminen työterveyspalvelujen järjestämiseen ja jonka tulee huolehtia palvelujen riittävydestä, laadusta ja jatkuvuudesta sekä saavutettavuudesta. Tavoitteena on, että sopimuskausi alkaa vuoden 2023 aikana. Lainsäädännössä hyvinvointialueita ollaan lisäämässä myös Hanselin

mahdollisiksi asiakkaiksi. Näin myös hyvinvointialueiden olisi mahdollista hyödyntää Hanselin hankintajärjestelmiä ja puitejärjestelyjä. Tämä vaatii vielä eduskunnan hyväksynnän (HE-numero on 56/2021 vp).

Liite1 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon palvelut henkilöstölle

Liite 2 Pelastuslaitoksen lisävaatimukset

Päätösesitys vt. hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle esitetty 15 % osuus Kuninkaantien Työterveys Oy:sta hyvinvointialue katsoo olevan liian vähän, jotta esitys yhtiön perustamisesta voidaan hyväksyä. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut henkilöstölleen ja alueen yrittäjille ja yrityksille. Palveluntuottaja tuottaa palvelukuvauksen mukaisesti palvelua hyvinvointialueelle.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

6

ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HANKINTAOHJE

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuuvalmistelija Matti Latva-Pirilä, matti.latva-pirila@myrskylä.fi
vastuuvalmistelija Aki Ahokanto, aki.ahokanto@porvoo.fi
vastuuvalmistelija Katja Blomberg, katja.blomberg@porvoo.fi
hallintolakimies Tomas Määttä, ext-tomas.maatta@porvoo.fi

Hallinto, talous, tukipalvelut ja toimitilat -jaoston tehtäviin on väliaikaisen valmistelutoimielimen toimintakauden aikana kuulunut 1.1.2023 aloittavan hyvinvointialueen hankintaohjeen valmistelu. Hyvinvointialueen hankintaohje on käsitelty väliaikaisen valmistelutoimielimen kokouksessa 10.2.2022.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on hankintalain (Laki julkisista hankinnoista 1397/2016) tarkoittama julkinen hankintayksikkö, jonka kynnysarvot ylittävät hankinnat toteutetaan hankintalain ja hyvinvointialueen hankintaohjeen mukaisesti.

Hyvinvointialueen hankinnoissa tärkeimpinä periaatteina ovat hankintasekä kuntalain ja EU:n perustamissopimuksen periaatteet; avoimuus, tasapuolinen ja syrjimätön kohtelu sekä suhteellisuus kynnysarvoista riippumatta.

Hankintaohje on linjassa aluevaltuuston hyväksymän hallintosäännön kanssa. Hankintaohje tuodaan aluehallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi.

Liitteet:

Hankintaohjeluonnos

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Hankintaohjeluonnos hyväksytään Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hankintoja ohjaavaksi asiakirjaksi.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

7

PELASTUSJOHTAJAN VIRKAAN OTTAMISEN VALMISTELU

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: perusturvajohtaja Carita Schröder, carita.schroder@loviisa.fi ja HR jaoston puheenjohtaja, HR vastuvalmistelija Irja Suhonen, irja.suhonen@porvoo.fi

Pelastusjohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta, johtamisesta ja toiminnan kehittämisestä. Aluehallitus on kokouksessaan 21.4.2022 § 7 perustanut Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastusjohtajan viran. Samalla aluevaltuusto on päättänyt viran kelpoisuusehtojen olevan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, pelastusalan tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimukseksi on vahvistettu yhden kotimaisen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja toisen kotimaisen hyvä suullinen taito.

Virkaan ottamisen valmistelu

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (26 §) mukaan aluehallitus päättää pelastusjohtajan ottamisesta virkaan. Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, jos kyseessä oleva henkilö antaa suostumuksensa ja lisäksi esittää selvityksen kelpoisuudestaan kyseiseen virkaan. Väliaikainen valmistelutoimielin on keskustellut pelastusjohtajan rekrytointiprosessista ja ehdotuksena aluehallitukselle on, että jos nykyinen virassa oleva pelastusjohtaja antaa suostumuksensa siirtoon, siirtyy hän hyvinvointialueelle suoraan vastaavaan tehtävään.

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että nykyinen virassa oleva pelastusjohtaja, hänen suostumuksellaan, siirtyy suoraan vastaavaan virkaan hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Aluehallitus päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään pelastusjohtajan kanssa johtajasopimuksen.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

8

TALouden TOTEUTUMINEN AJALLA 1.1.-30.4.2022

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: HTTT –jaoston varapuheenjohtaja Annette Povenius

Valtio on rahoittanut hyvinvointialueen valmistelua 8 641 578 eurolla. Huhtikuun loppuun mennessä on palkkoihin, palveluiden ostoihin sekä muihin toimintakuluihin kulunut 446 748 euroa. Palveluiden ostot sisältävät palkka- ja talousjärjestelmien projektityöt, kuntien virkamiesten työpanokset, juristipalvelut sekä hankinta-asiantuntijan palvelut.

Itä-uudenmaan hyvinvointialue haki valtionavustusta Sosiaali- ja terveysministeriöltä

15 476 191 euroa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistamiseen liittyvään ICT –muutokseen. Avustus on haettu hallinnollisiin tehtäviin, toimialariippumattomien hallinnon järjestelmiin, toimialasidonnaisiin järjestelmiin, ICT-infraan ja sen järjestelmiin sekä muihin välttämättömiin tehtäviin.

Sosiaali- ja terveysministeriö myönsi 6 772 508,97 euroa. Avustus on tarkoitus käyttää aikavälillä 1.7.2021-31.12.2025 syntyviin kustannuksiin. Tästä avustuksesta on maksettu ennakkomaksuna maaliskuussa 2 901 426 euroa. Huhtikuun loppuun mennessä ennakkomaksusta on käytetty 372 024 euroa.

Liitteet:

Talousraportti 1-4 2022

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousraportin ajalta 1.1.-30.4.2022

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

9

HPK-PALVELUT OY YHTIÖKOKOUS

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: Tomas Määttä, hallintolakimies
ext-tomas.maatta@porvoo.fi

HPK-palvelut oy:n yhtiökokous pidetään Porvoossa 20.5.2022 klo 12.00.

Yhtiökokouksessa käsitellään hyvinvointialueelle toimitetun esityslistan mukaiset asiat. Kokouksen esityslista on liitteenä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 20 §:n 19 kohdan mukaan yhtiökokousedustajien nimeäminen kuuluu aluehallitukselle.

Liitteet:

- 1) Esityslista 1/2022
- 2) Yhtiöjärjestys

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus nimeää yhtiökokoukseen yhtiökokousedustajan tai -edustajat sekä antaa kokousohjeistuksen.

Tämän pykälän osalta tarkastus suoritetaan kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

10

ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN ORGANISAATORAKENNE
TOIMINTAYKSIKÖTASOLLE

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: Hanna Kaunisto, palvelutyön päällikkö, sosiaalijohtaja hanna.kaunisto@sipoo.fi

Aluevaltuusto on hyväksynyt organisaatiomallin ylätasoon sekä tulosityksikötason aiemmissa käsittelyissään. Organisaatiomallia on valmisteltu edelleen sekä sote -palvelujen että konserni- ja strategiapalvelujen vastuualueilla.

Sote-palveluissa tulosityksiköiden alle esitetään perustettavaksi toimintayksiköitä. Toimintayksiköiden johtamisrakenne määräytyy yksiköiden palvelutehtävien mukaisesti. Organisaatiomallin viimeistely voidaan tehdä vasta, kun tarkat tiedot siirtävästä henkilöstöstä on saatu. Palvelujen lähijohtamisen taso tarkentuu siis edelleen valmistelun edistyessä.

Konserni- ja strategiapalveluihin sijoittuvat koko sote- ja pelastustoimen yhteiset henkilöstö-, hallinto- talous-, kehittämis-, viestintä- ja digitaaliset palvelut. Vastuualueille valitaan johtajat. Kunkin vastuualueen tehtäväkokonaisuudet on määritelty esityksessä. Eri vastuualueille sijoittuva henkilöstö ja tarvittavat johtamisen muut rakenteet täsmentyvät valmistelutyössä edelleen.

Hyvinvointialueen professiojohtajat ovat johtava lääkäri, hoitotyön johtaja ja sosiaalityön johtaja. Professiojohtajat ovat osa hyvinvointialueen johtamisjärjestelmää ja heidän vastuullaan on mm. johtaa oman alansa toimintaa tutkimukseen ja tietoon pohjautuen, vastata ammatillisesta osaamisesta sekä asiakas- ja potilastyön laadusta sekä turvallisuudesta. Johtavalla lääkärillä ja sosiaalityön johtajalla on myös lakisääteisiä tehtäviä liittyen palvelutuotantoon. Professiojohtajien sijoittuminen hallinnollisesti suoraan sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuuteen vahvistaa asiakas- ja potilasnäkökulman tuomista ja ylläpitämistä organisaation ylätasolla ja päätöksenteossa.

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle liitteen mukaisen toimintayksikötason organisaatiomallin hyväksymistä.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

11

VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

- vt. hyvinvointialuejohtaja 10.5.2022 § 17

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijalle, ettei se käytä päätöksiin otto-oikeuttaan.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

12
TIEDOKSI

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat saapuneet kirjelmät, päätökset ym.

- Wittenberginkatu 1 / A-asunnot
 - HUS-yhtymän poliittinen ohjaus
 - Tiedote kunnille ja hyvinvointialueille sotainvalidien ja sotaveteraanien määrärahoista
 - Uudenmaan Yrittäjät, valtuustoinfo 25.5.2022
-