

Itä-Uudenmaan aluehallitus

16.06.2022

Aika 16.06.2022 klo 18:00

Paikka Kulttuuri- ja kongressikeskus Taidetehtas, Läntinen
Aleksanterinkatu 1, 06100 Porvoo

Käsiteltävät asiat

Asia
§ 1

HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN VALINTA

Sivu
2

§ 1 HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN VALINTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot:

Sipoon kunnan sosiaali- ja terveystoimen johtaja Leena Kokko,
leena.kokko@sipoo.fi

Aluevaltuusto on päätöksellään 17.3.2022 § 10 perustanut hyvinvointialuejohtajan viran sekä määritellyt viran kelpoisuusehdot ja hakuilmoituksessa painotettavat kriteerit. Samalla on päätetty viran haettavaksi julistamisesta ja valmistelussa noudatettavasta menettelystä. Virka on päätetty täytettävän viiden vuoden määräajaksi.

Hyvinvointialuejohtajan virka oli julkisesti haettavana ajanjaksolla 19.4.-10.5.2022. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekry-palvelussa, te-palvelut.fi:ssä sekä Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa. Hakuilmoitus on esitetty myös tämän päätöksen liitteenä.

Hakuajan päättymiseen mennessä hyvinvointialue vastaanotti seitsemän hakemusta. Kaikki hakijat täyttivät hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot.

Hakuprosessi koostui useista eri vaiheista ja siinä hyödynnettiin ulkoisen rekrytointikonsultin palveluja. Kaikki seitsemän hakijaa haastateltiin. Ensimmäisen haastattelukierroksen jälkeen jatkoon ja aluehallituksen haastateltaviksi valittiin viisi hakijaa, joiden katsottiin perustuslain virkavalintaperusteiden nojalla olevan sopivimpien joukossa haettavaan tehtävään. Seuraavalta haastattelukierrokselta jatkoon suoriutui kolme hakijaa, joiden katsottiin vertailussa parhaiten täyttävän virkavalinnan perusteet. Kolmelle parhaalle hakijalle suoritettiin ulkoisen rekrytointikonsultin henkilöarvioinnit. Testaamisessa hyödynnettiin esimerkiksi persoonallisuuden ja kyvykkyyden arviointia sekä selvitettiin hakijoiden motivaatiota. Arviointien tavoitteena oli saada esiin johtajuuspotentiaalia sekä tunnistaa vahvuuksia ja myös riskialttiita piirteitä. Valintamenettelyä jatkettiin vielä aluevaltuuston haastatteluilla. Haastattelutilaisuuksissa rekrytointikonsultti oli selostamassa henkilöarviointien tuloksia ja muutenkin aluevaltuuston jäsenten käytettävissä.

Yhteenveto hakijoiden keskeisestä kokemus- ja koulutustaustasta on esitetty tämän päätösesityksen **liitteenä**.

Hyvinvointialueesta annetun lain (ns. hyvinvointialuelaki, 611/2021) 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valinnasta päättää aluevaltuusto.

Virkavalintaperusteina kyseeseen tulevat perustuslain 125 § 2 mom. mukaiset taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Haastatteluissa ja henkilöarvioinneissa esille nousseiden henkilökohtaisten ominaisuuksien sekä hakijoiden koulutuksesta ja kokemuksesta saadun selvityksen perusteella valintaa valmistelleet ovat muodostaneet kokonaisarvionsa kolmesta sopivimmasta ehdokkaasta haettuun virkaan. Valinnan valmistelussa on painotettu hakuilmoituksessa lueteltuja kriteereitä.

Aluehallitukselle esitetään, että se päättää ehdotuksestaan hyvinvointialuejohtajaksi aluevaltuustolle virkavalintaperusteiden nojalla ja hakijoista saadun selvityksen perusteella sekä huomioiden erityisesti hakuilmoituksessa korostetut ominaisuudet.

Valinta aluevaltuustolle valittavaksi esitettävästä henkilöstä tehdään terveystieteiden maisteri Ann-Sofie Silvennoisen, terveystieteiden maisteri Pia Nurmeen ja kauppatieteiden maisteri Max Lönnqvistin välillä.

Myös hyvinvointialuejohtajan palkkauksesta päättäminen kuuluu aluevaltuustolle hallintosäännön 53 §:n perusteella.

Sovelletut säännökset

Perustuslaki 125 §

Liitteet

Hakuilmoitus

Hakijayhteenveto - sisältää henkilötietoja, ei julkaista yleisessä tietoverkossa.

Päätösesitys, puheenjohtaja:

Aluehallitus käy keskustelun ja valitsee aluevaltuustolle esitettäväksi hyvinvointialuejohtajan virkaan valittavan henkilön.

Valintaprosessissa mukana ovat tässä vaiheessa terveystieteiden maisteri Ann-Sofie Silvennoinen, terveystieteiden maisteri Pia Nurme ja kauppätieteiden maisteri Max Lönnqvist.

Aluehallitus esittää viran täytettäväksi kuuden (6) kuukauden koeajalla aluevaltuuston jo aiemmin päättämäksi viiden (5) vuoden määräajaksi. Virkavalinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan. Valitulle henkilölle suoritetaan myös turvallisuusselvitys.

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto samalla päättää hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkkauksesta. Hyvinvointialuejohtajan kanssa tehdään erikseen johtajasopimus, jonka hyväksyy aluehallitus hyvinvointialuelain 46 §:n mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan heti kokouksessa.
