

Itä-Uudenmaan aluehallitus

19.05.2022

Käsitellyt asiat §§ 1 -12

§		Sivu
1	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA	4
2	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	5
3	LIIKELAITOS KUNINKAANTIEN TYÖTERVEYDEN TOIMINNAN MUUTOKSET VUODESTA 2023 ETEENPÄIN	6
4	HPK-PALVELUT OY YHTIÖKOKOUS	14
5	AJANKOHTAISET ASIAT	15
6	ALUEVALTUUSTON 19.4.2022 PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO	16
7	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HANKINTAOHJE	17
8	PELASTUSJOHTAJAN VIRKAAN OTTAMISEN VALMISTELU	18
9	TALOUDEN TOTEUTUMINEN AJALLA 1.1.-30.4.2022	20
10	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN ORGANISAATORAKENNE TOIMINTAYKSIKÖTASOLLE	21
11	VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	23
12	TIEDOKSI	24

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Aika 19.05.2022 klo 18:03 - 21:12

Paikka Itä-Uudenmaan pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, 06100 Porvoo

LÄSNÄ	Nylander Mikaela	18:03 - 21:12	puheenjohtaja	Poissa §§ 3, 4
	Honkasalo Riku	18:03 - 21:12	1.varapuheenjohtaja	
	Eskola Tapani	18:03 - 21:12	2.varapuheenjohtaja	Poissa § 3
	Andersson Otto	18:09 - 21:12	jäsen	
	Björkman Patrik	18:03 - 21:12	jäsen	
	Edgren Bernhard	18:03 - 21:12	jäsen	
	Forsman Kristian	18:03 - 21:12	jäsen	
	Manninen-Ollberg Marja	18:03 - 21:12	jäsen	Poissa § 3
	Mattila Marketta	18:03 - 21:12	jäsen	Poissa § 3
	Nurme Pia	18:03 - 21:12	jäsen	
	Perokorpi Jenna	18:03 - 21:12	jäsen	
	Railila Marika	18:03 - 21:12	jäsen	
	Servin Kevin	18:03 - 21:12	jäsen	Poissa §§ 3, 4
	Henriksson Fred	18:03 - 21:12	varajäsen	
	Jäppilä Matti	18:07 - 19:52	varajäsen	Läsnä §§ 3, 4
Lohenoja Pertti	18:07 - 19:48	varajäsen	Läsnä § 3	
POISSA	Lepola Janne		jäsen	
	Lindqvist Kaj		jäsen	
	Vestman Heikki		aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Blomqvist-Valtonen Elin		aluevaltuuston 1.varapuheenjohtaja	
	Karlsson Anette		ja aluevaltuuston 2.varapuheenjohtaja	
MUU	Liljestrand Tom	18:03 - 21:12	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
	Silvennoinen Ann-Sofie	18:03 - 21:12	vt. hyvinvointialuejohtaja	
	Kokko Leena	18:03 - 21:12	vt. hyvinvointialuejohtajan sijainen	
	Johansson Peter	18:03 - 21:12	pelastusjohtaja	Poissa § 8
	Määttä Tomas	18:03 - 21:12	hallintolakimies, sihteeri	
	Heiskanen Sanna	18:03 - 21:12	viestinnän suunnittelija	
	Suhonen Irja	18:03 - 19:35	erityisasiantuntija	

Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti.

Puheenjohtaja §§ 1-2, 5-12 Puheenjohtaja §§ 3-4

Sihteeri

30.5.2022

30.5.2022

30.5.2022

Mikaela Nylander

Riku Honkasalo

Tomas Määttä

Käsitellyt asiat

§ 1 - 12

Pöytäkirjan tarkastus

31.5.2022

1.6.2022

(allekirjoitettu sähköisesti)

Patrik Björkman

Bernhard Edgren

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä:

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 1

Aluehallituksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Hyvinvointialueen hallintosäännön (145 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (146 §).

Kutsu on lähetetty 16.5.2022 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- suorittaa kokouksen nimehuudon ja toteaa esteen ilmoittaneet sekä kokoukseen varajäseninä kutsutut.
- toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

- Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut.
 - Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
-

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 2

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua aluehallituksen sihteeri lähettää sen tarkistettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Riku Honkasalon ja Tapani Eskolan.

Päätös:

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Patrik Björkman ja Bernhard Edgren.

LIIKELAITOS KUNINKAANTIEN TYÖTERVEYDEN TOIMINNAN MUUTOKSET VUODESTA 2023 ETEENPÄIN

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 3

Taustaa Porvoon kaupunginhallituksen (KH 20.12.2021 §458)**pöytäkirjasta:**

Liikelaitos Kuninkaantien työterveys on osa Porvoon kaupungin organisaatiota ja sen liikevaihto vuonna 2020 oli noin 2,6 miljoonaa euroa. Vuoden 2021 henkilöstösuunnitelman mukaan virkoja ja työsuhteisia tehtäviä on yhteensä 24. Henkilöasiakasmäärä on vuositasolla noin 8000 ja asiakasyhteisöjen määrä noin 800. Suurimmat asiakkaat ovat Porvoon kaupunki (3 500 työntekijää) ja Sipoon kunta (1 300 työntekijää). Liikelaitoksella on kumulatiivista alijäämää taseessa vuoden 2020 tilinpäätöksen mukaan -191 000 euroa.

Liikelaitoksen tehtävä on vastata työterveyshuoltolaissa, kansanterveyslaissa ja muussa lainsäädännössä tarkoitetuista kaupungin järjestämismvastuulle kuuluvista työterveyshuollon palveluista sekä Porvoon, Sipoon ja Pornaisten kunnalle että Porvoon, Sipoon, Pornaisten ja Askolan alueen yrityksille.

Uuden hyvinvointialueiden perustamisen myötä Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden henkilöasiakasmäärä vähenee noin 2 300 henkilöllä, sosiaali- ja terveystoimen henkilöstön siirryttyä hyvinvointialueelle. Uudistuksen jälkeen kaupunki vastaa edelleen työterveyshuollon järjestämisestä omalle henkilöstölleen, mutta työterveyshuollon yleinen järjestämismvastuu siirtyy hyvinvointialueelle vuonna 2023.

Lähtökohtaisesti sote-uudistukseen liittyvän lainsäädännön myötä osa työterveydenhuoltopalveluita tuottavasta henkilöstöstä siirtyy hyvinvointialueelle. Samanaikaisesti taloudelliset realiteetit aiheuttavat painetta supistaa toimintaa, mutta useat kustannukset eivät skaalaudu alaspäin.

Alustavasti työterveyshuollon järjestämiseen vuoden 2023 jälkeen on tunnistettu kolme vaihtoehtoa, joiden selvittäminen tulisi aloittaa.

Ensimmäisen vaihtoehdon mukaan kaupunki järjestäisi edelleen työterveyshuoltonsa omana toimintana liikelaitoksena. Porvoon kaupungin henkilöstömäärän vähentyessä (noin 2 300 työntekijään) sote-uudistuksen myötä, Porvoolle työterveyspalveluja tuottava yksikkö ei todennäköisesti pidemmällä aikavälillä olisi taloudellisesti kannattavaa ja toiminta olisi pienimuotoisuudessaan melko haavoittuva. Sipoon kunnan rooli ja tarpeet liikenlaitosta jatkettaessa on myös tunnistettu huomioitavaksi asiaksi.

Toisena vaihtoehtona on perustaa yhdessä Itä-Uudenmaan

hyvinvointialueen ja Sipoon kunnan kanssa yhteinen osakeyhtiö, joka tuottaa työterveyspalveluja omistajilleen. Kaupunki on alustavasti tunnistanut yhtiön mahdollisia toimintaperiaatteita, joita kannattaisi selvittää tarkemmin, ensivaiheessa yhdessä Sipoon kunnan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutoimielimen kanssa. Toimintaa on mahdollista myöhemmin tarvittaessa laajentaa kuntakonserniin ja alueen muihin kuntiin.

Kolmantena vaihtoehtona on liikelaitoksen myynti ulkopuoliselle toimijalle, sisältäen Porvoon kaupungin työterveyssovimuksen. Työterveyspalveluja tuottavia yrityksiä on jo nyt useita markkinoilla, ja Porvoon kaupunki olisi jo toimivalle yritykselle houkutteleva asiakas. Kilpailutusprosessi tulisi aloittaa tässä tapauksessa eri organisaatioissa varsin nopeasti ja resursoida riittävällä tavalla.

Aikataulu on varsin tiukka, koska hyvinvointialue aloittaa toimintansa kokonaisuudessaan 1.1.2023. Tämän takia yhteinen selvitys työterveyshuollon palveluista tulisi tehdä alkutalven 2022 aikana. Mikäli selvityksen jälkeen yhteistoiminta nähdään parhaaksi vaihtoehdoksi, asia tulee kaikissa organisaatioissa päätettäväksi keväällä 2022.

Vaihtoehdot Porvoon kaupungin näkökulmasta

Vaihtoehto 1.

Liikelaitos Kuninkaantien työterveys jatkaa supistettuna osana Porvoon organisaatiota. Hyvinvointialue järjestää työterveyshuoltopalveluja haluamallaan tavalla.

Hyöty on se, että liikelaitos jatkaa supistettuna tuottaen palveluja Porvoon kaupungille (ja mahdollisesti Sipoon kunnalle), resursseja ei käytetä hyvinvointialueen työterveydenhuollon tai järjestämisvastuun kautta tulevien uusien yritysten palvelutarpeiden kehittämiseen. Haittana on, että liikelaitoksen toiminnan kannattavuus oletettavasti heikkenee ja henkilöstön saatavuuden riskit kasvavat.

Vaihtoehto 2.

Perustetaan yhteinen osakeyhtiö, joka tuottaa työterveyshuoltopalveluja omistajilleen. Käytännössä kyseessä olisi strateginen yhteisyritys (inhouse), joka tuottaisi palveluita omistajilleen.

Hyöty on se, että voidaan tuottaa laadukkaita työterveyshuoltopalveluita ja hyödyntämällä olemassa olevia toimintamallejaan sekä kehittämällä uutta. Osakeomistajat pystyvät vaikuttamaan kustannuksiin ja toiminnan kehittämiseen. Toiminnalla on myös liiketoiminta-arvoa.

Haittana on se, että yhtiöittäminen vaatii paljon lisätyötä ja toiminnan kehittämistä.

Vaihtoehto 3.

Liikelaitos myydään ulkopuoliselle toimijalle, sisältäen Porvoon kaupungin työterveys sopimuksen määrätylle ajalle. Hyötynä on se, että Porvoo voi neuvotella halvemman työterveys sopimushinnan tietyille ajanjaksolle, eikä kulu resursseja hyvinvointialueen työterveydenhuollon tai järjestämisvastuun kautta tulevien uusien yritysten palvelutarpeiden kehittämiseen. Haittana on se, että ostopalveluna vapaasti markkinoilta kustannukset vielä ennakoimattomat. Ostopalveluna hankittu työterveys huolto etäännytty kunnan omasta toiminnasta ja vaikutusmahdollisuudet toimintaan vähenevät.

Johtopäätös:

Kaupungin tulisi tarkemmin selvittää eri vaihtoehdot yhdessä Sipoon kunnan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelutoimielimen kanssa. Työterveys huoltopalveluiden tuottaminen yhteisessä organisaatiossa toisi mukanaan selkeitä hyötyjä, mutta myös tiedossa olevia haasteita. Aikataulu on hyvinvointialue uudistuksesta johtuen erittäin tiukka, joten selvitystyö tulisi aloittaa välittömästi.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että Porvoon kaupunki esittää Sipoon kunnalle ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle, että ko. toimijat aloittavat työterveys huoltopalvelujen tuottamisen selvityksen selostuksessa mainitulla tavalla. Selvitys laaditaan alkutalven 2022 aikana, jonka jälkeen asia tuodaan erikseen päätettäväksi kaikissa organisaatiossa.

Esitys:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää aloittaa työterveys huoltopalvelujen tuottamisen selvityksen ehdotetulla tavalla. Asia tuodaan erikseen päätettäväksi.

Päätös:

Väliaikainen valmistelutoimielin päätti aloittaa työterveys huoltopalvelujen tuottamisen selvityksen esityksen mukaisesti. Asia tuodaan erikseen päätettäväksi.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Taustaa Porvoon kaupunginhallituksen kokouksen 4.4.2022 pöytäkirjasta:

Selvitys työterveys huoltopalveluiden tuottamisesta Itä-Uudellamaalla on valmistunut helmikuussa 2022. selvityksessä tarkasteltiin kolmea eri vaihtoehtoa, joilla Kuninkaantien työterveyden toimintaa voitaisiin jatkaa vuodesta 2023 alkaen.

Selvitys sisältää eri vaihtoehtojen hyödyt ja haitat sekä yhteisen yhtiön taloudellisen ja toiminnallisen mallinnuksen. Selvitys on laadittu Porvoon kaupungin, Sipoon kunnan sekä hyvinvointialueen yhteistyönä. Selvitystä varten on haastateltu yhteensä 18 henkilöä eri

näkökulmista. Lisäksi Porvoon kaupunki tilasi BDO Oy:lta työterveystoiminnan markkinakartoituksen lähialueelta Selvityksen lähtökohtana oli tarkastella kolmea vaihtoehtoa:

- 1) Kuninkaantien työterveys jatkaa liikelaitoksena, vaikka osa toiminnasta supistetaan
- 2) Kuninkaantien työterveys yhtiöitetään
- 3) Kuninkaantien työterveyden myynti.

Lisäksi tarkoituksena oli arvioida mallia, jossa työterveyspalveluja tuotettaisiin yhteisessä organisaatiossa rajatuille asiakasomistajille. Käytännössä kyse on siis yhteisyrityksestä, joka tuottaisi omistajilleen määritellyjä palveluita. Tämä malli mahdollistaisi parhaassa tapauksessa tehokkaan ja laadukkaan palvelutuotannon säilyttäen samalla osaamisen ja kehittämisen lähellä kaupunkia ja hyvinvointialuetta. Yhteinen organisaatio olisi kuntien ja hyvinvointialueen oman toiminnan jatke, jossa ohjausvalta säilyy omistajilla, mutta palvelujen tuottaminen tehdään keskitetysti.

Selvityksessä on pyritty arvioimaan yhteisen organisaation perustamiseen liittyvät mahdollisuudet ja riskit. Toiminnallisista ja taloudellisista lähtökohdista katsoen työterveyshuoltopalvelut olisivat tarkoituksen mukaista tuottaa yhteisesti Porvoon kaupungille, Sipoon kunnalle sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Yhteisesti tuotettuna palvelut kyetään tuottamaan tehokkaammin, laadukkaammin ja säilyttäen henkilöstön vahva osaaminen.

Liikelaitos Kuninkaantien työterveyden yhtiöittämistä pidettiin selvityksen perusteella varsin yksimielisesti parempana vaihtoehtona kuin supistettua liikelaitostoimintaa tai liiketoiminnan myyntiä. Liikelaitos voidaan yhtiöittää, eikä se edellytä merkittävää toiminnan muutosta.

Mikäli yhteistä organisaatiota ei perusteta, siirtyy lähtökohtaisesti osa Porvoon kaupungin työterveyshuollon henkilöstöstä hyvinvointialueelle. On arvioitu, että Kuninkaantien työterveyden asiakas henkilö määrä vähenee noin 2200 henkilöasiakkaalla eli noin 20-25 %.

Mikäli päätetään yhtiöittää Kuninkaantien työterveys, on yrityksen perustajana Porvoon kaupunki, mutta Sipoon kunta ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue hankkivat kumpikin merkittävän osa ke omistuksen.

Kyse on kaikkien osapuolten osalta strategisesta tahtotilasta, joka saattaa vaikuttaa myös yhtiön toimintamalliin ja johtamiseen.

Yrityksen asiakkaita on ensimmäisessä vaiheessa kolme; Porvoon kaupunki, Sipoon kunta ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue. Asiakkaat ostavat lähtökohtaisesti samat palvelut eli työterveyshuoltolain mukaisia palveluja.

Mahdollisimman pian päätöksenteon jälkeen kannattaa perustaa työterveysyhtiölle y-tunnus, jotta yritys voi tehdä sitoumuksia, hankintoja ja sopimussiiroja kireä aikataulu huomioiden.

Selvityksen aikana on käyty muutamia keskusteluja perustettavan yhtiön omistussuhteista. Voinee todeta, että osakkeenomistus asettuu noin 55 % Porvoon kaupungille, 30 % Sipoon kunnalle ja 15 % hyvinvointialueelle. Selvityksessä on tässä vaiheessa tarkasteltu Porvoon kaupungin, Sipoon kunnan ja Itä-Uuden maan hyvinvointialueen osakkeenomistusta. Tämä ei pois sulje muiden kuntien tai Porvoon kaupungin konserniyhtiöiden mahdollisuutta hankkia osakkeita yhtiöstä.

Talouden mallinnus perustuu pitkälti vuoden 2022 talousarvioon ja alusta vaan tilipäätökseen vuodelta 2021. Alustavan liikevaihdon on arvioitu olevan noin 2,85 miljoonaa euroa.

Porvoon kaupunki on tilannut BDO Oy:lta työterveystoiminnan markkinan kartoituksen alueella. Selvityksessä oli tarkoitus kartoittaa ja vertailla keskenään eri työterveyspalveluita tarjoavia tahoja sekä mahdollisesti yhtiöitettävää Porvoon työterveystoimintaa. Lisäksi selvityksessä on tarkasteltu nykyisen työterveystoiminnan jatkamisen oikeudellisia ja toiminnallisia vaihtoehtoja hyvinvointialuemuutoksen yhteydessä.

Selvityksessä on analysoitu myös mahdollisesti perustettavan yhtiön toiminnoista ja taloudellisia toimintaedellytyksiä mm. toiminnan laajuuden, resurssien ja hinnoittelun näkökulmista.

Valmisteluihin ja päätöksiin on hyvin tiukka aikataulu. Mikäli päätös yhtiön perustamisesta tehdään, on olennaista saada määriteltäviä välttämättömät vuoden 2022 aikana valmiiksi saatavat asiat. Näitä ovat erityisesti yhtiön perustaminen, henkilöstösiirrot ja tarkastelut koskien palkanmaksujärjestelmiä ja taloushallintajärjestelmiä.

Liite: Selvitys työterveyspalvelujen tuottamisesta Itä-Uudellamaalla

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan työterveyspalvelujen tuottamisesta Itä-Uudellamaalla tehdyn selvityksen johtopäätökset, ja esittää kaupunginvaltuustolle yhtiön perustamista. Yhtiön tarkoituksena on tuottaa työterveyspalveluita Porvoon kaupungille, Sipoon kunnalle ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

Kaupunginjohtaja valtuutetaan laatimaan yhtiönperustamisasiakirjat. Yhtiön pääomitarve, osakassopimus, osakeantiehdot ja muut yhtiön toiminnan käynnistämiseen ja hallintoon liittyvät asiakirjat sekä palvelusopimus tuodaan erikseen päätettäväksi, kun Sipoon kunta ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ovat omalta osaltaan tehneet periaatepäätökset yhtiön perustamisesta. Tämän jälkeen yhtiön perustamiseen liittyvät asiat saatetaan kaupunginvaltuuston

päätettäväksi.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus 19.5.2022

Valmistelu ja lisätiedot: Irja Suhonen HR-vastuuvalmistelija, Leena Juvakka HR-jaoston jäsen

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen HR-jaosto valmistelee työterveyshuollon palveluiden hankintakilpailutusta yhtenä mahdollisuutena järjestää palvelut hyvinvointialueen omalle henkilöstölle työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaisesti. Kun sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä vastuu siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023, siirtyy hyvinvointialueelle myös terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n mukainen vastuu työterveyshuollon järjestämisestä alueen yrityksille ja yrittäjille työterveyshuoltolain 12 §:ssä tarkoitetuista ehkäisevistä työterveyshuoltopalveluista.

Tällä hetkellä hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön työterveyshuollon palvelut tuottaa Askolalle ja Etevalle, Lapinjärvelle ja Loviisalle Mehiläinen Oy, Kärkullalle Paraisten terveyskeskus ja Kuninkaantien työterveyshuolto, PHHYKY:n henkilöstölle Työterveys Wellamo, Porvoolle ja Sipoolle Kuninkaantien työterveyshuolto. Lisäksi Pelastuslaitokselle palvelujen tuottajana toimivat Mehiläinen OY ja Terveystalo Kuninkaantien työterveyshuollon lisäksi.

Hyvinvointialueen järjestämistä vastuu terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n mukaisesti alueen yrityksille ja yrittäjille työterveyshuoltolain 12 §:ssä tarkoitettujen ehkäisevien työterveyshuoltopalvelujen osalta osittain kesken nykytilanteen osalta.

Hyvinvointialueella on ratkaistava työterveyshuollon järjestämisen tapa ja työterveyshuollon laajuus (lakisääteinen työterveyshuoltolain 12 §, muut työterveyshuollon palvelut työterveyshuoltolain 14§).

Koska työterveyshuolto ei ole palvelussuhteen ehto, henkilöstö siirtyy hyvinvointialueen järjestämän työterveyshuollon piiriin 1.1.2023. Kaikki työterveyshuollon palvelut on järjestettävä niin lakisääteiset ja vapaaehtoiset samantyyppisiksi kaikille työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille.

Työterveyspalvelujen hankinnan tarkoituksena on kilpailuttaa työterveyspalvelujen tuottamiseen palveluntuottaja, jolla on riittävä osaaminen työterveyspalvelujen järjestämiseen ja jonka tulee huolehtia palvelujen riittävästä, laadusta ja jatkuvuudesta sekä saavutettavuudesta. Tavoitteena on, että sopimuskausi alkaa vuoden 2023 aikana.

Lainsäädännössä hyvinvointialueita ollaan lisäämässä myös Hanselin mahdollisiksi asiakkaiksi. Näin myös hyvinvointialueiden olisi mahdollista hyödyntää Hanselin hankintajärjestelmiä ja puitejärjestelyjä. Tämä vaatii vielä eduskunnan hyväksynnän (HE-numero on 56/2021

vp).

Liite1 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon palvelut henkilöstölle

Liite 2 Pelastuslaitoksen lisävaatimukset

Päätösesitys vt. hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle esitetty 15 % osuus Kuninkaantien Työterveys Oy:sta hyvinvointialue katsoo olevan liian vähän, jotta esitys yhtiön perustamisesta voidaan hyväksyä. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut henkilöstölleen ja alueen yrittäjille ja yrityksille. Palveluntuottaja tuottaa palvelukuvauksen mukaisesti palvelua hyvinvointialueelle.

Päätös:

Päätettiin asian käsittelemisestä esityslistan asiana § 3.

Puheenjohtaja Mikaela Nylander, jäsenet Tapani Eskola, Marja-Manninen Ollberg ja Marketta Mattila sekä Kevin Servin ilmoittivat esteellisyydestä (yhteisöjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtajana asian käsittelyn ajan toimi Riku Honkasalo.

Keskustelun kuluessa Pia Nurme teki Riku Honkasalon kannattamana ehdotuksen asian palauttamisesta takaisin valmisteluun.

Hyväksyttiin puheenjohtajan seuraava äänestystapaesitys: asian käsittelyn jatkamisen kannalla olevat äänestävät 'Jaa' ja Nurmeen palautusehdotuksen hyväksymisen kannalla olevat äänestävät 'Ei'.

Äänestystulos:

JAA 9 (Andersson, Björkman, Edgren, Forsman, Henriksson, Perokorpi, Railila, Jäppilä, Lohenoja)

EI 2 (Honkasalo, Nurme)

POISSA 3 (Nylander, Manninen-Ollberg, Mattila)

Palautusehdotusta ei siten hyväksytty ja päätettiin jatkaa asian käsittelyä.

Esittelijä muutti asiassa käydyn keskustelun johdosta päätösehdotustaan siten, että ehdotuksesta poistetaan lause: *'Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle esitetty 15 % osuus Kuninkaantien Työterveys Oy:sta hyvinvointialue katsoo olevan liian vähän, jotta esitys yhtiön perustamisesta voidaan hyväksyä.'*

Aluehallitus päätti muutetun esityksen mukaisesti, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut henkilöstölleen ja

alueen yrittäjille ja yrityksille. Palveluntuottaja tuottaa palvelukuvauksen mukaisesti palvelua hyvinvointialueelle.

HPK-PALVELUT OY YHTIÖKOKOUS

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 4

Valmistelu ja lisätiedot: Tomas Määttä, hallintolakimies
ext-tomas.maatta@porvoo.fi

HPK-palvelut oy:n yhtiökokous pidetään Porvoossa 20.5.2022 klo 12.00.

Yhtiökokouksessa käsitellään hyvinvointialueelle toimitetun esityslistan mukaiset asiat. Kokouksen esityslista on liitteenä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 20 §:n 19 kohdan mukaan yhtiökokousedustajien nimeäminen kuuluu aluehallitukselle.

Liitteet:

- 1) Esityslista 1/2022
- 2) Yhtiöjärjestys

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus nimeää yhtiökokoukseen yhtiökokousedustajan tai -edustajat sekä antaa kokousohjeistuksen.

Tämän pykälän osalta tarkastus suoritetaan kokouksessa.

Päätös:

Päätettiin asian käsittelemisestä esityslistan asiana § 4.

Puheenjohtaja Mikaela Nylander ja jäsen Kevin Servin ilmoittivat esteellisyydestä (yhteisöjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Puheenjohtajana asian käsittelyn ajan toimi Riku Honkasalo.

Aluehallitus nimesi yhtiökokousedustajaksi vt. hyvinvointialuejohtaja Ann-Sofie Silvennoisen. Kokousohjeistusta edustajalle ei annettu.

Merkittiin, että tämän pykälän osalta tarkastus suoritettiin kokouksessa.

AJANKOHTAISET ASIAT

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 5

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallituksen jäseniä informoidaan ajankohtaisista asioista.

- Konserniohje, hallintolakimies Tomas Määttä

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

ALUEVALTUUSTON 19.4.2022 PÄÄTÖSTEN TÄYTÄNTÖÖNPANO

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 6

Valmistelu ja lisätiedot: vt. hyvinvointialuejohtaja Ann- Sofie Silvennoinen ann-sofie.silvennoinen@porvoo.fi.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 43§:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin. Käytännössä alue hallitus päättää asiasta aluevaltuuston kokouksen jälkeisessä kokouksessaan.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 101§:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluehallitus ei voi kieltäytyä täytäntöönpanemasta päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus toteaa, että sillä ei ole huomauttamista valtuuston (19.4.2022) päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjan mukaisina.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HANKINTAOHJE

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 7

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuuvalmistelija Matti Latva-Pirilä, matti.latva-pirila@myrskylä.fi
vastuuvalmistelija Aki Ahokanto, aki.ahokanto@porvoo.fi
vastuuvalmistelija Katja Blomberg, katja.blomberg@porvoo.fi
hallintolakimies Tomas Määttä, ext-tomas.maatta@porvoo.fi

Hallinto, talous, tukipalvelut ja toimitilat -jaoston tehtäviin on väliaikaisen valmistelutoimielimen toimintakauden aikana kuulunut 1.1.2023 aloittavan hyvinvointialueen hankintaohjeen valmistelu. Hyvinvointialueen hankintaohje on käsitelty väliaikaisen valmistelutoimielimen kokouksessa 10.2.2022.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on hankintalain (Laki julkisista hankinnoista 1397/2016) tarkoittama julkinen hankintayksikkö, jonka kynnysarvot ylittävät hankinnat toteutetaan hankintalain ja hyvinvointialueen hankintaohjeen mukaisesti.

Hyvinvointialueen hankinnoissa tärkeimpinä periaatteina ovat hankintasekä kuntalain ja EU:n perustamissopimuksen periaatteet; avoimuus, tasapuolinen ja syrjimätön kohtelu sekä suhteellisuus kynnysarvoista riippumatta.

Hankintaohje on linjassa aluevaltuuston hyväksymän hallintosäännön kanssa. Hankintaohje tuodaan aluehallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi.

Liitteet:

Hankintaohjeluonnos

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Hankintaohjeluonnos hyväksytään Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hankintoja ohjaavaksi asiakirjaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

PELASTUSJOHTAJAN VIRKAAN OTTAMISEN VALMISTELU

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 8

Valmistelu ja lisätiedot: perusturvajohtaja Carita Schröder, carita.schroder@loviisa.fi ja HR jaoston puheenjohtaja, HR vastuuvalmisteli Irja Suhonen, irja.suhonen@porvoo.fi

Pelastusjohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta, johtamisesta ja toiminnan kehittämisestä. Aluehallitus on kokouksessaan 21.4.2022 § 7 perustanut Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastusjohtajan viran. Samalla aluevaltuusto on päättänyt viran kelpoisuusehtojen olevan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, pelastusalan tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimukseksi on vahvistettu yhden kotimaisen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja toisen kotimaisen hyvä suullinen taito.

Virkaan ottamisen valmistelu

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (26 §) mukaan aluehallitus päättää pelastusjohtajan ottamisesta virkaan. Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, jos kyseessä oleva henkilö antaa suostumuksensa ja lisäksi esittää selvityksen kelpoisuudestaan kyseiseen virkaan. Väliaikainen valmistelutoimielin on keskustellut pelastusjohtajan rekrytointiprosessista ja ehdotuksena aluehallitukselle on, että jos nykyinen virassa oleva pelastusjohtaja antaa suostumuksensa siirtoon, siirtyy hän hyvinvointialueelle suoraan vastaavaan tehtävään.

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että nykyinen virassa oleva pelastusjohtaja, hänen suostumuksellaan, siirtyy suoraan vastaavaan virkaan hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Aluehallitus päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään pelastusjohtajan kanssa johtajasopimuksen.

Päätös:

Merkittiin, että pelastusjohtaja Peter Johansson ilmoitti olevansa asiassa esteellinen (asianosaisjävi) ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Aluehallitus päätti, että nykyinen virassa oleva pelastusjohtaja, hänen suostumuksellaan, siirtyy suoraan vastaavaan virkaan hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Aluehallitus päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan *valmistelemaan* pelastusjohtajan johtajasopimuksen.

TALouden TOTEUTUMINEN AJALLA 1.1.-30.4.2022

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 9

Valmistelu ja lisätiedot: HTTT –jaoston varapuheenjohtaja Annette Povenius

Valtio on rahoittanut hyvinvointialueen valmistelua 8 641 578 eurolla. Huhtikuun loppuun mennessä on palkkoihin, palveluiden ostoihin sekä muihin toimintakuluihin kulunut 446 748 euroa. Palveluiden ostot sisältävät palkka- ja talousjärjestelmien projektityöt, kuntien virkamiesten työpanokset, juristipalvelut sekä hankinta-asiantuntijan palvelut.

Itä-uudenmaan hyvinvointialue haki valtionavustusta Sosiaali- ja terveysministeriöltä

15 476 191 euroa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistamiseen liittyvään ICT –muutokseen. Avustus on haettu hallinnollisiin tehtäviin, toimialariippumattomien hallinnon järjestelmiin, toimialasidonnaisiin järjestelmiin, ICT-infraan ja sen järjestelmiin sekä muihin välttämättömiin tehtäviin.

Sosiaali- ja terveysministeriö myönsi 6 772 508,97 euroa. Avustus on tarkoitus käyttää aikavälillä 1.7.2021-31.12.2025 syntyviin kustannuksiin. Tästä avustuksesta on maksettu ennakkomaksuna maaliskuussa 2 901 426 euroa. Huhtikuun loppuun mennessä ennakkomaksusta on käytetty 372 024 euroa.

Liitteet:

Talousraportti 1-4 2022

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi talousraportin ajalta 1.1.-30.4.2022

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN ORGANISAATORAKENNE
TOIMINTAYKSIKÖTASOLLE**

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 10

Valmistelu ja lisätiedot: Hanna Kaunisto, palvelutyön päällikkö, sosiaalityöntekijä hanna.kaunisto@sipoo.fi

Aluevaltuusto on hyväksynyt organisaatiomallin ylätasoon sekä tulosyksikötason aiemmissa käsittelyissään. Organisaatiomallia on valmisteltu edelleen sekä sote -palvelujen että konserni- ja strategiapalvelujen vastuualueilla.

Sote-palveluissa tulosyksiköiden alle esitetään perustettavaksi toimintayksiköitä. Toimintayksiköiden johtamisrakenne määräytyy yksiköiden palvelutehtävien mukaisesti. Organisaatiomallin viimeistely voidaan tehdä vasta, kun tarkat tiedot siirtyvästä henkilöstöstä on saatu. Palvelujen lähijohtamisen taso tarkentuu siis edelleen valmistelun edistyessä.

Konserni- ja strategiapalveluihin sijoittuvat koko sote- ja pelastustoimen yhteiset henkilöstö-, hallinto- talous-, kehittämis-, viestintä- ja digitaaliset palvelut. Vastuualueille valitaan johtajat. Kunkin vastuualueen tehtäväkokonaisuudet on määritelty esityksessä. Eri vastuualueille sijoittuva henkilöstö ja tarvittavat johtamisen muut rakenteet täsmentyvät valmistelutyössä edelleen.

Hyvinvointialueen professiojohtajat ovat johtava lääkäri, hoitotyön johtaja ja sosiaalityön johtaja. Professiojohtajat ovat osa hyvinvointialueen johtamisjärjestelmää ja heidän vastuullaan on mm. johtaa oman alansa toimintaa tutkimukseen ja tietoon pohjautuen, vastata ammatillisesta osaamisesta sekä asiakas- ja potilastyön laadusta sekä turvallisuudesta. Johtavalla lääkäriä ja sosiaalityön johtajalla on myös lakisääteisiä tehtäviä liittyen palvelutuotantoon. Professiojohtajien sijoittuminen hallinnollisesti suoraan sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuuteen vahvistaa asiakas- ja potilasnäkökulman tuomista ja ylläpitämistä organisaation ylätasolla ja päätöksenteossa.

Päätösesitys, vt. hyvinvointialuejohtaja

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle liitteen mukaisen toimintayksikötason organisaatiomallin hyväksymistä.

Päätös:

Tapani Eskola teki ehdotuksen asian palauttamisesta valmisteltavaksi. Puheenjohtaja totesi, että palautusehdotusta kannatettiin yksimielisesti.

Aluehallitus päätti asian palauttamisesta valmisteltavaksi iltakoulun järjestämistä varten.

VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 11

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

- vt. hyvinvointialuejohtaja 10.5.2022 § 17

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijalle, ettei se käytä päätöksiin otto-oikeuttaan.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

TIEDOKSI

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 12

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat saapuneet kirjelmät, päätökset ym.

- Wittenberginkatu 1 / A-asunnot
- HUS-yhtymän poliittinen ohjaus
- Tiedote kunnille ja hyvinvointialueille sotainvalidien ja sotaveteraanien määrärahoista
- Uudenmaan Yrittäjät, valtuustoinfo 25.5.2022

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

Seuravat päätökset koskevat hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaisesti vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, eikä niihin voi hakea muutosta: 1-2 §§, 5-6 §§, 9-12 §§

Oikaisuvaatimusohjeet (laki hyvinvointialueesta)

Koskee seuraavia pykäläiä: 3-4 §§, 7-8 §§

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava väliaikaisen valmistelutoimielimen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus.

Kirjaamon yhteystiedot, posti- ja käyntiosoite:

Palvelupiste Kompassi
Kirjaamo Rihkamatori B, 06100 Porvoo
PL 23, 06101 Porvoo
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)porvoo.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 16.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää väliaikaisen valmistelutoimielimen kirjaamosta.

Pöytäkirja on 1.6.2022 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähetämispäivä: Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty xx.xx.xxxx

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty xx.xx.xxxx
