Ohjeet ilmoittautumismenettelyn toteuttamiseen

Hyvinvointialueen johtavien viranhaltijoiden ilmoittautumismenettely

HR-jaosto

Itä UUSIMAA
Östra NYLAND

Hyvinvointialue
Välfärdsområde

Taustaa

Taustaa

- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallitus on perustanut johtavien viranhaltijoiden virat kokouksessaan 21.4.2022.
- Johtavan lääkärin, sosiaalityön johtajan ja hoitotyön johtajan virkojen perustaminen käsitellään hallituksen kokouksessa 7.6.2022.
- Virkoja perustaessaan hallitus on samalla vahvistanut virkojen kelpoisuusvaatimukset.
- Edellä mainitut johtajat valitaan toistaiseksi voimassa oleviin virkasuhteisiin.

Ennakollinen valintatapa

- Itä-Uudenmaan aluehallitus on päättänyt 21.4.2022 kokouksessaan ennakollisen valintatavan käyttämisestä johtajien, tulosyksikköpäälliköiden sekä johtavan lääkärin, sosiaalityön johtajan ja hoitotyön johtajan valinnoissa.
- Virkoihin valinnat tehdään siten, että henkilöt aloittavat virassaan 1.1.2023 samanaikaisesti kun siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle.
- Johtavan viranhaltijan virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmisteluun enintään 31.12.2022 saakka.

Lisää taustaa

- Johtavien viranhaltijoiden virat laitetaan haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn.
- Liikkeen luovutuksen piirissä olevista ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä valitaan johtavat viranhaltijat ansiovertailun perusteella.

Muuta

- Sosiaali- ja terveysjohtajan valinnan jälkeen valitaan ilmoittautumismenettelyllä hänen alaisuudessaan toimivat vastuualuejohtajat sekä erityislainsäädännön edellyttämät vastuuviranhaltijat ja hoitotyön johtaja. Vastuualuejohtajien valinnan jälkeen valitaan ilmoittautumismenettelyllä myöhemmin heidän alaisuudessaan toimivat tulosyksikköpäälliköt.
- Konsernihallinnon johtajien; henkilöstö-, digi-, viestintä-, hallinto-, talous- ja kehittämisjohtajien virat laitetaan myös sisäiseen hakuun.
- Jos virkaan/virkoihin ei ilmoitus- ja kartoitusmenettelyllä tule kelpoisuusehtoja täyttävää tai muuten sopivaa hakijaa, virka/virat laitetaan julkiseen hakuun.

Hakuun tulevat virat

Hakuun 13.6.-27.6. tulevat virat

- Sosiaali- ja terveysjohtaja
- Henkilöstöjohtaja
- Digijohtaja
- Viestintäjohtaja
- Hallintojohtaja
- Talousjohtaja
- Kehittämisjohtaja

Lisäksi hakuun tulevat 13.6.-27.6.

- Vastuualuejohtajat
  - perhe- ja sosiaalipalvelut
  - terveyspalvelut
  - ikääntyneiden palvelut
- Johtava lääkäri
- Sosiaalityön johtaja
- Hoitotyön johtaja

Sosiaali- ja terveysjohtajan kelpoisuusvaatimukset

- **Toimialuejohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.**
- Hyvinvointialuejohtaja toimii sosiaali- ja terveysjohtajan esihenkilönä.

- **Sosiaali- ja terveysjohtajan kelpoisuusvaatimukset:**
  - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
  - toimialan tuntemus
  - kokemus johtamistehtävistä
  - kielitaitovaatimuksena molempien kotimaisen kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito

Sosiaali- ja terveysjohtajan yleiset tehtävät

- Aluevaltuusto on 8.3.2022 hallintosäännössä määrittänyt sosiaali- ja terveysjohtajan yleiset tehtävät.

- **Toimialajohtajan yleiset tehtävät** (hallintosääntö 32§)
  - johtaa toimialueen toimintaa
  - vastaa toimialueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta
  - vastaa toimialueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä
  - päättää vastuualueiden jakautumisesta tulosyksiköihin
  - antaa toimialaa koskevat lausunnot
  - suorittaa muut hyvinvointialuejohtajan määräämät tehtävät
- Lisäksi osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Konsernijohtajat

- Aluevaltuusto on perustanut hyvinvointialueelle konsernijohtajien virat ja päättänyt kelpoisuusehdoista 21.4.2022 olleessa kokouksessaan.
- Henkilöstö-, viestintä-, digi-, talous-, kehittämis- ja hallintojohtajan virkavalinnassa esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja päättäjänä aluehallitus.
- Hyvinvointialuejohtaja toimii konsernijohtajien esihenkilönä.

- Konsernijohtajien palvelut käsittävät sekä sosiaali- ja terveystoimen että pelastustoimen toimialueen.

Henkilöstöjohtajan kelpoisuusehdot

- **Henkilöstöjohtaja kelpoisuusehdot:**
  - ylempi soveltuva korkeakoulututkinto
  - kokemus henkilöstöhallinnosta ja johtamistehtävistä
  - vaaditaan perehtyneisyyttä henkilöstöhallinnon lainsäädäntöön
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito

Henkilöstöjohtajan yleiset vastuut

- **Henkilöstöjohtajan yleiset vastuut:**
  - henkilöstöhallintopalvelujen esihenkilö
  - toimii konsernin johtoryhmän jäsenenä
  - hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikka
  - HR strateginen suunnittelu ja järjestäminen
  - palvelussuhdepalvelut
  - rekrytointipalvelut ja rekrytoinnin tukipalvelut
  - henkilöstön kehittämisen palvelut
  - työsuojelu ja työturvallisuuspalvelut
  - työhyvinvointipalvelut
  - HR-tiedon analysointi ja raportointi
  - henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen prosessit
  - HR hankintasopimukset
  - yhteistyö mm. KT, työterveyshuolto, HPK Palvelut Oy:n kanssa

Digijohtajan kelpoisuusehdot

- **Digijohtajan kelpoisuusehdot:**
  - ylempi soveltuva korkeakoulututkinto
  - kokemus tietohallinnosta ja johtamistehtävistä
  - edellytetään tietoteknistä osaamista
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito

Digijohtajan yleiset vastuut

- **Digijohtajan yleiset vastuut:**
  - digipalvelutiimin esihenkilö
  - toimii konsernin johtoryhmän jäsenenä
  - tietoarkkitehtuuri
  - tietojärjestelmäpalvelut mm. APTJ-palvelut
  - tiedonhallinta ja asiointipalvelut
  - tiedolla johtaminen, automaatio- ja integraatiopalvelut
  - perustietotekniikka- ja tukipalvelut
  - turvatekniikka- ja tietoturvapalvelut
  - digiasiantuntijapalvelut
  - osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Viestintäjohtajan kelpoisuusehdot

- **Viestintäjohtajan kelpoisuusehdot:**
  - ylempi soveltuva korkeakoulututkinto
  - kokemus viestinnän johtamistehtävästä
  - eduksi katsotaan julkisen sektorin toimintatapojen tuntemus
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on molempien kotimaisten kielten hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti

Viestintäjohtajan yleiset vastuut

- viestintätiimin esihenkilö
- toimii konsernin johtoryhmän jäsenenä
- viestinnän budjetointi ja raportointi
- strategisen viestinnän suunnittelu
- viestinnän prosessit
- viestinnän yhteistyökumppanien valinta
- viestintä- ja markkinointipalvelujen hankinnat
- organisaation viestintäkoulutus ja -konsultointi
- aluevaltuuston ja -hallituksen viestintä
- mediasuhteiden hoitaminen
- talousviestintä, vastuullisuusviestintä
- kriisiviestintä
- hyvinvointialueen brändin kehittäminen
- osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Hallintojohtajan kelpoisuusehdot

- **Hallintojohtajan kelpoisuusvaatimukset:**
  - ylempi soveltuva korkeakoulututkinto
  - riittävä perehtyneisyys julkishallintoon ja kokemus johtamistehtävissä
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on molempien kotimaisten kielten hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti

Hallintojohtajan yleiset vastuut

- hallintopalvelutiimin esihenkilö
- toimii konsernin johtoryhmän jäsenenä
- aluehallituksen ja aluevaltuuston asioiden valmistelu ja kyseisten toimielinten pöytäkirjanpito
- oikeudelliset tukipalvelut
- osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta
- hankintapalvelut
- asiakirjahallinto ja arkistointi
- demokratiapalvelut
- ravinto-, laitoshuolto ja logistiikka
- kiinteistöpalvelut
- sihteeripalvelut

Talousjohtajan kelpoisuusehdot

- Talousjohtajan kelpoisuusvaatimukset:
  - ylempi soveltuva korkeakoulututkinto
  - perehtyneisyys taloushallintoon ja rahoitusalaan
  - kokemus johtamistehtävistä
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito
  - julkishallinnon tuntemus katsotaan eduksi

Talousjohtajan yleiset vastuut

- taloushallintotiimin esihenkilö
- toimii konsernin johtoryhmän jäsenenä
- johtaa ja valvoo taloushallintoa
- taloussuunnittelu
- talouden raportointi
- hyvinvointialueen maksuvalmius, rahoitus ja sijoitustoiminta
- konsernin talous
- talous- ja toimintasuunnitelmaprosessi
- talousarvio ja investointisuunnitelma
- tilinpäätös, tilinpäätöksen laatiminen
- rahoitustoiminta
- vakuutukset
- riskianalyysit ja sisäinen tarkastus
- maksuvalmius
- taloushallinnon sopimukset
- tilinkäyttöoikeudet
- asiakkaiden maksusuunnitelmat
- luottotappiopäätökset
- taloushallinnon hankinnat ja kilpailutukset
- osallistuu konserniyhtiöiden hallitusten kokouksiin
- osallistuu rahoitusneuvotteluihin ministeriön kanssa
- osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Kehittämisjohtajan kelpoisuusehdot

- **Kehittämisjohtajan kelpoisuusvaatimukset:**
  - ylempi soveltuva korkeakoulututkinto
  - kokemus kehittämis- ja johtamistehtävistä
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että
  - kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito
  - eduksi katsotaan kokemus sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen kehittämisestä
  - eduksi katsotaan perehtyneisyys laadunhallintaan

Kehittämisjohtajan yleiset vastuut

- kehittämistiimin esihenkilö
- toimii konsernin johtoryhmän jäsenenä
- toimii esittelijänä kehittäminen- ja yhteistyölautakunnassa
- valvonta hyvinvointialueella
- potilas- ja asiakasturvallisuus yhteistyössä johtavan lääkärin, hoitotyön - ja sosiaalityön johtajan sekä vastuualuejohtajien kanssa
- hankkeet - ja projektit
- yhteistyö kolmannen sektorin kanssa
- johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä hyvinvointialueella, verkostotyötä kuntien ja erikoissairaanhoidon kanssa
- hyvinvointialueen tutkimus- ja kehittämis-, koulutus-, innovaatio- ja opetustoiminnan koordinointi ja johtaminen
- konsernitasoisen kehittämistyön koordinointi
- hyvinvointialueen työntekijöiden tutkimus- ja kehittämismahdollisuuksien edistäminen
- akateemisen terveyskeskuksen ja muiden vastaavien statusten mahdollistaminen hyvinvointialueelle
- konsernitasoisen jatkuvan parantamisen mallin vaatimien rakenteiden ja toimintatapojen edistäminen hyvinvointialueella
- osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Vastuualuejohtajat

- Aluehallitus on perustanut vastuualuejohtajien virat ja päättänyt virkojen kelpoisuusehdot 5.5.2022 kokouksessaan.
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuualueet ovat perhe- ja sosiaalipalvelut, terveyspalvelut ja ikääntyneiden palvelut.
- Aluevaltuusto on päättänyt hallintosäännössä (33§) kyseisten virkojen yleiset tehtävät.
- Vastuualuejohtajat toimivat sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa.

Vastuualuejohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut

- **Vastuualuejohtajan kelpoisuusvaatimukset perhe- ja sosiaalipalvelut:**
  - ylempi korkeakoulututkintoa
  - johtamiskokemus
  - kyseessä olevan toimialan tuntemusta
  - kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito

Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät perhe- ja sosiaalipalveluissa

- johtaa vastuualueensa toimintaa
- vastaa vastuualueensa
  - suunnittelusta
  - taloudesta
  - kehittämisestä
  - yhteensovittamisesta
  - toimeenpanosta
  - arvioinnista
  - riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta
  - vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä
- osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Vastuualuejohtaja, terveyspalvelut

- **Vastuualuejohtajan kelpoisuusvaatimukset terveyspalvelut:**
  - ylempi korkeakoulututkintoa
  - johtamiskokemus
  - kyseessä olevan toimialan tuntemus
  - kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito

Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät terveyspalveluissa

- johtaa vastuualueensa toimintaa
- vastaa vastuualueensa
  - suunnittelusta
  - taloudesta
  - kehittämisestä
  - yhteensovittamisesta
  - toimeenpanosta
  - arvioinnista
  - riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta
  - vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä
- osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Vastuualuejohtaja, ikääntyneiden palvelut

- **Vastuualuejohtajan kelpoisuusvaatimukset terveyspalvelut:**
  - ylempi korkeakoulututkintoa
  - johtamiskokemus
  - kyseessä olevan toimialan tuntemus
  - kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito

Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät ikääntyneiden palveluissa

- johtaa vastuualueensa toimintaa
- vastaa vastuualueensa
  - suunnittelusta
  - taloudesta
  - kehittämisestä
  - yhteensovittamisesta
  - toimeenpanosta
  - arvioinnista
  - riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta
  - vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä
- osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Erityislainsäädännön edellyttämät vastuuviranhaltijat ja hoitotyön johtaja

Johtava lääkäri

- **Johtavan lääkärin kelpoisuusvaatimukset:**
  - erikoislääkärin pätevyys (Laki terveydenhuollon ammattihenkilöstä 559/1994 4§) soveltuvalta erikoisalalta
  - sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston myöntämä oikeus harjoittaa ammattia laillistettuna ammattihenkilönä
  - perusterveydenhuollon hyvä ja muun terveyden- sairaanhoidon järjestelmän tuntemus
  - kokemus johtamistehtävistä
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito

Johtavan lääkärin yleiset tehtävät

- toimii hyvinvointialueen johtavana terveyden- ja sairaanhoidon sekä lääketieteellisen hoidon viranhaltijana ja terveydenhuoltolain määrittämänä vastaavan lääkärinä
- toimii lääketieteen asiantuntijana ja vastaa terveyden- ja sairaanhoidon palveluiden yhdenmukaisuudesta ja lainmukaisesta toteuttamisesta hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoidon yksiköissä
- hoitotakuun toteutumisesta vastaaminen sekä terveysasemanpalveluissa että suun terveydenhuollon palveluissa yhteistyössä terveyspalveluiden vastuualuejohtajan kanssa
- terveyden- ja sairaanhoidon palveluiden laadun seuranta ja omavalvonta
- potilasturvallisuudesta vastaaminen
- alueellinen potilasturvallisuusyhteistyö erikoissairaanhoidon kanssa
- terveyden- ja sairaanhoidon palveluiden kehittäminen yhteistyössä sosiaali- ja terveysjohtajan ja vastuualuejohtajien kanssa
- integraation ja monialaisen työn edistäminen hyvinvointialueella yhteistyössä hoitotyön johtajan, johtavan sosiaalityön asiantuntijan ja vastuualuejohtajien kanssa
- lääketieteen, terveyden- ja sairaanhoidon palveluiden tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta yhteistyössä kehittämisjohtajan kanssa
- tietojohtamisen kehittäminen terveyden- ja sairaanhuollon palveluissa
- terveyden- ja sairaanhoidon strategisen ja väestötasoisen tilanteen ja siihen kohdentuvien toimenpiteiden seuranta
- valmiuden ja varautumisen vastuuhenkilö terveyden- ja sairaanhoidon osalta, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen lääkintäpäällikkö
- yhteistyö erikoissairaanhoidon, yliopistojen lääketieteellisen tiedekuntien ja muiden yhdyspintatoimijoiden kanssa
- yleislääketieteen alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa toimiminen
- kansanterveystyön alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa toimiminen
- alueellisen koulutusylilääkärin ammatillinen ohjaaminen

Sosiaalityöstä vastaava viranhaltija, sosiaalityön johtaja

- **Sosiaalityön johtajan kelpoisuusvaatimukset:**
  - laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 7§:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus
  - rekisteröity sosiaalihuollon ammattihenkilö
  - kokemus sosiaalityön johtamistehtävistä
  - sosiaalialan tuntemus
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito

Sosiaalityön johtajan yleiset tehtävät

- Sosiaalihuoltoon (SHL 1301/ 2014) kuuluvien tehtävien ammatillinen johtaminen ja kehittäminen
- sosiaalihuollon asiantuntija alueella
- vastuu palvelujen yhdenmukaisuudesta ja lainmukaisesta toteuttamisesta eri sosiaalihuollon yksiköissä
- sosiaalihuollon palvelujen laadun seuranta, omavalvonta
- asiakasturvallisuuden seuranta ja arviointi, valvontayhteistyö
- rakenteellisen sosiaalityön kehittäminen alueella
- integraation edistäminen
- tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta sosiaalihuollon osalta
- tietojohtamisen kehittäminen sosiaalihuollossa
- valmius ja varautuminen sosiaalihuollon osalta
- yhteistyö sosiaalihuollon yhdyspintatoimijoiden kanssa

Hoitotyön johtaja

- Terveydenhuoltolain (1326/2010) 4 § terveydenhuollon toimintaedellytykset säädetään, että toimintayksikön johtamisessa on oltava moniammatillista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaan ja turvallisen hoidon kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintatapojen kehittämistä.
- **Hoitotyönjohtajan kelpoisuusvaatimukset:**
  - terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain 559/1994 5§:n mukainen ylempi korkeakoulututkinto
  - johtamiskokemus
  - hoitotyön tuntemus
  - kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito

Hoitotyön johtajan yleiset tehtävät

- toimii hoitotyön asiantuntijana ja vastaa palvelujen yhdenmukaisuudesta ja lainmukaisesta toteuttamisesta alueen hoitotyön yksiköissä
- edistää integraatiota ja monialaista työskentelyä hyvinvointialueella
- kehittää hoitotyötä, laatua ja potilasturvallisuutta yhdessä johtavan lääkärin, sosiaalityön johtajan, vastuualuejohtajien ja henkilöstön kanssa
- seuraa ja kehittää palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta
- hygienian parantaminen - seuraa ja varmistaa hygienia-asioiden toteutumista
- kirjaamisen kehittäminen
- hoitotakuun toteutumisen takaaminen
- hoitotyön ammatillisen osaamisen varmistaminen ja lisääminen
- yhteistyö oppilaitosten kanssa
- yhteistyön lisääminen eri ammattikuntien ja toimipisteiden välille
- resursoinnin järkeistäminen
- työkierron edellytysten parantaminen
- yhteistyö erikoisairaanhoidon kanssa
- osallistuu valmiussuunnitteluun oman vastuualueensa osalta

Hakuohjeet

Ohjeet

- **Luovuttavat organisaatiot julkaisevat johtavien viranhaltijoiden hakuilmoitukset omilla intranet-sivuillaan 13.6.**
- Lisäksi johtavien viranhaltijoiden hakuilmoitukset julkaistaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.
- **Hakuaika kyseisiin virkoihin on 13.6.-27.6.2022.**

Kuka voi hakea? Miten haetaan?

- Ilmoittautumismenettelyllä virkoja voivat hakea liikkeen luovutuksen piirissä olevat ja virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.
- Virkoja haetaan yhteisellä hakulomakkeella. Halutessaan lomakkeen liitteeksi voi liittää vapaamuotoisen ansioluettelon (CV).
- **Hakemus ja mahdollinen ansioluettelo toimitetaan sähköpostin liitteenä sähköpostiosoitteeseen hvarekry@sipoo.fi.** Vastaanottajana toimii Sipoon kunnan sosiaali- ja terveystoimen johtaja Leena Kokko.
- Hakija saa esittää hakemuksessaan palkkatoiveen
- Valituille johtaville viranhaltioille tullaan tekemään turvallisuusselvitys
- Jos henkilö hakee useampaa eri virkaa, hakemukset tulee lähettää eri sähköposteissa.

Valintaprosessi

- Hakijoille tehdään ansiovertailu.
- Ansiovertailun perusteella valitut sopivimmat ehdokkaat haastatellaan.
- Haastatteluryhmän valitsemille sopivimmille ehdokkaille kyseessä oleviin virkoihin, tehdään soveltuvuusarvioinnit.
- Kumppanina hyvinvointialueella toimii ansiovertailussa, haastatteluissa ja soveltuvuusarvioinneissa Birn Partners.

TURVAA JA HYVINVOINTIA • TRYGGHET OCH VÄLFÄRD •

Itä UUSIMAA
Östra NYLAND

Hyvinvointialue
Välfärdsområde