

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

Aika 01.09.2022 klo 18:00

Paikka Kulttuuri- ja kongressikeskus Taidetehdas, Läntinen
Aleksanterinkatu 1, 06100 PORVOO

Käsiteltävät asiat

Asia		Sivu
1	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA	3
2	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	4
3	HALLINTOSÄÄNNÖN TARKISTAMINEN	5
4	SOTEUUDISTUSHANKKEIDEN SIIRTO KUNNILTA HYVINVOINTIALUEELLE	7
5	ITÄ- UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖSTRATEGIAN VALMISTELU	8
6	HPK PALVELUT OY:N PALVELUSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN	10
7	INVESTOINTISUUNNITELMA 2023- 2027	12
8	NUORTEN MIELENTERVEYS- JA PÄIHDEYKSIKÖN/ NUORISOASEMAN VALMISTELUN TILANNEKATSAUS	14
9	SARASTIA OY:N OSAKKEIDEN MERKINTÄ	16
10	VALTUUSTORYHMIEN TOIMINNAN TUKEMISEN PERIAATTEET	18
11	TOIMIELIN- JA VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	21
12	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖEDUT JA HENKILÖSTÖN MUISTAMINEN	22
13	TIEDOKSI	25

Osallistujat

LÄSNÄ	Nylander Mikaela	puheenjohtaja
	Honkasalo Riku	1.varapuheenjohtaja
	Eskola Tapani	2.varapuheenjohtaja
	Andersson Otto	jäsen
	Björkman Patrik	jäsen
	Edgren Bernhard	jäsen
	Forsman Kristian	jäsen
	Lepola Janne	jäsen
	Lindqvist Kaj	jäsen
	Manninen-Ollberg Marja	jäsen
	Mattila Marketta	jäsen
	Nurme Pia	jäsen
	Perokorpi Jenna	jäsen
	Railila Marika	jäsen
	Servin Kevin	jäsen
MUU	Vestman Heikki	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Blomqvist-Valtonen Elin	aluevaltuuston 1.varapuheenjohtaja
	Karlsson Anette	aluevaltuuston 2.varapuheenjohtaja
	Liljestrand Tom	kansalliskielilautakunna n puheenjohtaja
	Lönnqvist Max	hyvinvointialuejohtaja
	Kokko Leena	vt. hyvinvointialuejohtajan sijainen
	Johansson Peter	pelastusjohtaja
	Määttä Tomas	hallintolakimies, sihteeri
	Heiskanen Sanna	viestintäpäällikkö

1

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Aluehallituksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (145 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (146 §).

Kutsu on lähetetty 29.8.2022 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- suorittaa kokouksen nimenhuudon ja toteaa esteen ilmoittaneet sekä kokoukseen varajäseninä kutsutut.
 - toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
-

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

2

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua aluehallituksen sihteeri lähettää sen tarkistettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Kevin Servin ja Riku Honkasalo.

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 8
Itä-Uudenmaan aluehallitus

11.08.2022
01.09.2022

3

HALLINTOSÄÄNNÖN TARKISTAMINEN

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 8

Valmistelu ja lisätiedot: hallintolakimies Tomas Määttä
ext-tomas.maatta@porvoo.fi.

Aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 8.3.2022 § 4 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön. Samalla valtuusto teki päätöksen, että hallintosäännölle tehdään kesäkuussa ja joulukuussa 2022 tarkistuskierrös. Hallintosääntöä muutettiin aluevaltuustossa 14.6.2022 § 4.

Lain hyvinvointialueesta 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä ja hyvinvointialuejohtajan palkkauksesta. Johtajasopimuksen hyväksyminen kuuluu lain nojalla aluehallitukselle.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 53 §:n mukaan:

- *Aluevaltuusto ottaa virkaan hyvinvointialuejohtajan ja sisäisestä tarkastuksesta vastaavan viranhaltijan.*
- *Aluehallitus päättää toimialajohtajien ja konserni- ja strategiapalveluiden johtajien valinnasta.*
- *Toimialajohtaja, vastuualuejohtaja, tulosityksikön päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee muun alaisensa henkilöstön.*
- *Palkkauksessa on huomioitava mahdolliset täyttölupamääräykset.*
- *Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan palkkauksesta noudattaen hyvinvointialueen palkkausjärjestelmää.*
- *Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta.*

Päätösehdotus, vt. hyvinvointialuejohtajan sijainen:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosäännön 53 §:ää muutettavaksi niin, että se muutoksen jälkeen kokonaisuudessaan kuuluisi: *Aluevaltuusto ottaa virkaan hyvinvointialuejohtajan ja sisäisestä tarkastuksesta vastaavan viranhaltijan.*

Aluehallitus päättää toimialajohtajien ja konserni- ja strategiapalveluiden johtajien valinnasta. Toimialajohtaja, vastuualuejohtaja, tulosityksikön päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee muun alaisensa henkilöstön.

Palkkauksessa on huomioitava mahdolliset täyttölupamääräykset.

Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan palkkauksesta noudattaen hyvinvointialueen palkkausjärjestelmää. Hyvinvointialuejohtajan palkkauksesta päättäminen kuuluu kuitenkin aluehallitukselle, joka hyvinvointialuelain 46 §:n nojalla hyväksyy hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen.

Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta.

Hallintosäännön muutos tulee voimaan heti, kun valtuusto on tehnyt asiassa hallintosäännön muuttamista koskevan päätöksen ja mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hallintolakimies Tomas Määttä, ext- tomas.maatta@porvoo.fi.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 104 §:n mukaan: *Valtuustoryhmien toimintaedellytysten parantamiseksi hyvinvointialue voi vuosittain hakemuksesta taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Ryhmän tuen määrä on 6 000 euroa valtuutettua kohden vuodessa. Tukea myönnettäessä on yksilöitävä käyttötarkoitus. Tuen saajan tulee raportoida tuen käytöstä vähintään kerran vuodessa. Aluehallitus voi antaa tukeen liittyviä tarkempia määräyksiä. Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.*

Hyvinvointialueen hallintosäännössä ei kuitenkaan ole tällä hetkellä määräystä viranhaltijasta, jonka toimivaltaan kuuluu päättäminen tuen myöntämisestä tai sen mahdollisesta takaisinperinnästä aluehallituksen vahvistamien, tuen myöntämistä koskevien periaatteiden mukaisesti.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosäännön 31 §:ää muutettavaksi niin, että hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu lisäksi päättää

10. määrärahan puitteissa avustusten myöntämisestä valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen sekä niiden takaisinperinnästä;

Hallintosäännön muutos tulee voimaan heti, kun valtuusto on tehnyt asiassa hallintosäännön muuttamista koskevan päätöksen ja mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

4

SOTEUUDISTUSHANKKEIDEN SIIRTO KUNNILTA HYVINVOINTIALUEELLE

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hankejohtaja Jaana Forslund jaana.forslund@porvoo.fi.

Itä-Uudenmaan kunnat ovat aloittaneet soteuudistuksen valmistelun 1.7.2020 käynnistyneiden Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus hankkeen sekä Rakenneuudistushankkeen myötä. Rakenneuudistushanke päättyi 31.12.2021. Vuoden 2022 alussa käynnistyi Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut hanke ja Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskushankkeen jatkohanke. Hankkeissa tehdään hyvinvointialueen kuntien yhteistä sosiaali- ja terveyspalveluiden sisällöllistä kehittämistyötä. Hankekokonaisuus jatkuu vuoden 2023 loppuun ja tulee siirtymään 1.1.2023 kuntien vastuulta hyvinvointialueelle.

Hankkeet tulee siirtää hyvinvointialueelle ministeriön ohjaamalla menettelyllä. Hyvinvointialueen aluevaltuuston tulee ilmaista halukkuutensa ottaa vastaan hankkeiden hallinta ja sitoutumisensa käynnissä olevaan kehittämistyöhön. Hankkeiden siirtyvä rahoitus vuodelle 2023 on yhteensä noin 2 000 000€. Hankkeissa työskentelee 15 henkilöä. Hankkeissa kehitetään hyvinvointialueen palveluita soteuudistuksen tavoitteiden mukaisesti. Painopisteinä ovat:

- Asiakasohjauksen ja neuvonnan kehittäminen hyvinvointialueelle
- Mielenterveys- ja päihdepalveluiden kehittäminen
- Hoitotakuun selättäminen, hoitojonojen purku ostopalveluin, sekä toimintamallien uudistaminen terveyspalveluissa
- Sosiaalipalveluiden yhtenäistäminen
- Omaishoidontuen yhtenäistäminen ja kehittäminen
- Kuntoutustoiminnan kehittäminen
- Lapsi- ja perhepalveluiden kehittäminen
- Varhaisen tuen ja ennaltaehkäisevien palveluiden kehittäminen, sekä
- Sähköisten palveluiden kehittäminen

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ilmoittavan sosiaali- ja terveysministeriölle halukkuudestaan ottaa vastaan alla mainitut hankkeet perustelutekstissä esitettyjen perusteiden mukaisesti sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan suostumuslomakkeen.

- Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -hanke ja
 - Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut -hanke.
-

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

5

ITÄ- UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖSTRATEGIAN VALMISTELU

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: HR-jaoston puheenjohtaja Irja Suhonen, irja.suhonen@porvoo.fi ja HR-jaoston varapuheenjohtaja Carita Schröder, carita.schroder@loviisa.fi.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on käynnistänyt henkilöstöstrategian valmistelun. Valmistelussa yhteistyökumppanina toimii Fambition Consulting Oy. Fambition Consulting on työntekijälähtöisen työelämän kehittämiseen keskittynyt suomalainen konsultti- ja valmennusyritys. Yhteistyökumppani laskuttaa toteutuneiden työtuntien mukaan. Arvioidun työmäärän perusteella arvioitu kokonaishinta on noin 23400 euroa. Vt. hyvinvointialuejohtaja Ann-Sofie Silvennoinen on tehnyt aiemmin asiasta päätöksen ja hyväksynyt sopimuksen 29.6.2022.

Hankkeessa valmistellaan henkilöstöstrategia, jonka tavoitteena on nostaa entistä vahvemmin henkilöstö tulevan organisaation toiminnan keskiöön. Henkilöstöstrategia pohjaa valmistelun alla olevaan hyvinvointialueen strategiaan. Henkilöstöstrategian valmistelua varten on muodostettu työryhmä. Työryhmän jäseninä ovat HR jaoston ja Johtaminen ja osaaminen jaoston jäsenet. Jäsenet edustavat henkilöstöhallinnon ja työsuojelun asiantuntemusta, johtoa, päälliköitä, esihenkilöitä ja työntekijöitä. Työryhmä valmistelee henkilöstöstrategiaa syksyn 2022 aikana niin, että henkilöstöstrategia on valmis ennen hyvinvointialueen aloittamista 1.1.2023.

Valmistelun etenemisestä ja aikataulusta on tehty tarkempi projektisuunnitelma. Henkilöstöstrategian valmistelu etenee vaiheittain suunnittelun, nykytilan kartoituksen, painopistealueiden määrittämisen, valintojen ja kiteytysten kautta valmiiseen asiakirjaan. Työryhmän jäseniltä on kesäkuussa 2022 kerätty ajatuksia ja näkökulmia työn pohjaksi ja tavoitteiden selkeyttämiseksi. Henkilöstöstrategian valmistelun periaatteet ja tavoitteet pohjautuvat työryhmälle tehtyyn kyselyyn ja sen pohjalta käytyyn yhteiseen keskusteluun. Elokuussa työryhmä on tehnyt tarkempaa projektisuunnitelmaa ja suunnitellut aiheen viestintää. Lisäksi työryhmä on perehtynyt taustamateriaaliin ja pohtinut strategian esitystapaa.

Seuraavina vaiheina henkilöstöstrategian valmistelussa on nykytilan kartoittaminen ja työntekijäymmärryksen lisääminen. Elokuun loppuun on suunnitteilla työpaja hyvinvointialueen erilaisten työntekijäpersoonien kartoittamiseksi. Näiden erilaisten persoonien perusteella on tarkoitus tunnistaa erilaisia työntekijöitä edustavia haastateltavia. Yhteistyökumppani toteuttaa työntekijäkokemushaastattelut. Kantavina teemoina haastattelussa

ovat työn merkityksellisyys ja hyvinvointialueen arvojen näkyminen käytännössä. Valmistelussa halutaan saada mukaan käytännön asiantuntemusta eri ammattilaoilta, henkilöstöryhmiltä ja organisaatioportailta mutta myös sitouttaa johtoa ja luottamushenkilöitä. Toinen työpaja keskittyy toimintaympäristöön ja siihen liittyviin ilmiöihin. Työryhmän lisäksi tähän työpajaan osallistuvat henkilöstöedustajat ja työsuojeluvaltuutetut.

Kolmannessa vaiheessa on tarkoitus kirkastaa visiota, valita ja konkretisoida henkilöstöstrategian painopisteet sekä määritellä henkilöstöstrategian painopistealueiden toimenpiteet ja mittarit. Tässä vaiheessa tehdään mahdollisesti myös kysely työntekijöille osallisuuden varmistamiseksi. Mahdollisesti myös työpajoja järjestetään. Hankkeen viimeisessä osassa strategiaa sanoitetaan ja visualisoidaan. Viestintä työntekijöille on olennainen osa kaikkia eri valmistelun vaiheita.

Henkilöstöstrategian valmistelun etenemistä seurataan hallituksen lisäksi hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä, laajennetussa johtoryhmässä ja tilapäisessä johtoryhmässä. Lisäksi henkilöstöstrategian valmistelua esitellään henkilöstön tapaamisissa, joita HR jaosto järjestää luovuttavien organisaatioiden luottamismiehille ja työsuojeluvaltuutetuille.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi henkilöstöstrategian valmistelun etenemisen.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

6

HPK PALVELUT OY:N PALVELUSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: Hyvinvointialuejohtajan sijainen Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi ja hallintolakimies Tomas Määttä, ext-tomas.maatta@porvoo.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on valmistelutoimielimen päätöksellä (15.2.2022 §35) hankkinut HPK Palvelut Oy:n (jälj. yhtiö) osakkeita sekä sitoutunut osakassopimukseen. Aluehallitus on päätöksellään 31.3.2022 § 33 hyväksynyt yhtiön kanssa tehtävän väliaikaisen toimitussopimuksen ensi vaiheen palvelujen hankkimiseksi ennen varsinaiseen palvelusopimukseen sitoutumista.

Yhtiön osakkaana on hyvinvointialueen lisäksi Porvoon kaupunki. Yhtiö toimii omistajiensa hankintalain 15 §:ssä tarkoitettuna sidosyksikkönä, jolta tehtäviin hankintoihin ei sovelleta hankintalakia. Molemmat osakkaat tekevät yhtiön kanssa erillisen palvelusopimuksen, jossa tuotettavan palvelun sisältö, laajuus, kesto, hinta ja muut ehdot määritetään osapuolia sitovalla tavalla.

Osakkaat ja yhtiö ovat keväästä 2022 lähtien valmistelleet yhdessä pitkäkestoiseksi tarkoitettua palvelusopimusta tuleville vuosille. Hyvinvointialueen, kaupungin ja yhtiön edustajat ovat osallistuneet useisiin neuvottelutilaisuuksiin, joissa sopimusehtoja ja -liitteitä on käyty keskustellen läpi.

Perusteellisen valmistelun ja neuvottelujen lopputuloksena on syntynyt liitteenä esitetty luonnos palvelusopimukseksi. Luonnos sisältää ylätasoa ehdot sopimuksen kohteesta, osapuolten vastuista ja esimerkiksi virheistä reklamoimisesta ja alihankkijoiden käyttämisestä. Sopimustekstissä esitetään myös hinnoittelua ja laskutusta koskevat periaatteet, viitaten kuitenkin tarkemmin erilliseen hintaliitteeseen. Laskutus perustuu palvelutuotannon vuosittaisiin ennakoituihin kustannuksiin. Hintaehto sisältää tarpeelliset muutos- ja tasausmekanismit. Myös palvelutasoja koskevat vaatimukset perustuvat tarkemmin liitteessä esitettyyn. Sopimukseen sovelletaan täydentävästi JYSE 2014 Palvelut (huhtikuu 2022 päivitysversio) -ehtokokoelmaa joitakin erikseen pois rajattuja ehtoja lukuun ottamatta. Henkilötietojen käsittely määritetään tarkemmin omassa sopimusliitteessään.

Sopimuksen on määrä tulla voimaan 1.1.2023 ja se on tarkoitettu olemaan määräaikaisena voimassa v. 2025 loppuun saakka. Tuon jälkeen sopimus jatkuisi toistaiseksi voimassaolevana molemminpuolisella 12 kuukauden irtisanomisajalla.

Palvelun sisältö sekä osakkaan ja yhtiön välinen tehtävänjako perustuu keskeisiltä osiltaan sopimusliitteissä erikseen esitettyihin

palvelukuvauksiin ja vastuunjakotaulukoihin.

Arvio hyvinvointialueen palvelusopimuksen mukaisista kokonaiskustannuksista vuodelle 2023 on 2 700 000 euroa.

Sopimusluonnos kaikkine liitteineen on esitetty tämän päätösesityksen liitteenä.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi HPK Palvelut Oy:n kanssa tehtävän liitteenä esitetyn palvelusopimuksen.

Sopimukseen ei sitouduta aluevaltuuston päätöksellä vaan allekirjoittamalla erillinen sopimusasiakirja.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

7

INVESTOINTISUUNNITELMA 2023- 2027

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: controller Annette Povenius annette.povenius@loviisa.fi; hallintopäällikkö Marjut Helske marjut.helske@porvoo.fi.

Hyvinvointialueiden investointeja rajoittaa valtioneuvoston vahvistama lainanottovaltuus, ja hyvinvointialueita koskee myös velvollisuus laatia investointisuunnitelma ministeriön hyväksyttäväksi. Tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää ja että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Hyvinvointialueen rahoituksen riittävyys varmistetaan vuosittain vahvistettavalla investointeja varten otettavan pitkäaikaisen lainan ottamista koskevalla rajoitteella. Investointisuunnitelma on hyväksyttävä, jos hylkäämisen kriteerit eivät täyty.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista. Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointeja vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Myös muita kokonaisuuksia koskevista investoinneista tulee esittää tiedot. Näitä ovat etenkin tiedot laitteita, kalustoa sekä tieto- ja viestintätekniisiä ratkaisuja koskevista investoinneista. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:ssä tarkoitetun hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa, eli lainanottovaltuuden perusteella otettavaksi suunnitellun lainarahoituksen sekä mahdollisen muun rahoituksen tulee kattaa suunnitelman sisältävät menot.

Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialueen lainanottovaltuus vuodelle 2023 määrittellään hyvinvointialueille siirtyvien sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien kuntayhtymien vuoden 2021 tilinpäätöksen tietojen ja vuoden 2022 talousarvion tietojen perusteella. Vuoden 2023 lainanottovaltuus on laskettu keskimääräisen vuosikateprosentin perusteella. Toteutuva vuosikate voi kuitenkin poiketa keskimääräisestä, minkä vuoksi myöhempien vuosien lainanottovaltuus voi poiketa olennaisesti vuoden 2023 valtuudesta.

VM on ilmoittanut Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen lainanottoval-

tuuden tasoksi vuodelle 2023 noin 75 Me.

Vuosien 2023-2027 investointisuunnitelma on esitettävä ministeriöille 1.10.2022 mennessä. Marraskuussa 2022 ministeriö käynnistää neuvottelut hyvinvointialueiden kanssa ja ilmoittavat hyvinvointialueelle suunnitelman hyväksymisestä viimeistään 30.11.2022. Hyvinvointialueen on päätettävä talousarvionsa ml. investoinnit vuoden 2022 loppuun mennessä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma esitetään liitteenä.

Päätösesitys, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä investointisuunnitelman.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

8

NUORTEN MIELENTERVEYS- JA PÄIHDEYKSIKÖN/ NUORISOASEMAN VALMISTELUN
TILANNEKATSAUS

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: palvelujohtaja Maria Andersson, maria.andersson@porvoo.fi; palvelujohtaja Hanna Kaunisto, hanna.kaunisto@sipoo.fi.

Mielenterveys- ja päihdehäiriöt aiheuttavat pääosan nuorten ja nuorten aikuisten terveyshaitoista. Ne ovat merkittävä syrjäytymisen ja pitkäaikaisen työkyvyttömyyden riskitekijä. Suuri osa mielenterveyden häiriöistä puhkeaa nuoruusiässä. Kolme neljästä elämänaikaisesta mielenterveyden häiriöstä puhkeaa ennen 25 vuoden ikää. On arvioitu, että 20-25 prosentilla nuorista on jokin mielenterveyshäiriö.

Sosiaali- ja terveysministeriön kiireettömän hoidon kriteerit määrittävät lasten ja nuorten lievien ja keskivaikeiden mielenterveyden hoitamisen perustason tehtäväksi. Itä-Uusimaan kunnissa perustason nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelut ovat puutteellisia eikä tarpeeseen pystytä vastaamaan oikea-aikaisesti eikä lainmukaisesti. Perustason riittämättömiä palveluja joudutaan paikkaamaan erikoissairaanhoidon ja lastensuojelun palveluilla. Tämä on lisännyt erikoissairaanhoidon läheteiden määrää, lastensuojelun tarvetta sekä samalla kustannuksia. Erikoissairaanhoidon ruuhkautunut ja usein palauttaa lähetteet kuntaan perustasolla hoidettaviksi. Nuorisoaseman kautta koordinoitu nuorten mielenterveys- ja päihdehoito tulee säästämään raskaiden palvelujen kustannuksia mm. erikoissairaanhoidon ja lastensuojelun palveluissa.

Tulevien hyvinvointialueiden tehtävänä on määritellä, miten lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdehäiriöiden tutkimus, hoito ja kuntoutus järjestetään perus- ja erityistasolla tulevaisuudessa.

Tilanteen kartoittamista ja mahdollisen yksikön valmistelua varten nimettiin moniammatillinen Itä-Uudenmaan edustajista koostuva työryhmä ajalle 1.9.2021-31.3.2022 sekä jatkotyöstöön nimetty työryhmä vuoden 2022 loppuun. Työryhmän selvitti palvelujen nykytilannetta sekä alueen erityispiirteitä mm. kouluterveyskyselyn tulosten perustella. Selvityksessä otettiin huomioon myös lastensuojelun sijaishuollon sekä erikoissairaanhoidon määrät ja kustannukset, joiden nousu kertoo myös puutteellisista perustason mielenterveys- ja päihdepalveluista. Työryhmä huomioi valmistelussaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen organisointimallia ja tulevaa palvelurakennetta. Itä-Uudeltamaalta keskitason mielenterveys- ja päihdepalvelut ovat puuttuneet lähes kokonaan.

Yksikön asiakkaina ovat 13-21 –vuotiaat, keskivaikeasti mielenterveys- ja päihdeoireilevat nuoret sekä heidän perheensä. Yksikön henkilöstömäärä on 12 työntekijää, jotka muodostavat moniammatillisen työyhteisön. Nuorisoasemalla toimii moniammatillinen tiimi, joka edistää nuorten psyykkistä, sosiaalista ja fyysistä hyvinvointia niin sosiaalisen kuntoutumisen kuin terveydenhoidon osalta.

Huomioiden kunnista siirtyvät resurssit, yksikön nettokustannukset ovat n. 770 000 euroa/ vuosi. Lisäksi esitetty toiminta tulee säästämään lastensuojelun ja erikoissairaanhoidon menoja sekä vähentämään inhimillistä kärsimystä oikea-aikaisen tuen ollessa saatavilla nuoren lähiympäristössä.

Nuorisoasemaselvitys on ollut loppukeväällä käsittelyssä Itä-Uudenmaan alueen kuntien sosiaali- ja terveyslautakunnissa ja -valiokunnissa. Selvitys on saanut myönteisen vastaanoton lautakuntien/ valiokuntien käsittelyissä.

Suomen kestävä kasvun ohjelmasta (RRF) on myönnetty hankerahaa n 200 000 euroa suunnitteluun nuorisoaseman toiminnan aloittamiseksi. Sosiaali- ja terveysministeriön päätös 25.4.2022 VN/5310/2022. Työryhmä on jatkanut valmistelutyötä yhdessä Nordic Health Groupin , NHG:n ja mm HUS:n nuorisopsykiatriasta vastaavan ylilääkärin kanssa. Tämän valmistelutyön tuloksena on luotu tarkemmat puitteet nuorisoasematoiminnalle sekä rakenteet vaikuttavalle yhteistoiminnalle erikoissairaanhoidon kanssa. Syksyn 2022 aikana pilotoidaan yhteisiä hoitoprosesseja ja toimintamalleja, mikä luo pohjaa perustettavan yksikön toiminnalle.

Suomen kestävä kasvun ohjelmaa (RRP2) varten valmistellaan uusi rahoitushakemus 6.10.2022 mennessä. Selvitys nuorisoaseman perustamisesta on tehty Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen päätöksentekoa varten, missä otetaan huomioon yksikön toiminnan vaatimat resurssit ja toimitilat sekä päätetään valmistelun etenemisestä

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee selvityksen tiedoksi.

Liitteet : Itä-Uudenmaan nuorten mielenterveys- ja päihdeyksikkö/ IU nuorisoasema, Työryhmän selvitys 3/2022
Tarkennettu toimintasuunnitelma keskivaikeasti oirelevien nuorten mielenterveys- ja päihdeyksiköstä (nuorisoasema) NHG:n ja työryhmän selvitys 8/2022 LUONNOSVERSIO

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

9

SARASTIA OY:N OSAKKEIDEN MERKINTÄ

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hallintolakimies Tomas Määttä, ext-tomas.maatta@porvoo.fi.

Hyvinvointialue voi hyvinvointialuelain 9 §:n nojalla tuottaa palveluja järjestämisvastuulleen kuuluvissa palveluissa itse, yhteistoiminnassa muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne sopimukseen perustuen muilta palvelujen tuottajilta. Hyvinvointialueen tukipalveluissa ovat tarpeellisia monenlaiset eri palvelumuodot, muun muassa perintäpalvelut on järjestettävä joko sopimuksella, omana toimintanaan taikka in-house -mallia hyödyntämällä, jolloin palveluja tuottaa hyvinvointialueen omistuksessa oleva in-house -yhtiö.

Sarastia Oy on Suomen suurin julkisomisteinen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita tarjoava yritys. Sarastian omistavat sen palveluja käyttävät kuntasektorin toimijat ja se on hankintalain mukainen inhouse-yhtiö, jolta sen osakkaat voivat ostaa palveluja kilpailuttamatta. Sarastia tuottaa esimerkiksi perintäpalveluita tytäryhtiönsä Suomen Kuntaperintä Oy:n kautta. Sarastia tuottaa myös talouspalveluita, henkilöstöpalveluita, hankintapalveluita, sijais- ja rekrytointipalvelua, perintäpalvelua sekä digitalisaation ja tekoälyn ratkaisuja.

Hyvinvointialueen on merkittävä Sarastian osakkeita, jotta se voi ostaa yhtiöltä palveluita. Osakkeiden hankkiminen ei velvoita vielä velvoita hankkimaan yhtiöltä palveluita, mutta mahdollistaa niiden hankkimisen laajasti.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan aluehallituksen toimivaltaan kuuluu päättää osakkeiden ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta, jos kauppahinta on enintään 10 000 000 euroa. Sarastian osakkeiden merkintä perustuu yhtiön hallituksen yhtiökokouksen 7.5.2019 antaman osakeantivaltuutuksen nojalla päättämään suunnattuun osakeantiin. Osakkeiden merkintahinta on 19.5.2022 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 6,45 euroa kullakin osakkeella. Jokaisen uuden osakkaan merkityssä 1 500 osaketta, muodostuu merkintahinnaksi yhteensä 9 675 euroa. Näin ollen toimivalta asiassa on aluehallituksella.

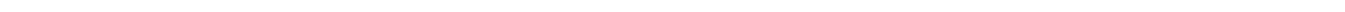
Liitteet: Osakasopimus, osakasluettelo

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- merkitä 1 500 kpl Sarastia Oy:n osakkeita yhteishintaan 9 675 euroa,
 - hyväksyä yhtiön osakassopimuksen ja
 - valtuuttaa hyvinvointialuejohtaja allekirjoittamaan liitteen mukaisen osakassopimuksen ja osakkeiden merkintä-
-

sitoumuksen sekä hyväksymään näiden osalta mahdolliset tekniset muutokset.



Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

10

VALTUUSTORYHMIEN TOIMINNAN TUKEMISEN PERIAATTEET

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hallintolakimies Tomas Määttä, ext-tomas.maatta@porvoo.fi.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 27 §:n nojalla hyvinvointialue voi antaa valtuustoryhmille niiden toimintaedellytysten parantamiseksi taloudellista tukea ryhmien sisäiseen toimintaan sekä sellaisiin toimenpiteisiin, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 104 §:n mukaan: *Valtuustoryhmien toimintaedellytysten parantamiseksi hyvinvointialue voi vuosittain hakemuksesta taloudellisesti tukea valtuustoryhmien sisäistä toimintaa sekä toimenpiteitä, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Ryhmän tuen määrä on 6 000 euroa valtuutettua kohden vuodessa. Tukea myönnettäessä on yksilöitävä käyttötarkoitus. Tuen saajan tulee raportoida tuen käytöstä vähintään kerran vuodessa. Aluehallitus voi antaa tukeen liittyviä tarkempia määräyksiä. Tuen määrä valtuustoryhmittäin on ilmoitettava hyvinvointialueen tilinpäätöksessä.*

Tuen myöntämisestä sekä sen mahdollisesta takaisinperinnästä päättää hallintosäännössä määrätty viranhaltija.

Tuen myöntämisen periaatteet:

1. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue myöntää tukea valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen vuosittain 6000 euroa valtuutettua kohden. Hallintosäännön 104 § mukaan valtuustoryhmille maksetaan toimintatukea 6000 euroa/valtuutettu/vuosi.
 2. Valtuustoryhmän käytettävissä oleva tuki määräytyy valtuustoryhmän valtuutettujen lukumäärän perusteella. Kuitenkin vuonna 2022 tuki määräytyy ensimmäisen valtuustoryhmien ilmoituksen mukaisesti.
 3. Ylimääräisenä maksettu tuki peritään takaisin, jos valtuustoryhmälle on kalenterivuodelta myönnetty enemmän tukea kuin mihin tämä olisi oikeutettu.
 4. Valtuustoryhmien tuen suuruudessa huomioidaan kalenterivuoden aikana tapahtuvat muutokset valtuustoryhmän varsinaisten valtuutettujen lukumäärässä muutosta seuranneesta seuraavasta vuosineljänneksestä alkaen. Valtuustoryhmälle maksetaan tukea suhteellinen osuus tuesta siltä ajalta, kun valtuutettu on ollut ryhmän jäsen. Valtuustoryhmän tukea ei voi siirtää kalenterivuodelta toiselle. Valtuustoryhmän tulee hakea tukea samalta vuodelta, jona kustannus on syntynyt.
 5. Valtuustoryhmän tukea on haettava sen vuoden aikana, kun kustannukset syntyvät. Tukea hakiessa tulee yksilöidä syntyneet
-

- kustannukset. Tuen kohdentumisen tarkistamiseksi kustannuksista tulee olla uskottava erittely ja tarvittaessa lisäselvitykset syntyneistä kustannuksista.
6. Tukea haetaan kerran vuodessa, paitsi sinä vuonna, jolloin valtuustokausi päättyy. Tällöin tukea haetaan kahdesti vuodessa. Tukea haetaan hyvinvointialueen laatimalla sähköisellä lomakkeella, jossa tulee olla eriteltynä tuen käyttötarkoitus ja arvioidut kustannukset.
 7. Tuen käytöstä edellisellä maksukaudella tulee antaa aina selvitys ennen uuden tuen myöntämistä. Hyvinvointialueen aluehallitukselle osoitettu selvitys on annettava kirjallisena tuen myöntämisvuotta seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä. Selvityksen antamiseen hyvinvointialue laatii lomakkeen.
 8. Mikäli tuen saaja ei anna määräaikaan mennessä hyväksyttävää selvitystä, tuki voidaan periä takaisin. Jos tukea ei ole käytetty kokonaisuudessaan myönnettyyn tarkoitukseen, tuen myöntänyt viranhaltija voi periä maksetun tuen tai osan siitä takaisin.
 9. Tuen myöntämisestä ja takaisinperinnästä päättää hallintosäännössä määrätty viranhaltija aluehallituksen määräämien periaatteiden mukaisesti yhdenvertaisuusperiaatteita noudattaen. Koska aluevaltuuston toimikausi on alkanut 1.3.2022, maksetaan vuonna 2022 toimintatukea 10 kuukaudelta yhteensä 5 000 euroa varsinaista valtuutettua kohden. Tuen maksukausi on vuoden 2022 osalta 1.3.2022 – 31.12.2022.
 10. Tuki myönnetään valtuustoryhmän toiminnan tukemiseen, mutta se maksetaan yhdistysmuotoiselle oikeushenkilölle.
 11. Tuen käyttökohteet: Toimintatukea voidaan käyttää vain lain määräämiin perusteisiin, valtuustoryhmien sisäisen toiminnan tukemiseen sekä toimenpiteisiin, joilla valtuustoryhmät edistävät hyvinvointialueen asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia. Hallituksen esityksessä eduskunnalle laeiksi kuntalain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta (HE 8/2006) kirjatun tulkinnan mukaan valtuustoryhmät voivat käyttää toimintatukea esimerkiksi seuraaviin käyttötarkoituksiin:
 - valtuustoryhmän toimintaa tukevan sihteerin tai muun henkilöstön palkkakustannukset ja muut tehtävään liittyvät välittömät kulut;
 - valtuustoryhmän toimintaa tukevien sisäisten tilaisuuksien kustannukset (seminaarit, suunnittelutilaisuudet, tilakustannukset, tarjoilut, jne.);
 - valtuustoryhmän jäsenten tai toimintaa tukevan henkilöstön koulutuskustannukset silloin kun koulutus liittyy valtuustoryhmän toimintaedellytysten parantamiseen (esim. viestintään liittyvät koulutukset);
 - valtuustoryhmän toiminnan kannalta välttämättömien laitteiden hankinta- ja ylläpitokustannukset (kamera, laitteisto, ohjelmistot, jne.), jos valtuustoryhmän käyttöön annetut laitteet eivät ole riittäviä;
 - tilaisuuden tulee lähtökohtaisesti liittyä koko valtuustoryhmän toimintaan ja maksettavan tuen tulee olla oikeassa suhteessa hankittuun palveluun tai tuotteen kustannuksiin nähden;
-

- asukkaille avointen tilaisuuksien järjestämiseen liittyvät kustannukset (tilavuokrat, pienimuotoiset tarjoilut, tilaisuuteen liittyvä materiaali) edellyttäen, ettei osallistumista tilaisuuteen ole erikseen rajattu ja
- asukkaille suunnatun viestinnän ja tiedottamisen kustannukset, kun ilmoitus ja viestintä liittyvät hyvinvointialueen toimintaan (tilaisuuksista tiedottaminen, valtuustoryhmien näkyvyyden lisääminen).

Em. hallituksen esitykseen kirjatut periaatteet toimivat kuntien valtuustoryhmien ohella myös hyvinvointialueiden valtuustoryhmien toimintatuen käyttötarkoitusten yleisperiaatteina.

Hyvinvointialueella on oikeus evätä tuki valtuustoryhmältä, mikäli sen käytössä havaitaan väärinkäytöksiä tai sen käyttöä ei raportoida edellä kuvatulla tavalla. Lisäksi raportoitavien kustannusten tulee olla oikeassa suhteessa hankittuun palveluun tai tuotteen kustannuksiin nähden. Valtuustoryhmän tukea ei voi siirtää kalenterivuodelta toiselle.

Tukea ei voi käyttää vaalityöhön. Selvyyden vuoksi todetaan, että 30 päivää tai aikaisemmin ennen aluevaaleja järjestettäviin yleisötilaisuuksiin, niistä viestimiseen tai niiden markkinointiin ei lähtökohtaisesti voi käyttää valtuustoryhmien toimintatukea.

12. Aluehallitus antaa tarvittaessa tarkempia tulkintaohjeita tukeen liittyen.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy edellä mainitut valtuustoryhmien tuen myöntämisen periaatteet 1. – 12. sovellettaviksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

11

TOIMIELIN- JA VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Seuraavat toimielimet ja viranhaltijat ovat lähettäneet pöytäkirjansa ja päätösluettelonsa:

- Hyvinvointialuejohtaja 22.8.2022 § 2 Hankintapäätös, arkistointiratkaisuselvitys
- Hyvinvointialuejohtaja 24.8.2022 § 3 Jäsenehdokkaiden nimeäminen pelastustoimen neuvottelukuntaan
- Hyvinvointialuejohtaja 26.8.2022 § 4 Hankintapäätös, Toteutusprojekti sosiaalihuollon Effica-järjestelmän muutostyöt
- Hyvinvointialuejohtaja 26.8.2022 § 5 Hankintapäätös, Rajapinnan toteutus Pegasos-järjestelmästä SOTE-tietoaltaaseen
- Hyvinvointialuejohtaja 26.8.2022 § 6 Hankintapäätös, Rajapinnan toteutus Sosiaalihuollon Effica- ja Lifecare -järjestelmistä SOTE-tietoaltaaseen
- Hyvinvointialuejohtaja 26.8.2022 § 7, Päätös väliaikaisen rekrytointijärjestelmän hankinnasta

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa toimielimelle ja viranhaltijalle että ei käytä päätöksiin otto- oikeuttaan.

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 8
Itä-Uudenmaan aluehallitus

25.08.2022
01.09.2022

12

ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖEDUT JA HENKILÖSTÖN MUISTAMINEN

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 8

Valmistelija ja lisätiedot: HR jaosto Carita Schröder ja Irja Suhonen

Henkilöstön hyvinvoinnin ja työnantajamielikuvan kannalta on tärkeää, että hyvinvointialue panostaa henkilöstöetuihin. Henkilöstöedut ja palkitseminen toimivat kannustimina henkilöstölle. Hyvät henkilöstöedut helpottavat rekrytointia ja sitouttavat henkilöstöä. Terveyttä edistävät henkilöstöedut vaikuttavat positiivisesti henkilöstön terveyteen ja hyvinvointiin vähentäen jopa sairauspoissaoloja. Hyvinvoiva työntekijä on myös tehokkaampi työssään.

Nykytilanne

HR jaosto on kartoittanut luovuttavien organisaatioiden nykyiset henkilöstöedut. Edut ovat olleet pitkälti saman tyyppisiä, mutta eroavaisuuksia on syntynyt esimerkiksi tuen tai edun suuruudessa. HR jaosto on pienimuotoisesti ja epävirallisesti myös tehnyt kyselyitä työyhteisöissään työntekijöiden ajatuksista koskien henkilöstöetuja. Kysyttäessä henkilökunnalta toiveita siitä mihin työnantajan olisi eduissa hyvä panostaa, vastauksina olivat toimiva työterveyshuolto, liikunta- ja kulttuuriedut sekä yhteinen tekeminen. On tärkeää, että henkilöstöedut vastaavat työntekijöiden odotuksia. Vertailua tehdessä on myös tutustuttu muiden organisaatioiden henkilöstöetuihin.

Ehdotettavat henkilöstöedut

HR jaosto ja johtoryhmä ehdottavat, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa käyttöönsä mobiiliratkaisuna liikunta- ja kulttuuriedun. Ehdotettu summa on 150 euroa/työntekijä/vuosi. Ratkaisu tulee kilpailuttaa. *Vuosikustannus hyvinvointialueelle on noin 345 000 euroa.*

Lisäksi HR jaosto ja johtoryhmä ehdottavat, että niille, joilla ei ole mahdollisuutta työpaikkaruokailuun, otetaan käyttöön mobiiliratkaisuna lounasetu. Ehdotuksena on, että työnantajan tuki on 25 % kustannuksista. Hallintopalvelukeskus kilpailuttaa kyseiset palvelut, sillä sähköisessä ratkaisussa on varmistettava

yhteensopivuus palkkajärjestelmän kanssa. *Vuosikustannus n. 163 144 €.*

Parantaakseen henkilöstön saatavuutta johtoryhmä lisäksi ehdottaa, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue tarjoaa jatkossa työmatkaetua eli mahdollisuutta työntekijöilleen kulkea niin sanotulla HUS bussilla yhdessä HUS yhtymän työntekijöiden kanssa. Linja-auto kulkee tällä hetkellä arkipäivisin Espoosta Porvoon sairaalaan. Hyvinvointialueelta edellytetään virallista päätöstä yhteiseen kilpailutukseen liittymisestä elokuuhun 2022 mennessä. *Vuosikustannus n. 30 000 €.*

Yhteisöllisyyttä vahvistavat tapahtumat

Työyhteisön yhteisellä tekemisellä on suuri vaikutus ryhmän sitoutuneisuuteen. Ne myös lisäävät yhteisöllisyyttä ja ne koetaan yleensä merkityksellisiksi. HR jaosto ja johtoryhmä ehdottavat koko hyvinvointialueelle vuosittaisia työyhteisön työhyvinvointitapahtumia. Ehdotus on, että talousarvioon varataan työhyvinvointitapahtumaa varten 60 euroa/työntekijä/vuosi. *Vuosikustannus n. 138 000 €.*

Työntekijöiden muistaminen

Palkallisiksi vapaapäiviksi on työehtosopimuksessa sovittu työntekijöiden 50- ja 60-vuotissyntymäpäivät, niiden osuessa työpäiviksi. HR jaosto ja johtoryhmä ehdottavat, että lisäksi hyvinvointialueella muistetaan 50- ja 60-vuotissyntymäpäiviä viettäviä lahjalla, jonka arvo määräytyy palvelusuhteen keston perusteella. Lahja ostetaan kilpailutetusta verkkokaupasta. Lahjan arvon tulee sisältää kukat.

- alle 5 vuotta 70 €
- alle 10 vuotta 100 €
- alle 20 vuotta 130 €
- yli 20 vuotta 160 €

Lisäksi työntekijän niin halutessa työpaikalla järjestetään kahvitilaisuus, jonka työnantaja kustantaa. *Vuosikustannus n. 17 000 €.*

Eläkkeelle siirtyvää ehdotetaan muistettavan työnantajan kustantamalla kahvitilaisuudessa, työntekijän niin halutessa. Tilaisuudessa luovutetaan läksiäislahja, jonka arvo porrastetaan palveluvuosien keston mukaan samalla tavalla 50- ja 60-vuotispäivät. *Vuosikustannus n. 9 000 €.*

Lisäksi HR ja johtoryhmä ehdottavat, että työntekijöille haetaan pitkästä kunnallisesta palvelusta Kuntaliiton ansiomerkkejä. Ansiomerkki haetaan 10, 20, 30 tai 40 vuoden kunnallisen palvelun perusteella. Ansiomerkit luovutetaan yhteisessä juhlatilaisuudessa. *Vuosikustannus n. 15 000 €.*

Vuosikustannukset n.717 144 €.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- ottaa käyttöön hyvinvointialueella liikunta- ja kulttuuriedun, lounasedun ja työmatkaedun edellä esitetyn mukaisesti.
- työyhteisön vuosittaisen työhyvinvointitapahtuman määrärahaksi 60 euroa/työntekijä/vuosi.
- vahvistaa edellä esitetyn mukaisesti henkilöstön merkkipäivien ja eläkkeelle jäämisen muistamisen sekä ansiomerkkien luovutuksen ohjeistuksen.

Päätös:

Aluehallitus teki yksimielisesti päätöksen asian palauttamisesta takaisin valmisteltavaksi.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- ottaa käyttöön hyvinvointialueella liikunta- ja kulttuuriedun, lounasedun ja työmatkaedun edellä esitetyn mukaisesti.
 - työyhteisön vuosittaisen työhyvinvointitapahtuman määrärahaksi 60 euroa/työntekijä/vuosi.
 - vahvistaa edellä esitetyn mukaisesti henkilöstön merkkipäivien ja eläkkeelle jäämisen muistamisen sekä ansiomerkkien luovutuksen ohjeistuksen
-

Itä-Uudenmaan aluehallitus

01.09.2022

13

TIEDOKSI

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat saapuneet kirjelmät, päätökset ym.

- Kutsu 24.8.2022 Seminaari omaishoitajuus 22.9.2022
 - Sote tilannekuvakysely
-