

Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse

01.09.2022

Tid 01.09.2022 kl. 18:00

Plats Kultur- och kongresscentret Konstfabriken, Västra Alexandersgatan
1, 06100 Borgå

Ärenden som skall behandlas

Ärende		Sida
1	MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET	3
2	VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE	4
3	ÄNDRING AV FÖRVALTNINGSSTADGAN	5
4	ÖVERFÖRING AV VÅRDREFORMSPROJEKT FRÅN KOMMUNERNA TILL VÄLFÄRDSOMRÅDET	8
5	BEREDNING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES PERSONALSTRATEGI	10
6	GODKÄNNANDE AV SERVICEAVTAL MED HPK PALVELUT OY	12
7	INVESTERINGSPLAN 2023- 2027	14
8	AKTUELLA ÄRENDEN I BEREDNINGEN GÄLLANDE MENTAL- OCH MISSBRUKARVÅRDSENHET FÖR UNGA/ UNGDOMSSTATION	16
9	TECKNING AV SARASTIA OY:S AKTIER	19
10	PRINCIPER FÖR STÖD AV FULLMÄKTIGEGRUPPERNAS VERKSAMHET	21
11	NÄMNDERNAS OCH TJÄNSTEINNEHAVARNAS BESLUT	25
12	PERSONALFÖRMÅNER INOM ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE OCH IHÅGKOMMANDE AV ANSTÄLLDA	26
13	FÖR KÄNNEDOM	29

Deltagare

NÄRVARANDE

Nylander Mikaela	ordförande
Honkasalo Riku	1. vice ordförande
Eskola Tapani	2. vice ordförande
Andersson Otto	medlem
Björkman Patrik	medlem
Edgren Bernhard	medlem
Forsman Kristian	medlem
Lepola Janne	medlem
Lindqvist Kaj	medlem
Manninen -Ollberg Marja	medlem
Mattila Marketta	medlem
Nurme Pia	medlem
Perokorpi Jenna	medlem
Railila Marika	medlem
Servin Kevin	medlem

ÖVRIGA

Vestman Heikki	fullmäktiges ordförande
Blomqvist-Valtonen Elin	fullmäktiges 1. vice ordförande
Karlsson Anette	fullmäktiges 2. vice ordförande
Liljestrand Tom	nationalspråksnämnde ns ordförande
Lönnqvist Max	välfärdsområdesdirektö r
Kokko Leena	vikarie för tf. välfärdsområdesdirektö r
Johansson Peter	räddningsdirektör
Määttä Tomas	förvaltningsjurist, sekreterare
Heiskanen Sanna	kommunikationschef

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

01.09.2022

1
MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse
Välfrädsområdesstyrelsens möte konstateras vara lagenligt och beslut-
fört.

Enligt välfrädsområdets förvaltningsstadga (145§) ska möteskallelsen
skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om
mötet på välfrädsområdets webbplats i det allmänna datanätet (146§).

Kallelsen har skickats till ledamöterna 29.8.2022 och samtidigt publice-
rats på Östra Nylands välfrädsområdes webbplats.

Beslutförslag:

Välfrädsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfrädsområde

- förrättar namnupprop för välfrädsområdesstyrelsens möte
och konstaterar vilka ledamöter som meddelat förhinder och
vilka ersättare som kallats till mötet.
 - konstaterar mötet lagenligt sammankallat och beslutfört.
-

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

01.09.2022

2

VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse
Mötets protokolljusterare väljs.

När protokollet är färdigt skickar välfärdsområdesstyrelsens sekreterare protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde väljer Kevin Servin och Riku Honkasalo till mötets protokolljusterare.

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse	§ 8	11.08.2022
Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse		01.09.2022

3
ÄNDRING AV FÖRVALTNINGSSTADGAN

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 8

Beredning och upplysningar: förvaltningsjurist Tomas Määttä
ext-tomas.maatta@porvoo.fi.

Välfrädsområdesfullmäktige antog vid sitt sammanträde 8.3.2022 (§ 4) förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfrädsområde. Fullmäktige bestämde samtidigt att förvaltningsstadgan ses över i juni och i december 2022. Välfrädsområdesfullmäktige ändrade förvaltningsstadgan 14.6.2022 (§ 4).

Det föreskrivs i 46 § i lagen om välfrädsområden att välfrädsområdet och välfrädsområdesdirektören ska ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfrädsområdet och om välfrädsområdesdirektörens lönesättning. Direktörsavtalet ska enligt lag godkännas av välfrädsområdesstyrelsen.

I § 53 i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfrädsområde bestäms:

- *Välfrädsområdesfullmäktige anställer välfrädsområdesdirektören och en tjänsteinnehavare som ansvarar för internrevisionen.*
- *Välfrädsområdesstyrelsen beslutar om valet av sektordirektörer och koncern- samt strategichefer.*
- *Sektordirektörerna, ansvarsområdesdirektörerna, resultatenhetsdirektörerna och cheferna för verksamhetsenheter väljer sin övriga underställda personal.*
- *Vid anställning ska eventuella bestämmelser om tillsättningstillstånd beaktas.*
- *Den myndighet som beslutar om anställning bestämmer också lönesättningen för den som väljs genom att följa välfrädsområdets lönesystem.*
- *Den myndighet som beslutar om anställning bestämmer också huruvida en provotid ska fastslås för den som väljs eller att man ska avtala om en sådan.*

Beslutsförslag, tf. välfrädsområdesdirektörens vikarie:

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfrädsområdesfullmäktige att fullmäktige godkänner att § 53 i förvaltningsstadgan ändras så att den efter ändringen lyder så:

Välfrädsområdesfullmäktige anställer en välfrädsområdesdirektör

och en tjänsteinnehavare som ansvarar för den interna kontrollen.

Välårsområdesstyrelsen beslutar om valet av sektordirektörer och koncern- samt strategichefer.

Sektordirektörerna, ansvarsområdesdirektörerna, resultatenhetsdirektörerna och cheferna för verksamhetsenheter väljer sin övriga underställda personal.

Vid anställning ska eventuella bestämmelser om tillsättningstillstånd beaktas.

*Den myndighet som beslutar om anställning bestämmer också lönesättningen för den som väljs genom att följa välfärdsområdets lönesystem. **Beslut om välfärdsområdesdirektörens lönesättning fattas emellertid av välfärdsområdesstyrelsen, som med stöd av 46 § i lagen om välfärdsområden godkänner välfärdsområdesdirektörens direktörsavtal.***

Den myndighet som beslutar om anställning bestämmer också huruvida en provotid ska fastslås för den som väljs eller att man ska avtala om en sådan.

Ändringen av förvaltningsstadgan träder i kraft omedelbart när fullmäktige har fattat beslut om att ändra förvaltningsstadgan och oavsett eventuella besvär.

Beslut:

Beslutades enligt beslutförslaget.

Östra Nylands Velfärdsområdesstyrelse

Beredning och ytterligare information: förvaltningsjurist Tomas Määtä, ext- tomas.maatta@porvoo.fi.

I 104 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde bestäms:

För att förbättra verksamhetsförutsättningarna för fullmäktigegrupperna kan välfärdsområdet årligen på ansökan ekonomiskt stödja fullmäktigegruppernas interna verksamhet samt åtgärder med vilka fullmäktigegrupper främjar möjligheterna för välfärdsområdets invånare att delta och påverka. Stödbeloppet per fullmäktigeledamot är 6 000 euro per år. När stödet beviljas ska användningsändamålet specificeras. Den som får stöd ska rapportera om användningen av stödet minst en gång om året. Velfärdsområdesstyrelsen kan ge närmare bestämmelser om stödet. Stödbeloppet enligt fullmäktigegrupp ska antecknas i välfärdsområdets bokslut.

Velfärdsområdets förvaltningsstadga innehåller emellertid för närvarande inte någon bestämmelse om den tjänsteinnehavare till vars

befogenheter det skulle höra att besluta om beviljande av stöd eller om eventuellt återkrav av stöd i enlighet med principer för beviljande av stöd fastställda av välfärdsområdesstyrelsen.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektör:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige godkänner att 31 § i förvaltningsstadgan ändras så att till välfärdsområdesdirektörens befogenheter dessutom hör att

10. besluta om att inom ramen för anslaget bevilja stöd för fullmäktigegrupernas verksamhet samt att besluta om återkrav av sådant stöd;

Ändringen av förvaltningsstadgan träder i kraft omedelbart när fullmäktige har fattat beslut om att ändra förvaltningsstadgan och oavsett eventuella besvär.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

01.09.2022

4

ÖVERFÖRING AV VÅRDREFORMSPROJEKT FRÅN KOMMUNERNA TILL VÄLFÄRDSOMRÅDET

Östra Nylands Valfärdssområdesstyrelse

Beredning och ytterligare information: projektchef Jaana Forslund,
jaana.forslund@porvoo.fi.

Kommunerna i Östra Nyland inledde beredningen av social- och hälsovårdsreformen i och med projektet Framtidens social- och hälsocentral och Strukturreformsprojektet, vilka startade 1.7.2020. Strukturreformsprojektet avslutades 31.12.2021. I början av år 2022 startade projektet Framtidens tjänster för äldre som stöder boende hemma och fortsättningen på projektet Framtidens social- och hälsocentral. Genom projekten gör välfärdssområdets kommuner tillsammans innehållsmässigt utvecklingsarbete i anknytning till social- och hälsovårdstjänsterna. Projekthelheten fortgår till slutet av år 2023 och övergår med början 1.1.2023 från kommunernas ansvar till välfärdssområdet.

Projekten ska överföras till välfärdssområdet genom ett förfarande som ministeriet vägleder. Valfärdssområdesfullmäktige vid välfärdssområdet ska uttrycka sin beredvillighet att ta emot förvaltningen av projekten och sitt åtagande då det gäller det pågående utvecklingsarbetet. Den projektfinansiering som överförs uppgår år 2023 till cirka 2 000 000 €. Projekten har 15 anställda. Genom projekten utvecklas välfärdssområdets tjänster i enlighet med social- och hälsovårdsreformens målsättningar.

Prioriteringsområdena är:

- Utvecklande av välfärdssområdets kundhandledning och rådgivning
- Utvecklande av mentalvårds- och missbrukartjänsterna
- Bemästrande av vårdgarantin, förkortande av värdköerna med hjälp av köpta tjänster samt förnyelse av verksamhetsrutinerna i hälsovården
- Förenhetligande av socialvården
- Förenhetligande och utvecklande av stödet för närståendevård
- Utvecklande av rehabiliteringsverksamheten
- Utvecklande av barn- och familjetjänsterna
- Utvecklande av tidigt stöd och de förebyggande tjänsterna
- Utvecklande av e-tjänsterna

Beslutsförslag, välfärdssområdesdirektören:

Valfärdssområdesstyrelsen beslutar att föreslå välfärdssområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att Östra Nylands välfärdssområde ska meddela social- och hälsovårdsministeriet sin beredvillighet att

ta emot nedan nämnda projekt i enlighet med de grunder som läggs fram i motiveringstexten samt att fullmäktige bemyndigar välfärdssområdesdirektören att underteckna samtyckesblanketten.

- Projektet Framtidens social- och hälsocentral
 - Projektet Framtidens tjänster för äldre som stöder boende hemma
-

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

01.09.2022

5

BEREDNING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES PERSONALSTRATEGI

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: HR-sektionens ordförande Irja Suhonen, irja.suhonen@porvoo.fi och HR-sektionens vice ordförande Carita Schröder, carita.schroder@loviisa.fi.

Östra Nylands välfärdsområde har börjat bereda en personalstrategi. Fambition Consulting Oy är samarbetspartner i beredningen. Fambition Consulting Oy är ett finländskt konsult- och coachingföretag med inriktning på utvecklande av ett arbetstagarorienterat arbetsliv. Samarbetspartnern fakturerar på basis av faktiska arbetstimmar. Utifrån den uppskattade arbetsmängden är det sammanlagda priset uppskattningsvis cirka 23 400 euro. Tf. välfärdsområdesdirektör Ann-Sofie Silvennoinen har förut fattat beslut i ärendet och godkänt kontraktet 29.6.2022.

I och med projektet bereds en personalstrategi som syftar till att ännu mera markerat än förut lyfta fram personalen i centrum för organisationens verksamhet. Personalstrategin tar avstamp i den strategi för välfärdsområdet som håller på att beredas. Det har bildats en arbetsgrupp för beredningen av personalstrategin. Medlemmar i arbetsgruppen är medlemmarna i HR-sektionen och sektionen Ledning och kompetens. Medlemmarna representerar expertis inom personalförvaltning och arbetarskydd, ledningen, chefer, förmän och arbetstagare. Arbetsgruppen bereder personalstrategin under hösten 2022 så att strategin är färdig innan välfärdsområdet startar 1.1.2023.

Det har gjorts en detaljerad projektplan som gäller hur och i vilken takt beredningen avancerar. Beredningen av personalstrategin avancerar i etapper från planering, kartläggning av nuläget, fastställande av prioriteringsområden, val och summering fram till ett färdigt dokument. Man har i juni 2022 samlat in tankar och synpunkter som arbetsgruppens medlemmar kastat fram och som ligger till grund för arbetet och klargör målsättningarna. Principerna för och målen med beredningen av personalstrategin bygger på en enkät riktad till arbetsgruppen och den gemensamma diskussion som förts på basis av enkäten. I augusti har arbetsgruppen utarbetat en mera detaljerad projektplan och planerat kommunikation i ämnet. Dessutom har arbetsgruppen satt sig in i bakgrundsmaterial och dryftat strategins framställningssätt.

Följande skeden i beredningen av personalstrategin är att kartlägga nuläget och att öka arbetstagarförståelsen. I slutet av augusti planerar man att ordna en workshop för att kartlägga arbetstagarpersonligheter inom välfärdsområdet. Avsikten är att

utifrån dessa olika slags personligheter identifiera intervjuobjekt som representerar olika slags arbetstagare. Intervjuerna om upplevelsen av att vara anställd genomförs av samarbetspartnern. Bärande teman för intervjuerna är upplevelsen av att arbetet är betydelsefullt och hur väl välfärdsområdets värderingar märks i praktiken. Man vill att praktisk expertis från olika yrkesbranscher, personalgrupper och organisationsnivåer involveras i beredningen, men man vill också att innehållet förankras hos ledningen och de förtroendevalda. En annan workshop har fokus på omvärldsanalys och tillhörande fenomen. I den workshopen deltar utöver arbetsgruppens medlemmar också personalrepresentanterna och arbetarskyddsfullmäktige.

I det tredje skedet är det tänkt att man klargör visionen, sällar fram och konkretiserar personalstrategins prioriteringsområden samt fastställer prioriteringsområden, åtgärder och indikatorer i personalstrategin. I det skedet kommer man eventuellt att göra en enkät riktad till de anställda i syfte att säkerställa delaktigheten. Eventuellt ordnas det också workshoppar. I det sista skedet av projektet utformas strategin verbalt och visuellt. Kommunikation riktad till de anställda är en väsentlig del i alla skeden av beredningen.

Hur beredningen av personalstrategin framskrider är något som följs av välfärdsområdesstyrelsen men dessutom av samarbetsorganet, den utvidgade ledningsgruppen och den temporära ledningsgruppen. Därutöver går man igenom beredningen av personalstrategin vid personalsammankomster som HR-sektionen ordnar för förtroendemännen och arbetarskyddsfullmäktige i de organisationer som ska överlåtas.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:
Välfärdsområdesstyrelsen antecknar beredningen av
personalstrategin för kännedom.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

01.09.2022

6

GODKÄNNANDE AV SERVICEAVTAL MED HPK PALVELUT OY

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: vikarie för välfrädsområdesdirektören Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi och förvaltningsjurist Tomas Määttä, ext-tomas.maatta@porvoo.fi

Östra Nylands välfrädsområde har genom beslut fattat av beredningsorganet (15.2.2022 §35) förvärvat aktier i HPK Palvelut Oy (härefter bolaget) samt förbundet sig till ett aktieägaravtal. Välfrädsområdesstyrelsen har genom beslut fattat 31.3.2022 (§ 33) godkänt ett leveransavtal med bolaget angående anskaffning av tjänster i det inledande skedet före ingående av ett egentligt serviceavtal.

Delägare i bolaget är förutom välfrädsområdet också Borgå stad. Bolaget utgör en sådan i 15 § i lagen om offentlig upphandling och koncession avsedd anknuten enhet i förhållande till sina ägare på vilken upphandlingslagen inte tillämpas då saken gäller upphandling från bolaget. Bägge delägarna ingår skilda serviceavtal med bolaget i vilka fastställs den producerade servicens innehåll, volym, längd och pris liksom också övriga villkor på ett sätt som är bindande för parterna.

Delägarna och bolaget har sedan våren 2022 tillsammans berett ett serviceavtal som är tänkt att vara långt och som ska gälla under åren framöver. Representanter för välfrädsområdet, staden och bolaget har deltagit i flera överläggningar där avtalsvillkoren och -bilagorna har gått igenom och varit föremål för diskussion.

Den grundliga beredningen och förhandlingarna har resulterat i det utkast till serviceavtal som föreligger som bilaga. Utkastet innefattar på en grundläggande nivå villkoren för det objekt som avtalet gäller, för parternas ansvar och till exempel för reklamation då fel inträffar eller för anlåtande av underleverantörer. Avtalstexten reglerar också principerna för prissättning och fakturering, likväl med hänvisning till en mera detaljerad, separat prisbilaga. Faktureringen bygger på serviceproduktionens årliga prognosticerade kostnader. Prisvillkoret innehåller nödvändiga justerings- och utjämningsmekanismer. Också de krav som gäller servicenivåerna bygger mera i detalj på det som läggs fram i bilagan. På avtalet tillämpas de allmänna avtalsvillkoren för offentlig upphandling av tjänster JYSE 2014 Tjänster (uppdaterad version, april 2022), frånsett vissa villkor som har utelämnats. Behandlingen av personuppgifter fastställs mera detaljerat i en särskild avtalsbilaga.

Avsikten är att avtalet träder i kraft 1.1.2023, och det avses vara

tidsbestämt i kraft till slutet av år 2025. Därefter är det tänkt att avtalet fortsätter att gälla tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på 12 månader.

Servicens innehåll och uppgiftsfördelningen mellan delägaren och bolaget bygger väsentligen på de servicebeskrivningar och ansvarsfördelningstabeller som läggs fram i avtalets bilagor. Det uppskattas av välfärdsområdets serviceavtalsenliga totalkostnader år 2023 uppgår till 2 700 000 euro.

Avtalsutkastet inklusive alla bilagor föreligger som bilaga till detta beslutsförslag.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:
Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige godkänner serviceavtalet med HPK Palvelut Oy enligt bilaga.

Välfärdsområdet förbinder sig inte till avtalet genom välfärdsområdesfullmäktiges beslut, utan genom att underteckna ett separat avtalsdokument.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

01.09.2022

7
INVESTERINGSPLAN 2023- 2027

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Beredning och ytterligare information: controller Annette Povenius, annette.povenius@loviisa.fi, förvaltningschef Marjut Helske, marjut.helske@porvoo.fi.

Välfrädsområdets investeringar begränsas av den fullmakt att uppta lån som fastställts av statsrådet. Välfrädsområdena berörs också av skyldigheten att upprätta en investeringsplan som ministeriet ska godkänna. Avsikten är att säkerställa att välfrädsområdet planerar sina investeringar hållbart så att den finansiering som är tillgänglig räcker till och så att välfrädsområdets projekt som gäller omfattande investeringar planeras i enlighet med riksomfattande, strategiska målsättningar och på ett kostnadseffektivt sätt med beaktande av andra välfrädsområdens motsvarande planer och befolkningens servicebehov. Att välfrädsområdets finansiering räcker till säkerställs genom att upptagningen av långfristiga lån begränsas med en restriktion som fastställs på årsbasis. Investeringsplanen måste godkännas, om kriterierna för förkastande inte uppfylls.

Det föreskrivs i 16 § i lagen om välfrädsområden att välfrädsområdet årligen ska utarbeta en investeringsplan för de investeringar inom välfrädsområdeskoncernen som påbörjas under de fyra räkenskapsperioder som följer på följande räkenskapsperiod och för finansieringen av dem. Investeringsplanen består av delplanerna för social- och hälsovården och för räddningsväsendet. Investeringsplanen ska innehålla uppgifter om investeringar och avtal som motsvarar investeringar. Dessutom ska planen innehålla uppgifter om planerade överlåtelser av välfrädsområdets lokaler och fastigheter samt andra tillgångar med lång verkningstid. Uppgifter ska också framläggas om investeringar som gäller andra helheter. Sådana är framför allt investeringar som gäller apparater och utrustning samt data- och kommunikationstekniska lösningar. Investeringsplanen får inte stå i strid med det som föreskrivs i 15 § i lagen om välfrädsområden angående välfrädsområdets fullmakt att uppta lån. Med andra ord ska den lånefinansiering som välfrädsområdet har för avsikt att utnyttja på basis av sin fullmakt att uppta lån och eventuell övrig finansiering täcka de utgifter som ingår i planen.

I införandelagen föreskrivs att den fullmakt att uppta lån som välfrädsområdena ska få för 2023 ska fastställas utgående från boksluten för 2021 och budgetarna för 2022 för samkommunerna för de sjukvårdsdistrikt och specialomsorgsdistrikt som övergår till välfrädsområdet. Fullmakten att uppta lån år 2023 har beräknats på basis av den genomsnittliga årsbidragsprocenten. Det faktiska årsbidraget kan emellertid avvika från det genomsnittliga, varför fullmakten att

uppta lån under åren framöver väsentligt kan avvika från 2023 års fullmakt.

Finansministeriet har meddelat att Östra Nylands välfärdsområdes fullmakt att uppta lån år 2023 ligger på den ungefärliga nivån 75 miljoner euro.

Investeringsplanen för åren 2023–2027 ska senast 1.10.2022 läggas fram för ministeriet. Ministeriet inleder i november 2022 överläggningar med välfärdsområdena, och meddelar välfärdsområdet senast 30.11.2022 huruvida planen godkänts. Välfärdsområdet ska före slutet av år 2022 slå fast sin budget, inklusive investeringar.

Investeringsplanen för Östra Nylands välfärdsområde föreligger som bilaga.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektör:

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att godkänna investeringsplanen.

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

01.09.2022

8

AKTUELLA ÄRENDEN I BEREDNINGEN GÄLLANDE MENTAL- OCH MISSBRUKARVÅRDSENHET FÖR UNGA/ UNGDOMSSTATION

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: servicedirektör Maria Andersson, maria.andersson@porvoo.fi; servicedirektör Hanna Kaunisto, hanna.kaunisto@sipoo.fi.

Psykiska och substansrelaterade störningar orsakar merparten av ungdomars och unga vuxnas hälsoproblem. Dessa störningar är en betydande riskfaktor för marginalisering och långvarig arbetsoförmåga. De flesta psykiska störningar uppträder första gången i ungdomen. Tre av fyra psykiska störningar under ens livstid bryter ut före 25 års ålder. Det finns ingen exakt information om förekomsten av psykiska störningar bland finländska ungdomar, men det har uppskattats, att 20–25 procent av ungdomarna lider av psykiska störningar.

I social- och hälsovårdsministeriets kriterier för icke-brådskande vård fastställs att vården av lindriga och medelsvåra psykiska störningar hos barn och unga är en uppgift för primärvården. I de östnyländska kommunerna är primärvårdens tjänster inom mental- och missbrukarvården för unga otillräckliga, och det saknas möjligheter att svara mot behoven i tid och enligt lagstiftningens krav. De otillräckliga tjänsterna inom primärvården leder till att den specialiserade sjukvårdens och barnskyddets tjänster måste rycka in och komplettera. Detta ökar remisserna till den specialiserade sjukvården, behovet av barnskyddets tjänster samt kostnaderna. Den specialiserade sjukvården är överbelastad, varför remisserna ofta returneras till primärvården för åtgärder. Vården som förverkligas via ungdomsstationen kommer att spara på kostnaderna för tunga tjänster, t.ex inom specialsjukvården och barnskyddet.

Välfärdsområdena har till uppgift att definiera hur tjänsterna på basnivå och specialiserad nivå i fråga om undersökning, vård och rehabilitering av barn och unga med psykiska och substansrelaterade störningar i framtiden ska organiseras.

För kartläggning av läget och beredning av en eventuell framtida enhet tillsattes en multiprofessionell arbetsgrupp med östnyländska representanter för perioden 1.9.2021–31.3.2022 och en arbetsgrupp för fortsatt bearbetning fram till slutet av år 2022. Arbetsgruppen utredde tjänsternas nuläge och områdets särdrag bland annat på basis av resultaten från enkäten Hälsa i skolan. I utredningen beaktades också tjänsternas volymer och kostnader då det gäller barnskyddets vård utom hemmet och den specialiserade sjukvården. Att dessa ökat vittnar också det om den bristfälliga primärnivån inom mentalvårds- och missbrukstjänsterna. I sin

beredning beaktade arbetsgruppen Östra Nylands välfärdsområdes organisationsmodell och dess framtida servicestruktur. Mentalvårds- och missbrukartjänster på medelnivå fattas nästan helt i Östra Nyland.

Enhetens kunder vore personer i åldern 13–21 år med medelsvåra psykiska och substansrelaterade störningar samt deras familjer. Enhetens personalstyrka vore 12 anställda, vilka bildar ett multiprofessionellt arbetskollektiv. Ungdomsstationen har ett multiprofessionellt team som främjar de ungas psykiska, sociala och fysiska välmående beträffande både social rehabilitering och hälso- och sjukvård.

Med beaktande av de resurser som överförs från kommunerna är enhetens nettokostnader cirka 770 000 euro/år. Den föreslagna verksamheten kommer dessutom att ge besparingar genom minskade utgifter för barnskyddet och den specialiserade sjukvården samt att minska det mänskliga lidandet genom att stöd i rätt tid blir tillgängligt nära de unga.

Utredningen om en ungdomsstation har mot slutet av senaste vår behandlats i social- och hälsovårdsnämnderna och -utskotten i de östnyländska kommunerna. Utredningen har fått ett positivt mottagande under behandlingen i nämnderna/utskotten.

Det har beviljats cirka 200 000 euro i projektmedel från Finlands program för hållbar tillväxt (RRF) för planering som syftar till att starta upp en ungdomsstation. Social- och hälsovårdsministeriets beslut 25.4.2022 VN/5310/2022. Arbetsgruppen har fortsatt beredningsarbetet tillsammans med Nordic Health Group NHG och bland annat tillsammans med den överläkare som svarar för ungdomspsykiatri vid HUS. Detta beredningsarbete har resulterat i ett mera detaljerat ramverk för ungdomsstationsverksamheten och strukturer för effektiv samverkan med den specialiserade sjukvården. Under hösten 2022 ordnas det pilotförsök med gemensamma vårdprocesser och verksamhetsrutiner, vilket bildar grund för den enhet som ska inrättas. En ny finansieringsansökan riktad till Finlands program för hållbar tillväxt (RRP2) bereds fram till 6.10.2022.

Utredningen om inrättande av en ungdomsstation har gjorts för att tjäna beslutsfattandet vid Östra Nylands välfärdsområde så att de resurser och lokaler som enhetens verksamhet kräver beaktas och så att beslut om hur man går vidare med beredningen ska kunna fattas.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelsen antecknar utredningen för kännedom.

Bilagor: En enhet för psykisk hälsa och missbrukarvård för unga i östra Nyland/ Östra Nylands ungdomsstation, arbetsgruppens rapport 3/2022

Tarkennettu toimintasuunnitelma keskivaikeasti oirelevien nuorten mielenterveys- ja päihdeyksiköstä (nuorisoasema) NHG:n ja työryhmän selvitys 8/2022 LUONNOSVERSIO

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

01.09.2022

9

TECKNING AV SARASTIA OY:S AKTIER

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Beredning och ytterligare information: förvaltningsjurist Tomas Määtä ext-tomas.maatta@porvoo.fi

Enligt välfrädsområdeslagens 9 § får välfrädsområdet producera de tjänster som omfattas av dess organiseringsansvar självt eller i samarbete med andra välfrädsområden eller enligt avtal skaffa dem av andra tjänsteproducenter. I välfrädsområdets stödtjänster är många slags olika serviceformer behövliga, bl.a. in drivningstjänsterna måste ordnas antingen genom avtal, som egen verksamhet eller genom att utnyttja in-house-modellen, då tjänster produceras av ett in-house-bolag som välfrädsområdet äger.

Sarastia Oy är Finlands största offentligägda företag som erbjuder ekonomi- och personalförvaltningstjänster. Sarastia ägs av de aktörer inom kommunsektorn som anlitar dess tjänster och det är ett in-house-bolag som avses i upphandlingslagen av vilket dess aktieägare kan köpa tjänster utan konkurrensutsättning. Sarastia producerar t.ex. in drivningstjänster genom sitt dotterbolag Finlands Kommuninkasso Ab. Sarastia producerar också ekonomitjänster, personaltjänster, upphandlingstjänster, vikarie- och rekryteringstjänster, in drivningstjänster och lösningar för digitalisering och artificiell intelligens.

Välfrädsområdet måste teckna Sarastias aktier för att området kan köpa bolagets tjänster. Att skaffa aktier förpliktar ännu inte att skaffa tjänster från bolaget men gör det ändå möjligt.

Enligt 23 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfrädsområde beslutar välfrädsområdesstyrelsen om att köpa, sälja och byta aktier om priset är högst 10 000 000 euro. Teckning av Sarastias aktier bygger på den riktade aktieemissionen om vilken bolagets styrelse beslutade med stöd av det befullmäktigande som bolagsstämman beviljade 7.5.2019. Enligt bolagsstämmans beslut 19.5.2022 är teckningspriset för aktier 6,45 euro per aktie. När varje ny aktieägare tecknar 1 500 aktier, blir teckningspriset totalt 9 675 euro. Således är områdesstyrelsen behörig i ärendet.

Bilagor: Delägaravtal (osakassopimus), osakasluettelo

Beslutsförslag, välfrädsområdesdirektören:

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar

- teckna 1 500 aktier i Sarastia Oy mot ett totalt pris på 9 675 euro,
 - godkänna bolagets delägaravtal enligt bilagan och
-

- befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att underteckna delägaravtalet enligt bilaga och förbindelsen att teckna aktier samt i fråga om dessa godkänna eventuella tekniska ändringar.
-

10

PRINCIPER FÖR STÖD AV FULLMÄKTIGEGRUPPERNAS VERKSAMHET

Östra Nylands Valfärdssområdesstyrelse

Beredning och mer information: förvaltningsjurist Tomas Määttä,
ext-tomas.maatta@porvoo.fi

Enligt 27 § i lagen om välfärdssområden (611/2021) kan välfärdssområdet ge fullmäktigegrupperna ekonomiskt stöd för att förbättra deras verksamhetsförutsättningar för gruppernas interna verksamhet samt för sådana åtgärder med vilka fullmäktigegrupperna främjar möjligheterna för välfärdssområdets invånare att delta och påverka.

Enligt förvaltningsstadga 104 § för Östra Nylands välfärdssområde: För att förbättra verksamhetsförutsättningarna för fullmäktigegrupperna kan välfärdssområdet årligen på ansökan ekonomiskt stödja fullmäktigegruppernas interna verksamhet samt åtgärder med vilka fullmäktigegrupperna främjar möjligheterna för välfärdssområdets invånare att delta och påverka. Stödbeloppet per fullmäktigeledamot är 6 000 euro per år. När stöd beviljas ska användningsändamålet specificeras. Den som får stöd ska rapportera om användningen av stödet minst en gång om året. Valfärdssområdesstyrelsen kan ge närmare bestämmelser om stödet. Stödbeloppet enligt fullmäktigegrupp ska antecknas i välfärdssområdets bokslut.

En tjänsteinnehavare som förordnats av förvaltningsstadgan fattar beslut om beviljandet av stöd och eventuellt återkrav av det.

Principer för beviljandet av stöd:

1. Östra Nylands välfärdssområde beviljar stöd för understöd av fullmäktigegruppernas verksamhet årligen 6 000 euro per fullmäktigeledamot. I enlighet med förvaltningsstadga 104 § utbetalas ett verksamhetsstöd på 6 000 euro per ledamot per år till fullmäktigegrupperna.
 2. Stödet som fullmäktigegruppen har till sitt förfogande fastställs enligt antalet ledamöter i fullmäktigegruppen. Dock fastställs stödet år 2022 enligt fullmäktigegruppernas första anmälan.
 3. Överskottsstöd som betalats återkrävs om fullmäktigegruppen beviljats mera stöd för kalenderåret än vad den skulle vara berättigad till.
 4. I storleken på fullmäktigegruppernas stöd beaktas förändringar som skett i antalet egentliga fullmäktigeledamöter under kalenderåret, från och med det påföljande kvartalet efter förändringen. En relativ andel av stödet utbetalas till fullmäktigegruppen för den period då ledamoten var medlem i gruppen. Fullmäktigegruppens stöd kan inte överföras från ett kalenderår till ett annat. Fullmäktigegruppen
-

- bör ansöka om stöd för samma år som kostnaden uppkommit.
5. Fullmäktigegruppens stöd bör ansökas om under det år då kostnaderna uppkommit. Vid ansökan om stöd bör man specificera de kostnader som uppkommit. För att kontrollera stödets inriktning bör det finnas en trovärdig specifikation av kostnaderna och vid behov en tilläggsutredning om kostnaderna som uppkommit.
 6. Man ansöker om stöd en gång om året, utom det år då fullmäktigeperioden slutar. Då ansöker man om stöd två gånger om året. Man ansöker om stöd med välfärdsområdets elektroniska blankett, där stödets användningsändamål och uppskattade kostnader ska specificeras.
 7. Man bör alltid ge en utredning om användningen av stödet under föregående betalningsperiod innan nytt stöd beviljas. Utredningen ska skickas skriftligt till välfärdsområdets områdesstyrelse före slutet av februari året efter att stödet beviljades. Välfärdsområdet utarbetar en blankett för utredningen.
 8. Om mottagaren av stödet inte ger en godkänd utredning inom utsatt tid kan stödet återkrävas. Om stödet inte har använts i sin helhet till det beviljade ändamålet kan tjänsteinnehavaren som beviljade stödet återkräva det utbetalda stödet eller en del av det.
 9. En tjänsteinnehavare som förordnas av förvaltningsstadgan fattar beslut om beviljande och återkrav av stöd enligt de principer som områdesstyrelsen fastställer med iakttagande av jämlikhetsprinciperna. Eftersom välfärdsområdesfullmäktiges mandatperiod inleddes 1.3.2022, utbetalas år 2022 verksamhetsstöd för 10 månader sammanlagt 5 000 euro per egentlig ledamot. Betalningsperioden för stödet för år 2022 är 1.3.2022–31.12.2022.
 10. Stödet beviljas för att stödja fullmäktigegruppens verksamhet, men det betalas till en juridisk person i form av en förening.
 11. Stödets användningsområden: Verksamhetsstödet kan endast användas till ändamål som fastställs i lagen, för att stödja fullmäktigegruppernas interna verksamhet samt för åtgärder, med vilka fullmäktigegrupperna främjar möjligheterna för välfärdsområdets invånare att delta och påverka. Enligt den dokumenterade tolkningen av regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av kommunallagen och av vissa lagar som har samband med den (HE 8/2006), kan fullmäktigegrupperna använda verksamhetsstödet till exempelvis följande användningsändamål:
 - lönekostnader för sekreterare eller annan personal som stöder fullmäktigegruppens verksamhet och andra nödvändiga kostnader som hänför sig till uppgiften
 - kostnader för interna tillställningar som stöder full-
-

- maktigegruppens verksamhet (seminarier, planeringstillfällen, lokalkostnader, servering osv.)
- utbildningskostnader för fullmäktigegruppens medlemmar och personal som stöder verksamheten, i sådana fall då utbildningen gäller förbättring av fullmäktigegruppens verksamhetsförutsättningar (t.ex. utbildningar som hör till kommunikation)
- anskaffnings- och underhållskostnader för apparater som är nödvändiga för fullmäktigegruppens verksamhet (kamera, utrustning, program osv.), om de apparater som fullmäktigegruppen fått till sitt förfogande inte är tillräckliga
- tillställningen bör i princip gälla hela fullmäktigegruppens verksamhet och det utbetalda stödet bör stå i rätt proportion till kostnaderna för den anskaffade tjänsten eller varan
- kostnader i samband med ordnandet av öppna tillställningar för invånarna (lokalhyra, småskalig servering, material som hör till tillställningen), förutsatt att deltagande i tillställningen inte har begränsats separat och
- kostnader för kommunikation och information som riktas till invånarna, när meddelandet och kommunikationen har med välfärdsområdet att göra (information om tillställningarna, ökning av fullmäktigegruppernas synlighet).

De ovan nämnda principerna som dokumenterats i regeringens proposition fungerar vid sidan av kommunernas fullmäktigegrupper även som allmänna principer för användningsändamålen för verksamhetsstödet för välfärdsområdets fullmäktigegrupper.

Välfärdsområdet har rätt att neka fullmäktigegruppen stödet om felanvändningar upptäcks eller användningen av det inte rapporteras på det sätt som beskrivs ovan. Därtill bör de rapporterade kostnaderna stå i rätt proportion till den anskaffade tjänsten eller varans kostnader. Fullmäktigegruppens stöd kan inte överföras från ett kalenderår till ett annat.

Stödet kan inte användas för valkampanjer. För tydlighetens skull konstateras att man i princip inte kan använda fullmäktigegruppernas verksamhetsstöd till offentliga tillställningar som ordnas 30 dagar eller tidigare före välfärdsområdesval, kommunikationen om eller marknadsföringen av dem.

12. Områdesstyrelsen ger vid behov närmare tolkningsanvisningar om stödet.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektör:

Områdesstyrelsen godkänner de ovan nämnda principerna 1–12 för beviljande av stöd för fullmäktigegrupperna för tillämpning på Östra

Nylands välfärdsområde.



Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

01.09.2022

11

NÄMNDERNAS OCH TJÄNSTEINNEHAVARNAS BESLUT

Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse

Följande nämnder och tjänsteinnehavare har sänt sina protokoll och beslutförteckningar:

- Hyvinvointialuejohtaja 22.8.2022 § 2 Hankintapäätös, arkistointiratkaisuselvitys
- Hyvinvointialuejohtaja 24.8.2022 § 3 Jäsen ehdokkaiden nimeäminen pelastustoimen neuvottelukuntaan
- Hyvinvointialuejohtaja 26.8.2022 § 4 Hankintapäätös, Toteutusprojekti sosiaalihuollon Efficca-järjestelmän muutostyöt
- Hyvinvointialuejohtaja 26.8.2022 § 5 Hankintapäätös, Rajapinnan toteutus Pegasos-järjestelmästä SOTE-tietoaltaaseen
- Hyvinvointialuejohtaja 26.8.2022 § 6 Hankintapäätös, Rajapinnan toteutus Sosiaalihuollon Efficca- ja Lifecare -järjestelmistä SOTE-tietoaltaaseen
- Hyvinvointialuejohtaja 26.8.2022 § 7, Päätös väliaikaisen rekrytointijärjestelmän hankinnasta

Ordförande:

Välfrädsområdesstyrelsen antecknar besluten för kännedom och meddelar nämnderna och tjänsteinnehavaren att välfärdsområdesstyrelsen inte använder sin upptagningsrätt.

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse	§ 8	25.08.2022
Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse		01.09.2022

12

PERSONALFÖRMÅNER INOM ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE OCH IHÅGKOMMANDE AV ANSTÄLLDA

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 8

Beredning och tilläggsuppgifter: HR-sektionen Carita Schröder och Irja Suhonen

Med tanke på personalens välbefinnande och arbetsgivarbilden är det viktigt att välfrädsområdet satsar på personalförmåner. Personalförmåner och belöning sporrar personalen. Goda personalförmåner underlättar rekryteringen och engagerar personalen. De hälsofrämjande personalförmånerna har en positiv inverkan på personalens hälsa och välbefinnande och minskar till och med sjukfrånvaron. En välmående arbetstagare är också effektivare i sitt arbete.

Nuläge

HR-sektionen har kartlagt de överlämnande organisationernas nuvarande personalförmåner. Förmånerna har i stort sett varit liknande men det har uppstått skillnader till exempel i stödets eller förmånens storlek. HR-sektionen har i liten skala och inofficiellt också genomfört enkäter inom sina arbetsgemenskaper om de anställdas åsikter om personalförmånerna. När personalens önskemål kartlades i fråga om vilka förmåner arbetsgivaren ska satsa på visade svaren att det är viktigt med fungerande företagshälsovård, motions- och kulturförmåner samt gemensamma aktiviteter. Det är viktigt att personalförmånerna motsvarar de anställdas förväntningar. Man har också jämfört personalförmånerna i andra organisationer.

Personalförmåner som föreslås

HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår att Östra Nylands välfrädsområde tar i användning motions- och kulturförmånen som en mobil lösning. Det föreslagna beloppet är 150 euro/arbetstagare/år. Lösningen ska konkurrensutsättas. *Årskostnaden för välfrädsområdet är cirka 345 000 euro.*

Dessutom föreslår HR-sektionen och ledningsgruppen att anställda som inte har lunchservering på arbetsplatsen får en lunchförmån som tas i användning som mobil lösning. Enligt förslaget är

arbetsgivarens stöd 25 % av kostnaderna. Centralen för förvaltningstjänster konkurransutsätter tjänsterna i fråga eftersom man i en elektronisk lösning bör säkerställa att det är kompatibelt med lönesystemet. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 163 144 euro.*

För att förbättra personalens tillgång föreslår ledningsgruppen också att Östra Nylands välfärdsområde erbjuder i fortsättning en arbetsreseförmån, dvs. en möjlighet för sina anställda att åka med så kallad HUS-buss tillsammans med anställda i HUS-sammanslutningen. Bussen går nu under vardagar från Esbo till Borgå sjukhus. Av välfärdsområdet förutsätts ett officiellt beslut för deltagande i gemensam konkurransutsättning före augusti 2022. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 30 000 euro.*

Evenemang som stärker arbetsgemenskapen

Gemensamma aktiviteter inom arbetsgemenskapen har en stor betydelse för gruppens engagemang. Det här förbättrar också gemenskapen och upplevs i regel som betydelsefullt. HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår för hela välfärdsområdet årliga evenemang för arbetshälsan. Enligt förslaget reserveras 60 euro/arbetstagare/år i budgeten för evenemang för arbetshälsan. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 138 000 euro.*

Ihågkommande av anställda

Som avlönade lediga dagar har i kollektivavtalet överenskommits arbetstagares 50- och 60-årsdagar, när de infaller på en arbetsdag. HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår att man inom välfärdsområdet också ska ihågkomma 50- och 60-årsjubilarer med en gåva vars värde bestäms utifrån anställningsförhållandets längd. Gåvan köps från en konkurransutsatt webbutik. Gåvans värde ska innehålla blommor.

- under 5 år 70 €
- under 10 år 100 €
- under 20 år 130 €
- över 20 år 160 €

Dessutom ordnas på arbetsplatsen, om arbetstagaren så önskar, ett kaffeevenemang som arbetsgivaren betalar. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 17 000 euro.*

Man föreslår att kaffebjudning ordnas för den som går i pension som arbetsgivaren betalar om arbetstagaren så önskar. Vid evenemanget överlämnas en avskedsgåva vars värde graderas enligt tjänsteårens längd på samma sätt som 50- och 60-årsdagar.

Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 9 000 euro.

Dessutom föreslår HR och ledningsgruppen att man för de anställda ansöker om Kommunförbundets förtjänsttecken för lång kommunal tjänst. Förtjänsttecknet söks på basis av 10, 20, 30 eller 40 års kommunal tjänst. Förtjänsttecknen överlämnas vid en gemensam fest. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 15 000 euro.*

Total årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 717 144 euro.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

- införa motions- och kulturförmån, lunchförmån och arbetsreseförmån för välfärdsområdet enligt förslaget ovan.
- att anslaget för arbetsgemenskapens årliga evenemang för arbetshälsa är 60 euro/arbetstagare/år.
- fastställa i enlighet med vad som anförts ovan anvisningarna om personalens märkesdagar och pensionering samt om överräckande av förtjänsttecken.

Beslut:

Områdesstyrelsen beslutade enhälligt om ärendets återremittering.

Paragrafen justerades vid sammanträdet.

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

- införa motions- och kulturförmån, lunchförmån och arbetsreseförmån för välfärdsområdet enligt förslaget ovan.
 - att anslaget för arbetsgemenskapens årliga evenemang för arbetshälsa är 60 euro/arbetstagare/år.
 - fastställa i enlighet med vad som anförts ovan anvisningarna om personalens märkesdagar och pensionering samt om överräckande av förtjänsttecken.
-

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

01.09.2022

13
FÖR KÄNNEDOM

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Östra Nylands välfrädsområdesstyrelse antecknar följande skrivelser, beslut m.m. för kännedom:

- Kutsu 24.8.2022 Seminaari omaishoitajuus 22.9.2022
- Enkät om lägesbilden
-