

## **Eriävä mielipide Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallituksen 11.8.2022 6 §:n päätökseen**

Eriävä mielipiteemme kohdistuu päätökseen hyvinvointialueen toimintayksiköiden palveluvastaavien virkojen kelpoisuusehdoista, erityisesti kielitaitovaatimusten osalta. Tietoomme on tullut alueen sote-ammattiosaaajien näkemyksiä siitä, että kielitaitovaatimusten nyt kiristyessä he eivät todennäköisesti tule jatkamaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen palveluksessa. Nämä viestit on otettava vakavasti, sillä alueella ei ole varaa menettää yhtään osaavaa lähiesihenkilöä, hoitajaa, lääkäriä tai sosiaalityöntekijää.

Siirtyminen hyvinvointialueille johtaa nykyisen sote-henkilöstön työnantajan vaihtumiseen, ja se katsotaan liikkeenluovutukseksi. Työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutussäännöksiä sovelletaan kaikkiin uudistuksen yhteydessä toteutettaviin työnantajan vaihtumista merkitseviin muutoksiin. Henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Hyvinvointialueen kaikissa kunnissa on päteviä esihenkilöitä ja muita ammattiosaaajia, jotka tämän päätöksen mukaan eivät olisi hankkimastaan ammattitaidosta ja työkokemuksestaan huolimatta päteviä tullakseen valituiksi hyvinvointialueella vastaaviin tehtäviin. Tätä asian esittelijä ei pohjaehdotuksessaan esittänyt.

Hoitajapula on tunnetusti muodostumassa jo kansalliseksi kriisiksi. Tilanne on viimeisten kuukausien aikana eskaloitunut ja osaajapula on jo nyt nähtävissä myös Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen toimintaa vakavasti uhkaavana tekijänä. Tämä päätös vain entisestään kiihdyttää alueen sote-ammattiosaaajien hakeutumista töihin muualle.

Kriisitilanteissa hyvä lähiesihenkilötyö korostuu. Lähiesihenkilöt huolehtivat päivittäisen asiakas- ja potilastyön sujuvasta tekemisestä ja tukevat henkilöstöä työssään. Se on heidän tärkein tehtävänsä. Lisäksi hyvällä johtamisella luodaan hyvä työilmapiiri, joka edesauttaa työntekijöitä viihtymään työssään ja helpottaa merkittävästi rekrytointia.

Lähiesihenkilöiden rekrytoiminen päätöksen mukaisesti vain valmiiksi rajatusta joukosta on omiaan heikentämään jo valmiiksi hyvinvointialueen työilmapiiriä. Päätös on katsottavissa liikkeenluovutuksen periaatteiden vastaiseksi, mahdollisesti jopa lainvastaiseksi. Hyvä johtaminen sekä moniarvoinen päätöksentekokulttuuri houkuttelisivat myös uutta henkilöstöä hakeutumaan alueelle töihin, jolloin lisäresurssi vähentäisi kaikkien työkuormaa. Näin syntyisi sellainen positiivisuuden kehä, jota nyt tehty päätös ei missään määrin edistä, vaan toimii juuri päinvastoin.

Itä-Uudenmaan alueen kunnat ovat aikaisemmin arvioineet lähiesihenkilötyön vaativuutta ja siitä suoriutumiseksi määritelleet riittävän osaamistason. Esihenkilöitä on vuosien saatossa myös systemaattisesti koulutettu. Nyt tehty päätös kiristää tarpeettomalla ja aikaisempien hyvien käytäntöjen vastaisella tavalla lähiesihenkilöiltä vaadittavaa osaamista, vieläpä tavalla joka ei liity mitenkään itse hoitotyön tai sen johtamisen laatuun.

Toivomme että tulevassa päätöksenteossa nyt selkeästi tehdyt virheet voitaisiin korjata hyvinvointialueen ja ennen kaikkea sen asukkaiden parhaaksi.

Aluehallituksen kokoomuslaiset jäsenet:

Riku Honkasalo, Janne Lepola, Marja Manninen-Ollberg ja Pia Nurme