

Itä-Uudenmaan aluehallitus

25.08.2022

## Käsitellyt asiat

§		Sivu
1	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA	4
2	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	5
3	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN JÄRJESTÖYHTEISTYÖN VALMISTELU	6
4	ALUEVALTUUTETTU JANNE LEPOLAN VAALIKELPOISUUDEN MENETTÄMINEN JA ERO LUOTTAMUSTOIMESTA	8
5	HYVINVOINTIALUEEN PANKKITILIN KÄYTTÖOIKEUDET VUODEN 2022 LOPPUUN	11
6	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEIDEN JÄSENEHDOKKAIDEN NIMEÄMINEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON NEUVOTTELUKUNTAAN	12
7	HYVINVOINTIALUEEN JOHTAVIEN VIRKOJEN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN	14
8	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖEDUT JA HENKILÖSTÖN MUISTAMINEN	16
9	TOIMIELIN- JA VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	19
10	TIEDOKSI	20

---

## Itä-Uudenmaan aluehallitus

Aika 25.08.2022 klo 18:00 - 20:28

Paikka Kulttuuri- ja kongressikeskus Taidetehdas, LäntinenAleksanterinkatu 1, 06100  
PORVOO

LÄSNÄ	Nylander Mikaela	18.00 - 20.28	puheenjohtaja	
	Honkasalo Riku	18.00 - 20.28	1.varapuheenjohtaja	
	Eskola Tapani	18.00 - 20.28	2.varapuheenjohtaja	
	Björkman Patrik	18.00 - 20.28	jäsen	
	Edgren Bernhard	18.00 - 20.28	jäsen	
	Forsman Kristian	18.00 - 20.28	jäsen	
	Lindqvist Kaj	18.00 - 20.28	jäsen	
	Manninen-Ollberg Marja	18.00 - 20.28	jäsen	
	Mattila Marketta	18.00 - 20.28	jäsen	
	Nurme Pia	18.00 - 20.28	jäsen	
	Perokorpi Jenna	18.00 - 20.28	jäsen	
	Railila Marika	18.00 - 20.28	jäsen	
	Servin Kevin	18.00 - 20.28	jäsen	
	Karlsson Mikael	18.00 - 20.28	varajäsen	
	Kujala Arto	18.00 - 20.28	varajäsen	
POISSA	Andersson Otto		jäsen	
	Lepola Janne		jäsen	
	Liljestrand Tom		kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
MUU	Vestman Heikki	18:08 - 20.28	aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Blomqvist-Valtonen Elin	18.00 - 20.28	aluevaltuuston 1.varapuheenjohtaja	
	Karlsson Anette	18.00 - 20.28	aluevaltuuston 2.varapuheenjohtaja	
	Lönnqvist Max	18.00 - 20.28	hyvinvointialuejohtaja	Poissa § 5 käsittelyn ajan klo 18.26-18.27
	Kokko Leena	18.00 - 20.28	hyvinvointialuejohtajan sijainen	
	Johansson Peter	18.00 - 20.28	pelastusjohtaja	
	Heiskanen Sanna	18.00 - 20.28	viestintäpäällikkö	Poissa § 7 käsittelyn ajan klo 18.30-19.56
	Määttä Tomas	18.00 - 20.28	hallintolakimies, sihteeri	Poissa § 7 käsittelyn ajan klo 18.30-19.56
	Immonen Annika	18.00 - 18.25	yhdyspintajaostoin pj	Läsnä § 3 käsittelyn ajan

5.9.2022 (asiakirja sähköisesti allekirjoitettu)

Mikaela Nylander

Tomas Määttä

Puheenjohtaja

Sihteeri

---

Käsitellyt asiat

§ 1 - 10

---

Pöytäkirjan tarkastus

5.9.2022

5.9.2022

Pia Nurme

Jenna Perokorpi

---

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä: 7.9.2022

---

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 1

Aluehallituksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (145 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa kokouksesta on tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (146 §).

Kutsu on lähetetty 22.8.2022 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- suorittaa kokouksen nimenhuudon ja toteaa esteen ilmoittaneet sekä kokoukseen varajäseninä kutsutut.
- toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut. Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

---

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 2

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua aluehallituksen sihteeri lähettää sen tarkistettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Pia Nurmeen ja Jenna Perokorven.

Päätös:

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pia Nurme ja Jenna Perokorpi.

---

## ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN JÄRJESTÖYHTEISTYÖN VALMISTELU

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 3

Valmistelu ja lisätiedot: Yhdyspintajaoston puheenjohtaja Annika Immonen [annika.immonen@porvoo.fi](mailto:annika.immonen@porvoo.fi)

Järjestöt ovat merkittäviä toimijoita alueen asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä ja vahvistamisessa. Järjestöt lisäävät osallisuutta ja antavat vaikuttamismahdollisuuksia henkilöille, joiden ääni kuuluu muuten heikosti yhteiskunnassa. Sote-järjestöt, liikuntajärjestöt, kulttuurijärjestöt ja pelastusjärjestöt ovat tärkeitä kumppaneita hyvinvointialueille ja kunnille erityisesti hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä.

Hyvinvointialueiden, kuntien ja järjestöjen sekä muiden toimijoiden yhteistyö tarkoittaa yhteisistä tavoitteista, tehtävistä ja niiden seurannasta sopimista. Toimiva järjestöyhteistyö edellyttää yhteistyörakenteiden ja –prosessien suunnittelua. Järjestöjen on tärkeä olla osa uudistuksen toimeenpanoa alusta asti, jotta kansalaisten osallistumismahdollisuudet ja järjestöjen toiminta huomioitaisiin mahdollisimman hyvin uusissa rakenteissa ja prosesseissa.

Järjestöyhteistyön valmistelua on tehty Yhdyspinnat-jaoston valmistelemana. Työskentelyssä on hyödynnetty valtakunnallisia järjestötoimijoiden asiantuntijuutta, esim. Soste:n (Suomen sosiaali ja terveys ry) Järjestöjen sote-muutostuen asiantuntijaa. Heidän selvityksensä perusteella Itä- Uudenmaan järjestökenttä on muihin Uudenmaan alueisiin nähden pirstaleinen. Itä-Uudenmaan järjestökenttä toimii suurelta osin vapaaehtoisvoimin, eivätkä järjestöt ole järjestäytyneet alueellisesti.

Yhdyspinnat-jaosto on järjestänyt kaksi avointa osallisuusfoorumia (18.11.2021 ja 3.3.2022), joissa oli yhteensä noin 90 osallistujaa. Tämän lisäksi Itä-Uudenmaan järjestöjen edustajille järjestettiin tapaaminen 23.5.2022, jossa kerrottiin hyvinvointialueen valmistelusta järjestönäkökulmasta. Itä-Uudenmaan järjestöjen yhteistyön valmisteleva kehittämisryhmä koottiin halukkaista järjestöedustajista. Ensimmäinen valmistelukokous pidettiin 17.6.2022. Seuraava kokous pidetään 5.9.2022.

Hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyön rakenteiden vaihtoehtoja on järjestöneuvottelukunta, järjestöneuvosto tai kumppanuuspöytä. Yhdyspinnat-jaosto ehdottaa, että hyvinvointialueelle perustetaan kumppanuuspöytä. Itä-Uudenmaan järjestökenttä on vielä niin

---

pirstaleinen, että tarkoituksenmukaisin järjestäytymismuoto on tässä vaiheessa kumppanuuspöytä.

Kumppanuuspöytä voidaan nähdä sekä ratkaisuja työstävänä kehittämISRakenteena että perinteistä päätöksentekoa täydentävänä osallistumisen mallina. Kumppanuuspöydässä luodaan löyhä rakenne, jossa eri toimijat pohtivat yhdessä tietyn palvelun tai laajemmin elinympäristön kehittämistarpeita ja etsivät näihin yhdessä ratkaisuja. Kumppanuuspöydällä ei ole päätöselinten toimivaltaa. Se on vuoropuheluun painottuva keskustelualusta ennen perinteistä päätösprosessia. Kumppanuuspöydän avulla pystytään huomioimaan eri tasoisten ja eri sisältöisten intressiryhmien tarpeet ja toiveet.

Järjestöjen kumppanuuspöytä Itä-Uudenmaalla voi olla aluksi hyvinvointialuevetoinen. Myöhemmin tullaan arvioimaan kuka ottaa vetovastuun kumppanuuspöydästä. Hyvinvointialue osoittaa myöhemmin virkamiehen, joka tulee ottamaan vastuun kumppanuuspöydästä hyvinvointialueen osalta.

Liite: Kumppanuuspöydän rakennusopas, Kuntaliitto (suomeksi)  
[Kumppanuuspöydän rakennusopas](#)

Päätösehdotus: Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus valtuuttaa Yhdyspinnat-jaoston jatkamaan kumppanuuspöydän asettamisen valmistelua hyvinvointialueelle.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## ALUEVALTUUTETTU JANNE LEPOLAN VAALIKELPOISUUDEN MENETTÄMINEN JA ERO LUOTTAMUSTOIMESTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 4

Valmistelu ja lisätiedot: hallintolakimies Tomas Määttä,  
[ext-tomas.maatta@porvoo.fi](mailto:ext-tomas.maatta@porvoo.fi)

Perustelut:

Hyvinvointialueen aluevaltuutettu ja aluehallituksen jäsen Janne Lepola (kok.) on sähköpostitse 4.8.2022 ilmoittanut Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajille sekä hyvinvointialueen hallintolakimiehelle, ettei hän enää 1.10.2022 ole vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen hyvinvointialueeseen kuuluvasta kunnasta pois muuttamisen vuoksi pyytäen samalla eroa aluevaltuustosta ja aluehallituksesta.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on hyvinvointialueen asukas. Lain 75 §:n 3 momentin nojalla luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti, jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on kuollut, aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun.

Hyvinvointialuelain (78§) mukaan aluehallitukseen ei voida valita henkilöä

- joka on välittömästi aluehallituksen alaisena toimivan hyvinvointialueen palveluksessa
  - joka toimii hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa vastaavissa tehtävissä kuin edellä
  - joka on lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta
  - joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä tai johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle
-



aluehallituksen tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Aluehallitusta valittaessa on huomioitava tasa-arvolain 4a §, jonka mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuunottamatta aluevaltuustoa, tulee olla naisia sekä miehiä kumpiakin vähintään 40% (609/1986 4a§).

Aluehallitus toimikaudelle on 2022-2025:

**JÄSEN**

Mikaela Nylander RKP, puheenjohtaja

Riku Honkasalo KOK+KD, 1. varapuheenjohtaja

Tapani Eskola SDP, 2. varapuheenjohtaja

Otto Andersson RKP

Pia Nurme KOK+KD

Jenna Perokorpi SDP

Bernhard Edgren RKP

Janne Lepola KOK+KD

Kaj Lindqvist RKP

Kevin Servin PS

Marketta Mattila VIHR

Marika Railila RKP

Marja Manninen-Ollberg KOK+KD

Patrik Björkman RKP

Kristian Forsman KESK

**VARAJÄSEN**

Petra Lind RKP

Jere Riikonen  
KOK+KD

Pertti Lohenoja  
SDP

Mikael Karlsson  
RKP

Jeanette Broman  
KOK+KD

Arja Isotalo SDP

Benny Engård RKP

Arto Kujala  
KOK+KD

Fred Henriksson  
RKP

Matti Jäppilä PS

Lilli Kahri VIHR

Frida Sigfrids RKP

Mia Myllys  
KOK+KD

Tove Munkberg  
RKP

Heikki Junes KESK

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus toteaa Janne Lepolan menettäneen vaalikelpoisuutensa hyvinvointialueen luottamustoimeen 1.10.2022 alkaen.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

- Toteaa Janne Lepolan menettäneen vaalikelpoisuutensa hyvinvointialueen luottamustoimeen 1.10.2022 lähtien
- myöntää Janne Lepolalle 1.10.2022 alkaen eron aluevaltuutetun ja aluehallituksen jäsenen tehtävistä,
- päättää merkitä tiedoksi, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu uudeksi aluevaltuutetuksi aluevaltuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi Mia Myllyksen (kok.) ja
- valitsee aluehallitukseen uuden jäsenen Janne Lepolan tilalle.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## HYVINVOINTIALUEEN PANKKITILIN KÄYTTÖOIKEUDET VUODEN 2022 LOPPUUN

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 5

Valmistelu ja lisätiedot: HTTT-jaoston puheenjohtaja Katja Blomberg

Itä-Uudenmaan väliaikaiselle valmistelutoimielimelle/ hyvinvointialueelle on lokakuussa 2021 avattu tili Itä-Uudenmaan osuuspankissa. Tiliin on ollut käyttöoikeudet vt. hyvinvointialuejohtaja Ann-Sofie Silvennoisella ja hallinto, talous, toimitilat ja tukipalvelujaoston varapuheenjohtaja Pekka Kivilevolla, Annette Poveniuksella ja hyvinvointialueen määräaikaisella talousvastaava Päivi Sihvosella. Pekka Kivilevon, Ann-Sofie Silvennoisen ja Päivi Sihvosen lopetettua hyvinvointialueen valmistelussa heidän tilinkäyttöoikeutensa on poistettu. Tällä hetkellä tilinkäyttöoikeus on ainoastaan Annette Poveniuksella.

Päätösehdotus, puheenjohtaja:

Aluehallitus päättää käsitellä asian puheenjohtajan ehdotuksen pohjalta, koska esittelijä on esteellinen esittelemään asiaa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päättää, että pankkitilin käyttöoikeus ja oikeus hyväksyä laskuja annetaan hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvistille.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös:

Merkittiin, että hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist poistui esteellisenä (hallintolaki 28 § 1 mom. 1 kohta, asianosaisjävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEIDEN JÄSENEHDOKKAIDEN NIMEÄMINEN  
SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON NEUVOTTELUKUNTAAN

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 6

Sosiaali- ja terveysministeriö on 4.8.2022 lähettämällään nimeämispyyntöillä pyytänyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialuetta nimeämään ehdokkaat jäseneksi ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan, jonka valtioneuvosto asettaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) ja sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnasta annetun asetuksen (484/2022) nojalla.

Sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnan tehtävänä on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 23 §:n mukaan:

1. ennakoida, seurata ja arvioida sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmää ja kustannuksia sekä väestön hyvinvoinnin ja terveyden väestöryhmittäistä kehitystä;
2. tehdä ehdotuksia valtakunnallisiksi sosiaali- ja terveydenhuollon tavoitteiksi sekä käsitellä 22 §:n 4 momentissa tarkoitetut ministeriöiden aloitteet ja hyvinvointialueiden esitykset niiden muuttamiseksi;
3. edistää sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisten tavoitteiden toteutumista;
4. käsitellä hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevan lainsäädännön kehittämistarpeita sekä muita sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistarpeita;
5. käsitellä muita periaatteellisesti tärkeitä ja laajakantoisia hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa koskevia valtion toimenpiteitä;
6. käsitellä sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueiden sisäistä työnjakoa ja yhteistyötä sekä edistää yhteistyöalueiden välistä yhteistyötä.

Valtioneuvosto asettaa neuvottelukunnan sosiaali- ja terveysministeriön esityksestä neljäksi vuodeksi kerrallaan. Neuvottelukunta on tarkoitus asettaa 19.9.2022 alkaen.

Neuvottelukunnan asettamisessa on otettava huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4a §, minkä vuoksi neuvottelukuntaan pyydetään ilmoittamaan jokaisen

---

ehdokaspaikan osalta nais- ja miesehdokas sekä ilmoittamaan kumpi heistä olisi ensisijaisesti jäsen ja kumpi varajäsen.

Liite: Nimeämispyyntö 4.8.2022

### **Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:**

Aluehallitus päättää nimetä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ehdokkaiksi sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan

- ensisijaisen jäsenen ja
- ensisijaisen varajäsenen.

Päätös:

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että lisätään tämän pykälän osalta, että se tarkastetaan kokouksessa.

Aluehallitus päätti nimetä Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen ehdokkaiksi sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan

- ensisijainen jäsen hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
- ensisijaisen varajäsen myöhemmin valittava sosiaali- ja terveysjohtaja.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

## HYVINVOINTIALUEEN JOHTAVIEN VIRKOJEN HAETTAVAKSI JULISTAMINEN

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 7

Valmistelu ja lisätiedot: Hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen organisaatiomalli on hyväksytty aluevaltuustossa 19.4.2022 ja aluehallituksen kokouksessa 21.4.2022 on perustettu mm. toimialajohtajien virat sekä konsernihallinnon muita johtavia virkoja.

Hyvinvointialueuudistuksessa sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy Itä-Uudenmaan kunnilta hyvinvointialueelle ja em. toimintojen henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella uuden työnantajan palvelukseen. Ensisijaisesti on tarkoituksenmukaista täyttää uuden organisaation johtotehtävät sisäisen ilmoittautumismenettelyn perusteella, jos katsotaan, että siirtyvien joukossa on kelpoisuusvaatimukset täyttäviä ja muuten soveltuvia henkilöitä. Uudistuksen tavoitteet, tiukka talous ja nykyistä laajempi tehtäväkenttä puoltaa kuitenkin joidenkin virkojen haettavaksi julistamista, koska hakijamäärä on ollut varsin pieni ja sopivien hakijoiden joukkoa halutaan laajentaa. Sisäiseen hakuun osallistuneet kelpoiset hakijat huomioidaan asian jatkokäsittelyssä ilman uutta hakemusta.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää julistaa seuraavat virat julkisesti haettavaksi:

- SOTE-johtaja
- Johtava lääkäri
- Digijohtaja
- Hallintojohtaja
- Henkilöstöjohtaja
- Kehittämisojohtaja
- Talusjohtaja
- Viestintäjohtaja

Päätös:

---

Merkittiin, että Sanna Heiskanen ja Tomas Määttä ilmoittivat esteellisyydestä (hallintolaki 28 § 1 mom. 3 kohta, intressijäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Sihteerinä asian käsittelyn ajan toimi hyvinvointialuejohtajan sijainen Leena Kokko.

Keskustelun kuluessa Riku Honkasalo teki Arto Kujalan kannattamana muutosehdotuksen, jonka mukaan kehitysjohtajan virkaa ei laiteta hakuun eikä sitä toistaiseksi täytetä.

Hyväksyttiin puheenjohtajan seuraava äänestystapaesitys:

Pohjaehdotuksen hyväksymisen kannalla olevat äänestävät 'Jaa' ja Honkasalon muutosehdotuksen kannalla olevat äänestävät 'Ei'.

Äänestystulos:

JAA 9 (Nylander, Björkman, Edgren, Eskola, Karlsson, Lindqvist, Mattila, Perokorpi, Railila)

EI 6 (Honkasalo, Forsman, Kujala, Manninen-Ollberg, Nurme, Servin)

Aluehallitus päätti esityksen mukaisesti julistaa seuraavat virat julkisesti haettavaksi:

- Sosiaali- ja terveysjohtaja
  - Johtava lääkäri
  - Digijohtaja
  - Hallintojohtaja
  - Henkilöstöjohtaja
  - Kehittämisojohtaja
  - Talousjohtaja
  - Viestintäjohtaja
-

## ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HENKILÖSTÖEDUT JA HENKILÖSTÖN MUISTAMINEN

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 8

Valmistelija ja lisätiedot: HR jaosto Carita Schröder ja Irja Suhonen

Henkilöstön hyvinvoinnin ja työnantajamielikuvan kannalta on tärkeää, että hyvinvointialue panostaa henkilöstöetuihin. Henkilöstöedut ja palkitseminen toimivat kannustimina henkilöstölle. Hyvät henkilöstöedut helpottavat rekrytointia ja sitouttavat henkilöstöä. Terveyttä edistävät henkilöstöedut vaikuttavat positiivisesti henkilöstön terveyteen ja hyvinvointiin vähentäen jopa sairauspoissaoloja. Hyvinvoiva työntekijä on myös tehokkaampi työssään.

Nykytilanne

HR jaosto on kartoittanut luovuttavien organisaatioiden nykyiset henkilöstöedut. Edut ovat olleet pitkälti saman tyyppisiä, mutta eroavaisuuksia on syntynyt esimerkiksi tuen tai edun suuruudessa. HR jaosto on pienimuotoisesti ja epävirallisesti myös tehnyt kyselyitä työyhteisöissään työntekijöiden ajatuksista koskien henkilöstöetuja. Kysyttäessä henkilökunnalta toiveita siitä mihin työnantajan olisi eduissa hyvä panostaa, vastauksina olivat toimiva työterveyshuolto, liikunta- ja kulttuuriedut sekä yhteinen tekeminen. On tärkeää, että henkilöstöedut vastaavat työntekijöiden odotuksia. Vertailua tehdessä on myös tutustuttu muiden organisaatioiden henkilöstöetuihin.

Ehdotettavat henkilöstöedut

HR jaosto ja johtoryhmä ehdottavat, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa käyttöönsä mobiiliratkaisuna liikunta- ja kulttuuriedun. Ehdotettu summa on 150 euroa/työntekijä/vuosi. Ratkaisu tulee kilpailuttaa. *Vuosikustannus hyvinvointialueelle on noin 345 000 euroa.*

Lisäksi HR jaosto ja johtoryhmä ehdottavat, että niille, joilla ei ole mahdollisuutta työpaikkaruokailuun, otetaan käyttöön mobiiliratkaisuna lounasetu. Ehdotuksena on, että työnantajan tuki on 25 % kustannuksista. Hallintopalvelukeskus kilpailuttaa kyseiset palvelut, sillä sähköisessä ratkaisussa on varmistettava yhteensopivuus palkkajärjestelmän kanssa. *Vuosikustannus n. 163 144 €.*



Parantaakseen henkilöstön saatavuutta johtoryhmä lisäksi ehdottaa, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue tarjoaa jatkossa työmatkaetua eli mahdollisuutta työntekijöilleen kulkea niin sanotulla HUS bussilla yhdessä HUS yhtymän työntekijöiden kanssa. Linja-auto kulkee tällä hetkellä arkipäivisin Espoosta Porvoon sairaalaan. Hyvinvointialueelta edellytetään virallista päätöstä yhteiseen kilpailutukseen liittymisestä elokuuhun 2022 mennessä. *Vuosikustannus n. 30 000 €.*

#### Yhteisöllisyyttä vahvistavat tapahtumat

Työyhteisön yhteisellä tekemisellä on suuri vaikutus ryhmän sitoutuneisuuteen. Ne myös lisäävät yhteisöllisyyttä ja ne koetaan yleensä merkityksellisiksi. HR jaosto ja johtoryhmä ehdottavat koko hyvinvointialueelle vuosittaisia työyhteisön työhyvinvointitapahtumia. Ehdotus on, että talousarvioon varataan työhyvinvointitapahtumaa varten 60 euroa/työntekijä/vuosi. *Vuosikustannus n. 138 000 €.*

#### Työntekijöiden muistaminen

Palkallisiksi vapaapäiviksi on työehtosopimuksessa sovittu työntekijöiden 50- ja 60-vuotissyntymäpäivät, niiden osuessa työpäiviksi. HR jaosto ja johtoryhmä ehdottavat, että lisäksi hyvinvointialueella muistetaan 50- ja 60-vuotissyntymäpäiviä viettäviä lahjalla, jonka arvo määräytyy palvelusuhteen keston perusteella. Lahja ostetaan kilpailutetusta verkkokaupasta. Lahjan arvon tulee sisältää kukat.

- alle 5 vuotta 70 €
- alle 10 vuotta 100 €
- alle 20 vuotta 130 €
- yli 20 vuotta 160 €

Lisäksi työntekijän niin halutessa työpaikalla järjestetään kahvitilaisuus, jonka työnantaja kustantaa. *Vuosikustannus n. 17 000 €.*

Eläkkeelle siirtyvää ehdotetaan muistettavan työnantajan kustantamalla kahvitilaisuudessa, työntekijän niin halutessa. Tilaisuudessa luovutetaan läksiäislahja, jonka arvo porrastetaan palveluvuosien keston mukaan samalla tavalla 50- ja 60-vuotispäivät. *Vuosikustannus n. 9 000 €.*

Lisäksi HR ja johtoryhmä ehdottavat, että työntekijöille haetaan pitkästä kunnallisesta palvelusta Kuntaliiton ansiomerkkejä. Ansiomerkki haetaan 10, 20, 30 tai 40 vuoden kunnallisen palvelun perusteella. Ansiomerkit luovutetaan yhteisessä juhlatilaisuudessa. *Vuosikustannus n. 15 000 €.*

**Vuosikustannukset n.717 144 €.**

---

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- ottaa käyttöön hyvinvointialueella liikunta- ja kulttuuriedun, lounasedun ja työmatkaedun edellä esitetyn mukaisesti.
- työyhteisön vuosittaisen työhyvinvointitapahtuman määrärahaksi 60 euroa/työntekijä/vuosi.
- vahvistaa edellä esitetyn mukaisesti henkilöstön merkkipäivien ja eläkkeelle jäämisen muistamisen sekä ansiomerkkien luovutuksen ohjeistuksen.

Päätös:

Aluehallitus teki yksimielisesti päätöksen asian palauttamisesta takaisin valmisteltavaksi.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

## TOIMIELIN- JA VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 9

Seuraavat toimielimet ja viranhaltijat ovat lähettäneet pöytäkirjansa ja päätösluettelonsa:

- Hyvinvointialuejohtaja 19 8.2022, § 1

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee toimielinten ja viranhaltijapäätökset tiedoksi ja ilmoittaa toimielimelle ja viranhaltijalle, ettei se käytä päätöksiin otto-oikeuttaan.

Päätös:

Aluehallitus merkitsi viranhaltijapäätöksen tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijalle, ettei se käytä päätökseen otto-oikeuttaan.

---

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 10

25.08.2022

---

## TIEDOKSI

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 10

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat saapuneet kirjelmät, päätökset ym.

- Kutsu 14.9.2022, Kehitysvammaisten tukiliitto ry

Päätös:

Aluehallitus merkitsi kutsun tiedoksi.

---