

Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse

25.08.2022

Behandlade ärenden

§		Sida
1	MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET	4
2	VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE	5
3	BEREDNING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES ORGANISATIONSSAMARBETE	6
4	LEDAMOTEN I VÄLFÄRDSOMRÅDESFULLMÄKTIGE JANNE LEPOLA FÖRLORAR SIN VALBARHET OCH BEFRIAS FRÅN FÖRTROENDEUPPDRAG SAMT VAL AV NY LEDAMOT I VÄLFÄRDSOMRÅDESSTYRELSEN	8
5	RÄTT ATT ANVÄNDA VÄLFÄRDSOMRÅDETS BANKKONTO TILL SLUTET AV ÅR 2022	11
6	NOMINERING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES MEDLEMSKANDIDATER TILL DELEGATIONEN FÖR SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD	12
7	LEDIGFÖRKLARANDE AV LEDANDE TJÄNSTER INOM VÄLFÄRDSOMRÅDET	14
8	PERSONALFÖRMÅNER INOM ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE OCH IHÅGKOMMANDE AV ANSTÄLLDA	16
9	NÄMNDERNAS OCH TJÄNSTEINNEHAVARNAS BESLUT	19
10	FÖR KÄNNEDOM	20

Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse

Tid 25.08.2022 kl. 18:00 - 20:28

Plats Borgå Kultur- och kongresscentret Konstfabriken, Västra Alexandersgatan 1, 06100

NÄRVARANDE	Nylander Mikaela	18.00 - 20.28	ordförande
	Honkasalo Riku	18.00 - 20.28	1. vice ordförande
	Eskola Tapani	18.00 - 20.28	2. vice ordförande
	Björkman Patrik	18.00 - 20.28	medlem
	Edgren Bernhard	18.00 - 20.28	medlem
	Forsman Kristian	18.00 - 20.28	medlem
	Lindqvist Kaj	18.00 - 20.28	medlem
	Manninen -Ollberg Marja	18.00 - 20.28	medlem
	Mattila Marketta	18.00 - 20.28	medlem
	Nurme Pia	18.00 - 20.28	medlem
	Perokorpi Jenna	18.00 - 20.28	medlem
	Raillila Marika	18.00 - 20.28	medlem
	Servin Kevin	18.00 - 20.28	medlem
	Karlsson Mikael	18.00 - 20.28	ersättare
Kujala Arto	18.00 - 20.28	ersättare	
FRÅNVARANDE	Andersson Otto		medlem
	Lepola Janne		medlem
	Liljestrand Tom		nationalspråksnämndens ordförande
ÖVRIGA	Vestman Heikki	18:08 - 20.28	fullmäktiges ordförande
	Blomqvist-Valtonen Elin	18.00 - 20.28	fullmäktiges 1. vice ordförande
	Karlsson Anette	18.00 - 20.28	fullmäktiges 2. vice ordförande
	Lönnqvist Max	18.00 - 20.28	valfärdsområdesdi Frånvarande § 5, rektor kl. 18.26-18.27
	Kokko Leena	18.00 - 20.28	vikarie för tf. valfärdsområdesdi rektor
	Johansson Peter	18.00 - 20.28	räddningsdirektör
	Määttä Tomas	18.00 - 20.28	förvaltningsjurist, sekreterare Frånvarande § 7, kl. 18.30-19.56
	Heiskanen Sanna	18.00 - 20.28	kommunikationschef Frånvarande § 7, kl. 18.30-19.56
Immonen Annika	18.00 - 18:25	ordf. för sektionen Närvarande § 3 kontaktytor	

5.9.2022 (dokumentet elektroniskt undertecknat)

Mikaela Nylander

Tomas Määttä

Ordförande

Sekreterare

Behandlade ärenden §§ 1 - 10

Protokollet justerat	5.9.2022	5.9.2022
	Pia Nurme	Jenna Perokorpi

Protokollet offentligt framlagt 7.9.2022

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

§ 1

25.08.2022

MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 1

Välfärdsområdesstyrelsens möte konstateras vara lagenligt och beslutfört.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (145§) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (146§).

Kallelsen har skickats till ledamöterna 22.8.2022 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde

- förrättar namnupprop för välfärdsområdesstyrelsens möte och konstaterar vilka ledamöter som meddelat förhinder och vilka ersättare som kallats till mötet.
- konstaterar mötet lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut:

Välfärdsområdesstyrelsen förrätade namnupprop och konstaterade vilka ledamöter som meddelat förhinder och vilka ersättare som kallats till mötet. Välfärdsområdesstyrelsen konstaterade mötet lagenligt sammakallat och beslutfört.

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

§ 2

25.08.2022

VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 2

Mötets protokolljusterare väljs.

När protokollet är färdigt skickar välfärdsområdesstyrelsens sekreterare protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde väljer Pia Nurme och Jenna Perokorpi till mötets protokolljusterare.

Beslut:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde valde Pia Nurme och Jenna Perokorpi till mötets protokolljusterare.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

§ 3

25.08.2022

BEREDNING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES ORGANISATIONSSAMARBETE

Östra Nylands Velfärdssområdesstyrelse § 3

Beredning och upplysningar: Annika Immonen, ordförande för sektionen Kontaktytor, annika.immonen@porvoo.fi

Organisationerna är betydande aktörer med tanke på arbetet med att främja och stärka välfärden, hälsan och tryggheten bland invånarna i regionen. Organisationerna bidrar med ökad delaktighet och ger påverkningsmöjligheter till personer vars röst annars inte hörs så väl i samhället. Social- och hälsovårdsorganisationer, idrottsorganisationer, kulturorganisationer och räddningsorganisationer är viktiga partner för välfärdsområdena och kommunerna, särskilt i fråga om att främja välfärd, hälsa och trygghet.

Samarbete mellan välfärdsområdena, kommunerna och organisationer samt andra aktörer innebär att man kommer överens om gemensamma mål och uppgifter samt om gemensam uppföljning. Ett välfungerande organisationssamarbete förutsätter planering av samsarbetsstrukturer och -processer. Det är viktigt för organisationerna att vara en del av genomförandet av reformen från första början, så att medborgarnas möjligheter till deltagande och organisationernas verksamhet så väl som möjligt kan beaktas i de nya strukturerna och processerna.

Beredningen av organisationssamarbetet har gjorts inom sektionen Kontaktytor. Sektionen har i sitt arbete tagit vara på den expertis som finns hos riksomfattande organisationsaktörer, till exempel Finlands social och hälsa SOSTE:s expert med inriktning på organisationers omställningsstöd under vårdreformen. Deras utredning ger vid handen att organisationsfältet i Östra Nyland är splittrat i jämförelse med andra delar av Nyland. Det östnyländska organisationsfältet fungerar till en stor del med frivilliga krafter, och organisationerna är inte organiserade på regional basis.

Sektionen Kontaktytor har ordnat två öppna delaktighetsforum (18.11.2021 och 3.3.2022) med sammanlagt cirka 90 deltagare. Därutöver ordnades det 23.5.2022 en sammankomst för företrädare för östnyländska organisationer där man berättade om beredningen av välfärdsområdet ur organisationssynvinkel. En utvecklingsgrupp för beredning av organisationssamarbetet i Östra Nyland bildades

av intresserade organisationsrepresentanter. Det första beredningsmötet hölls 17.6.2022. Nästa möte hålls 5.9.2022

Alternativa strukturer för samarbetet mellan välfärdsområdet och organisationerna är en organisationsdelegation, ett organisationsråd eller ett partnerskapsbord. Sektionen Kontaktytor föreslår att välfärdsområdet bildar ett partnerskapsbord. Det östnyländska organisationsfältet är ännu så splittrat att den mest ändamålsenliga organisationsformen i detta skede vore ett partnerskapsbord.

Partnerskapsbordet kan betraktas både som en utvecklingsstruktur som bearbetar lösningar och som en modell för deltagande som kompletterar det traditionella beslutsfattandet. Kring partnerskapsbordet bildas en lös struktur där olika aktörer tillsammans dryftar utvecklingsbehov i anslutning till en viss tjänst eller mera allmänt i anslutning till livsmiljön och tillsammans försöker komma på lösningar. Partnerskapsbordet har inte ett beslutsorgans befogenheter. Det är en diskussionsplattform med inriktning på dialog före den traditionella beslutsprocessen. Man kan med hjälp av partnerskapsbordet beakta behov och önskemål hos intressegrupper på olika nivåer och med olika innehåll.

Partnerskapsbordet för organisationer i Östra Nyland kan till en början ledas av välfärdsområdet. Senare tar man ställning till vem som tar ansvar för ledningen av partnerskapsbordet. Välfärdsområdet anvisar senare en tjänsteman som tar ansvar för partnerskapsbordet för välfärdsområdets vidkommande.

Bilaga: Kumppanuuspöydän rakennusopas, Kommunförbundet (på finska) [Kumppanuuspöydän rakennusopas](#)

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen bemyndigar sektionen Kontaktytor att fortsätta beredningen av bildandet av ett partnerskapsbord inom välfärdsområdet.

Beslut:

Beslutades enligt beslutsförslaget.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

§ 4

25.08.2022

LEDAMOTEN I VÄLFÄRDSOMRÅDESFULLMÄKTIGE JANNE LEPOLA FÖRLORAR SIN VALBARHET OCH BEFRIAS FRÅN FÖRTROENDEUPPDRAG SAMT VAL AV NY LEDAMOT I VÄLFÄRDSOMRÅDESSTYRELSEN

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 4

Beredning och upplysningar: förvaltningsjurist Tomas Määttä,
ext-tomas.maatta@porvoo.fi

Motiveringar:

Ledamoten i välfrädsområdesfullmäktige och i välfrädsområdesstyrelsen Janne Lepola (Saml) har 4.8.2022 per e-post meddelat ordförandena för Östra Nylands välfrädsområdes fullmäktige respektive styrelse samt välfrädsområdets förvaltningsjurist att han 1.10.2022 inte längre kommer att vara valbar till förtroendeuppdrag inom välfrädsområdet, eftersom han flyttar bort från en kommun som tillhör välfrädsområdet. Samtidigt anhåller han om avsked från välfrädsområdesfullmäktige och välfrädsområdesstyrelsen.

Det föreskrivs i 76 § i lagen om välfrädsområden (611/2021) att valbar till förtroendeuppdrag i ett välfrädsområde är den som är invånare i det välfrädsområdet. Enligt 75 § 3 mom. i nämnda lag kan den som har giltiga skäl avgå från ett förtroendeuppdrag. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked. Ledamöter och ersättare i välfrädsområdesfullmäktige beviljas avsked av välfrädsområdesfullmäktige.

I 25 § i lagen om välfrädsområden föreskrivs att om det konstateras att en ledamot har förlorat sin valbarhet eller om en ledamot har befriats från sitt uppdrag eller avlidit, kallar fullmäktigeordföranden i dennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättare från valförbundet, partiet eller den gemensamma listan i fråga som ännu inte kallats till ledamot.

Enligt 78 § i lagen om välfrädsområden är personer inte valbara till välfrädsområdesstyrelsen i följande fall:

- personen är anställd hos välfrädsområdet och lyder direkt under välfrädsområdesstyrelsen
 - personen är i en uppgift jämförbar med uppgifter ovan anställd hos en sammanslutning eller stiftelse där välfrädsområdet har bestämmande inflytande
-

- personen är föredragande i en nämnd eller svarar annars för beredningen av ärenden som kommer att behandlas av välfärdsområdesstyrelsen

- personen är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning eller stiftelse, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i välfärdsområdesstyrelsen.

När välfärdsområdesstyrelsen väljs ska 4 a § i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) enligt vilken kvinnor och män ska vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets organ, med undantag för fullmäktige, beaktas.

Välfärdsområdesstyrelsen för mandattiden 2022–2025:

LEDAMOT

ERSÄTTARE

Mikaela Nylander SFP, ordförande

Petra Lind SFP

Riku Honkasalo Saml+KD, 1:a vice ordförande

Jere Riikonen
Saml+KD

Tapani Eskola SDP, 2:a vice ordförande

Pertti Lohenoja
SDP

Otto Andersson SFP

Mikael Karlsson
SFP

Pia Nurme Saml+KD

Jeanette Broman
Saml+KD

Jenna Perokorpi SDP

Arja Isotalo SDP

Bernhard Edgren SFP

Benny Engård SFP

Janne Lepola Saml+KD

Arto Kujala
Saml+KD

Kaj Lindqvist SFP

Fred Henriksson
SFP

Kevin Servin Sannf

Matti Jäppilä Sannf

Marketta Mattila Gröna

Lilli Kahri Gröna

Marika Railila SFP

Frida Sigfrids SFP

Marja Manninen-Ollberg Saml+KD

Mia Myllys
Saml+KD

Patrik Björkman SFP

Tove Munkberg
SFP

Kristian Forsman C

Heikki Junes C

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen konstaterar att Janne Lepola förlorar sin valbarhet till förtroendeuppdrag i välfärdsområdet med början 1.10.2022.

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige

- konstaterar att Janne Lepola förlorar sin valbarhet till förtroendeuppdrag i välfärdsområdet med början 1.10.2022
- beviljar Janne Lepola avsked från uppdragen som ledamot i välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesstyrelsen
- beslutar anteckna för kännedom att välfärdsområdesfullmäktiges ordförande kallar Mia Myllys (SamI) till ny ledamot i välfärdsområdesfullmäktige för den återstående mandattiden
- väljer en ledamot i välfärdsområdesstyrelsen i Janne Lepolas ställe.

Beslut:

Beslutades enligt beslutsförslaget.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

§ 5

25.08.2022

RÄTT ATT ANVÄNDA VÄLFÄRDSOMRÅDETS BANKKONTO TILL SLUTET AV ÅR 2022

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 5

Beredning och tilläggsuppgifter: HTTT-sektionsordförande Katja Blomberg

Ett bankkonto öppnades för beredningsorganet/välfrädsområdet i Östnylands Andelsbank i oktober 2021. Tf. välfrädsområdesdirektör Ann-Sofie Silvennoinen samt vice ordföranden för beredningsgruppen för förvaltning, ekonomi, lokaler, stödtjänster Pekka Kivilevo, Annette Povenius och välfrädsområdes ekonomiansvarig Päivi Sihvonen har haft rättigheter till bankkonto. Pekka Kivilevo, Ann-Sofie Silvennoinen och Päivi Sihvonen är slutande i välfrädsområdets förberedning och deras rättigheter har avslutit. För tillfället har endast Annette Povenius rättigheter till bankkonto.

Beslutförslag, ordförande:

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar att behandla ärendet på basis av ordförandens framställan, eftersom föredraganden på grund av jäv är förhindrad att föredra ärendet och välfrädsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfrädsområde beslutar att välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist har rätt att använda bankkontot och godkänna räkningar.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Beslut:

Välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist anmälde jäv i frågan (28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen, partsjäv) och var inte närvarande då paragrafen behandlades och beslutet fattades.

Beslutades enligt beslutförslaget.

Paragrafen justerades vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

§ 6

25.08.2022

NOMINERING AV ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES MEDLEMSKANDIDATER TILL DELEGATIONEN FÖR SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRD

Östra Nylands Valfärdsmrådesstyrelse § 6

Social- och hälsnvårdsministeriet har i en nomineringsförfrågan daterad 4.8.2022 bett Östra Nylands välfärdsmråde nominera kandidater till platserna som medlem och personlig ersättare i delegationen för social- och hälsnvård, vilken tillsätts av statsrådet i enlighet med lagen om ordnande av social- och hälsnvård (612/2021) och statsrådets förordning om delegationen för social- och hälsnvård (484/2022).

Det föreskrivs i 23 § i lagen om ordnande av social- och hälsnvård (612/2021) att delegation för social- och hälsnvård har till uppgift att:

1. förutse, följa och bedöma servicesystemet och kostnaderna inom social- och hälsnvården och utvecklingen av hälsnan och välfärden inom olika befolkningsgrupper,
2. lägga fram förslag till riksomfattande mål för social- och hälsnvården och behandla i 22 § 4 mom. avsedda initiativ från ministerierna och förslag från välfärdsmrådena om att ändra målen,
3. främja uppnåendet av de riksomfattande målen för social- och hälsnvården,
4. behandla behoven att utveckla lagstiftningen om välfärdsmrådenas social- och hälsnvård och andra utvecklingsbehov inom social- och hälsnvården,
5. behandla andra principiellt viktiga och vittsyftande statliga åtgärder som rör välfärdsmrådenas social- och hälsnvårdsverksamhet,
6. behandla den inre arbetsfördelningen och samarbetet inom samarbetsområdena för social- och hälsnvården samt främja samarbetet mellan samarbetsområdena.

Delegationen tillsätts av statsrådet på framställan av social- och hälsnvårdsministeriet för fyra år i sänder. Avsikten är att tillsätta delegationen 19.9.2022.

Vid tillsättandet av delegationen ska 4 a § i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) beaktas, varför välfärdsmrådet ombes nominera en kvinnlig och en manlig kandidat till varje

kandidatplats samt meddela vilkendera kandidaten i första hand vore medlem och vilkendera ersättare.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att nominera Östra Nylands välfärdsområdes kandidater till delegationen för social- och hälsovård

- Välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist som medlem i första hand och

- Social- och hälsovårdsdirektören som väljs senare till ersättare i första hand.

Beslut:

På mötet gjorde föredragande ett ändringsförslag att denna paragraf justeras vid sammanträdet.

Beslutades enligt beslutsförslaget.

Paragrafen justerades vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

§ 7

25.08.2022

LEDIGFÖRKLARANDE AV LEDANDE TJÄNSTER INOM VÄLFÄRDSOMRÅDET

Östra Nylands Velfärdssområdesstyrelse § 7

Beredning och upplysningar: Max Lönnqvist,
velfärdssområdesdirektör, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi

Velfärdssområdesfullmäktige har 19.4.2022 slagit fast Östra Nylands velfärdssområdes organisationsmodell, och vid velfärdssområdesstyrelsens sammanträde 21.4.2022 har det fattats beslut om att inrätta bland annat tjänsterna som sektordirektör och andra ledande tjänster inom koncernförvaltningen.

Genom velfärdssområdesreformen överförs ansvaret för ordnandet av social- och hälsovårdstjänsterna samt räddningsväsendets tjänster från de östnyländska kommunerna till velfärdssområdet, och personalen inom nämnda funktioner övergår genom överlåtelse av rörelse i den nya arbetsgivarens tjänst. I första hand är det ändamålsenligt att besätta de ledande uppgifterna i den nya organisationen genom internt anmälningsförfarande, om det anses att det bland dem som flyttas över finns sådana personer som uppfyller behörighetsvillkoren och som i övrigt är lämpliga. Målet med reformen, den strama ekonomin och ett arbetsfält som är mera omfattande än det nuvarande talar emellertid för att en del tjänster ledigförklaras, eftersom antalet sökande har varit rätt litet och eftersom man vill vidga kretsen av lämpliga sökande. De sökande som deltagit i det interna ansökningsförfarandet och som är behöriga beaktas i den fortsatta behandlingen utan ny ansökan.

Beslutförslag, velfärdssområdesdirektör:

Velfärdssområdesstyrelsen beslutar att ledigförklara följande tjänster offentligt:

- Social- och hälsovårdssdirektör
 - Chefläkare
 - Digitaldirektör
 - Förvaltningsdirektör
 - Personaldirektör
 - Utvecklingsdirektör
 - Ekonomidirektör
-

– Kommunikationsdirektör

Beslut:

Antecknades att Sanna Heiskanen och Tomas Määttä anmälde jäv i frågan (28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen, intressejäv) och var inte närvarande då ärendet behandlades och beslutet fattades.

Välfärdsområdesdirektörens vikarie Leena Kokko fungerade som sekreterare under behandlingen av detta ärende.

Riku Honkasalo med stöd av Arto Kujala gjorde ett ändringsförslag att utvecklingsdirektörstjänsten inte kommer att förklaras öppen och tills vidare inte tillsätts.

Godkändes ordförandens förslag om röstningsätt:

De som understöder bottenförslaget röstar 'Jaa' och de som understöder Honkasalos ändringsförslag röstar 'Nej'.

Röstningens resultat:

JAA 9 (Nylander, Björkman, Edgren, Eskola, Karlsson, Lindqvist, Mattila, Perokorpi, Railila)

NEJ 6 (Honkasalo, Forsman, Kujala, Manninen-Ollberg, Nurme, Servin)

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enligt förslaget att ledigförklara följande tjänster offentligt:

- Social- och hälsovårdsdirektör
 - Chefläkare
 - Digitaldirektör
 - Förvaltningsdirektör
 - Personaldirektör
 - Utvecklingsdirektör
 - Ekonomidirektör
 - Kommunikationsdirektör
-

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

§ 8

25.08.2022

PERSONALFÖRMÅNER INOM ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE OCH IHÅGKOMMANDE AV ANSTÄLLDA

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 8

Beredning och tilläggsuppgifter: HR-sektionen Carita Schröder och Irja Suhonen

Med tanke på personalens välbefinnande och arbetsgivarbilden är det viktigt att välfrädsområdet satsar på personalförmaner. Personalförmaner och belöning sporrar personalen. Goda personalförmaner underlättar rekryteringen och engagerar personalen. De hälsofrämjande personalförmanerna har en positiv inverkan på personalens hälsa och välbefinnande och minskar till och med sjukfrånvaron. En välmående arbetstagare är också effektivare i sitt arbete.

Nuläge

HR-sektionen har kartlagt de överlämnande organisationernas nuvarande personalförmaner. Förmanerna har i stort sett varit liknande men det har uppstått skillnader till exempel i stödets eller förmanens storlek. HR-sektionen har i liten skala och inofficiellt också genomfört enkäter inom sina arbetsgemenskaper om de anställdas åsikter om personalförmanerna. När personalens önskemål kartlades i fråga om vilka förmaner arbetsgivaren ska satsa på visade svaren att det är viktigt med fungerande företagshälsovård, motions- och kulturförmaner samt gemensamma aktiviteter. Det är viktigt att personalförmanerna motsvarar de anställdas förväntningar. Man har också jämfört personalförmanerna i andra organisationer.

Personalförmaner som föreslås

HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår att Östra Nylands välfrädsområde tar i användning motions- och kulturförmanen som en mobil lösning. Det föreslagna beloppet är 150 euro/arbetstagare/år. Lösningen ska konkurrensutsättas. *Årskostnaden för välfrädsområdet är cirka 345 000 euro.*

Dessutom föreslår HR-sektionen och ledningsgruppen att anställda som inte har lunchservering på arbetsplatsen får en lunchförman som tas i användning som mobil lösning. Enligt förslaget är arbetsgivarens stöd 25 % av kostnaderna. Centralen för förvaltningstjänster konkurrensutsätter tjänsterna i fråga eftersom man i en elektronisk lösning bör säkerställa att det är kompatibelt

med lönesystemet. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 163 144 euro.*

För att förbättra personalens tillgång föreslår ledningsgruppen också att Östra Nylands välfärdsområde erbjuder i fortsättning en arbetsreseförmån, dvs. en möjlighet för sina anställda att åka med så kallad HUS-buss tillsammans med anställda i HUS-sammanslutningen. Bussen går nu under vardagar från Esbo till Borgå sjukhus. Av välfärdsområdet förutsätts ett officiellt beslut för deltagande i gemensam konkurrensutsättning före augusti 2022. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 30 000 euro.*

Evenemang som stärker arbetsgemenskapen

Gemensamma aktiviteter inom arbetsgemenskapen har en stor betydelse för gruppens engagemang. Det här förbättrar också gemenskapen och upplevs i regel som betydelsefullt. HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår för hela välfärdsområdet årliga evenemang för arbetshälsan. Enligt förslaget reserveras 60 euro/arbetstagare/år i budgeten för evenemang för arbetshälsan. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 138 000 euro.*

Ihågkommande av anställda

Som avlönade lediga dagar har i kollektivavtalet överenskommits arbetstagares 50- och 60-årsdagar, när de infaller på en arbetsdag. HR-sektionen och ledningsgruppen föreslår att man inom välfärdsområdet också ska ihågkomma 50- och 60-årsjubilarer med en gåva vars värde bestäms utifrån anställningsförhållandets längd. Gåvan köps från en konkurrensutsatt webbutik. Gåvans värde ska innehålla blommor.

- under 5 år 70 €
- under 10 år 100 €
- under 20 år 130 €
- över 20 år 160 €

Dessutom ordnas på arbetsplatsen, om arbetstagaren så önskar, ett kaffeevenemang som arbetsgivaren betalar. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 17 000 euro.*

Man föreslår att kaffebjudning ordnas för den som går i pension som arbetsgivaren betalar om arbetstagaren så önskar. Vid evenemanget överlämnas en avskedsgåva vars värde graderas enligt tjänsteårens längd på samma sätt som 50- och 60-årsdagar. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 9 000 euro.*

Dessutom föreslår HR och ledningsgruppen att man för de anställda ansöker om Kommunförbundets förtjänsttecken för lång kommunal tjänst. Förtjänsttecknet söks på basis av 10, 20, 30 eller 40 års kommunal tjänst. Förtjänsttecknen överlämnas vid en gemensam fest. *Årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 15 000 euro.*

Total årskostnaden för välfärdsområdet är cirka 717 144 euro.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

- införa motions- och kulturförmån, lunchförmån och arbetsreseförmån för välfärdsområdet enligt förslaget ovan.
- att anslaget för arbetsgemenskapens årliga evenemang för arbetshälsa är 60 euro/arbetstagare/år.
- fastställa i enlighet med vad som anförts ovan anvisningarna om personalens märkesdagar och pensionering samt om överräckande av förtjänsttecken.

Beslut:

Områdesstyrelsen beslutade enhälligt om ärendets återremittering.

Paragrafen justerades vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

§ 9

25.08.2022

NÄMNDERNAS OCH TJÄNSTEINNEHAVARNAS BESLUT

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 9

Följande nämnder och tjänsteinnehavare har sänt sina protokoll och beslutförteckningar:

- Välfärdsområdesdirektör 19.8.2022, § 1

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar besluten för kännedom och meddelar nämnderna och tjänsteinnehavaren att välfärdsområdesstyrelsen inte använder sin upptagningsrätt.

Beslut:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknade tjänsteinnehavarbeslutet för kännedom och meddelar tjänsteinnehavaren att välfärdsområdesstyrelsen inte använder sin upptagningsrätt.

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

§ 10

25.08.2022

FÖR KÄNNEDOM

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 10

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelse antecknar följande skrivelser,
beslut m.m. för kännedom:

- Kallelse 14.9.2022, Kehitysvammaisten tukiliitto ry

Beslut:

Välfärdsområdesstyrelsen anteckade kallelsen för kännedom.
