



Unelmien Porvoo 2030

PORVOON KAUPUNKISTRATEGIAPROSESSI

Monta samanaikaista hanketta



Arvio nykytilasta: mikä Porvoossa on ainutlaatuista, mitä pitää kehittää?

Mikä muuttuu?
Megatrendit ja asukkaiden arjen muutokset.

Visio ja pelisäännöt.
Kaupungin kehittämisen tavoitteet.

Kaupunki kasvaa. Kuinka kehitämme kaupunkitaajamaa tulevaisuudessa?

Toimenpiteet keskustassa ja "kuumilla alueilla"?

Kaupungin kilpailukyky, elinvoima, omaleimaisuus ja ainutlaatuisuus

Asuminen, liikkuminen ja arjen laatu.

Kestävä kehitys ja resurssiviisaus.

Sote- ja maakuntauudistus muuttaa kunnan roolia.

Minkälainen rooli kaupungilla on tulevaisuudessa asukkaiden hyvinvoinnin edistämisessä?

Mikä Porvoo on?
Missä asioissa Porvoo on omaleimainen ja ainutlaatuinen?

Tunnettuus ja vetovoima.
Brändilupaus ja pääviestit.
Porvoon tarina.

Minkälainen strategia?

- Kantaa yli valtuustokauden, tähtäimessä vuosi 2030.
- Asukaslähtöinen. Mahdollistaa kokeilevan ja ketterän toiminnan kehittämisen.
- Tiivis, yksinkertainen ja helppo muistaa: sisältää vision ja kaupungin kehittämisen keskeisimmät tavoitteet.
- Tarina korostuu.



Kuka tekee strategian?

Valmistelu ja päätöksenteko

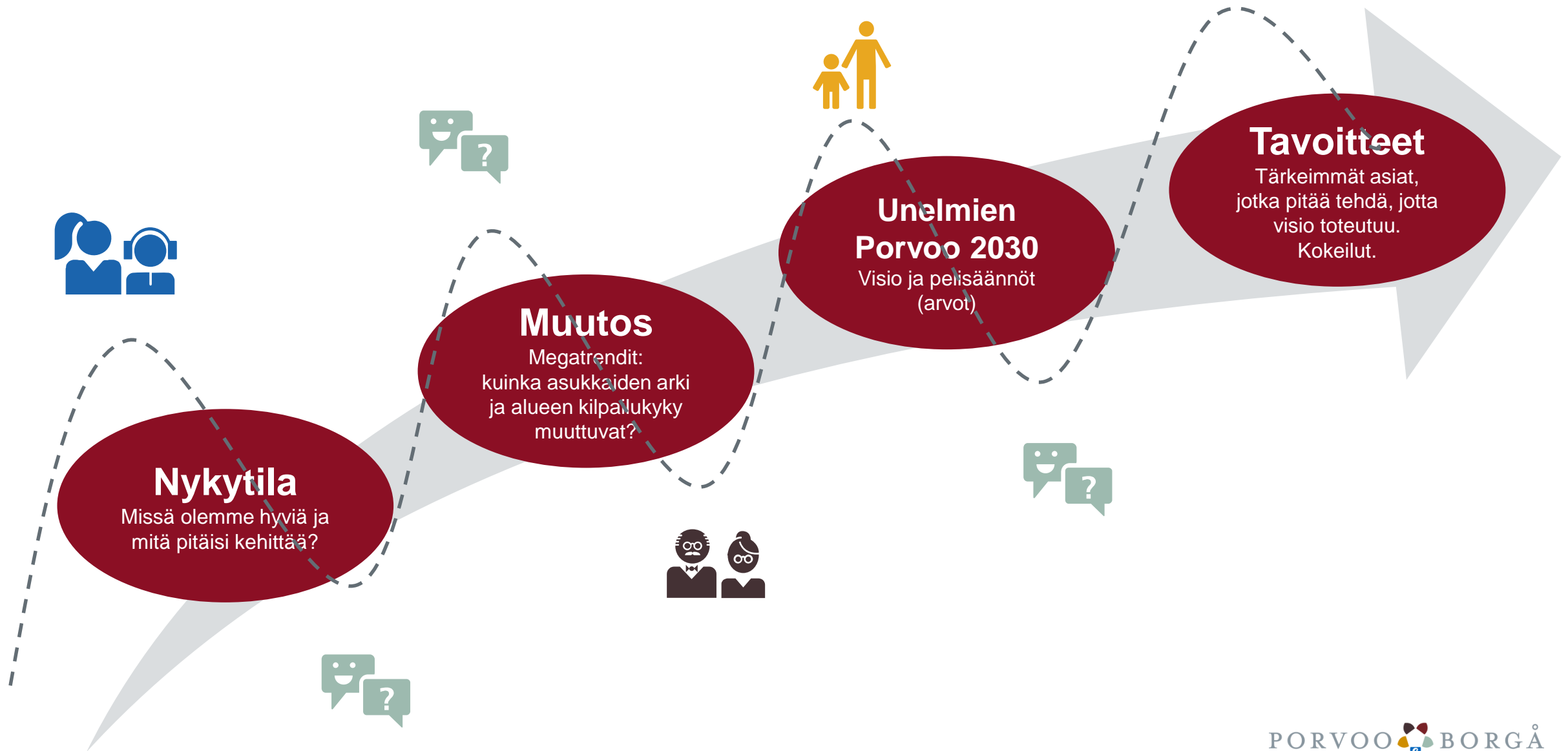
- Valtuusto, kaupunginhallitus, lautakunnat
- Johto, esimiehet ja henkilöstö

Mukana myös

- Asukkaat
- Nuoret (koulut)
- Uudet porvoolaiset
- Yhdistykset kuten urheiluseurat ja ikäihmisten yhdistykset
- Yritykset ja elinkeinoelämä
- Muut sidosryhmät



Porvoon polku tulevaisuuteen (strategiaprosessi)



Nykytila, muutos ja megatrendit

- Missä Porvoo on hyvä, ainutlaatuinen ja omaleimainen, mitä pitäisi kehittää (aineistoanalyysi)?
- Minkälaisia muutoksia asukkaiden arkeen, elinkeinoelämän toimintaympäristöön ja kaupungin talouteen on odotettavissa (megatrendien ja muutosvoimien analyysi)?
- Missä muut samankaltaiset kaupungit ovat maailmalla onnistuneet ja minkälaisia strategisia painopistealueita ne ovat murroksellisessa ajassa tunnistaneet (benchmarking-analyysi)?
- Portinvartijakartoitus ja haastattelut (30): miten eri ryhmät näkevät tulevien vuosien muutoksen, mitä muutosilmiöitä ei ole huomioitu ja mihin on jo varauduttu.



Aineistoja nykytila-analyysiin

- Talousselvitys (uusi)
- Imago ja palvelutyytyväisyys (uusi)
- Porvoon elinvoima ja kilpailukyky suhteessa muihin C21-kaupunkeihin (uusi)
- Satamittari + muut elinvoimamittarit
- Porvoon seutukunnan alueelliset kehitysnäkymät (TEM)
- Matkailututkimukset
- Timo Aron muuttoliikeanalyysi + muuttohalukkuus selvitys
- Hyvinvointikertomus
- Kouluterveyskysely
- Koulutuspalveluiden laaturaportit
- Lape-kysely lasten, nuorten ja perheiden palveluista
- Strategian väliarviointi
- Porvoon keskustan elinvoimalaskenta
- Keskustatyöpajojen aineisto
- Hinkuraportit ja ilmastonmuutostoimenpiteet

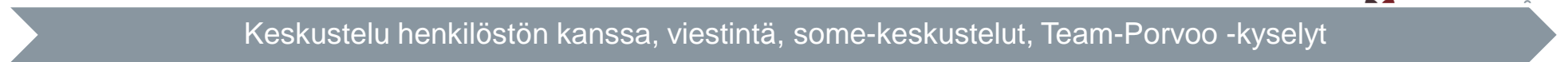
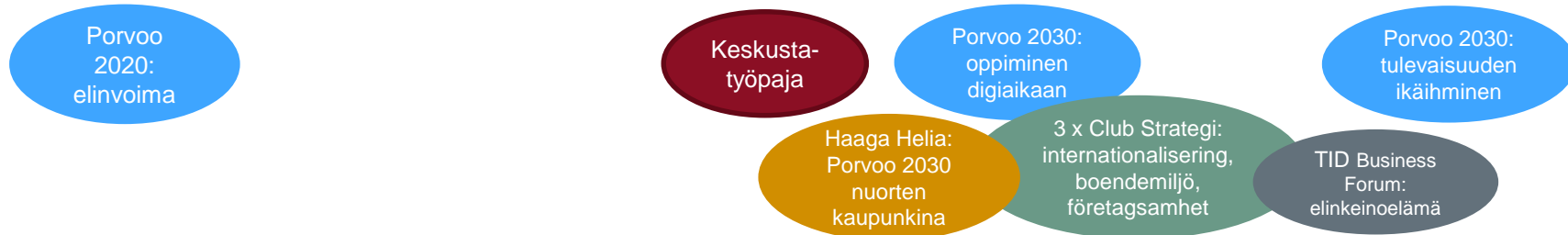
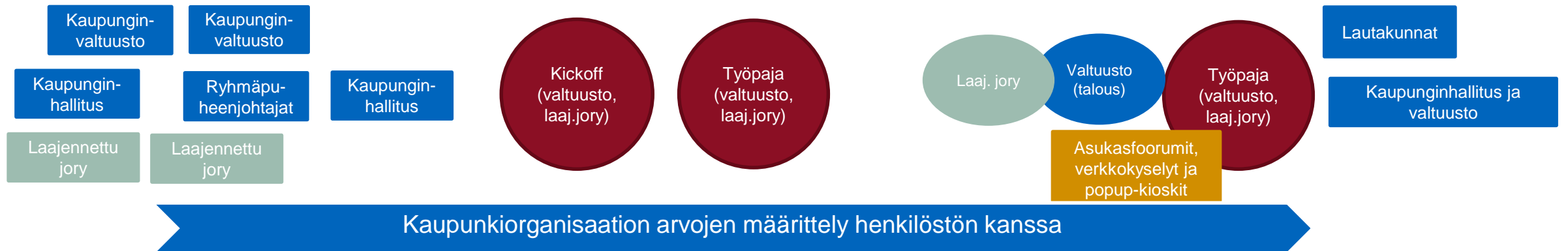


Vuorovaikutus ja viestintä



- Työpajat, seminaarit, infot, viralliset kokoukset
 - ”Portinvartijakarttoitus” eli noin 30 haastattelua
 - Popup-pisteet eri puolilla kaupunkia (tulevaisuuskysely ja unelmien Porvoo 2030-videoiden kuvaaminen)
 - Tulevaisuuskysely (verkkokysely) asukkaille
 - Porvoo 2030 -keskustelutilaisuudet yhteistyössä sanomalehti Uusimaan kanssa.
 - Club Strategi -keskustelutilaisuudet yhteistyössä sanomalehti Östnylandin kanssa
 - Muut keskustelutilaisuudet (keskustatyöpaja ym.)
 - TID Business Forum keskustelupaneelit elinkeinoelämän näkökulmasta yhteistyössä TIDmedian kanssa
 - Haaga Helian palvelumuotoiluprosjekti: unelmien Porvoo 2030 nuorten ja opiskelijoiden kaupunkina
 - Kyselyt Team Porvoo – Team Borgå älypuhelinsovelluksella (Future Dialog)
- Porvoo.fi -verkkosivusto (kaikki valmisteluun liittyvä aineisto)
 - Sosiaalinen media, mm. Twitter (porvoo2030, borgå2030)
 - Mediaviestintä

Vaiheet ja karkea aikataulu



Projektioorganisaatio (työn suunnittelu)

Ohjausryhmä: kaupungin johtoryhmä

Projektiryhmä

- Aino-Marja Kontio, viestintäpäällikkö (projektipäällikkö)
- Anu Kalliosaari, henkilöstöjohtaja
- Maija-Riitta Kontio, yleiskaavapäällikkö
- Sari Myllynen, matkailu- ja markkinointipäällikkö
- Mervi Makkonen, kehittämispäällikkö (sote)
- Tuija Öberg, kehittämispäällikkö (sivistystoimi)
- Paula Pulkkinen, pääluottamusmies, (henkilöstön edustaja)

Demos Helsingin asiantuntijat

- Aleksi Neuvonen, founder
- Antti Lippo, Development manager, urban services
- Kaisa Schmidt-Thome, vanhempi tutkija
- Leena Alanko, tutkija ja projektipäällikkö



Demos Helsinki (demoshelsinki.fi)

”Demos Helsingillä on aina kaksi asiakasta – työn tilaaja ja yhteiskunta, joka myös hyötyy projektista. Toimintamme tarkoitus on pitkäjänteinen yhteiskunnallinen muutos, jota tehdään yhdessä erilaisten kumppaneiden kanssa. Näitä kumppaneita ovat niin ministeriöt ja kaupungit, tutkijat ja yliopistot, yritykset, virkahenkilöt, järjestöt ja säätiöt kuin kansalaisliikkeet ja aktivistit.”

”Demos Helsingin toiminnan perustana on kolme muutoksen työkalua: yhteiskehittäminen, ennakointi ja kokeilut. Kun organisaatioita ja ihmisryhmiä tuodaan kehittämään yhdessä, syntyy muutos, joka juurtuu syväälle. Tulevaisuuden ennakointi auttaa organisaatioita varautumaan eri skenaarioihin ja löytämään avaimet toivottavan tulevaisuuden rakentamiseen. Kokeilut antavat organisaatioille tehokkaan keinon, jonka avulla ne voivat käynnistää muutoksen ja oppia siitä yhdessä. Yksinkertaisesti sanottuna auttavat ymmärtämään mikä toimii.”

”Runsaan vuosikymmenen aikana Demos Helsingistä on kasvanut kansainvälisesti arvostettu ajatushautomo. Demos Helsingissä työskentelee 39 eri alojen asiantuntijaa. Talossa on niin yhteiskuntatieteilijöitä, sosiaalipsykologeja, taloustieteilijöitä, insinöörejä, filosofeja, muotoilijoita kuin kaupunkisuunnittelijoita. Meitä yhdistää yksi asia: halu ja tarve yhteiskunnalliseen muutokseen.”

DEMOS HELSINGIN ASIAANTUNTIJOITA



ALEKSI NEUVONEN - Founder

Alekski Neuvonen johtaa Demos Helsingin ennakointimenetelmien kehitystä ja ennakointiin liittyviä hankkeita. Lisäksi hänen vastuullaan on Demoksen toiminnan sisältöjen kokonaiskoordinointi sekä viestintä- ja sidosryhmätyön johtaminen. Neuvosen erityistehtäviin kuuluu myös uusien hankkeiden rakentaminen yhdessä kumppaneiden kanssa sekä raporttien laadunvalvonta. Hän osallistuu myös työpajojen fasilitointiin, hankeprosessien suunnitteluun, raporttien kirjoittamiseen ja tapahtumien suunnitteluun.

aleksi.neuvonen@demoshelsinki.fi
+358 50 5344 241



ANTTI LIPPO - Development Manager, Urban Services. YTM

Antti on kehittämisspäällikkö Demos Helsingin Resurssiviisaus talous -tiimissä. Antti vetää Peloton Club kiihdyttämöä, rakentaa paikallisia ja monikansallisia innovaatioalustoja, fasilitoi liiketoimintakokeiluja ja auttaa kaupunkia luomaan elinvoimaista ja kestävää kaupunkiympäristöä. Antilla on lähes 10 vuoden kokemus kaupunkikehityksestä ja kestävien palveluiden ja liiketoimintamallien edistämisestä.

antti.lippo@demoshelsinki.fi
+358 50 438 3273

DEMOS HELSINGIN ASIAANTUNTIJOITA



KAISA SCHMIDT-THOME - Vanhempi tutkija, Tkt, FL

Kaisa on monitieteisen tutkimustyön ammattilainen. Hän on työskennellyt mm. kaupungistumista, ekologista ja sosiaalista kestävyyttä ja ilmastonmuutokseen sopeutumista käsitelleissä hankkeissa sekä Tampereen ja Hämeenlinnan strategisen kehittämisen projekteissa.

kaisa.schmidt-thome@demoshelsinki.fi
+358 400 708 178



LEENA ALANKO, tutkija ja projektipäällikkö, VTM

Leena on tutkija Demos Helsingin Demokratia ja kyvykkyydet -tiimissä. Leena on keskittynyt terveyden ja hyvinvoinnin edistämishankkeisiin, yksilöiden ja yhteisöjen hyvinvointia tukevien asumisratkaisujen kehittämiseen sekä korkeakoulu- ja tutkimusjärjestelmän vaikuttavuuden ja toiminnan suunnitteluun. Leena johtaa mm. Y-lab hanketta, jossa kehitetään uusia kohtuuhintaisia kaupunkiasumisen konsepteja.

leena.alanko@demoshelsinki.fi
+358 50 537 3393