

## FULLMÄKTIGEMOTION OM KORTA ANSTÄLLNINGAR FÖR ARBETSLÖSA

SOHÄN 14.08.2018 § 89

Beredning: chef för sysselsättningstjänster Mikko Viitanen, tfn 040 188 1312, mikko.viitanen@borga.fi

I motionen föreslås att staden utreder möjligheterna att i enlighet med aktiveringsmodellen erbjuda deltids- och visstidsjobb (18 timmar under 65 dagar) åt arbetslösa i Borgå.

Ärendet har utretts med beaktande av målen och åtgärderna inom stadens sysselsättningsverksamhet, utgångspunkterna i stadens personalprogram och -planering samt systemet för utkomstskydd för arbetslösa.

*Syftet med och målen för Borgå stads sysselsättningsverksamhet*

Det primära syftet med Borgå stads sysselsättningstjänster är att hjälpa klienterna framåt mot arbetslivet. För en del av klienterna är vägen till arbetslivet lång, består av många etapper och går framåt långsamt och med små steg. Sysselsättningstjänsternas uppgift och roll är att erbjuda möjligheter, stödja förändring och hjälpa med att finna en riktning. I sista hand beror slutresultatet emellertid på klientens egen vilja, motivation och beslutsamhet.

Sysselsättningstjänsternas klienter är i huvudsak långtidsarbetslösa samt unga personer som hotas av marginalisering. I de erbjudna tjänsterna satsar staden på klientorienterade och bestående lösningar som tryggar klientens livskompetens och utkomst och ger mer värde med avseende på deras möjligheter att bli permanent sysselsatta på den öppna arbetsmarknaden.

*Stadens personalplanering*

Stadens personalplanering är konsekvent, och planerna upprättas årligen i samband med budgetarbetet. För uppgifter som är permanenta eller av permanent karaktär används ordinarie personal.

Enligt det nuvarande personalprogrammet har Borgå stads personal dimensionerats så att staden kan erbjuda sina invånare högklassiga, rätt dimensionerade tjänster, minst de tjänster som lagen kräver. Stadens strävan efter resultatrik verksamhet har som mål att fortlöpande utvärdera arbetsuppgifterna, arbetssättet, processerna och personalens placering så, att verksamheten är ändamålsenlig och resultatgivande. Personalens arbetsinsatser ska inriktas på sådana

uppgifter där behovet av tjänster ökar. Eftersom ett av målen är att antalet årsverken inte ska öka, bör man se över processerna och arbetsuppgifterna och utnyttja de möjligheter som teknologin erbjuder.

Yrkeskunnig och kompetent personal är en förutsättning för högklassiga och konkurrenskraftiga tjänster. Det är viktigt att personalens kunnande motsvarar arbetskraven. Att sysselsätta för sysselsättningens skull står inte i linje med stadens personalpolitik, om också sådan verksamhet väl kan vara förenlig med näringspolitiken eller socialpolitiken.

Om staden i sysselsättningssyfte i liten skala erbjuder tillfälliga anställningar, behöver detta inte ses som en risk för genomförandet av stadens personalpolitik. Man bör dock se till att dylika åtgärder inte blir ett sätt att ersätta stadens kompetenta och yrkeskunniga ordinarie personal.

#### *Utkomst under arbetslöshetstiden*

I Finland tryggas arbetssökandens utkomst under arbetslöshetstiden med FPA:s grunddagpenning, arbetsmarknadsstöd eller inkomstrelaterad arbetslöshetsersättning. Grunddagpenningen och arbetsmarknadsstödet är 32,40 e/dag eller i praktiken cirka 700 euro per månad. Den inkomstrelaterade arbetslöshetsersättningen kan vara större, men den betalas i regel endast för 400 dagar.

Om en arbetslös person deltar i sysselsättningsfrämjande service, t.ex. rehabiliterande arbetsverksamhet som ordnas av kommunen, får den arbetslösa för verksamhetsdagarna en normal arbetslöshetsersättning samt ersättning för uppehälle 9 e/dag. Om den arbetslösa blir sysselsatt med en tidsbegränsad anställning, måste personen i samband med nästa ersättningsansökan redogöra för löneinkomsternas storlek. Om inkomsterna är över 300 euro i månaden, blir ersättningen mindre. Även om inkomsterna ligger under 300 euro, så att arbetslöshetsersättningens belopp inte påverkas, medför utredandet av saken i regel att utbetalningen av ersättningen fördröjs. Alltså, även om kortvariga inkomster ökar den arbetslösas tillgängliga inkomster, orsakar de ofta också fördröjningar och osäkerhet i tidtabellen för utbetalning av ersättningar.

Med den s.k. aktiveringsmodellen avses de nya krav som sedan början av år 2018 ingår i villkoren för arbetslöshetsskydd. Enligt dessa kan den arbetslösa få full arbetslöshet om kraven på aktivitet uppfylls. Aktiviteten granskas i perioder av 65 utbetalningsdagar. Kravet på aktivitet uppfylls t.ex. om personen under perioden utför avlönat arbete i minst 18 timmar, är företagare (241 e företagareinkomster), eller deltar i 5 dagar i sysselsättningsfrämjande service eller vissa andra sysselsättningsfrämjande åtgärder. Om kraven inte uppfylls,

sänks arbetslöshetsersättningen med 4,65 % för de följande 65 utbetalningsdagarna.

### *Sammanfattning*

Det primära målet för Borgå stads personalpolitik och sysselsättningsverksamhet är att erbjuda sina invånare en anställning som motsvarar deras kompetens och ger en tillräcklig och bestående utkomst.

Visstidsanställningar och kortvariga anställningar på vägen till en varaktig anställning eller vid ett tillfälligt behov av arbetskraft förekommer allmänt i dagens samhälle och är i många fall till nytta både för arbetsgivaren och för arbetstagaren. Under de senaste åren har staden, t.o.m. med goda resultat, genomfört försök med fokus på visstidsanställningar. Borgå stad har t.ex. erbjudit unga studerande en visstidsanställning på en månad som ett alternativ till utkomststöd. Å andra sidan har erfarenheten av olika modeller och kortvariga åtgärder visat att i synnerhet de korta anställningarna (under en månad) forfarande förknippas med den arbetslösa personens stora risk för en tillfällig försämring av utkomsten till följd av sänkta och fördröjda ersättningar.

På basis av det ovan sagda anser vi att staden inte bör satsa på modeller som syftar på att öka utbudet av anställningar enligt aktiveringsmodellens minimikrav på sysselsättning. Däremot lönar det sig för staden att fortsätta de planmässiga satsningarna på sysselsättningsfrämjande åtgärder och sysselsättning som ger de arbetslösa välgång för resan till varaktig sysselsättning och på vägen mot detta mål möjligheter att testa det egna kunnandet i arbetslivet genom tillräckligt långa tidsbegränsade försök och anställningar.

Bilaga: Motion om korta anställningar för arbetslösa

Social- och hälsovårdsdirektören:

Social- och hälsovårdsnämnden föreslår för stadsstyrelsen att utlåtandet ovan ges som svar på fullmäktigemotionen från SDP:s fullmäktigegrupp.

Beslut:

Social- och hälsovårdsnämnden beslutade enhälligt föreslå för stadsstyrelsen att utlåtandet ovan ges som svar på fullmäktigemotionen från SDP:s fullmäktigegrupp

Social- och hälsovårdsn.	§ 89	14.08.2018
Stadsstyrelsen	§ 284	10.09.2018

---

motion 28.3.2018

Stadsdirektören:

Stadsstyrelsen beslutar ge ovanstående social- och hälsovårdsnämndens förslag som sitt svar på SDP:s fullmäktigegrupps motion.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt ge ovanstående social- och hälsovårdsnämndens förslag som sitt svar på SDP:s fullmäktigegrupps motion.

---

Utdragets riktighet bestyrker Borgå 25.9.2018