

luonnos 26.5.2020

Etätyöstä lähityöhön – exit-suunnitelma

Porvoon kaupungin työntekijät siirtyivät, mikäli työtehtävät sen sallivat, 13.3.2020 etätöihin koronapandemian takia, valtioneuvoston ohjeiden mukaisesti. Valtioneuvoston ohjeisti 4.5.2020: Etätyösuositus jatkuu toistaiseksi. Suositusta arvioidaan uudelleen kesän jälkeen.

Tässä ohjeessa kerrotaan, miten Porvoon kaupungin työpaikoille voidaan siirtyä etätyöstä lähityöhön turvallisesti, hallitusti ja oikea-aikaisesti, [Valtioneuvoston](#) ja [THL:n](#) ohjeita noudattaen.

Lähityöhön on siirrytty ja siirrytään vaiheittain viranomaisten ohjeistusten mukaisesti.

Tämä ohjeen aikataulumääräykset (kappale 1) koskee sekä toimistotyötä sekä muuta työtä, jota voidaan tehdä etätyönä. Työturvallisuusohjeet (kappale 2) sekä ohjeet henkilöstökoulutuksista ja kokouksista (kappale 3), koskee kaikki Porvoon kaupungin työpaikat.

Ohjetta päivitetään tarvittaessa.

1. Etätyö jatketaan **31.8.2020 asti**

Porvoon kaupungin työpaikoilla jatketaan etätyön tekemistä 31.8.2020 asti tehtävissä missä etätyö on mahdollista. 1.9.2020 alkaen siirrytään lähityöhön, mikäli pandemiatilanne sen sallii. Ohjetta päivitetään tarvittaessa.

Suosittelaa osittaista etätyön jatkamista myös 1.9.2020 jälkeen, niin, että kaikki työntekijät eivät ole samanaikaisesti lähi- tai etätyössä. Siivouksen, altistumisriskin ja käytännön syistä ei suositella, että osan päivästä ollaan lähityössä ja osan etätyössä.

Varsinkin avotiloissa on huolehdittava riittävästä väljyydestä siten, että samanaikaisesti lähityössä on rajattu määrä ihmisiä riippuen tilan koosta (suositeltava etäisyys 2 m). Vältä lähettäin työskentelyä. Pyri olemaan koko työpäivän saman ryhmän kanssa, mikäli et voi työskennellä yksin.

Esimiehen kanssa sovitaan lähityöhön palaamisesta ja /tai osittaisesta etätyöstä. Säännöllisestä [etätyöstä tehdään sopimus](#).

2. Työturvallisuus lähityössä-tartuntavaaran vähentäminen

Lähityössä noudatetaan soveltuvin osin [Hygieniä asiakastyössä-ohjetta](#) tai muita työpaikan tarkempia ohjeistuksia.

Esimies vastaa siitä, että työpaikan työolot ovat terveelliset ja turvalliset.

Ennen lähityöhön siirtymistä on esimiehen huolehdittava työpaikan [työturvallisuusriskien päivittämisestä ja erityisesti kemiallisten ja biologisten riskien osalta](#).

3. Kokoukset ja henkilöstökoulutukset

Kokoukset ja henkilöstökoulutukset pidetään pääsääntöisesti etäkokouksina ja -koulutuksina 31.8.2020 saakka, mikäli pandemiatilanne sen sallii. Ohjetta päivitetään tarvittaessa.

Sen jälkeenkin em. tilaisuudet voidaan pitää etätilaisuuksina, mikäli tilaisuuksien päämäärä saavutetaan. On hyvä muistaa, että ns. hybridikokouksessa (sekä etänä että paikalla olevia osallistujia) on osallistujien tasapuolinen kohtelu haastavaa.

Kommentoitu [WA1]: Huom. poikkeusolojen johtoryhmä päättää aikataulusta, tässä vaan ehdotus

luonnos 26.5.2020

Kun siirrytään lähikokouksiin, kokouksen järjestäjä huolehtii siitä, että kokous järjestetään tilassa missä turvaväleista ja kokoontumisrajoituksista huolehditaan. Osallistujamäärä on mietittävä etukäteen. Mahdollisten tarjoiluiden järjestämisessä on minimoitava tartuntariski.

Kokouksissa ja henkilöstökoulutuksessa noudatetaan käsihygieniä ja yskimisohjeita.

Työpaikat laativat erilliset tätä ohjetta täydentävät ohjeet esim. kokoustilojen ja sosiaalitilojen käytön osalta.